

POWER BANK: сила в синергии команд

Человекоцентричность, как фокус
Внутренние эксперты, как ключевой капитал

Елена Прохоренко, HR VP
2024

Лояльность

Заряженность

Вовлеченность

Высокая конкуренция за человеческий капитал

● Тренды рынка 2030:

- соискателей 30—39 лет уменьшится на 30% (-7 млн. ч.)
- кандидаты 40+ лет > 60%
- каждый 6-й житель РФ > 60 лет
- высокие зарплатные ожидания и регулярный пересмотр
- фокус на комфорт: гибрид, технологичность, гибкость, позитивная рабочая среда

● Окна возможностей:

- 15-25 летние кандидаты
- серебряная карьера: расширение возрастных рамок 50+
- переквалификация сотрудников
- гибкие условия труда
- диверсификация методов удержания

● Влияние на Банк:

- Необходим широкий спектр возможностей и современных цифровых инструментов HR для привлечения и удержания персонала

Кадровый голод у 85% компаний

Прогнозируется нехватка 4+ млн человек на рынке труда к 2030 году

Работодателям требуется больше времени для привлечения кандидата

Отклик на «удалённую» занятостькратно превышает отклик на офисные вакансии

Разрыв спроса и предложения: число вакансий растёт в бОльшей динамике, чем количество резюме

- демографическая яма 90-х и 00-х;
- COVID;
- миграционный отток 2022

Преимущества Банка и команды

Цель для Банка: создание безопасного пространства для сотрудников, способствующего повышению уровня осознанности, готовности к сотрудничеству и мотивации к развитию

Внешние

1. Усиление бренда Банка: участие во внешних мероприятиях, сотрудничество в ВУЗах
2. Реферальная программа для сотрудников и для внешнего периметра
3. SkillAz: современные инструменты найма
4. Расширение социального пакета

Внутренние

- Реструктуризация функции HR: HR BP и People Partner (партнер для бизнеса, партнёр для каждого)
- Популяризация подхода обмена экспертизой и энергией (локальные митапы, бизнес-игры для кросс команд)
- Развитие культуры обратной связи
- Цифровая адаптация и пребординг
- Программа ГИДы БСПБ

Индивидуальные

- Апгрейд корпоративной этики (с заботой о себе и другом); разные каналы коммуникаций
- Культура личностного роста и развития: онлайн платформа разнообразных курсов, совместное чтение бизнес литературы
- Диверсификация карьерных фокусов: мы ценим индивидуальность каждого
- Партнёрская парадигма и формирование менталитета собственника: вовлечение в бизнес (внутренние конкурсы для тиража банковских продуктов)
- Экскурсии по Банку

Стажировки IT braincamp, практики, стартовые позиции



! 40+ стажеров за последние 1,5 года
! 59 стажеров стали сотрудниками Банка

! 2022 год 60 практикантов
! 2023 год 113 практикантов

Лояльность

Энергия

Свежий взгляд

Пространство заботы и внимания



Психологическая поддержка для каждого



Волонтерство и социальная ответственность



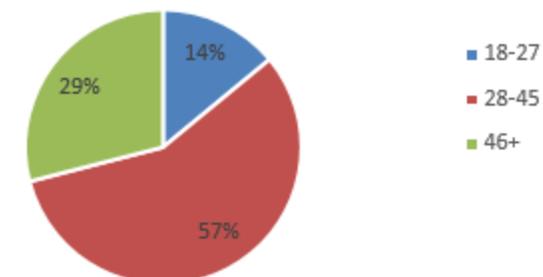
Спорт, как часть культуры: марафоны, онлайн и офлайн групповые занятия

Карьерное пространство

- Удобный интерфейс на портале
- Оплачиваемое наставничество и менторство в командах
- Чат бот Soft Skills
- Поощряем развитие внутри банка: переход на новую специализацию
- Оценка баланса

Возрастной состав команды БСПБ

- ✓ до 27 лет 14% команды
- ✓ до 35 лет 38% команды



Спасибо за внимание

Остаемся на связи

