

Дорогие коллеги,
позвольте представить Вам

План кадрового развития Международной лаборатории теории игр и принятия решений на 2021-2023 годы

Основные пункты плана:

- 1) Сохранение научного коллектива лаборатории;
- 2) Участие лаборатории в общем плане кадрового развития факультета Санкт-Петербургская школа экономики и менеджмента (далее – ШЭМ), в состав которого входит лаборатория;
- 3) Привлечение зарубежных молодых ученых (программа найма международных постдоков в НИУ ВШЭ);
- 4) Взаимодействие с аспирантурой НИУ ВШЭ;
- 5) Вовлечение студентов в научную деятельность лаборатории.

1) Сохранение научного коллектива лаборатории.

В прошлом периоде (2015-2020 гг.) нашей целью было создание небольшой «научной школы», то есть коллектива не просто сотрудников, но соавторов. Это понемногу удаётся делать: половина вышедших за этот период статей выполнена в соавторстве с несколькими сотрудниками лаборатории. Кроме этого, мы практикуем совместное ведение профильных курсов на департаменте экономики (Теория игр, Дизайн экономических механизмов, Поведенческая и экспериментальная экономика), совместное научное руководство студентами, совместное участие в грантовых проектах.

Секрет нашего успеха состоит в том, что мы тщательно ищем и отбираем новых молодых сотрудников на международном рынке труда и предоставляем им комфортные условия для работы. Так, мы наняли пятерых сотрудников на позиции **международных постдоков**, из них двое (**Артём Бакланов** и **Егор Яновский**) остались на постоянных позициях в лаборатории. Ещё 3 перешли на престижные позиции в Европе: **Сом**

Бонкунгу (сейчас – научный сотрудник в Лозаннском университете, Швейцария), **Анна Желева**, **Бас Дитценбахер** (сейчас – Assistant Professors (доценты) в Маастрихтском университете, Нидерланды). В прошлом году мы наняли **Алексея Суздальцева**, сразу после защиты Ph.D. в Стэнфордском университете. Мы наняли двух сотрудников на позиции **российских постдоков**, из них один сотрудник (**Василий Гусев**) планирует остаться в лаборатории, другой сотрудник (**Татьяна Журавлёва**) планирует остаться на департаменте экономики. Мы проводим регулярные научные семинары (городской семинар по экономике – совместно с ЕУ СПб, внутренний тематический семинар, совместное чтение статей).

Мы сохраняем рабочие контакты с нашими бывшими сотрудниками: обсуждаем статьи, встречаемся на семинарах и конференциях. Ключевые сотрудники лаборатории в прошлом – **Фёдор Сандомирский** и **Никита Калинин** – сохраняют аффилиацию с лабораторией.

В целом мы очень довольны результатами прошлого периода и планируем впредь придерживаться выбранной стратегии. Нынешняя команда лаборатории во главе с научным руководителем Эрве Жаном Муленом за период 2018-2020 гг. достигла больших успехов в научной деятельности, а количество публикаций в изданиях Q1-Q2, индексируемых в базе данных Web of Science, было больше установленных для лаборатории показателей (12 фактических вместо 4 плановых в 2019 году, 9 фактических вместо 5 плановых в 2020 году). В рамках новых проектов нынешние сотрудники также планируют подготовить как минимум плановое на 2021-2023 гг. количество публикаций и выступлений на конференциях A* по рейтингу CORE.

Ниже представлен основной штат лаборатории.

Научные сотрудники

- Гусев Василий Васильевич, с 2021 года (в прошлом постдок);
- Яновский Егор Александрович, с 2021 года (в прошлом постдок);
- Суздальцев Алексей Игоревич, с 2020 года;
- Бакланов Артем Павлович, с 2019 года (в прошлом постдок);
- Кондратьев Алексей Юрьевич, с 2018 года;
- Яновская Елена Борисовна, с 2015 года.

2) **Участие лаборатории в общем плане кадрового развития ШЭМ.**

Для того, чтобы обеспечивать постоянным сотрудникам, устроенным на полную ставку, конкурентную заработную плату (соответствующую в том числе плану кадрового развития факультета ШЭМ¹), мы планируем сохранять прежнее количество сотрудников в 2021-2023 гг.

Нынешние научные сотрудники также являются преподавателями ШЭМ, что согласуется с планами ШЭМ по вовлеченности ППС в академическую среду.

3) **Привлечение зарубежных молодых ученых (программа найма международных постдоков в НИУ ВШЭ).**

Как упоминалось ранее, мы планируем продолжать активное сотрудничество с программой найма международных постдоков (**Postdoctoral Fellowship Positions**), так как это помогает нам привлекать перспективных молодых ученых, заинтересованных в темах исследований лаборатории, поддерживать и устанавливать новые контакты с зарубежными университетами. Вместе с коллегами из Центра поддержки международных специалистов мы активно распространяли информацию о нашей вакансии в академической среде. В ходе конкурса 2021 года мы получили 21 заявку на вакансию постдока в лаборатории. Сейчас мы ждем согласования трех отобранных нами кандидатов, однако в списке было значительно больше сильных исследователей, с которыми мы также планируем дальнейшее взаимодействие.

4) **Взаимодействие с аспирантурой НИУ ВШЭ.**

Запланированные индивидуальные треки аспирантов:

- Иванов Дмитрий Игоревич, начало 2018, предполагаемая защита – осень 2021 года;
- Фомкина Ольга Викторовна, начало 2021, предполагаемая защита – 2024-25 год.

¹ Согласно плану кадрового развития ШЭМ, уровень гарантированной компенсации и условия стимулирования, запланированные на 2021-2022 гг., следующие: «2020 – минимальный 75 тыс. руб., средний – 90 тыс. руб.; 2021 – минимальный 80 тыс. руб., средний – 100 тыс. руб.; 2022 – минимальный 85 тыс. руб., средний – 120 тыс. руб.»

Мы планируем принимать в среднем по 1 аспиранту в год и выводить на защиту спустя 3-4 года. Конкурс в лабораторию открыт постоянно, и мы планируем взаимодействовать с аспирантскими школами НИУ ВШЭ по экономике и по математике, а также с магистерской программой НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург «Машинное обучение и анализ данных». Никита Калинин, доцент Математико-механического факультета СПбГУ и по совместительству ст. науч. сотр. в нашей лаборатории, читает курс по теории игр и популяризирует исследования по теории игр среди юных математиков, среди которых мы также надеемся найти будущих аспирантов для лаборатории, а также привлечь их в академическую среду НИУ ВШЭ.

5) Вовлечение студентов в научную деятельность лаборатории.

Мы принимаем стажёров-исследователей по конкурсу: раз в полгода все студенты под руководством сотрудников лаборатории могут получить позицию стажёра. Как правило, мы принимаем только заинтересованных в академической карьере студентов. Основным критерием отбора стажеров является наличие темы исследования, совпадающей с нашими проектами, и активное участие во внутренних семинарах лаборатории. Мы также приглашаем на семинары всех заинтересованных студентов, которые, при условии активного участия, тоже могут стать участниками нашего коллектива.

В соответствии с утвержденным Комитетом по организации деятельности международных лабораторий КРІ МЛ теории игр и принятия решений (Приложение 8 к выписке заседания Комитета от 02.12.2020) мы ежегодно сохраняем 7 стажёров-исследователей в штате (при этом раз в полгода состав может смениться полностью). Сейчас стажёрами являются Голофаст Софья Дмитриевна, Горюнова Наталья Алексеевна, Ионе Дарья Олеговна, Кука Валерия Валерьевна, Роспускова Ольга Дмитриевна, Рубцова Софья Валентиновна, Теплова Дарья Владимировна.

Кроме того, лаборатория каждый год участвует в кампании дополнительного набора стажеров в рамках добавочного финансирования. В 2021 году планируется прием 3 стажеров дополнительно к 7 уже работающим в лаборатории.

Таким образом лаборатория формирует среди студентов бакалавриата и магистратуры ШЭМ большой круг будущих исследователей. Привлечение к участию в семинарах и работа стажером помогают студентам подготовить ВКР на высоком научном уровне. После окончания обучения мы также помогаем стажерам поступить в магистратуру и аспирантуру в России и за рубежом.

С уважением,
коллектив лаборатории