Приложение

к приказу НИУ ВШЭ

от 15.07.2019 № 6.18.1-01/1507-11

УТВЕРЖДЕНО

ученым советом НИУ ВШЭ

протокол от 21.06.2019 № 9

**Положение о Заслуженном работнике Высшей школы экономики**

1. **Общие положения**
   1. Положение о Заслуженном работнике Высшей школы экономики (далее – Положение) устанавливает порядок и условия присвоения почетного статуса «Заслуженный работник Высшей школы экономики» в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики» (далее – НИУ ВШЭ, университет).
   2. Почетный статус «Заслуженный работник Высшей школы экономики» учреждается в целях признания заслуг работников перед университетом.
   3. Почетный статус «Заслуженный работник Высшей школы экономики» может быть присвоен работникам университета, на которых не распространяется действие Положения о Заслуженном профессоре Высшей школы экономики[[1]](#footnote-1).

Почетный статус «Заслуженный работник Высшей школы экономики» присваивается лицам, проработавшим в университете не менее 20 лет (непрерывный стаж по основному месту работы), отмеченным за многолетнюю безупречную работу правительственными или ведомственными наградами или наградами НИУ ВШЭ, имеющим особые заслуги перед НИУ ВШЭ, как правило, длительное время успешно возглавлявшим ключевые направления деятельности, структурные подразделения университета или структурные единицы структурных подразделений.

* 1. Положение и изменения в него утверждаются ученым советом НИУ ВШЭ.

1. **Порядок присвоения и лишения почетного статуса**

**«Заслуженный работник Высшей школы экономики»**

* 1. Представление о присвоении статуса «Заслуженный работник Высшей школы экономики» (далее – представление) может инициироваться:
     1. ректором, президентом, вице-президентами, научным руководителем, первыми проректорами/проректорами, старшими директорами, директорами по направлению деятельности университета, ученым секретарем, руководителем аппарата, руководителями структурных подразделений;
     2. учеными советами факультетов, филиалов НИУ ВШЭ.
  2. Представление, подписанное инициатором, передается в Управление персонала НИУ ВШЭ.
  3. Представление должно содержать следующую информацию:
     1. фамилия, имя и отчество, год рождения работника;
     2. данные о трудовом стаже в университете;
     3. сведения о занимаемой (-ых) должности (-ях) за период работы в университете;
     4. сведения, характеризующие трудовую деятельность работника в университете, а также его заслуги;
     5. сведения о наградах и поощрениях;
     6. сведения о наличии (отсутствии) дисциплинарных взысканий.
  4. Управление персонала консолидирует и передает полученные представления, дополнив их кадровыми справками, в комиссию по наградам ученого совета НИУ ВШЭ. Комиссия по наградам ученого совета НИУ ВШЭ рассматривает все представленные документы и выносит рекомендации ректору университета.
  5. Ректор имеет право принять или отклонить рекомендацию комиссии по наградам ученого совета НИУ ВШЭ, а также принять решение о представлении к присвоению почетного статуса «Заслуженный работник Высшей школы экономики» самостоятельно, без рассмотрения вопроса комиссией по наградам ученого совета НИУ ВШЭ.
  6. Решение о присвоении почетного статуса «Заслуженный работник Высшей школы экономики» принимает ученый совет НИУ ВШЭ по представлению ректора НИУ ВШЭ.
  7. На основании решения ученого совета НИУ ВШЭ Управление персонала НИУ ВШЭ инициирует приказ ректора о присвоении почетного статуса «Заслуженный работник Высшей школы экономики».
  8. Информация о присвоении почетного статуса «Заслуженный работник Высшей школы экономики» размещается на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ.
  9. Управление персонала НИУ ВШЭ ведет учет лиц, которым присвоен почетный статус «Заслуженный работник Высшей школы экономики».
  10. Работник может быть лишен почетного статуса «Заслуженный работник Высшей школы экономики» по решению ученого совета НИУ ВШЭ, принятого на основании представления ректора, в случае причинения работником вреда деловой репутации университета, нарушения этических норм и правил, принятых в университете, нарушения локальных нормативных актов университета. На основании решения ученого совета НИУ ВШЭ Управление персонала НИУ ВШЭ инициирует приказ ректора о лишении почетного статуса «Заслуженный работник Высшей школы экономики».

1. **Особенности почетного статуса «Заслуженный работник**

**Высшей школы экономики»**

* 1. Почетный статус «Заслуженный работник Высшей школы экономики» присваивается на неопределенный срок и сохраняется после окончания трудовых отношений между работником и университетом.
  2. Для работников, которым присвоен почетный статус «Заслуженный работник Высшей школы экономики» в период действия трудовых отношений с НИУ ВШЭ, минимальный уровень гарантированной оплаты труда, обеспечиваемой университетом, составляет 60 000 (шестьдесят тысяч) рублей в месяц. Кроме того, университет обеспечивает софинансирование стандартного полиса добровольного медицинского страхования (ДМС) в индивидуальном размере в соответствии с локальными нормативными актами НИУ ВШЭ. Софинансирование стандартного полиса добровольного медицинского страхования (ДМС) может осуществляться по решению ректора после окончания трудовых отношений между работником и университетом. В этом случае размер софинансирования определяется решением ректора.

1. Положение о Заслуженном профессоре Высшей школы экономики распространяется на научно-педагогических работников НИУ ВШЭ. [↑](#footnote-ref-1)