

## Отчет о деятельности Центра развития карьеры за 2019год

В рамках плана работы на 2019 год в качестве приоритетных были определены следующие направления:

Развитие новых партнерств

Увеличение числа студентов, вовлеченных в мероприятия ЦРК

Содействие в организации практики студентов

Программа менторства

| KPI   | 31.12.2018  | 31.12.2019   | 20.04.2020<br>(для сведения)                                 |
|---|---|--|--|
| <b>Количество действующих соглашений</b>                            | <b>73</b>   | <b>125</b>   | 138<br><i>8 соглашений в работе</i>                          |
| <b>Количество мероприятий с партнерами</b>                          | <b>1 неделя карьеры<br/>6 партнерских мероприятий</b> | <b>2 Недели карьеры<br/>52 партнерских мероприятия</b> | <i>1 недели карьеры<br/>19 партнерских мероприятий</i>       |
| Количество студентов, вовлеченных в мероприятия за период:          | 800   | 3350   | 1500   |
| <b>Количество студентов, прошедших практику по общим договорам:</b> | <b>102</b>  | <b>256</b>   | 243<br><i>(не учтены практики, которые по графику летом)</i> |
| Банк практик  |   | 25 компаний,<br>56 вакансии                            | 56 компаний,<br>134 вакансии                                 |

### НЕДЕЛЯ КАРЬЕРЫ:

| Мероприятие                        | Компании    | Количество мероприятий | Количество студентов | Привлеченные средства       |
|------------------------------------|-------------|------------------------|----------------------|-----------------------------|
| Неделя карьеры. Осень 2018         | 27 компаний | 14                     | 700                  | 0                           |
| Неделя карьеры. Весна 2019         | 50 компаний | 24                     | 1000                 | 0                           |
| Неделя карьеры. Осень 2019         | 48 компаний | 33                     | 1300                 | 720 000 рублей              |
| Неделя карьеры. Весна 2020. онлайн | 43 компании | 7                      | 940 участников       | Финансовые итоги подводятся |

В связи с пандемией Неделя карьеры. Весна 2020 была экстренно переведена в онлайн формат. Были реализованы 4 дня (из 6 планировавшихся): Media Day, Research Day, Future Day, HSE CAREER MARATHON.

За счет перевода мероприятий Недели карьеры в онлайн мы выступили с инициативой объединения всех кампусов на единой платформе для проведения ярмарки вакансий. В результате в HSE CAREER MARATHON приняли участие более 2000 студентов ВШЭ и более 90 компаний.

Результаты участия НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург в HSE Career Marathon:

- 47 компаний,
- 446 студентов,
- 118 вакансий,
- 486 взаимных ответов (отклик – собеседование/оффер)

#### ПРОГРАММА МЕНТОРСТВА ДЛЯ ВЫДАЮЩИХСЯ ПЕРВОКУРСНИКОВ.

В 2019 году была запущена программа менторства для выдающихся первокурсников. В программе приняли участие 83 студента и 79 ментора.

#### КАРЬЕРНЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

- 1) проведены информационные встречи с 1-курсниками бакалавриата всех факультетов о деятельности Центра развития карьеры
- 2) В рамках Недели карьеры традиционно проводятся HR-консультации от партнеров.
- 3) Запущен сервис CV-консультаций сотрудниками Центра развития карьеры. С 1 апреля проведено 43 консультации.

#### ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ ЦРК:

- 1) **страница Центра Развития Карьеры:** <https://spb.hse.ru/career/>

На данный момент сайт насчитывает более 50 активных страниц (в начале 2019 года сайт насчитывал всего 8 страниц)

Еженедельно на сайте обновляется раздел новостей и анонсов мероприятий, организованных ЦРК

создан раздел сайта с интервью со студентами: с 1 сентября выпущено 29 интервью, максимальное количество просмотра статьи – 2874 человек  
<https://spb.hse.ru/career/intershipreview>.

создан раздел с советами о карьере: <https://spb.hse.ru/career/information>

создан раздел для приемной кампании о компаниях-партнерах:  
<https://spb.hse.ru/career/mainabiturientwork>

- 2) **страница Центра Развития Карьеры:** <https://spb.hse.ru/en/career/>

актуализирована английская версия сайта, добавлен раздел с информацией о трудоустройстве для иностранных граждан:  
<https://spb.hse.ru/en/career/employmentrules>

на английской версии сайта раз в две недели обновляется раздел с новостями о событиях в ВШЭ

- 3) **Группа ЦРК VK:** <https://vk.com/hsespbcareer> . Группа ведется без финансовых вложений

- ! Количество участников: 4700. Прирост за год: + 1000 человек
- ! 2 постоянные рубрики: дайджесты (раз в 2 недели) и вечерние подборка в виде статьи (176 оригинальных статей за год)
- 4) **Аккаунт в Instagram:** [https://www.instagram.com/hsespb\\_career\\_center/](https://www.instagram.com/hsespb_career_center/)
  - ! Количество участников 1027 (прирост за год + 800 человек)
- 5) **Аккаунт в Telegram:** <https://teleg.run/hsespbcareer>: практика, стажировки, трудоустройство
  - ! Запущен в январе 2020 года, количество участников – 375 человек
- 6) **Лендинг для Банка практик**
- 7) **Лендинг для Недели карьеры**
- 8) **Лендинг для программы менторства**
- 9) **Группа VK для Недели карьеры – 1100 участников**

## ВЫСШАЯ ШКОЛА КАРЬЕРЫ

Пилотный проект, направленный на содействие формирования карьерных траекторий студентов. В рамках проекта участники Школы проходят проф ассесмент (НН.ru) с разбором результатов, 6 тренингов, 3 коуч-консультации и 1 HR-консультацию. В результате участия проекта у студента формируется понимание пути карьерного развития на ближайшие 1-2 года, а также навыки, необходимые для успешного прохождения этапов трудоустройства.

В случае успешной реализации данный проект планируется масштабировать за счет привлечения большего количества студентов и партнеров. Кроме того, этот проект может лечь в основу учебного курса по осознанному построению карьерной траектории.

## СТУДЕНЧЕСКАЯ КОМАНДА ЦРК

Впервые студенческая команда была собрана для проведения Карьерной Недели в апреле 2019 года. Сегодня это постояннодействующая группа студентов, которые вовлечены в организацию карьерных сервисов и карьерных мероприятий. Кроме того, участники актива ЦРК являются амбассадорами Центра на своих факультетах.

Для повышения качества работы актива для студентов проводятся обучающие мероприятия силами ЦРК и партнеров.

Сегодня в активе 30 студентов.

Для повышения мотивации особо отличившихся студентов, а также в рамках содействия трудоустройству студентов внутри университета, предлагается рассмотреть возможность введения дополнительных ставок в ЦРК. Количество ставок, при условии трудоустройства человека на 0,25 ставки – 4.

Студенческая команда участвует в развитии таких сервисов ЦРК как:

CV-консультации в ЦРК

Мероприятия от партнеров по знакомству с рынком труда

Мероприятия от партнеров по развитию софт-скилов и специальных знаний,  
релевантных для отдельных отраслей

Банк практик,

а также в реализации Недели карьеры и программы менторства.

Директор центра развития карьеры

Заместитель директора



А.В. Котова

Р.Л. Иваницкая