Гехтман Александра Львовна

**Секция для руководителей ОУ**

**Как управлять компетенциями педагогов?**

**Актуальность**

Зачем управлять компетенциями педагогов? «Каждый педагог – творческая и развивающаяся личность», - услышим мы от многих наших коллег.

Однако, формально педагоги образовательного учреждения являются нанятыми работниками, осуществляющими свою деятельность в соответствии с управленческими задачами руководителя образовательной организации. Управление компетенциями сотрудников - это необходимая часть области управления персоналом. Почему необходимая? Потому что развивающаяся организация нуждается в регулярном обновлении компетенций (умений) сотрудников.

Представление системы ИНТЕГРАЛ версии 2.0 как инструмента управления компетенциями педагогов.

**Вопросы для обсуждения**

При каких условиях возможно эффективное управление компетенциями педагогов?

Система ИНТЕГРАЛ как инструмент управления компетенциями педагогов: риски и преимущества.

Как бы вы сформулировали необходимые принципы трёхстороннего взаимодействия руководителя, педагогов и Организации дополнительного профессионального образования для того, чтобы коммуникация была не репрессивной, а партнерской?