



Итоги развития ДПО кампуса в 2019 году и планы на 2020 год

Заместитель директора

НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург

Казин Ф.А.



Динамика доходов ДПО в НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург (2016-2020 гг.)

	Факт					План 2020	План 2020 Ковид -19	
	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	% от 2018 г.			
1	ИДПО (обучение)	38,4	46,0	60,2	100,3	+66%	100	77,0
2	Кочубей-центр (обучение)	39,9 (субсиди я)	29,2	25	33,5	+34%	40	33,9
3	Горизонты возможностей						39,9	39,9
4	Слб. ШФМИКН				7,7			
5	Слб. ШЭМ						14	14
	Слб. ШГНИИ				1		1,7	1,7
6	ИТОГО (обучение)	77,9	75,2	85,2	142,5	+67%	195,6	164,8
7	Динамика, %		-4,8%	+35%	+67%		+37,2%	+15 %
8	Кочубей-центр (площадка), справочно	25,3	40	60,6	64,5		76,5	17



Основные показатели развития ДПО в НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург на фоне ситуации по НИУ ВШЭ в целом (2018-2019)

Показатель	НИУ ВШЭ в целом		Санкт-Петербург		Доля	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019
1. Число обучающихся на программах ДПО, чел.	32000	29600	2296	3749	7,1%	12,6%
2. Доходы ДПО, руб.	1,1 млрд.	1,3 млрд.	85 млн.	142,5 млн.	7,7%	10,9%
Доходы ДПО в сравнении с доходами вуза/кампуса, руб.	21,45 / 1,1 млрд.	24,02/ 1,3 млрд.	1344 / 85 млн.	1813/142,5 млн.	5,1% / 6,3%	5% / 7,8%
4. Доля дохода ДПО от корпоративных программ, руб.	77 млн.	127,4 млн.	23 млн.	63 млн.	7% / 27%	9,8% / 44,2%
5. Количество реализуемых программ, шт.	1042 программы	927 программ	95 программ	93 программы	9,1%	10%



Программы ДПО факультетов 2019 года

Факультет	Программа	Заказчик	Доход
СПб ШФМИКН	Вычислительная биология	Роснано	7,7 млн. руб.
СПб ШГНИИ	Коммуникационный дизайн	Открытая	1 млн. руб.



Планы по программам ДПО факультетов на 2020 год

Факультет	Программа	Заказчик	Доход
Спб ШЭМ	Бизнес-мышление в цифровой действительности	Открытая	14 млн. руб.
Спб ШГНИИ	Коммуникационный дизайн	Открытая	1,7 млн. руб.



Программа повышения квалификации «Горизонты возможностей» (1)

Подразделение	Слушатели	Заказчик	Доход
Общекампусная программа, совместно с московским кампусом	100 чел. - победители кадрового конкурса Санкт-Петербурга «Мой город мои возможности»	Комитет по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями	39,9 млн. руб.

Цель обучения: развитие управленческих компетенций для инициации и развития проектов г. Санкт-Петербурга



Программа повышения квалификации «Горизонты возможностей» (2)

Критерии успеха слушателей

- Последовательность очных модулей**
1. Развитие лидерского потенциала
 2. Вызовы цифрового мира
 3. Межфункциональный менеджмент
 4. Внедрение инноваций
 5. Деловая коммуникация
 6. Социальная ответственность

- **Академическая успеваемость**
Тест после каждого модуля программы
- **Вовлеченность и поведение в процессе обучения** Посещаемость не менее 75% очных дней
- **Оценка группового проекта**
Итоговая презентация для руководства города
- **Создание и реализация индивидуального плана развития**
Загрузка плана в систему и прогресс в развитии навыков
- **Прохождение 1 электронного курса по выбору**
Выбор и регистрация на курс, прохождение в соответствии с дедлайнами



Необходимая динамика доходов ДПО кампуса на перспективу до 2024 года.

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Необходимый рост доходов ДПО в соответствии с программой развития НИУ ВШЭ (четырёхкратный рост по сравнению с 2018 г.)	85	111 опережа ем	140	175	219	274	342
Плановая динамика роста ДПО кампуса в целом (только образовательные программы)							
Плановая динамика роста корпоративных программ	23	27,7 опережа ем	35	43,7	54,7	68,5	85,5



Основные приоритеты развития ДПО кампуса на 2020 год (1)

1. Удержание высокой динамики роста доходов от программ ДПО и долги этих доходов в структуре доходов Кампуса несмотря на неблагоприятные последствия коронавируса;
2. Дальнейшее увеличение доли корпоративных программ в общих доходах ДПО;
3. Внедрение передовых образовательных технологий (в первую очередь, цифровых, интерактивных, проектных) в программы ДПО а также развитие компетенций преподавателей программ ДПО;
4. Формирование экосистемы партнерств в области бизнес-образования с компаниями-лидерами бизнеса (включая создание программ по бизнес-образованию в партнерстве и по заказу компаний-лидеров бизнеса (в первую очередь, уровня Executive));



Основные приоритеты развития ДПО кампуса на 2020 год (2)

5. Участие в комплексных проектах развития ДПО в НИУ ВШЭ, в целом (развитии платформенных решений, электронного контента и цифровых сервисов, аналитики обучения, развитие компетенций менеджеров ДПО).
6. Повышение эффективности системы управления непрерывным образованием кампуса (включая завершение формирования единого механизма координации программ ДПО кампуса на базе Управления ДПО)
7. Разработка системы внутреннего ДПО кампуса, направленной на формирование и развитие профессиональных компетенций сотрудников кампуса.
8. Выстраивание системного взаимодействия с органами власти Санкт-Петербурга, Ленинградской области и других субъектов Федерации РФ в области повышения квалификации государственных служащих.



Спасибо за внимание