

Отчет за 2019 год и планы на 2020 год по работе с партнерами НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург.

Раздел 1. Структура партнерств.

На данный момент все партнерства кампуса можно разделить на 2 типа: финансовые и нефинансовые – каждый из которых подразделяется на несколько категорий в зависимости от продукта, формируемого в результате взаимодействия:

1. Нефинансовые партнерства:
 - a. Партнерства в области карьерного развития: востребованные на рынке труда выпускники
 - b. Партнерства Школа - ВУЗ: качественные абитуриенты, выбравшие НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург среди остальных предложений;
2. Финансовые партнерства.
 - a. Попечительский совет: поддержка членами попечительского совета направлений развития кампуса;
 - b. Партнерства в области экспертизы: использование экспертизы сотрудников кампуса для решения задач партнера (прикладные исследования, повышение квалификации, консалтинг);
 - c. Продуктовые партнерства: финансовая поддержка продуктов кампуса.

Все партнерства кампуса реализуются на 4 уровнях:

1. Общеуниверситетский (партнеры, заключившие соглашение с ВШЭ, в рамках которых реализуются проекты кампуса);
2. Общекампусный (партнеры, заключившие соглашение с кампусом, предмет которого распространяется на ряд образовательных программ или подразделений или проектов);
3. Факультетский (партнеры, заключившие соглашения с кампусом, предмет которых направлен на взаимодействие в рамках одного факультета);
4. Уровень образовательных программ (партнеры, заключившие соглашения с кампусом, предмет которых направлен на взаимодействие в рамках одной программы).

Раздел 2. Отчет о проделанной работе за 2019 год.

Партнерства в области карьерного развития

Деятельность Центра развития карьеры в данном направлении направлена на выстраивание системы отношений с заинтересованными участниками рынка труда (корпоративный бизнес, органы государственной власти, НКО, предприниматели) по содействию в формировании карьерных траекторий, получению практического опыта и содействию в трудоустройстве студентов и выпускников кампуса.

Основной задачей на 2019 год было увеличение количества действующих соглашений на 30%. Задача была перевыполнена: количество действующих соглашений увеличилось с 73 до 125 (+59%).

При работе с партнерами особое внимание было уделено «оживлению» базы партнерств, т.е. повышению уровня вовлеченности компаний, с которыми имеются соглашения, в деятельность кампуса. Важным шагом для решения этой задачи было, с одной стороны, укрепление взаимодействия ЦРК и деканов факультетов и руководителей образовательных программ. С, другой стороны, лучшее понимание запросов и интересов со стороны партнеров.

В течение года были реализованы 2 больших общекампусных мероприятия «Неделя карьеры», на которых в формате панельных сессий, круглых столов и экспертных сессий обсуждаются актуальный запрос на компетенции выпускников от работодателей и тенденции развития рынка труда. Нужно отметить, что растет вовлеченность как со стороны студентов, так и со стороны партнеров. В отдельных мероприятиях Недели карьеры принимают участие и преподаватели, и руководители образовательных программ.

Кроме 2 больших мероприятий, в течение года было проведено более 50 партнерских мероприятий, направленных на обучение инструментам трудоустройства, развитию софт-скилов, знакомство со специфическими знаниями и навыками в той или иной профессиональной области.

Мы запустили программу менторства, что позволило перевести сотрудничество между университетом и бизнес-партнером на более личностный, индивидуальный уровень.

Был впервые реализован проект «Банк практик», который позволил структурировать запрос партнеров на практикантов под учебный план кампуса и расширить предложение по местам для прохождения практики в компаниях – партнерах.

Проектная деятельность на магистерских программах ШЭМ была организована в новом формате BarCamp, что позволило привлечь сразу несколько запросов от партнеров кампуса.

Помимо мероприятий, HR-специалисты наших партнеров проводили карьерные консультации, быстрые отборы и фаст-треки на стажировки.

За год нам удалось увеличить общую долю вовлеченных в деятельность кампуса партнеров до 58%.

Школа - ВУЗ.

Основную долю партнеров в данном направлении составляют учреждения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Главным показателем эффективности реализуемых в этой сфере партнерств является доля абитуриентов НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург из Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Данные по выполнению этого показателя приведены в таблице

	Бюджетные места				Контрактные места							
	2018 год		2019 год		2018 год		2019 год		2018 год			
СПб	184	39,2%	202	38%	465	51,6%	542	51%	649	47,4%	744	46,5%
Лен.обл.	16	3,4%	17	3%	40	4,4%	29	3%	56	4,1%	46	2,9
Регионы	269	57,4%	317	59%	396	44%	495	46%	663	48,5%	812	50,6%
Итого:	469	100%	536	100%	901	100%	1066	100%	1368	100%	1602	100%

Структура партнерств и форматы, реализуемые в рамках данного направления, приведены в таблице 1.

Таблица 1.

№	Вид учреждения	Название	Основные виды совместной деятельности
1.	Общеобразовательные учреждения	72 образовательные организации	1. методическая поддержка проектов, представляемых на конкурсы инновационных продуктов в рамках Национального проекта «Образование»; 2. сертифицирование администрации учреждений, учителей в качестве участников научно-методического проекта «Интеграция формального, неформального, дополнительного образования в сетевом

			<p>педагогическом партнерстве школы и вуза»;</p> <p>3. проведение установочных и итоговых конференций по продвижению программ и проектов;</p> <p>4. консультационная поддержка участия в конкурсах, конференциях, олимпиадах («Компас жизни», «Успешный выпускник», «Событийная среда школы», «Молодые исследователи», Олимпиада «Высшая проба», «СЭО»);</p>
2.	<p>Районные органы управления образованием: информационно-методические центры, районные отделы образования</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Адмиралтейского, - Василеостровского, - Невского, - Калининского, - Кировского, - Красносельского, - Приморского, - Пушкинского, - Петроградского, - Фрунзенского, - Центрального районов Санкт-Петербурга 	<ol style="list-style-type: none"> 1. организация очных семинаров, вебинаров для администрации и педагогов; 2. проведение экспертиз по оценке качества педагогической и инновационной деятельности; 3. проведение районных этапов конкурсов, олимпиад для учащихся; 4. реализация исследовательских проектов; 5. организация тематических профориентационных лагерных смен для учащихся; 6. Дни Вышки в районах;
3.	<p>Учреждения, разрабатывающие стратегию развития образовательной системы региона</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Санкт-Петербургская академия постдипломного педагогического образования, - Ленинградский областной институт развития образования, - Центр олимпиад, - Комитет по образованию Санкт-Петербурга, - Центр занятости населения Санкт-Петербурга, - Малая академия наук «Интеллект будущего» — общероссийская общественная организация 	<ol style="list-style-type: none"> 1. привлечение специалистов партнерских организаций к участию в конкурсах, конференциях в качестве экспертов, привлечение специалистов партнерских организаций к участию в Конгрессе учителей; 2. осуществление сотрудниками ЦДПП экспертной деятельности; 3. участие в семинарах, форумах, конференциях; 4. продвижение профориентационных программ; 5. организация олимпиад;

4.	Фонды	Фонд поддержки образования	1. проведение видеоконференций для ОУ из регионов России – членов Гимназического союза России; 2. видеоконференции по программе «Молодые исследователи» (не менее 4 в год);
----	-------	----------------------------	--

Финансовые партнерства. Отдел партнерских отношений.

Общая сумма привлеченного финансирования **74 374 474 руб.** из них:

Попечительский совет: 55 000 000 рублей

Продуктовое партнерство: 5 300 000 рублей

Партнерства в области экспертизы: 14 074 474 рубля

10 474 474 рубля (повышение квалификации преподавателей СУНЦа УРФУ, проект Контур парка - 3 600 000 руб.) – заключение договоров в интересах других подразделений кампуса

Попечительская поддержка кампуса в 2019 году была осуществлена на сумму 55 млн рублей от:

- ПАО «Ростелеком»

Итогами первого года реализации попечительского проекта ПАО «Ростелеком» стала поддержка международной студенческой и академической мобильности, проведение Международного фестиваля университетских технологических стартапов, организация XII международной конференции по аналитической социологии International Network of Analytical Sociology 2019, развитие инфраструктуры кампуса. Общий размер поддержки составил **30 млн рублей.**

В рамках международной студенческой мобильности в зарубежных вузах-партнерах обменный семестр провели 138 студентов НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург. 78 преподавателей кампуса прошли повышение квалификации за границей, еще 13 сотрудников посетили зарубежные университеты. Также в 2019 году в НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург был приглашён 21 иностранный специалист.

В конце июня 2019 года в петербургском кампусе прошел Международный фестиваль университетских технологических стартапов. В нем приняла участие 21 команда из зарубежных университетов, победа досталась проекту из Эстонии.

В ноябре 2019 года было подписано соглашение о корпоративном партнере между консорциумом QTEM, ПАО «Ростелеком» и НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург.

- The JetBrains Foundation

Общая сумма финансирования за 2019 год составила 20 000 000 рублей. 100% финансирования идет на поддержку факультета «Санкт-Петербургская школа физико-математических и компьютерных наук». Поддержка направлена на выплаты стипендий студентам, имеющим значительные успехи в учебе, выплаты отдельным преподавателям, за высокую эффективность преподавательской деятельности, оплата поездок студентов и преподавателей в отдельные школы, конференции и олимпиады, спонсирование отдельных исследовательских проектов.

- ООО «Сэтл Групп»

В рамках партнерского проекта с Setl Group была поддержана международная студенческая и академическая мобильность. Общая сумма финансовой поддержки за 2019 год составила 5 млн рублей.

Партнерские проекты (не с членами попечительского совета):

1. ПАО «Банк ВТБ»: финансовая поддержка технического оснащения зала Ученого совета НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург в размере 2 500 000 рублей.
2. ООО «Бойга»: представлена скидка на техническое оборудование зала Ученого совета в размере 1 600 000 рублей.
3. ПАО «Сбербанк»: поддержка студенческих проектов на сумму 1 200 000 рублей.

Партнерства в области экспертизы:

1. АО «ПФ СКБ Контур»: исследовательский проект «Контур-парк» на сумму 3 600 000 рублей.
2. СУНЦ УРФУ: повышение квалификации преподавателей на сумму 10 474 474 рубля – партнерства в интересах других подразделений.

Раздел 3. Планы по работе с партнерами на 2020 год:

Категория партнеров	Держатель	KPI	Плановое значение	Ситуация сегодня
В сфере развития карьерных траекторий	ЦРК	Количество новых соглашений Доля вовлеченности партнеров в деятельность кампуса (шт)	+ 30%	Подписано 18 новых соглашений (50% от плана)
		Доля вовлеченности партнеров в деятельность кампуса (%)	70% от общего количества действующих соглашений	
В сфере школьного образования	Центр довузовских программ, проектов и организации приема в бакалавриат	Количество партнерских школ	+ 20%	

	и магистратур у			
Финансовые партнерства	Отдел партнерских отношений	Привлеченное финансирование (тыс руб)	70 000 (до секвестра)	8 360* 49 876, 4**

* средства, привлеченные в интересах других подразделений (СУНЦ УРФУ)

**проекты по привлечению финансовых средств:

2020	Жертвовател	Сумма	Целевое назначение
От членов попечительского совета:			
	ПАО "Ростелеком"	30 000 000	Международная студенческая мобильность, поддержка олимпиадников в виде гранта на обучение в зарубежных вузах в рамках международной мобильности университета, финансирование и софинансирование деятельности международных научных центров и лабораторий, Международная академической мобильности преподавателей и профессоров в университеты – партнеры, Реализация программы в рамках международного консорциума вузов и компаний Quantitative Techniques in Economics and Managements Masters Network, Межуниверситетское взаимодействие в области инновационного бизнеса, Административные и иные расходы, предусмотренные уставом.
	ООО «УК Свиньин и партнеры»	1 000 000	Развитие филиала (студ мобильность + Устав)
	ООО "Охта Групп"	2 000 000	Развитие филиала (студ мобильность + Устав)
	ООО "Сэтл Групп"	5 000 000	поддержка талантливых студентов - групп повышенной академической нагрузки - 1 500

			000, деятельности, предусмотренной Уставом - 3 500 000
	Шестаков Александр Николаевич (Генеральный директор ЗАО «Первая мебельная фабрика», член попечительского совета)	500 000	на реализацию программы «Социальный лифт» и деятельность, предусмотренную Уставом
	The JetBrains Foundation	9 566 400	поддержка студентов школы физико-математических и компьютерных наук
В рамках продуктовых партнерств:			
	Tele2 (АО «Санкт-Петербург Телеком»)	1 560 000	Развитие филиала (создание контакт центра)
	Компания Epson в Санкт-Петербурге	250 000	Передача в пользование на безвозмездной основе интерактивного проектора Epson EB-595Wi
Итого:		49 876 400	