

План внеучебной деятельности

1. Студенческие организации и мероприятия:
 - 1.1. Развитие внеучебной студенческой деятельности путём создания новых студенческих организаций и увеличения количества и повышения уровня проводимых культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.
 - 1.2. Доработка и утверждение локальных нормативных актов по вопросам внеучебной деятельности: Программы об адаптации студентов НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург, Положения об Ассоциации студенческих организаций НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург, Положения о конкурсе поддержки внеучебных студенческих инициатив НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург.
 - 1.3. Привлечение студентов к разработке дизайна «Почемучника для первокурсников» в качестве учебного проекта и пополнения портфолио.
 - 1.4. Увеличение инструментов поддержки студенческих организаций и инициатив, привлечение дополнительных ресурсов.
 - 1.5. Организация Школа студенческого актива.
2. Волонтерская деятельность и добровольчество:
 - 1.1. Увеличение числа студентов, вовлечённых в деятельность Центра волонтерства НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург.
 - 1.2. Создание и проведение «Школы волонтерства» — проекта, нацеленного на развитие волонтерского движения в НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург.
 - 1.3. Проведение «Mental Health Day» — мероприятия, направленного на популяризацию здорового образа жизни среди студентов и привлечение внимания к проблемам ментального здоровья.
3. Взаимодействие с НИУ ВШЭ:
 - 3.1. Разработка и организация межкампусных мероприятий.
 - 3.2. Проведение встреч студентов и сотрудников НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург с представителями администрации и сотрудниками НИУ ВШЭ.
4. Студенческое самоуправление:
 - 4.1. Доработка и утверждение новой редакции Положения о студенческом совете НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург.
 - 4.2. Проведение выборов в Студенческий совет НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург VII созыва.
 - 4.3. Увеличение числа проектов, реализуемых комитетами Студенческого совета НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург совместно с подразделениями НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург.
5. Стипендии:
 - 1.1. Повышение уровня осведомлённости студентов о стипендиальных программах кампуса путём рассылки писем на корпоративные почтовые адреса, размещения новостей на портале НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург и публикаций в социальных сетях, доработки бота в Telegram.

1.2. Увеличение числа партнёрских стипендиальных конкурсов и программ для студентов НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург, в том числе обучающихся на местах по договорам об оказании платных образовательных услуг.

6. Цифровизация сервисов: студенческий онлайн помощник, сервис получения материальной помощи, получения мед. услуг (флюорография, медосмотр) и т.д.

7. Реализация федеральных инициатив: участие студентов и сотрудников кампуса в организации и проведении ежегодной международной майской конференции «Образование и мировые города», Академии студенческих лидеров, Территория Смыслов и т.д.

8. Содействие развитию студенческих научных сообществ и мероприятий.

9. Повышение качества медицинского обслуживания обучающихся:

9.1. Создание сервиса в SmartPoint (ЕЛК) «Заявка на выездное флюорографическое исследование» (при внедрении сервиса удастся распределять потоки обучающихся в период коронавирусных ограничений, студенты получают возможность самостоятельно выбирать удобную дату и время прохождения ФЛГ в корпусах Питерской Вышки, запись на временные слоты позволит сократить ожидание в очереди, сотрудники Отдела и Учебных офисов смогут, благодаря автоматическому отчету с данными записавшихся, контролировать студентов, непрошедших обязательное ФЛГ-обследование).

9.2. Создание сервиса в SmartPoint (ЕЛК) «Сообщение о заболевании коронавирусом» (при внедрении сотрудники Учебных офисов смогут самостоятельно заполнять данные о поступающих сообщениях от студентов и сотрудников о заболевании коронавирусом – это позволит мобильнее сообщать о заболевании и принимать решения, связанные недопущением распространения коронавирусной инфекции, точнее формировать отчетность).

9.3. Повышение качества кадрового обеспечения медицинского кабинета в корпусе на Промышленной: медицинское сопровождение организуемых мероприятий, полный рабочий день, организационное сопровождение флюорографических обследований, медицинских осмотров, сопровождение расследований и запросов Роспотребнадзора и т.д.

10. Повышение качества предоставления материальной поддержки обучающимся: автоматизация процесса назначения материальной поддержки через создание сервиса в SmartPoint (ЕЛК) «Заявка на материальную помощь для обучающихся».

11. Развитие программы «Доступная среда» в кампусе для студентов с инвалидностью и ОВЗ:

11.1. Социальная адаптация.

11.2. Оснащение зданий кампуса специально предусмотренными устройствами и механизмами (стационарные и передвижные пандусы, поручни, механизмы автоматического открывания дверей, плитки с полосами с наличием противоскользящей поверхности, контрастные ленты на поверхности ступеней и т.д.).

12. Проработка кейса по созданию детских комнат и медицинских кабинетов в крупных корпусах Питерского кампуса (для детей сотрудников, обучающихся и гостей) на основе опыта московского кампуса ВШЭ и Управления социальной сферы.

13. Основные проекты Центра развития карьеры на 2021 год: Неделя карьеры, Высшая школа карьеры, Развитие карьерной платформы, Вовлечение 1 курса, Перезаключение соглашений.

14. Вызовы для Центра развития карьеры на 2021 год: практическая подготовка.

Показатель	Плановое значение 2021 года
Партнерства	+10%
Количество вовлеченных студентов в проекты ЦРК	4 000
Количество студентов, прошедших практику в компаниях-партнерах	30%