Приложение

к приказу НИУ ВШЭ-Санкт-Петербург

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Утвержден

ученым советом

НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург

протокол от 04.06.2018 г.

№ 8.3.1.8-07/7/18

**Регламент установления преподавательских надбавок лучшим преподавателям в** **Санкт-Петербургском** **филиале федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Регламент вводится с целью стимулирования достижений в преподавании путем введения специальных надбавок для лучших работников профессорско-преподавательского состава (далее – лучшие преподаватели, преподаватели) Санкт-Петербургского филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» (далее – НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург). Настоящий Регламент устанавливает систему отбора лучших преподавателей, тьюторов и порядок выплаты им специальных надбавок (далее – преподавательские надбавки лучшему преподавателю).

1.2. Для организации работы и подведения итогов отбора преподавателей, получающих преподавательскую надбавку лучшему преподавателю, приказом НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург создается рабочая группа по преподавательским надбавкам лучшим преподавателям (далее – Рабочая группа) под руководством директора НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург. Состав Рабочей группы определяется директором НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург.

1.3. В функции Рабочей группы входят:

1.3.1. организация процесса голосования студентов на факультетах и в других структурных подразделениях НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург, реализующих образовательные программы высшего образования (далее – факультеты);

1.3.2. подготовка и предоставление:

1.3.2.1. факультетам – инструкции по проведению голосования,

1.3.2.2. студентам – инструкции по участию в голосовании;

1.3.3. подведение итогов голосования;

1.3.4. размещение статистики голосования на корпоративном сайте (портале) НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург;

1.3.5. подготовка списка лучших преподавателей для установления надбавок.

**2. Критерии отбора кандидатов на преподавательские надбавки**

2.1. Общий критерий отбора кандидатов на преподавательские надбавки лучшему преподавателю – работа в НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург на преподавательской должности.

2.2. Выделяются основной и дополнительные механизмы отбора кандидатов на преподавательские надбавки лучшим преподавателям. Основной механизм базируется на оценках преподавательской деятельности преподавателя студентами. Дополнительные механизмы связаны с определением научных руководителей студентов, ставших победителями конкурса научно-исследовательских работ студентов (далее – НИРС) НИУ ВШЭ.

2.3. Действие настоящего Регламента распространяется на порядок отбора кандидатов на преподавательские надбавки лучшим преподавателям, а также на порядок начислений и выплаты преподавательских надбавок лучшим преподавателям, научным руководителям студентов, ставших победителями конкурса НИРС.

**3. Механизм отбора кандидатов на основе оценок преподавателей** **студентами**

3.1. Отбор производится путем голосования студентов за лучших преподавателей, читавших лекции и проводивших семинарские/практические занятия на данном курсе обучения данной образовательной программы в течение текущего учебного года, независимо от кафедр, департаментов/школ и факультетов, на которых работают преподаватели.

3.2. Голосование студентов является добровольным и анонимным. Голосование проводится в единой информационной образовательной среде LMS (далее – электронная среда LMS) совместно со студенческой оценкой преподавания (далее – СОП). Голосование проводится ежегодно в 4 модуле в течение трех недель перед началом сессии, установленной в соответствии графиком учебного процесса в НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург на текущий учебный год.

3.3. Каждому студенту в конце формы СОП предлагается на добровольной основе выбрать не более двух лучших преподавателей, которые вели у студента лекции в текущем учебном году, и не более двух лучших преподавателей, которые вели у студента семинарские/практические занятия в текущем учебном году. Список преподавателей формируется автоматически на основе информации, которая размещена в системе управления учебным процессом «Абитуриент-студент-аспирант-выпускник» (далее – АСАВ) и системе планирования расписаний учебных занятий (далее – РУЗ). В случае, если в списках преподавателей отсутствует преподаватель, который вел у студента занятия в текущем учебном году, студент может самостоятельно вписать ФИО преподавателя в поле «Другой преподаватель» и, тем самым, отдать за него голос.

3.4. Менеджеры образовательных программ НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург обеспечивают:

3.4.1. предварительную проверку списка преподавателей, который будет предлагаться студентам образовательной программы для голосования, и информируют Рабочую группу в случае обнаружения ошибок;

3.4.2. информирование студентов о сроках и процедуре проведения голосования.

3.5. Информация о ходе проведения голосования студентов образовательных программ в период проведения голосования регулярно размещается Рабочей группой на странице голосования за лучших преподавателей на корпоративном сайте (портале) НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург.

3.6. В течение пяти рабочих дней после завершения голосования Дирекция информационных технологий (далее - ДИТ) предоставляет Рабочей группе информацию о количестве голосов, поданных за каждого преподавателя на каждом курсе каждой образовательной программы.

3.7. Рабочая группа определяет индивидуальные рейтинги каждого преподавателя – отдельно преподавателя, читавшего лекции, и преподавателя, ведущего семинарские/практические занятия. Индивидуальные рейтинги рассчитываются в зависимости от типа читаемой дисциплины.

3.7.1. Для преподавателей майноров, общеуниверситетских факультативов, дисциплин МАГОЛЕГО индивидуальный рейтинг преподавателя рассчитывается в привязке к читаемой дисциплине следующим образом:

*******%=( (число голосов студентов) : (общее число студентов, прикрепленных к данной дисциплине) Х 100 ),* где:

****** – индивидуальный рейтинг преподавателя как лектора по данной дисциплине (1) или ведущего семинарские/практические занятия по данной дисциплине (2).

Число голосов – общее число упоминаний преподавателя при голосовании студентов, прикрепленных к дисциплинам этого преподавателя (майноры, общеуниверситетские факультативы, МАГОЛЕГО)[[1]](#footnote-1).

Общее число студентов – число студентов, прикрепленных к данной дисциплине в соответствии с данными системы АСАВ, актуальными на дату начала голосования.

3.7.2. Для преподавателей дисциплин, не перечисленных в п. 3.7.1. индивидуальный рейтинг преподавателя на данном курсе данной образовательной программы рассчитывается следующим образом:

***%****=( (число голосов) : (общее число студентов) X 100 ),* где:

****** – индивидуальный рейтинг преподавателя как лектора (1) или ведущего семинарские/практические занятия (2).

Число голосов – общее число упоминаний преподавателя (независимо от количества преподаваемых дисциплин) при голосовании студентами данного года обучения на образовательной программе.

Общее число студентов – число студентов на данном году обучения на образовательной программе в соответствии с данными системы АСАВ, актуальными на дату начала голосования.

3.8. Минимальное число голосов, которое преподаватель должен получить от студентов данной дисциплины (для преподавателей, перечисленных в п. 3.7.1) или от студентов данного года обучения на образовательной программе (для преподавателей, перечисленных в п. 3.7.2) для получения статуса лучшего преподавателя, составляет 8 голосов. Для образовательных программ или дисциплин, где количество обучающихся на одном году обучения составляет менее 8 человек, преподаватель должен получить голоса всех студентов. Минимальное количество голосов может быть скорректировано по решению Рабочей группы, исходя из объема выделенных в финансовом плане средств на оплату преподавательских надбавок лучшим преподавателям в текущем учебном году.

3.9. При подсчете результатов автоматически устанавливается проходной пороговый рейтинг НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург. Его значение определяется таким образом, чтобы количество победителей голосования соответствовало максимальному количеству преподавательских надбавок лучшим преподавателям, которые НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург имеет возможность назначить в текущем году, исходя из выделенных в финансовом плане средств. Количество преподавательских надбавок для преподавателей майноров, общеуниверситетских факультативов и дисциплин МАГОЛЕГО устанавливается директором НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург по представлению рабочей группы.

3.10. Лучшим преподавателем текущего учебного года становится преподаватель, который получил не меньше минимального числа голосов студентов, установленного согласно пункту 3.8. настоящего Регламента, и чей индивидуальный рейтинг не ниже порогового рейтинга НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург, установленного согласно пункту 3.9 настоящего Регламента, хотя бы на одной дисциплине (для преподавателей, перечисленных в п. 3.7.1) или хотя бы на одном из курсов хотя бы одной образовательной программы (для преподавателей, перечисленных в п. 3.7.2).

**4. Механизм отбора кандидатов на основе результатов конкурса НИРС**

4.1. Научные руководители студентов, ставших победителями конкурса НИРС НИУ ВШЭ в текущем учебном году, и не отобранные в числе лучших преподавателей по итогам голосования согласно раздела 3 настоящего Регламента, получают преподавательскую надбавку лучшему преподавателю в течение следующего учебного года.

4.2. Конкурсы НИРС НИУ ВШЭ проводятся в соответствии с локальным нормативным актом НИУ ВШЭ. Данные о результатах конкурса предоставляются директору НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург координатором конкурса НИРС.

**5. Финансирование преподавательских надбавок**

5.1. Финансирование преподавательских надбавок лучшим преподавателям осуществляется из средств центрального бюджета НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург. Соответствующая отдельная статья включается в финансовый план НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург.

5.2. Размер преподавательской надбавки лучшему преподавателю ежегодно определяется при формировании финансового плана НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург на следующий год.

5.3. Каждый отобранный лучший преподаватель получает ежемесячную преподавательскую надбавку лучшему преподавателю с сентября соответствующего учебного года сроком на 12 месяцев, в соответствии с нижеследующими критериями.

5.3.1. Преподавателям, работающим в НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург на полной преподавательской ставке с полным рабочим днем, выплачивается полная преподавательская надбавка лучшему преподавателю.

5.3.2. Преподавателям, работающим в НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург на полной преподавательской ставке с неполным рабочим днем, выплачивается преподавательская надбавка лучшему преподавателю в размере, пропорциональном количеству рабочих часов в неделю. Преподавателям, работающим в НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург на неполную преподавательскую ставку, выплачивается преподавательская надбавка лучшему преподавателю в размере, пропорциональном доле ставки.

5.3.3. В случае, если преподаватель, работающий на момент отбора лучших преподавателей на полной преподавательской ставке с неполным рабочим днем, либо на неполной преподавательской ставке, в течение следующего учебного года переходит на полную преподавательскую ставку с полным рабочим днем, ему устанавливается полная преподавательская надбавка лучшему преподавателю с момента перехода на полную преподавательскую ставку.

5.3.4. В случае, если преподаватель, работающий на момент отбора лучших преподавателей на полной преподавательской ставке с полным рабочим днем, в течение следующего учебного года переходит на полную преподавательскую ставку с неполным рабочим днем, с момента перехода преподавательская надбавка лучшему преподавателю ему выплачивается в размере, пропорциональном количеству рабочих часов в неделю. В случае, если преподаватель, работающий на момент отбора лучших преподавателей на полной преподавательской ставке с полным рабочим днем, в течение следующего учебного года переходит на неполную преподавательскую ставку, с момента перехода преподавательская надбавка лучшему преподавателю ему выплачивается в размере, пропорциональном доле ставки.

5.4. В случае, если преподаватель входит одновременно в две или три группы получателей преподавательской надбавки лучшему преподавателю (в группу лучших преподавателей, в группу научных руководителей студентов, ставших победителями конкурса НИРС НИУ ВШЭ в текущем учебном году, в группу преподавателей, выбранных по результатам опроса выпускников), он получает одну преподавательскую надбавку лучшему преподавателю.

5.5. В случае, если преподаватель, избранный лучшим преподавателем, в период выплаты преподавательской надбавки лучшему преподавателю (часть периода выплаты преподавательской надбавки лучшему преподавателю) находится в отпуске по беременности и родам, либо в отпуске по уходу за ребенком, выплата преподавательской надбавки лучшему преподавателю может быть произведена (возобновлена) в течение одного учебного года после выхода преподавателя из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком на основании обращения данного преподавателя и приказа НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург. Если отпуск по уходу за ребенком затронул не весь период выплаты, а только часть периода, то данная выплата может быть возобновлена не на весь учебный год, а только на неиспользованную часть.

5.6. В случае, если преподаватель, избранный лучшим преподавателем, в период выплаты преподавательской надбавки лучшему преподавателю (часть периода выплаты преподавательской надбавки лучшему преподавателю) переходит на работу по трудовому договору о дистанционной работе, преподавательская надбавка лучшему преподавателю сохраняется в полном объеме на весь оставшийся период выплаты преподавательской надбавки лучшему преподавателю.

В случае если преподаватель, работающий в НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург на полной преподавательской ставке, избран лучшим преподавателем в текущем учебном году, и за два предшествующих учебных года подряд избирался лучшим преподавателем, такому преподавателю с сентября следующего учебного года сроком на 12 месяцев преподавательская надбавка лучшему преподавателю устанавливается в повышенном размере (далее – повышенная надбавка), который ежегодно определяется при формировании финансового плана НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург на следующий год.

Преподавателям, работающим в НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург на полной преподавательской ставке с полным рабочим днем на момент установления преподавательской надбавки лучшему преподавателю, устанавливается полная повышенная надбавка.

Преподавателям, работающим в НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург на полной преподавательской ставке с неполным рабочим днем на момент установления преподавательской надбавки лучшему преподавателю, устанавливается повышенная надбавка в размере, пропорциональном количеству рабочих часов в неделю.

5.7. Получение преподавательских надбавок лучшим преподавателям не отменяет действие других видов надбавок, установленных преподавателям в НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург, за исключение надбавок, указанных в п. 6.4 настоящего Регламента.

5.8. В случае, если лучшим преподавателем избран работник НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург, не занимающий должность профессорско-преподавательского состава, либо лицо, с которым заключен гражданско-правовой договор на преподавательские услуги на условиях почасовой оплаты труда, таким лицам также присваивается статус лучших преподавателей. При приеме в НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург на должность профессорско-преподавательского состава в период выплаты преподавательских надбавок лучшим преподавателям таким преподавателям устанавливаются преподавательские надбавки лучшим преподавателям соответствующего размера, начиная с даты приема на работу по трудовому договору в учебном году, следующем после избрания лучшим преподавателем.

5.9. В случае, если лучшим преподавателем избран работник, занимающий должность тьютора и оказывающий НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург преподавательские услуги на основе гражданско-правового договора, то такому работнику с сентября соответствующего учебного года сроком на 12 месяцев устанавливается ежемесячная преподавательская надбавка лучшему преподавателю.

Преподавателям, работающим в НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург на неполную ставку тьютора на момент установления преподавательской надбавки лучшему преподавателю, устанавливается надбавка в размере, пропорциональном доле ставки.

В случае, если в текущем учебном году и за два предшествующих учебных года подряд работник, занимающий должность тьютора на полную ставку, и оказывающий НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург преподавательские услуги на основе гражданско-правового договора, избирался лучшим преподавателем, такому работнику с сентября следующего учебного года сроком на 12 месяцев преподавательская надбавка лучшему преподавателю устанавливается в повышенном размере.

Размер надбавки и повышенной надбавки тьютора ежегодно определяется при формировании финансового плана НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург на следующий год.

5.10. При предоставлении преподавателю, избранному в текущем учебном году лучшим преподавателем, творческого отпуска, частично совпадающего с периодом выплаты преподавательских надбавок, выплата преподавательских надбавок за период пребывания в творческом отпуске осуществляется в соответствии со следующими принципами[[2]](#footnote-2):

5.10.1. если в расчет средней заработной платы, установленной преподавателю на время творческого отпуска, входят выплаты преподавательской надбавки за 3 и более месяцев, то выплата преподавательской надбавки за период нахождения в творческом отпуске не осуществляется;

5.10.2. если в расчет средней заработной платы, установленной преподавателю на время творческого отпуска, не входят выплаты преподавательской надбавки, либо входят выплаты за период менее 3 месяцев, то выплата преподавательской надбавки за период нахождения в творческом отпуске осуществляется в полном размере;

5.10.3. если в творческий отпуск направляется преподаватель, которому должна быть установлена повышенная преподавательская надбавка, и в расчет средней заработной платы, установленной преподавателю на время творческого отпуска, входят выплаты повышенной преподавательской надбавки за период менее 3 месяцев, то выплата за период нахождения в творческом отпуске составляет разницу между повышенной и 100% преподавательской надбавкой.

**6. Утверждение преподавательских надбавок**

6.1. Список преподавателей, попавших в группу победителей, в течение недели после утверждения директором НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург, размещается Рабочей группой на корпоративном сайте (портале) НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург.

6.2. Список преподавателей и тьюторов, которым будут установлены преподавательские надбавки, утверждается приказом НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург до 15 сентября и передается в планово-экономический отдел НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург.

1. В случае, если студент был прикреплен к нескольким дисциплинам данного преподавателя, то голос данного студента учитывается для всех дисциплин [↑](#footnote-ref-1)
2. В соответствии с п. 6.1. Положения о длительных и творческих отпусках педагогических работников Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» и его филиалов, творческий отпуск предоставляется преподавателю с сохранением средней заработной платы по основному месту работы. В расчёт средней заработной платы включаются оплата труда и стимулирующие выплаты за последние 12 месяцев. Данный пункт Регламента регулирует условия выплаты преподавательских надбавок в случаях, когда преподавательская надбавка не входит в расчет средней заработной платы, или входит лишь частично. [↑](#footnote-ref-2)