



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ



# **О РЕЗУЛЬТАТАХ КАДРОВОЙ РАБОТЫ В 2018-2019 УЧ. ГОДУ И ПЛАНАХ НА 2019-2020 УЧ. ГОД**

**В.М. Нестеров**

**Санкт-Петербург, январь 2020**

# Основные направления кадрового развития

1



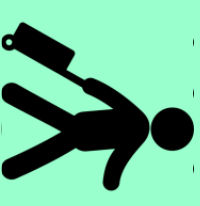
Привлечение международных профессоров, преподавателей и исследователей

2



Привлечение НПР с научными степенями, стимулирование публикационной активности

3



Рост входящей и исходящей мобильности НПР

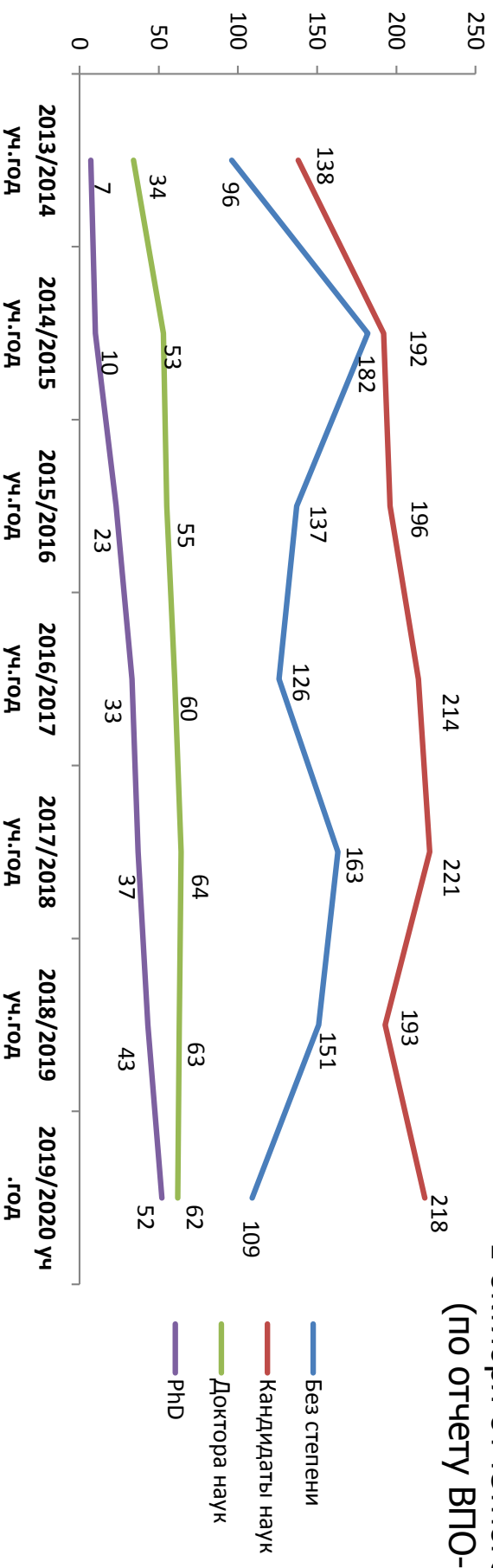
4



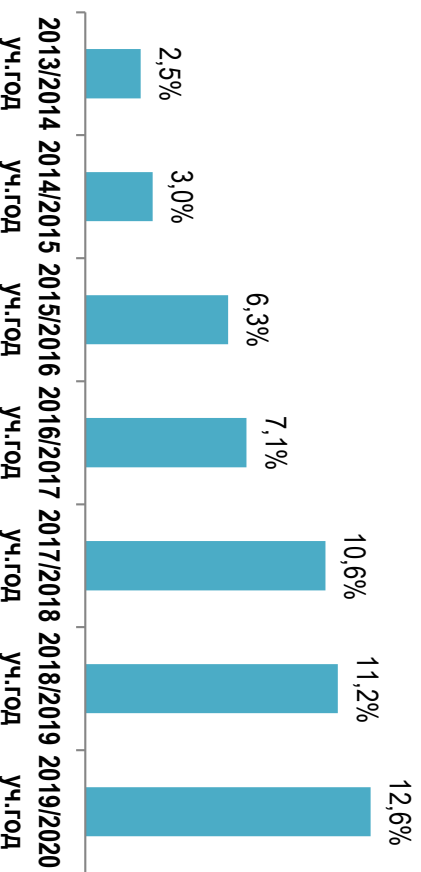
Повышение квалификации НПР, АУП, УВП

# НПР с научными степенями

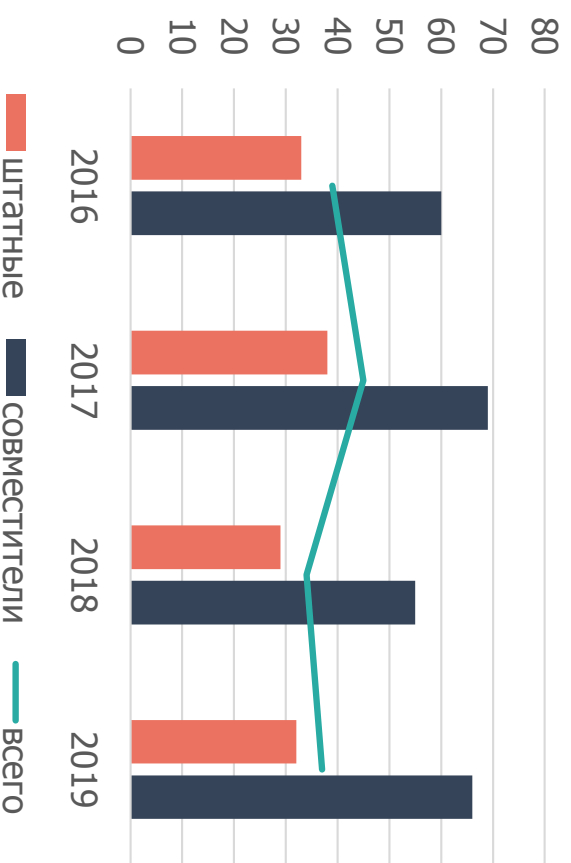
Данные представлены на  
1 октября отчетного года  
(по отчету ВПО-1)



## Доля НПР со степенью PhD, % (к ставкам)

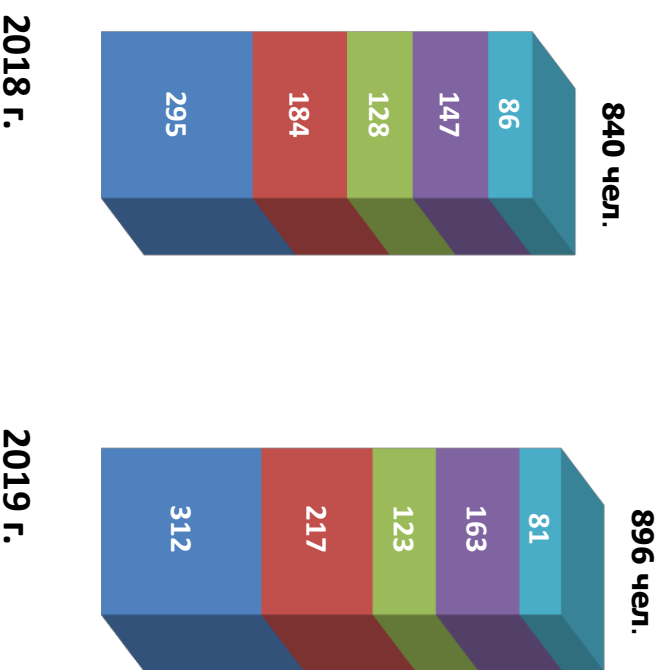


## Доля сотрудников со степенями к.н., д.н., PhD

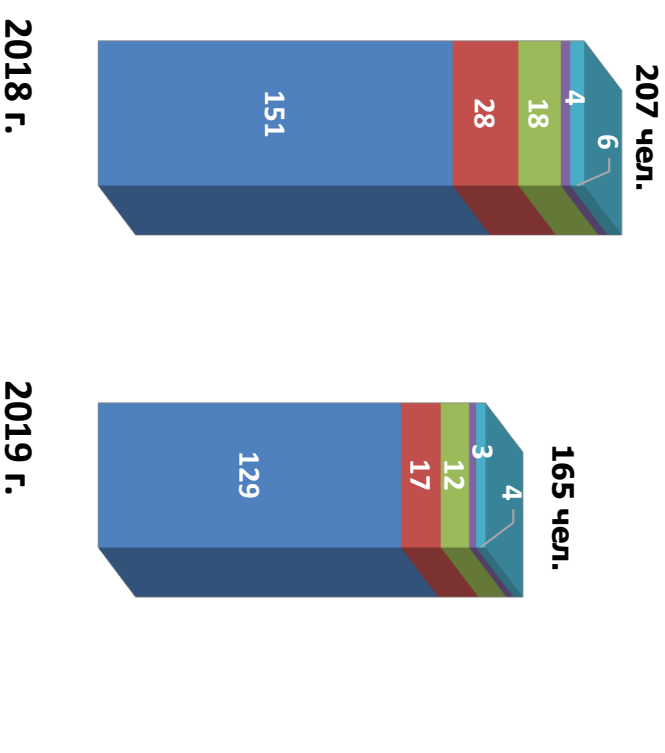


# Структура НИУ ВШЭ Санкт-Петербург по категориям работников

## РАБОТНИКИ ПО ОСНОВНОМУ МЕСТУ РАБОТЫ, чел.



## ВНЕШНИЕ СОВМЕСТИТЕЛИ, чел.

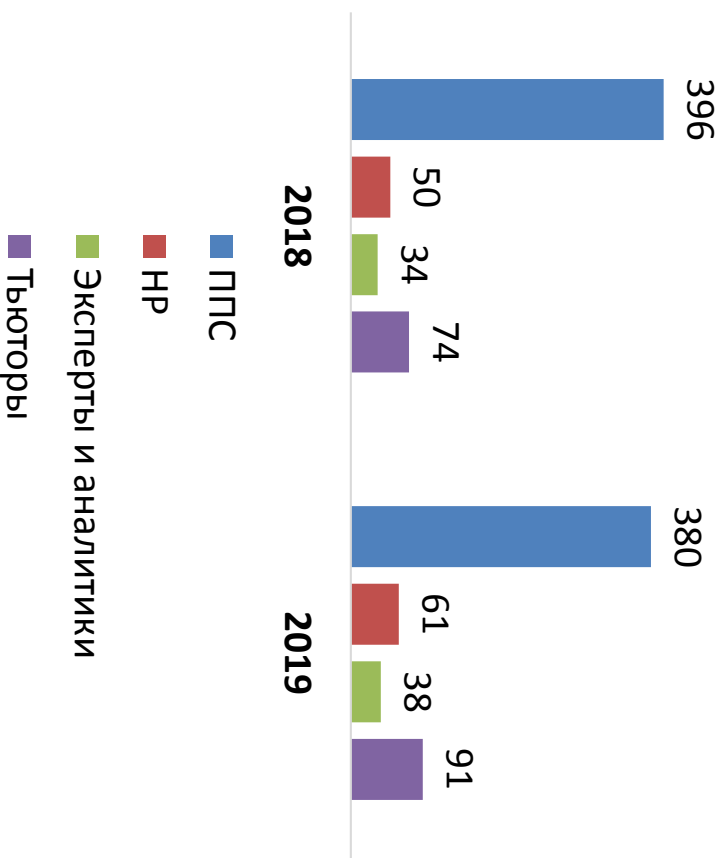


■ НПР ■ УВП ■ ИТР ■ АУП ■ ОП (обслуживающий персонал)

■ НПР ■ УВП ■ ИТР ■ АУП ■ ОП (обслуживающий персонал)

# Структура НИУ ВШЭ Санкт- Петербург по категориям работников

ППС, НР, эксперты и аналитики,  
тьюторы (штатные + внешние  
совместители, чел.)



## ЗВАНИЯ И СТАТУСЫ

**УЧЁНЫЕ ЗВАНИЯ** присвоены в 2019 г.

Ученое звание Доцента **2 чел.**

**НАУЧНЫЕ СТЕПЕНИ** присвоены в 2019 г.

Кандидат наук **11 чел.**

Доктор наук **1 чел.**

PhD **1 чел.**

## ПОЧЁТНЫЕ ЗВАНИЯ

Почетный статус «Заслуженный профессор Высшей школы экономики» **2 чел.**

Ординарный профессор **6 чел.**

Профессор практики НИУ ВШЭ - Санкт-Петербург **5 чел.**

Профессор-консультант **1 чел.**

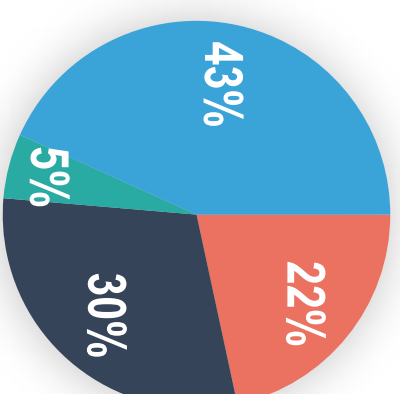
# Прием иностранных работников

## Численность иностранных работников, чел.



## Распределение иностранных работников по факультетам

2019



- Факультет Санкт-Петербургская школа гуманитарных наук и искусств
- Факультет Санкт-Петербургская школа социальных наук и востоковедения
- Факультет Санкт-Петербургская школа физико-математических и компьютерных наук
- Факультет Санкт-Петербургская школа экономики и менеджмента

# Мобильность НТР

## Входящая мобильность

- в 2019 году Санкт-Петербургский кампус участвует в программах «Российский post-doc» и проекте стажировок НТР
  - Принято 4 российских post-doc в лаборатории:
  - ✓ Центр междисциплинарных фундаментальных исследований;
  - ✓ Международная лаборатория теории игр и принятия решений;
  - ✓ Центр исторических исследований;
  - ✓ Лаборатория экономики культуры.
- 
- 1 стажер в департамент истории

# Мобильность НТР

## Исходящая мобильность

Наименование государства	Количество научно-педагогических работников организации, выезжавших за рубеж в рамках программ академической мобильности в 2018 году, чел.
АВСТРАЛИЯ	1
АВСТРИЯ	2
АРМЕНИЯ	2
БЕЛОРУССИЯ	1
БЕЛГИЯ	2
ВЕЛИКОБРИТАНИЯ	9
ВЬЕТНАМ	1
ГЕРМАНИЯ	10
ГРЕЦИЯ	1
ДАНИЯ	1
ИЗРАИЛЬ	2
ИНДИЯ	1
ИНДОНЕЗИЯ	1
ИРЛАНДИЯ	2
ИСЛАНДИЯ	2
ИСПАНИЯ	3
ИТАЛИЯ	7
КАНАДА	1
КИТАЙ	1
КОРЕЯ (РЕСПУБЛИКА)	3
ЛАТВИЯ	2
ЛИТВА	1
НИДЕРЛАНДЫ	3
НОРВЕГИЯ	5
ОАЭ	1
ПОЛЬША	3
ПОРТУГАЛИЯ	2
СОЕДИНЕННЫЕ ШТАТЫ АМЕРИКИ	14
ТАДЖИКИСТАН	1
ФИЛАНДИЯ	8
ФРАНЦИЯ	10
ХОРВАТИЯ	1
ШВЕЙЦАРИЯ	1
ШВЕЦИЯ	3
ЭСТОНИЯ	2
ЮЖНО-АФРИКАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА	1
ВСЕГО:	111



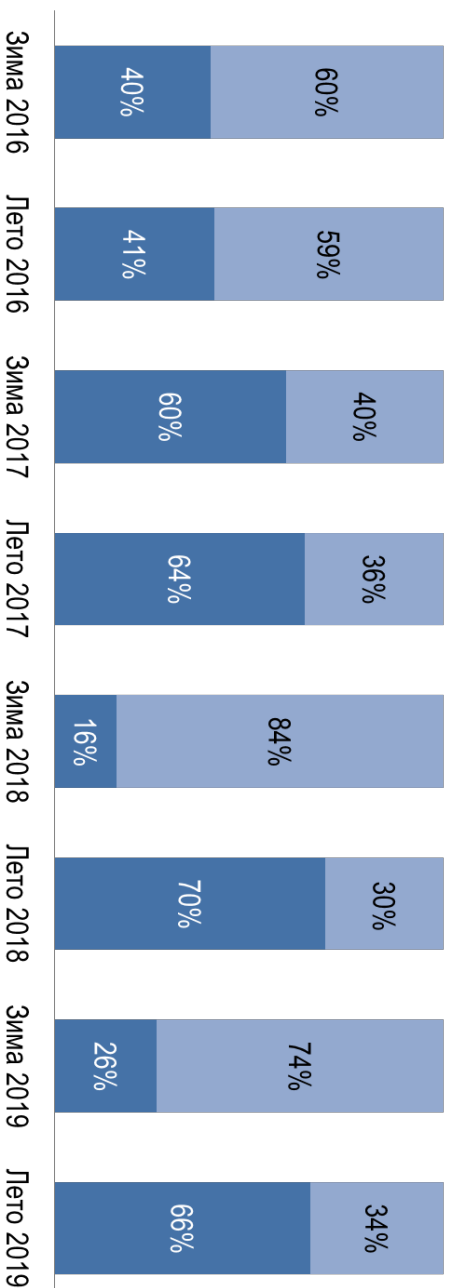
# Показатели конкурса ЛПС и НР

**В 2018 году впервые был  
объявлен конкурс для  
научных работников**

**В 2018 г. по конкурсу - 3 чел.**

**В 2019 г. по конкурсу - 6 чел.**

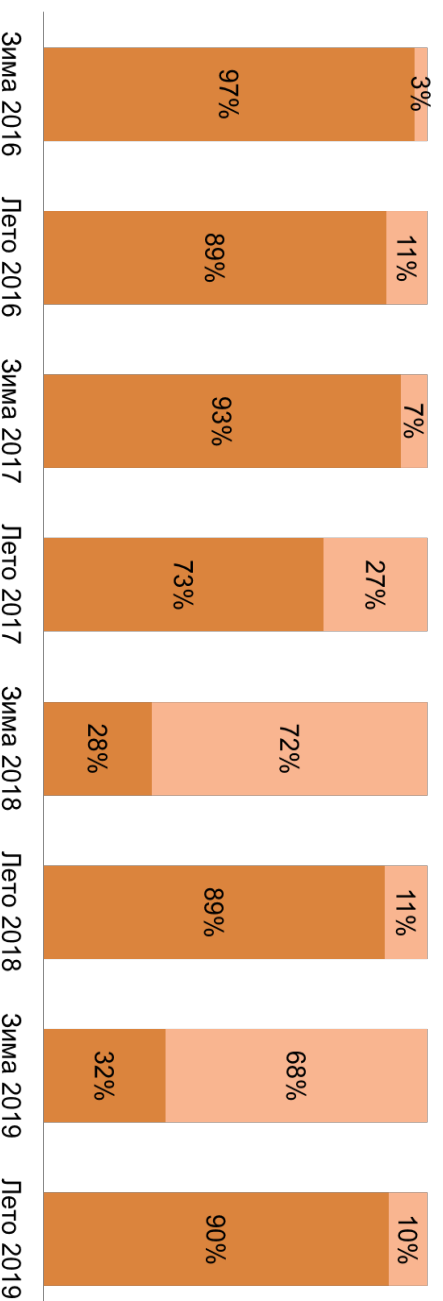
## Количество заявок



■ Количество внешних кандидатов

■ Количество внутренних кандидатов

## Результаты конкурса

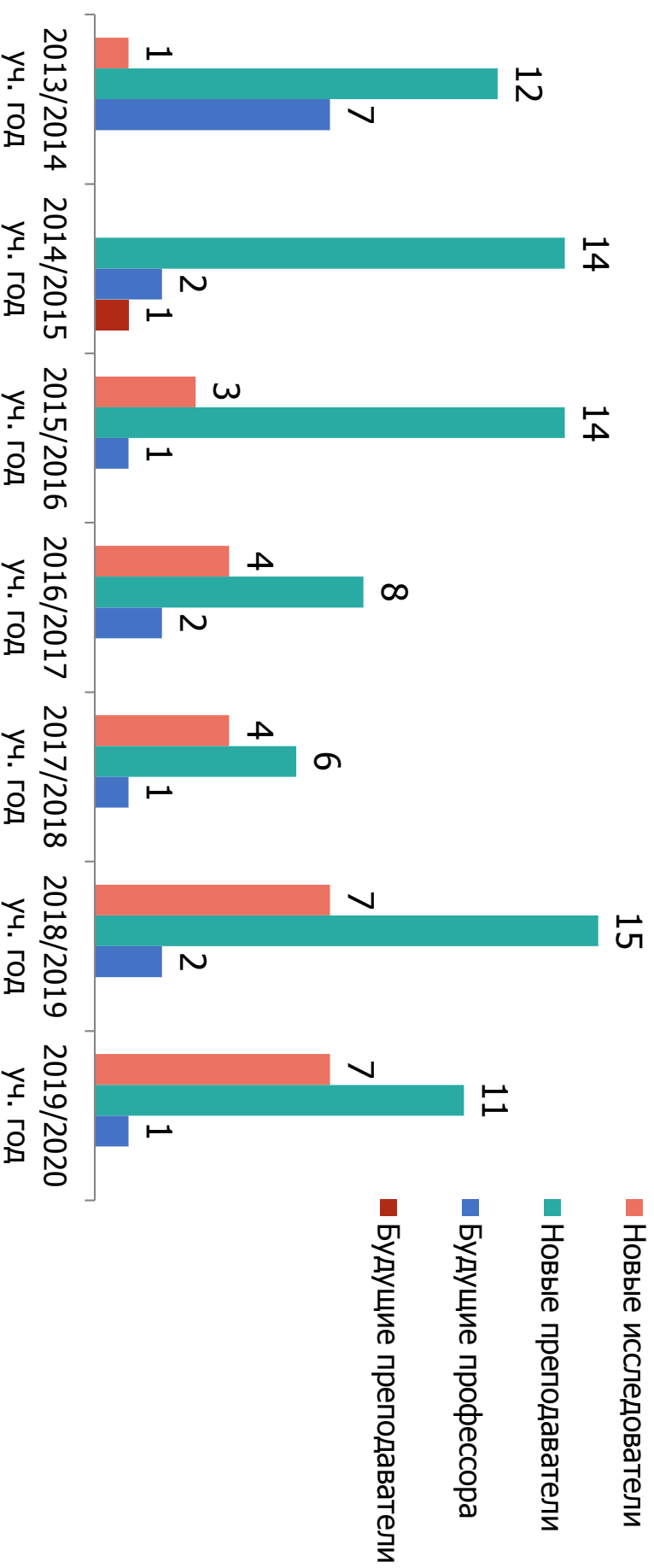


■ Рекомендовано внешних кандидатов

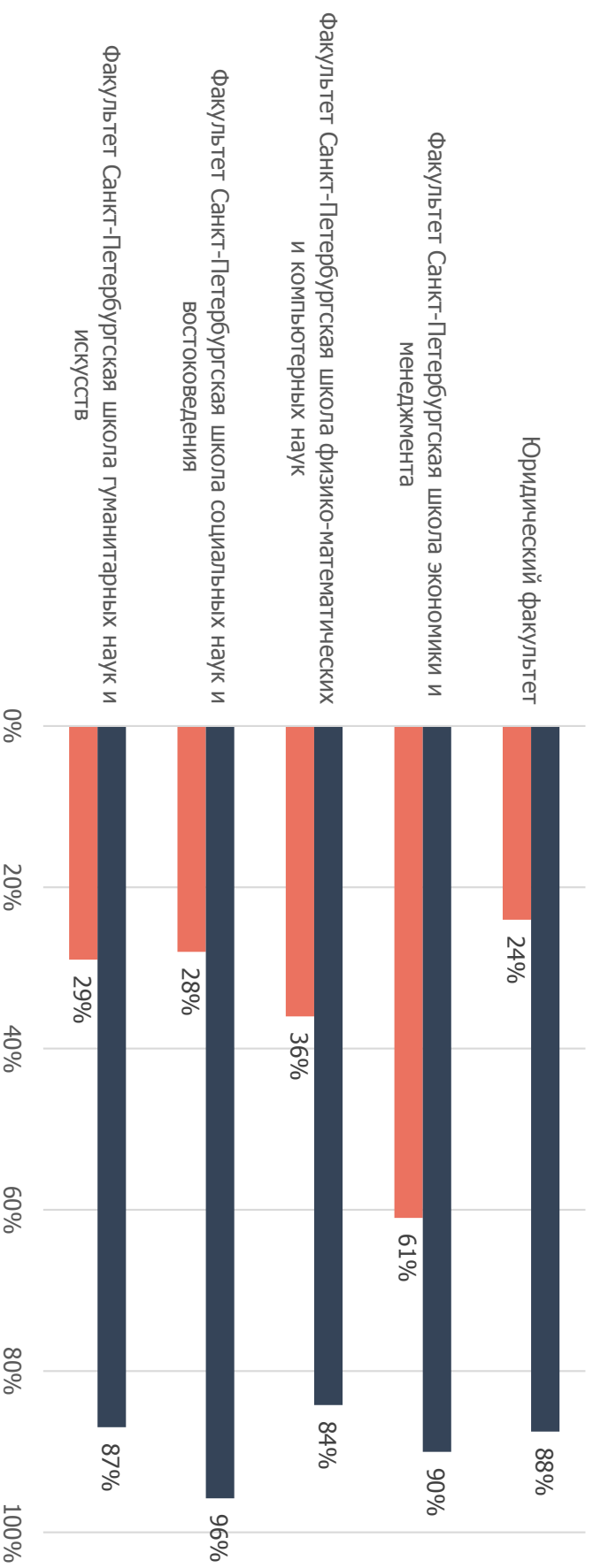
■ Рекомендовано внутренних кандидатов

# Академический кадровый резерв

Число участников академического кадрового резерва



# Повышение квалификации ППС



■ Доля ППС (штатные), прошедших ПК за последние 3 года (данные на 31.12.2019 г.)

■ Доля ППС (штатные), прошедших ПК за последние 3 года (данные на 31.12.2018 г.)

# Повышение квалификации

Курсы повышения квалификации за 2019 год прошли:

- ✓ 67% штатных ППС;
- ✓ 51% штатных научных работников;
- ✓ 32% штатных АУП;
- ✓ 45% штатных УВП;
- ✓ 33% штатных инженерно-технических работников;
- ✓ 12% научно-вспомогательного персонала.

## Затраты на повышение квалификации работников НИУ ВШЭ - Санкт-Петербург в 2015-2019 г.

Расходы по ИФ	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Средства НИУ ВШЭ СПб, руб.	110 840	121 237	328 636	738 789	1 245 576
Средства НИУ ВШЭ, руб.	-	700 000	1 226 014	1 893 870	1 360 892
<b>ВСЕГО, руб.:</b>	<b>110 840</b>	<b>821 237</b>	<b>1 554 650</b>	<b>2 632 659</b>	<b>2 606 470</b>

# Программы обучения в 2019 г.

## Программы обучения

	Кол-во чел.
Программа педагогического развития: Принципы и практики обучения в экономике и социальных науках SERGE-EI	42
Эффективная устная коммуникация на английском языке: мастерство лектора	22
Английский язык. Дискуссия и практика взаимного рецензирования	14
«Технология организации работы в учебных заведениях со студентами по профилактике и раннему выявлению незаконного потребления ПАВ»	15
«Современные принципы и технологии обучения иностранному (английскому) языку в неязыковом вузе»	34
"Современные методы преподавания больших курсов / Modern Instructional Teaching for Large Courses"	24
« Teaching for HSE»	14
"Проблемы глобального в современных гуманитарных науках / Situating the "Global" in Contemporary Humanities"	36
Диджитализация образования. Инструменты электронной информационно-образовательной среды	21
Курсы английского языка	33
Курсы для ПЭО	5
«Эффективный менеджер»	16
Тренинг по теме: «Эффективные коммуникации в сложных ситуациях общения»	30
«Управление, основанное на данных Chief Data Officer (CDO) в органах власти»	9
«Правила организации учебного процесса преподавателями НИУ ВШЭ»	21
Повышение квалификации по индивидуальным трекам	24
«Основы организации и проведения учебных курсов в системе LMS»	12
«Особенности организации учебного процесса в НИУ ВШЭ: правила и принципы, нормативные и методологические вопросы, применение информационно-коммуникационных технологий»	48
«Основы работы в MS Excel»	25
ВСЕГО:	445

# **Проведенная работа по Охране труда**

- ✓ Обучение по охране труда;
- ✓ Специальная оценка условий труда;
- ✓ Предварительный и периодический медицинский осмотр;
- ✓ ДМС;
- ✓ Психиатрическое освидетельствование.

# Структурные изменения НИУ ВШЭ-Санкт-Петербург

## Созданы новые структурные подразделения:

- ✓ Отдел партнерских отношений
- ✓ Проектно-учебная лаборатория исследований корпоративных инновационных систем
- ✓ В Управлении по международным связям созданы:
  - отдел адаптации иностранных студентов
  - отдел миграционно-визового сопровождения
- ✓ Отдел сопровождения учебного процесса в магистратуре по направлению «Прикладная математика и информатика»
- ✓ Международная лаборатория экономики нематериальных активов

## Преобразования структурных подразделений:

- ✓ Департамент филологии
- ✓ Департамент математики



# РЕАЛИЗАЦИЯ ПЛАНОВ ЗА 2018-2019 УЧЕБНЫЙ ГОД

---

Внедрены изменения системы оплаты труда ППС

Подготовлены предложения по внедрению дифференцированных треков ППС

Проведен аудит процессов организационного развития, составлен план их оптимизации и модернизации. Управлении персоналом и Учебных офисах, сбор обратной связи от подразделений в рамках проекта

Утверждено Положение о Комиссии по ПК, описаны процессы организации повышения квалификации, утвержден порядок ПК НПР, создан каталог курсов ПК и организованы соответствующие курсы ПК

Работа по ПК НПР выведена на системный уровень.

В 2019 году ПК прошло 437 чел. (штатные), из них НПР 205 чел. (штатные)

Разработаны материалы по адаптации новых работников (НПР и АУП), внедрен процесс коммуникации с новыми работниками

Внедрен подход «одного окна» и новый регламент, обновлена веб-страница для иностранных сотрудников



# Развитие кадрового потенциала

- 1 Построение системы профессиональных треков
- 2 Непрерывное профессиональное развитие сотрудников
- 3 Повышение профессиональных требований при стабилизации контрактных условий для ведущих специалистов
- 4 Привлечение молодых кадров и обеспечение продуктивного завершения профессиональной деятельности
- 5 Развитие административного и вспомогательного персонала, стимулирование сотрудников к повышению операционной эффективности университета
- 6 Повышение социальной ответственности университета как работодателя



# ПЛАНЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА 2019-2020 УЧЕБНЫЙ ГОД

Внедрение новой платформы для работы с кадрами (1С ЗУП) в рамках проекта НИУ ВШЭ – до 01.01.21г

Описание и внедрение обновленных кадровых процессов с учетом автоматизации согласования в СДОУ – 01.04.20

Совместно с ИТ – внедрение простой электронной подписи (ПЭП)

5 6 Проведение мониторинга удовлетворенности административными сервисами и условиями труда – 01.02.20

5 6 Разработка и внедрение системы материального стимулирования руководителей (АУП, УВП) – 01.06.20

5 6 Разработка общей системы материального стимулирования сотрудников – 01.12.20

1 3 2 Доработка и внедрение Положения о треках ППС - 01.02.20.

3 5 Разработка и внедрение системы оценки должностей (АУП, УВП) – 01.06.20.

2 4 4 Разработка локальной программы кадрового резерва АУП – 01.05.20

X - соответствие Программе развития ВШЭ 2030, раздел «развитие кадрового потенциала»

Y - соответствие основным направлениям кадрового развития кампуса



# ПЛАНЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА 2019-2020 УЧЕБНЫЙ ГОД

---

Проведение внешнего аудита процессов в 2-3 подразделениях – 01.11.20

1 2

Увеличение роли УП в рекрутинге ППС

4 2 5

Регулярная работа Комиссии по ПК, внедрение процессов повышения квалификации в полном объеме, подготовка бюджета ПК и каталога курсов на 2020 год, организация курсов в соответствии с планом – 01.01.20.

4 2 5

Разработка программы и организация обучения по лидерству и управленческим навыкам для руководителей 01.10.20.

4 2 5

Разработка и организация программы обучения по развитию коммуникативных навыков руководителей и работников 01.03.20.

1

Доработка и внедрение алгоритма работы с иностранными специалистами

Создание Справочника сотрудника Санкт-Петербургского кампуса на портале 01.05.20.