

Рынок труда в финансовой сфере: аналитика и ключевые изменения



Что происходит с рынком труда

3,3

hh.индекс

2,7%

Безработица*

+28%

Изменение среднего числа
активных вакансий год к году

+7%

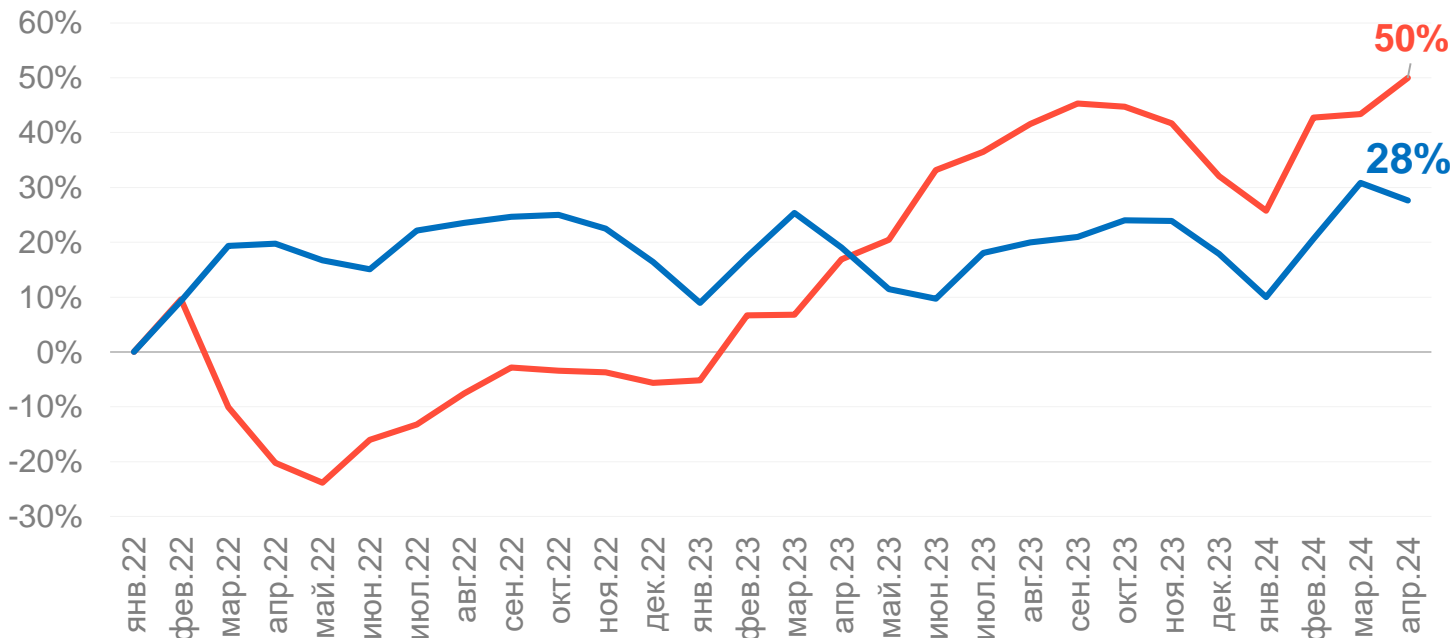
Изменение среднего числа
активных резюме год к году

- Сохраняется **дефицит кадров** в самых массовых сферах: рабочие, производство, продажи, розница, транспорт и строительство;
- Спрос растёт на обслуживающий и рабочий персонал, но рост активных резюме в этих сферах увеличивается непропорционально;
- Ускорение «зарплатной гонки» со стороны соискателей — ожидаемые зарплаты опережают предлагаемые в среднем на 5 тыс. руб.

Сохраняется разрыв в активности работодателей и соискателей

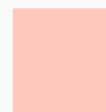
Динамика среднего числа активных **вакансий** и **резюме**

Россия, январь 2022 = 0%



Изменение среднего числа активных **вакансий** и **резюме** в апреле 2024

88%



К апрелю 2022

28%



К апрелю 2023

7%

К апрелю 2022

7%

К апрелю 2023

Источник: hh.ru

Дефицит кадров сильнее проявляется в сферах с массовым наймом

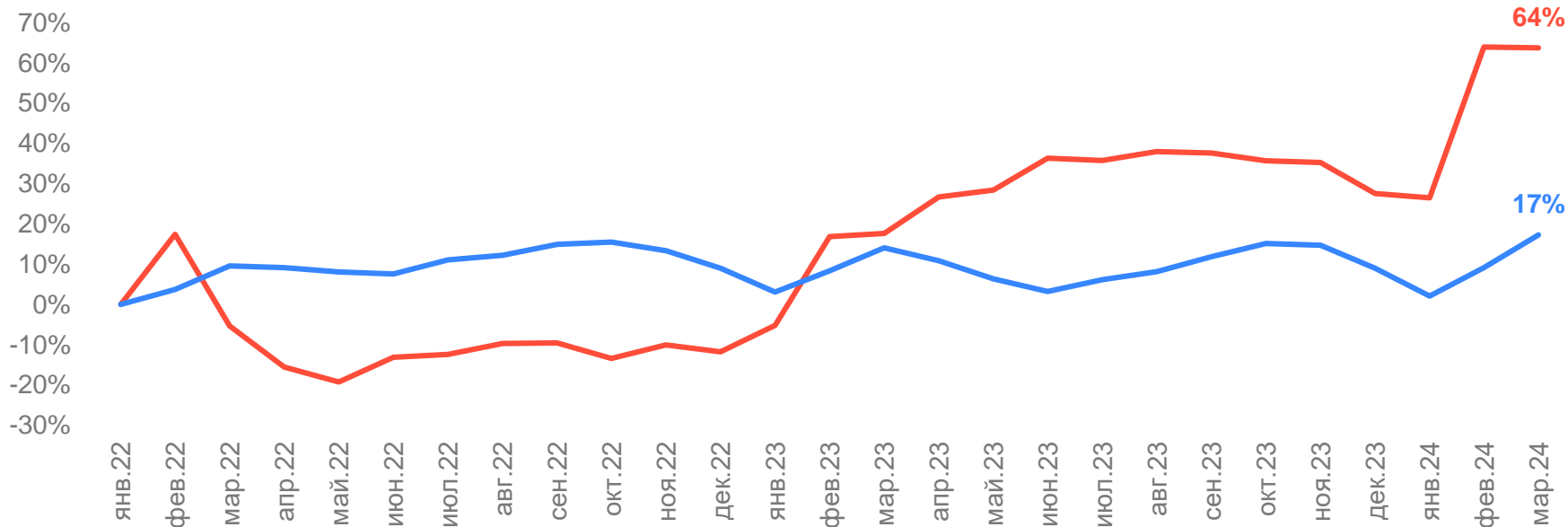
Россия, апрель 2024. Ранжирование по доле от общего числа **активных вакансий**.

	Доля от общего числа			Динамика hh.индекса с января 2023	Изменение показателей к апрелю 2023	
	активных вакансий	активных резюме	hh.индекс		Число активных вакансий, в %	Число активных резюме, в %
Продажи, обслуживание клиентов	21,9%	16,7%	2,6		22%	-5%
Рабочий персонал	20,8%	15,1%	2,4		38%	9%
Производство, сервисное обслуживание	15,5%	13,1%	2,8		24%	8%
Строительство, недвижимость	14,4%	13,3%	3,1		28%	10%
Транспорт, логистика, перевозки	12,4%	11,8%	3,2		36%	4%
Розничная торговля	10,9%	5,0%	1,5		27%	-20%
Домашний, обслуживающий персонал	10,0%	13,7%	4,6		43%	-2%
Информационные технологии	6,0%	12,9%	7,1		17%	10%
Туризм, гостиницы, рестораны	5,3%	4,8%	3,0		39%	-1%
Медицина, фармацевтика	5,2%	3,1%	2,0		22%	7%
Административный персонал	5,0%	12,2%	8,1		31%	-7%
Финансы, бухгалтерия	4,2%	6,3%	5,0		27%	0%
Маркетинг, реклама, PR	2,9%	10,2%	11,6		16%	5%

Источник: hh.ru

Динамика среднего числа активных **вакансий** и **резюме** в сферах «Финансы, бухгалтерия» и «Стратегия, инвестиции, консалтинг»

Россия, январь 2022 = 0%



Источник: hh.ru

Наибольшую долю вакансий для финансистов, экономистов и др. размещают компании из фин. сектора, ИТ, строительства, ритейла

Россия, 2024 г.



Источник: hh.ru

Топ-10 наиболее востребованных у работодателей профессий в сферах «Финансы, бухгалтерия» и «Стратегия, инвестиции, консалтинг»

Россия, 2024 г.



Источник: hh.ru

Топ-10 наиболее востребованных **у соискателей** профессий в сферах «Финансы, бухгалтерия» и «Стратегия, инвестиции, консалтинг»

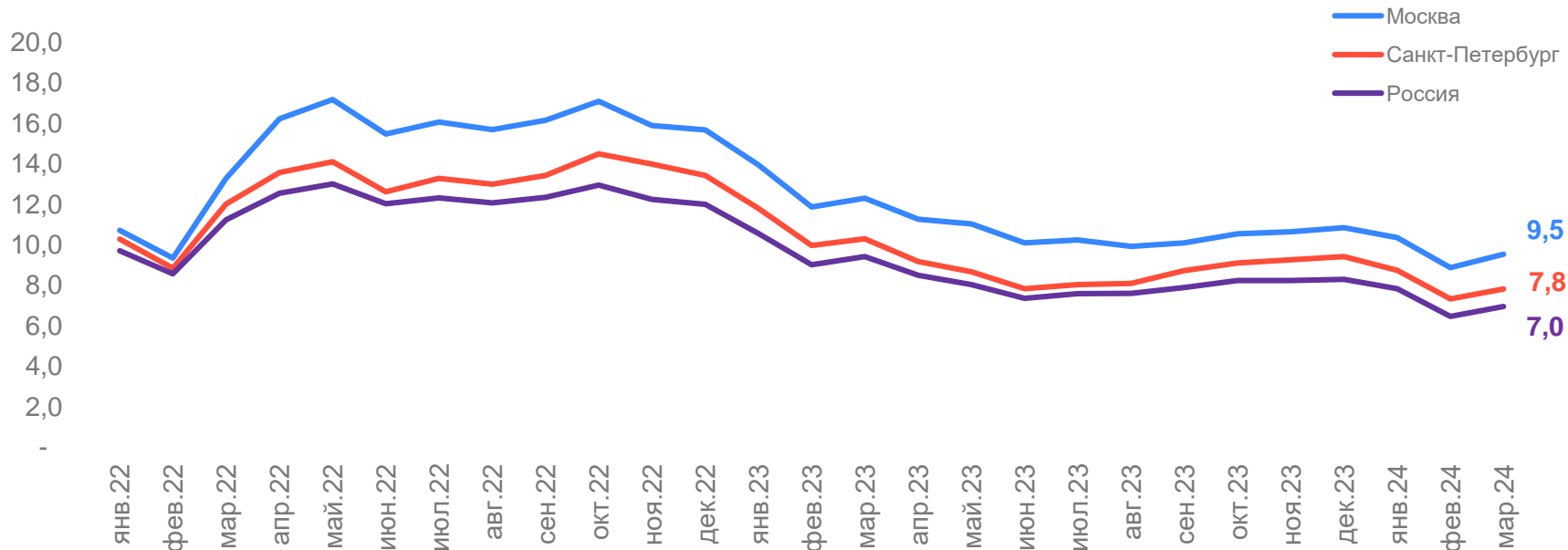
Россия, 2024 г.



Источник: hh.ru

Динамика hh.индекса в сферах «Финансы, бухгалтерия» и «Стратегия, инвестиции, консалтинг» (совокупно)

Рассчитывается как отношение среднего числа активных резюме к среднему числу активных вакансий



Источник: hh.ru

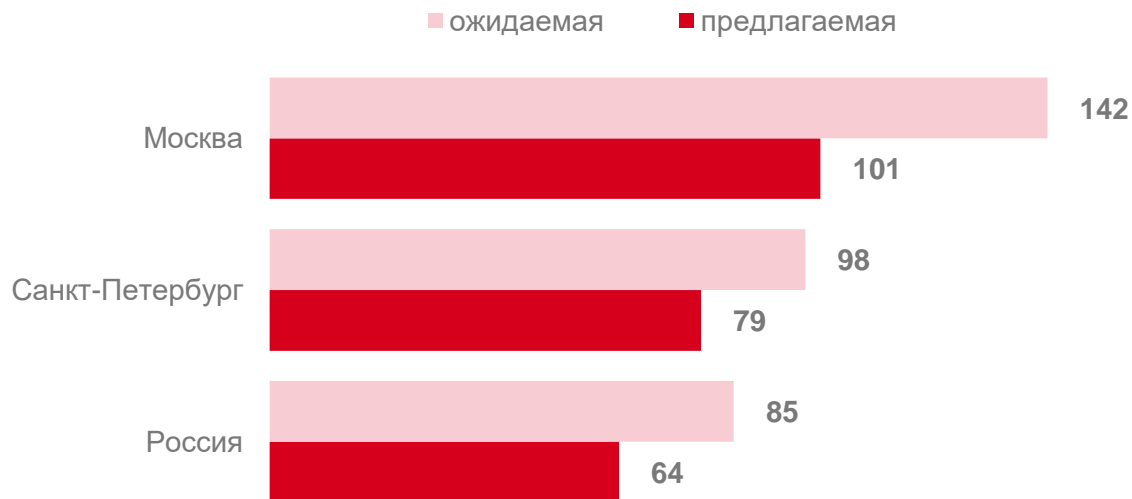
Интерпретация значений hh.индекса

Приводим таблицу, которая поможет объективно оценить уровень конкуренции:

Значение	Интерпретация
$\leq 1,9$	острый дефицит соискателей
2,0–3,9	дефицит соискателей присутствует, рынок соискателя
4,0–7,9	умеренный уровень конкуренции за рабочие места, здоровое соотношение между работодателями и соискателями
8,0–11,9	высокий уровень конкуренции соискателей за рабочие места, рынок работодателя
≥ 12	крайне высокий уровень конкуренции соискателей за рабочие места, рынок работодателя

Ожидаемые и предлагаемые зарплаты специалистов по регионам в сферах «Финансы, бухгалтерия» и «Стратегия, инвестиции, консалтинг» (совокупно)

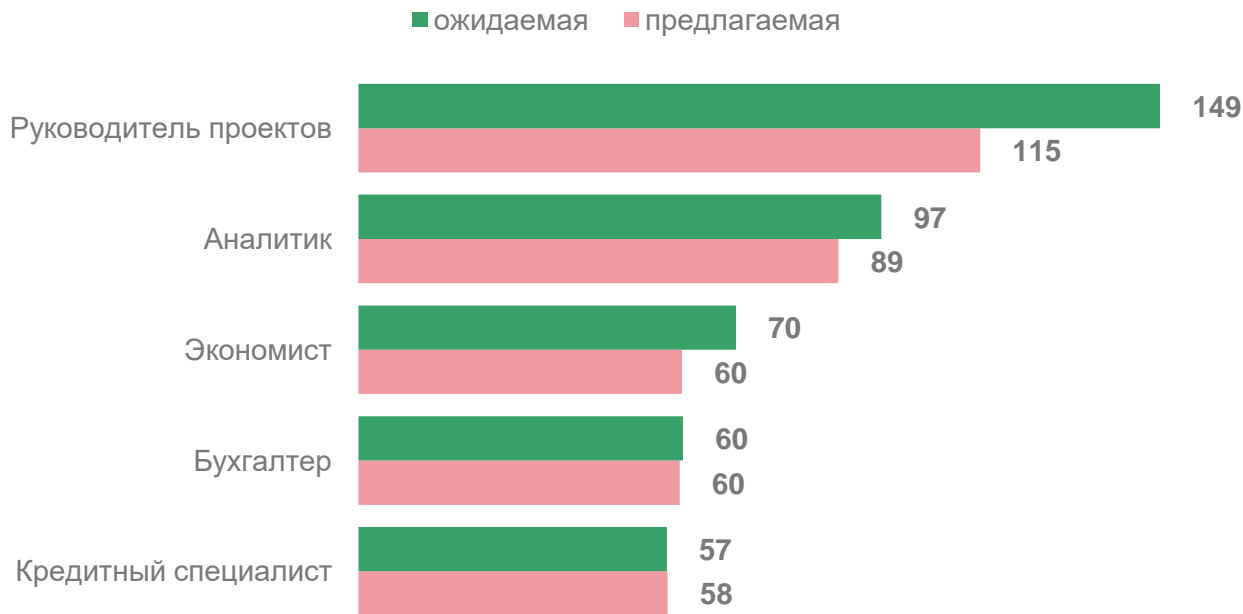
март 2024 г., медианные значения, тыс.руб.



Источник: hh.ru

Ожидаемые и предлагаемые зарплаты самых востребованных специалистов в сферах «Финансы, бухгалтерия» и «Стратегия, инвестиции, консалтинг» (совокупно)

Россия, март 2024 г., медианные значения, тыс.руб.



Источник: hh.ru

Топ требуемых скиллов по профессиям в сферах «Финансы, бухгалтерия» и «Стратегия, инвестиции, консалтинг» (совокупно)

Россия, март 2024 г.,

Аналитик	ВРМН (модель бизнес-процессов)	9%
	Разработка технических заданий	11%
	Постановка задач разработчикам	13%
	Системный анализ	15%
	MS PowerPoint	16%
	Python	18%
Аудитор	Инвентаризация	9%
	Бухгалтерский учет	11%
	Финансовая отчетность	13%
	Аналитическое мышление	15%
	MS Excel	16%
	Международные стандарты финансовой отчетности	18%
Бухгалтер	Налоговая отчетность	9%
	Расчет заработной платы	11%
	Акты сверок	13%
	Кассовые операции	15%
	ТМЦ	18%
	Отчетность в ФСС	19%

Источник: hh.ru

Топ требуемых навыков по профессиям в сферах «Финансы, бухгалтерия» и «Стратегия, инвестиции, консалтинг» (совокупно)

Россия, март 2024 г.,

Комплаенс-менеджер	Работа с большим объемом информации	10%
	Анализ рисков	11%
	Управление рисками	12%
	Деловая переписка	15%
	Деловая коммуникация	18%
	Работа с документами	19%
Методолог	Обучение персонала	6%
	MS PowerPoint	11%
	MS Excel	14%
	Организаторские навыки	15%
	Дистанционное обучение	17%
	Бизнес-анализ	19%
Финансовый контролер	Финансовый анализ	10%
	Управленческая отчетность	11%
	MS Excel	15%
	Аналитическое мышление	15%
	Финансовое планирование	18%
	Английский язык	19%
Экономист	1С: Предприятие 8	9%
	MS Excel	11%
	Аналитическое мышление	7%
	Финансовая отчетность	15%
	Управленческая отчетность	17%
	Анализ финансовых показателей	19%

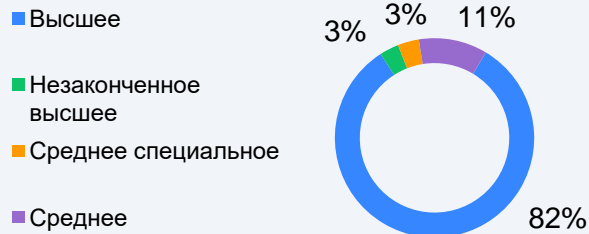
Портрет соискателя «Бухгалтер» (78% резюме от кандидатов 35-55+ лет)

Россия, 2024 г., % от общего количества резюме (созданных или обновленных)

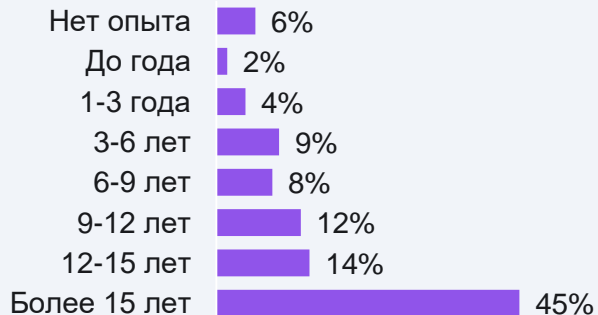
Пол



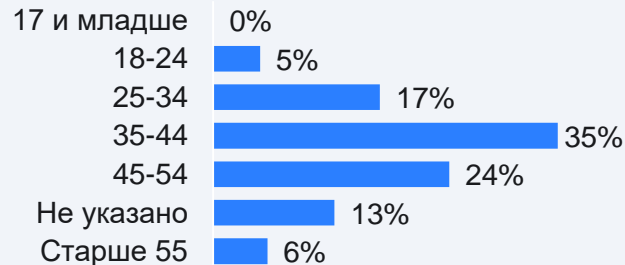
Образование



Опыт работы



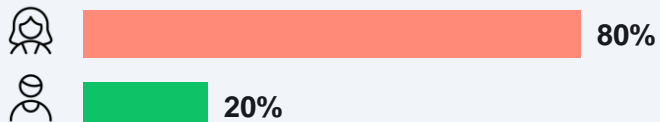
Возраст



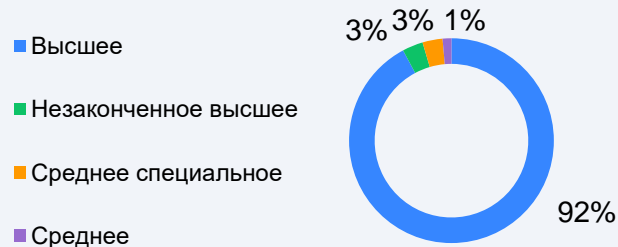
Портрет соискателя «Экономист» (68% резюме от кандидатов 18-44 лет)

Россия, 2024 г., % от общего количества резюме (созданных или обновленных)

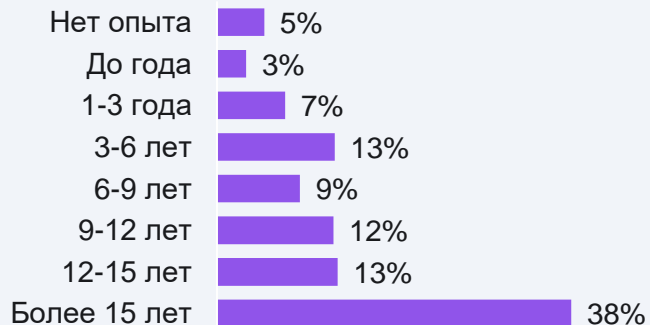
Пол



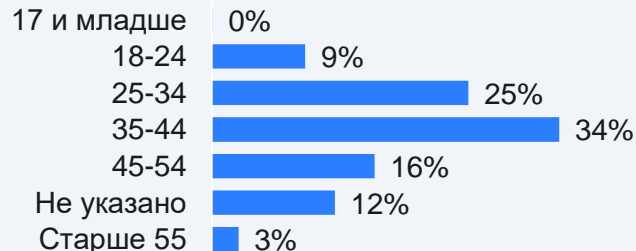
Образование



Опыт работы



Возраст



Усложнение найма

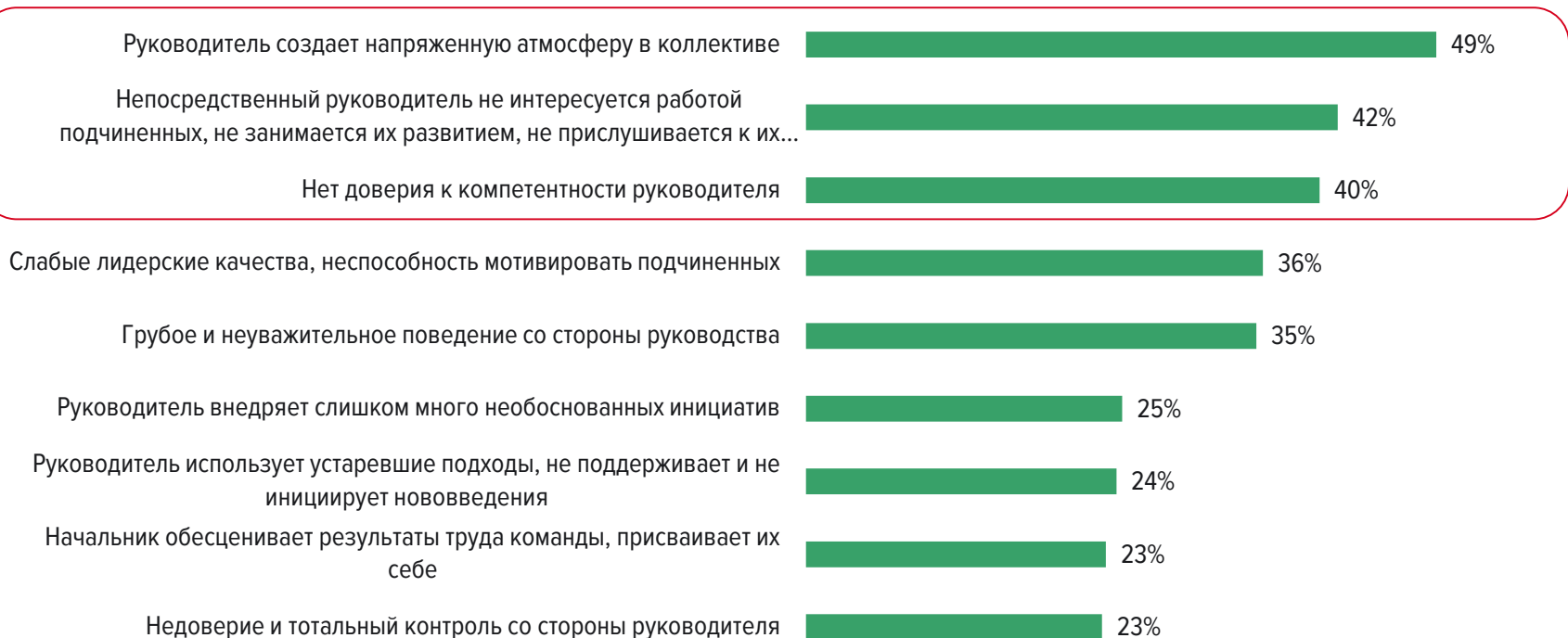
Соискатели. Рост доли гостинга в том числе из-за того, что не нравится компания, её офис, направление бизнеса

Россия, исследование CRM-системы [Talentix](#), динамика за 2023 год к 2022, агрегированные обезличенные данные 3,7 млн причин несостоявшихся трудоустройств

Причина несостоявшегося трудоустройства	Динамика г/г,	Доля от общего кол-ва причин отказов		
		2022 год	2023 год	Динамика г/г, в процентных пунктах
Гостинг	106,6%	8,7%	12,9%	4,2%
Контрофер	98,5%	1,7%	2,4%	0,7%
Кандидат отказался: не интересна компания или вакансия	69,4%	7,5%	9,1%	1,6%
Условия работы (график, место, занятость)	62,6%	6,9%	8,0%	1,2%
Проверка СБ	51,6%	0,3%	0,3%	0,0%
Заказчик отказал	33,4%	1,4%	1,3%	-0,1%
Квалификация, навыки	15,3%	38,5%	31,9%	-6,6%
Несоответствие корпоративной культуре	13,1%	0,5%	0,4%	-0,1%
Зарплата	6,2%	3,4%	2,6%	-0,8%

Плохие отношения с руководителем – вторая по популярности причина увольнений после уровня зарплаты

Россия, опрос соискателей, *что не устраивает в отношениях с непосредственным руководителем*



Спасибо!



Юлия Сахарова
Директор по Северо-Западу

saharova@hh.ru
+7-921-933-96-51



Телеграмм-канал
[HR_Perezagruzka](#)

Пишем о важном,
делимся нужным

Полезные ссылки

Аналитические решения hh.ru

Бесплатные

- [Stats.hh.ru](https://stats.hh.ru)
- Конкурентный анализ вакансии
- Аналитические дашборды в личном кабинете

Частично платные

- [Банк данных заработных плат](#)
- [Карта вакансий](#)
- ФОТ отчет

Платные, кастомизированные

- [Индивидуальные исследования рынка труда](#)
- Зарплатные обзоры
- [Аналитические разрезы рейтинга работодателей](#)

Платные

- Исследования в рамках проектов [по бренду работодателя и разработке EVP](#)

Сервисы, инструменты для различных HR-задач

[Сводная страница по сервисам и инструментам](#)

(подбор, онбординг, обучение, аналитика, автоматизация, брендинг, реклама и др.)

NEW! [Чат-бот подбора из базы резюме](#)

NEW! [Размещение вакансии в топе поиска](#)

NEW! [Платформа для развития навыков и карьеры](#)

[Портфолио проектов Бренд-центра hh.ru](#)

[Премия HR-бренд](#)

[Рейтинг работодателей](#) (участие бесплатное)

[Видео-уроки и сертификация HR](#) (бесплатный сервис)

[Конструктор опросов](#) (есть готовые шаблоны, бесплатный сервис)

[Блог hh.ru](#) (статьи по HR-темам)