



ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

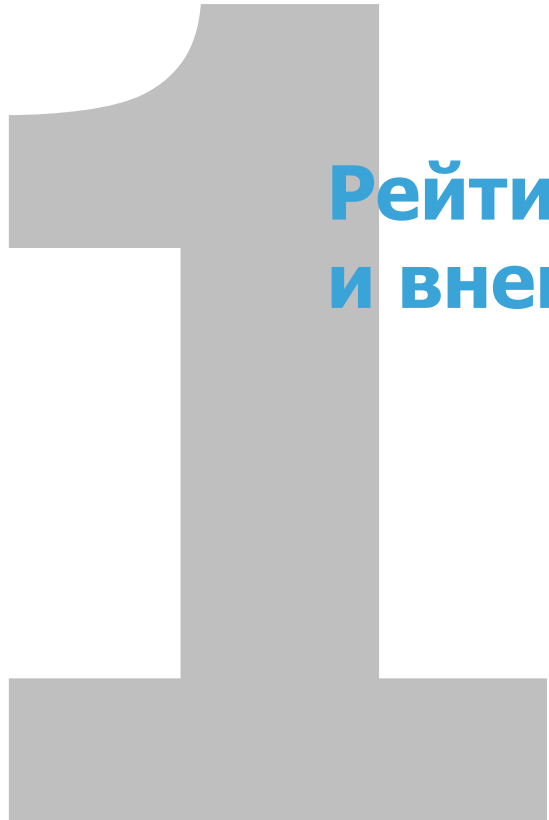
ОТЧЕТ ОБ ИТОГАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2018-2019 УЧЕБНЫЙ ГОД И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ НА 2019-2020

С.М. Кадочников
директор

Доклад на Ученом совете
17 октября 2019

Содержание

- 1. Рейтинги и внешняя оценка деятельности**
- 2. Ключевые достижения и реализация планов 2018-2019**
 - Образование
 - Прием
 - Дополнительное образование
 - Наука
 - Инновационное предпринимательство
 - Международная деятельность
 - Продвижение и репутация
 - Развитие партнерств и содействие трудоустройству
 - Внеучебная работа
 - Кадровое развитие
 - Инфраструктура и развитие сервисов
- 3. Ключевые достижения и планы факультетов**
- 4. Финансовая устойчивость и институциональные изменения**
- 5. Сквозные приоритеты**



Рейтинги и внешняя оценка деятельности

Глобальное лидерство НИУ ВШЭ

Входит в топ-100 вузов мира по версии ведущих рейтингов в 2019 году:

1. По отдельным отраслям наук



**Математика
Социология**



**Социология
Политические и межд.
исследования
Экономика и эконометрика
(2017)**

2. Среди молодых университетов



Занимает высокие позиции в мировых рейтингах по сферам деятельности:



**Топ-250 вузов мира
по востребованности
выпускников
работодателями**



**162 место в рейтинге
интернационализации вузов,
за которые проголосовали не
менее 100 экспертов**

Входит в топ-3 университетов России:

По качеству абитуриентов:

- 1 место по качеству бюджетного приема в российские вузы с бюджетным набором более 1000 человек (2018)
- 3 место в общем рейтинге (2018)

По качеству выпускников:

- 1 место в Рейтинге востребованности факультетов крупнейших университетов у ведущих работодателей (2017)
- 1 место в Зарплатном рейтинге портала Superjob.ru (2018) по профилю Финансы и экономика

По объему НИОКР:

- ТОП-5 вузов России по общему объему НИОКР (2017)
- 1 место среди вузов проекта 5-100 (2017)

Почему НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург?

ТОП-3 мотивов поступления в НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург

Место	Бакалавриат	Магистратура
1	Возможность заграничных стажировок	Высокое качество профессорско-преподавательского состава
2	Хорошая языковая подготовка	Прикладное образование, навыки для работы
3	Высокое качество ППС	Возможность заниматься наукой

ТОП-3 основных конкурентов НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург

Место	Бакалавриат	Магистратура
1	Санкт-Петербургский государственный университет	Зарубежные вузы
2	НИУ ИТМО	Санкт-Петербургский государственный университет
3	ВШМ СПбГУ	Европейский университет

Источник: Мониторинг первокурсников бакалавриата и магистратуры, 2018 год



**Ключевые достижения
и реализация планов
2017-2018**

Образование

Образование: основные параметры

31 Основная образовательная программа

9 Программ двух дипломов

33% Доля англоязычных ОП и DD в портфеле

87% Студентов прошли курсы с использованием blended learning

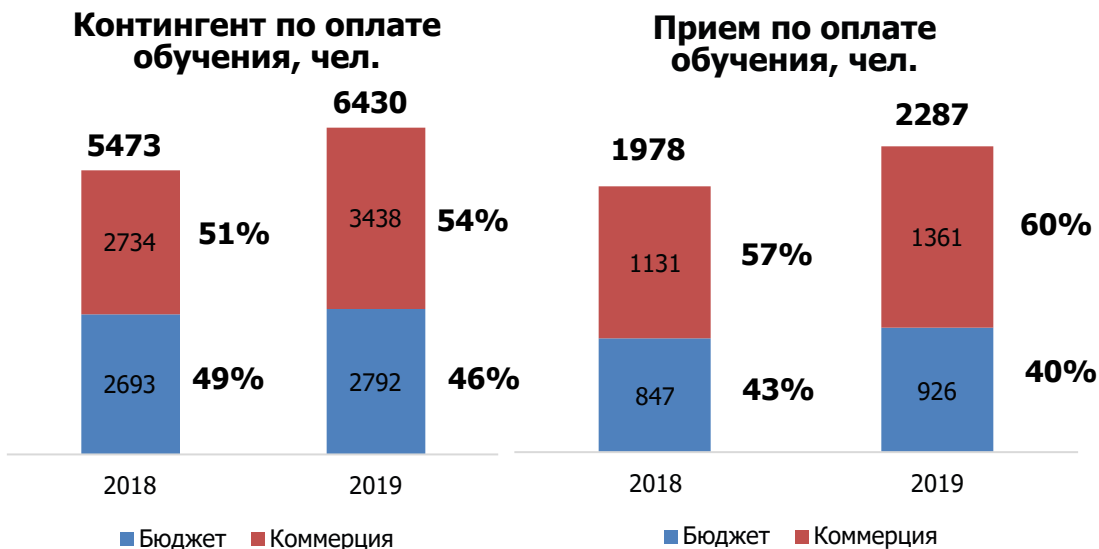
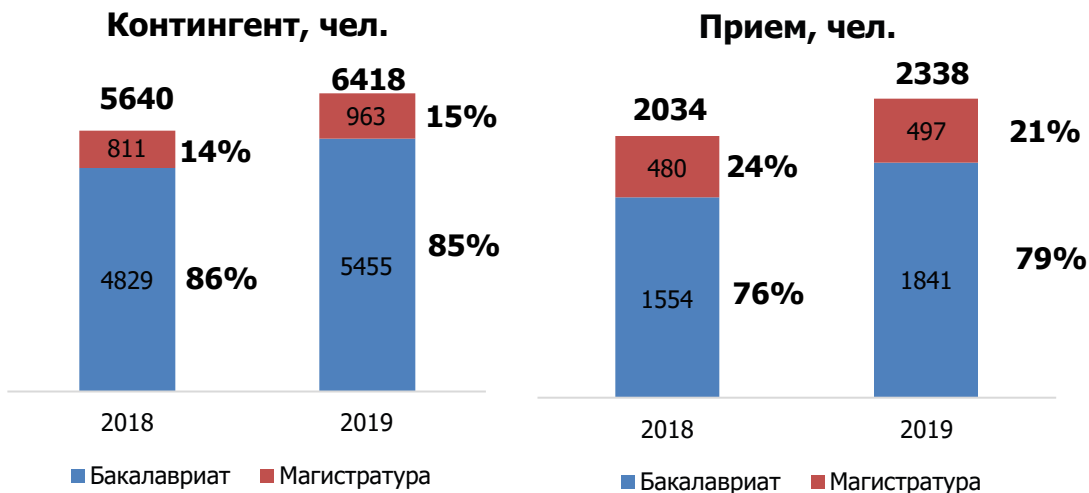
8 Англоязычных образовательных программ

34% Доля англоязычных курсов

14% Доля дисциплин в формате blended-learning в учебных планах

2% Студентов приняли участие в проектной работе с внешними партнерами в % от контингента студентов, участвовавших в проектах

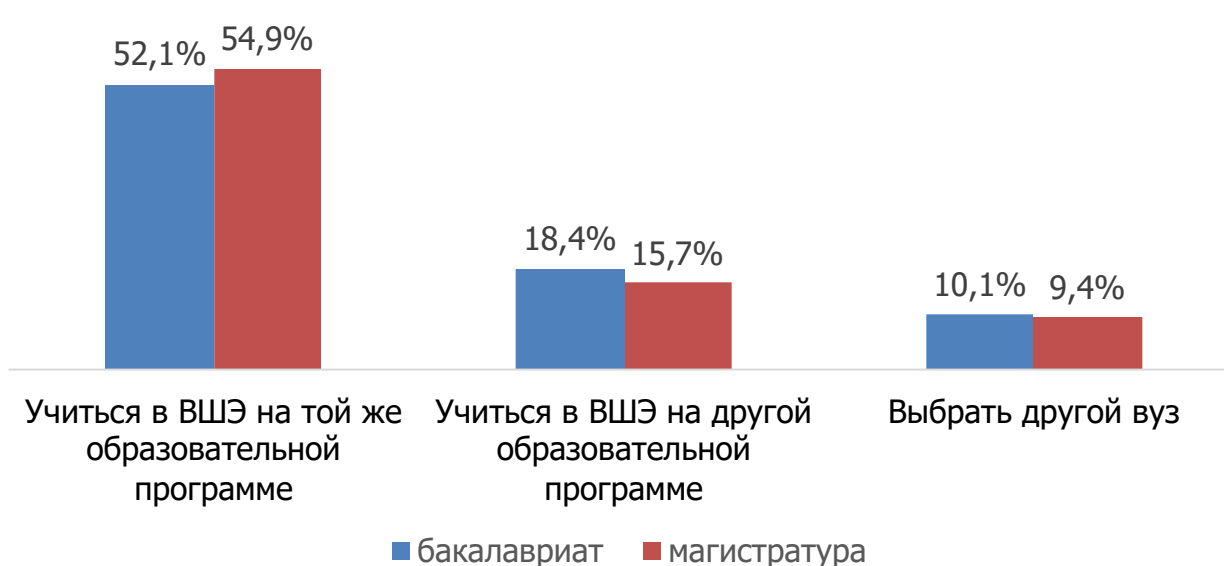
Динамика численности обучающихся



*без учета очно-заочной формы обучения

Удовлетворённость студентов выбором

Удовлетворённость студентов выбором НИУ ВШЭ



Число респондентов опроса

1656

Бакалавриат

235

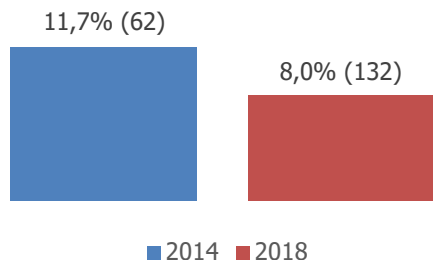
Магистратура

ТОП-3 образовательных программ по уровню удовлетворённости

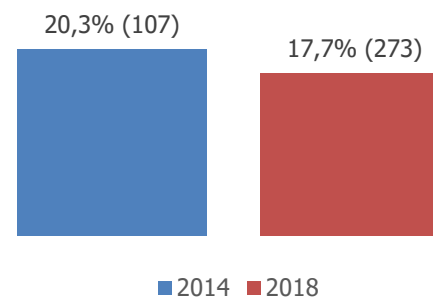
Место	Бакалавриат	Магистратура
1	Дизайн	Анализ больших данных в бизнесе, экономике и обществе
2	Социология и социальная информатика	Информационные системы и взаимодействие человек-компьютер
3	Юриспруденция	Управление образованием

Академическая активность студентов

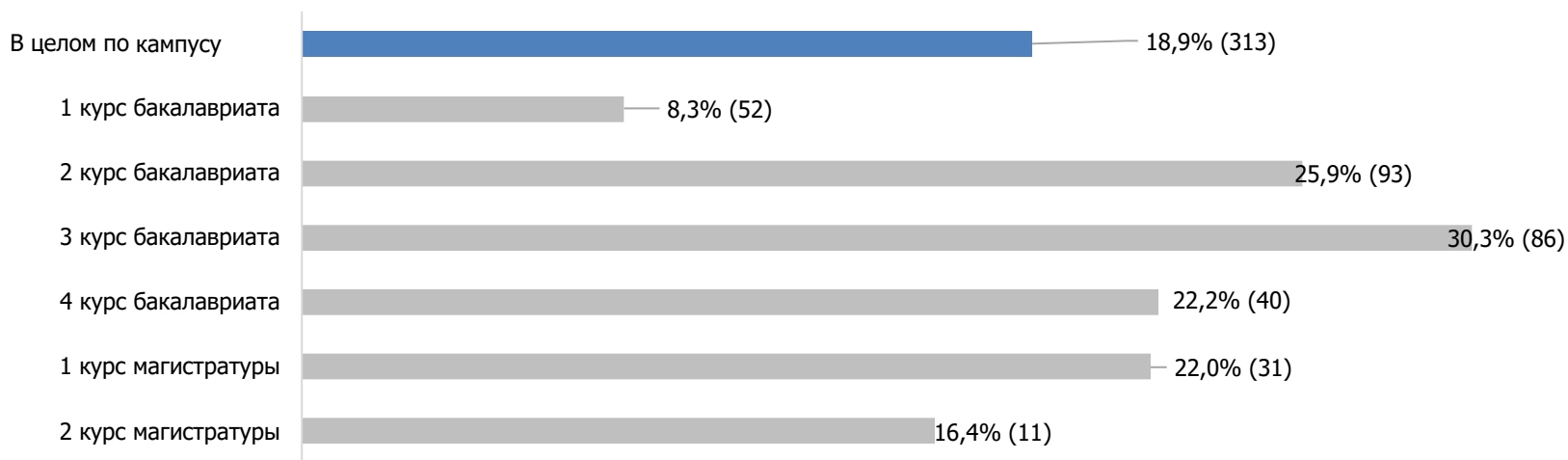
Доля студентов, участвующих в исследованиях научных подразделений, %



Доля студентов, имеющих публикации, %



Доля студентов, участвующих в научных проектах подразделений и сотрудников Кампуса (2018 г.), %



*учитываются студенты, прошедшие Мониторинг студенческой жизни (2018 и 2014)

Образование (1)

Основные достижения 2018-2019 уч.г.:

Открыты новые программы двойных дипломов:

- Bachelor in Economics (University Pompeu Fabra)
- Master in Management and Analytics for Business (Barcelona School of Management (UPF))
- Master in Finance (University Cattolica de Sacro Cuore)
- Master in Finance (ESSCA School of Management)
- PhD in History (University of Torino)

Международные аккредитации:

- Получена аккредитация EPAS для МОП "Финансы" (февраль 2019 г.)
- Одобрена заявка на business unit AACSB для СПбШЭМ (в настоящий момент заявка отозвана)
- Визит комиссии международных экспертов ZEvA (20-22 ноября 2019) для БП "Политология и мировая политика" и МП "Сравнительная политика Евразии"

Открыты новые программы с 2019/20 гг.:

- МП "Программирование и анализ данных"
- МП "Промышленное программирование"
- Получена лицензия на осуществление образовательной деятельности по 4-м новым направлениям:
- Физика (бакалавриат)
- Физика (магистратура)
- Филология (магистратура)
- Информатика и вычислительная техника (аспирантура)

2 программы прошли государственную аккредитацию:

- БП "Прикладная математика и информатика"
- БП "Дизайн"

Образование (2)

Подготовлены к открытию в 2020/21 гг. образовательные программы:

- БП "Физика"
- МП "Физика"
- МП "Медиапроизводство и медиааналитика"
- МП "Русская литература в кросс-культурной и интермедиаальной перспективах"
- МП "Интеллектуальная собственность в цифровую эпоху"
- МР "Master in International Business"
- МР "Master in Comparative Russian and Eurasian Politics" (совместно с UCL)
- Аспирантура "Информатика и вычислительная техника"

Модернизация существующих образовательных программ:

- МП "Глобальная и региональная история"
- Укрупнение образовательных программ: МП "Машинное обучение и анализ данных" (МП "Анализ данных в экономике, бизнесе и обществе" + "Промышленное программирование")

Создан майнор:

- Основы программирования (с 2019 г., набор 124 человека)

Развитие онлайн-обучения:

- 8 MOOC, в т.ч.
- 6 на платформе НПОО (более 14 000 слушателей).
- 1 на Coursera: «Санкт-Петербург – столица империи Петра I» - постоянная ротация с 2017 г.,
- 1 на платформе «Открытый университет Егора Гайдара»: «Политические изобретения Нового времени» - 2 ротации.
- 5 SPOC, в т.ч. онлайн-курс для майнора «Европейское пространство: политика, экономика, культура»
- 3 онлайн-курса для дополнительного образования, в т.ч. онлайн-курс Экономика для будущих экономистов» для продвижения программы БП "Экономика" (794 слушателя)
- внедрение системы поддержки разработки и реализации SPOC и онлайн-курсов для дополнительного образования

Новые образовательные решения

Разработана и утверждена модель Honours track на базе майнора

- апрель 2019 г. – запуск проекта реализации Honours Track на базе майнора «Социальная антропология»
- декабрь 2019 г. – первые защиты Honours Thesis
- разработана локально-нормативная база для реализации проекта

Дисциплины в области Data Culture внедрены во все учебные планы ОП 2019/20 уч. г.

- 29% - от обязательных дисциплин и НИС
- 36% - от дисциплин по выбору

Дисциплины по изучению языка программирования Python включены в учебные планы 7-ми ОП на 2019/20 уч. г.:

- БП Финансы,
- БП Логистика и управление цепями поставок,
- БП Политология и мировая политика,
- БП Филология,
- БП Экономика,
- МП Прикладная экономика и математические методы,
- МП Современный социальный анализ

Blended дисциплина БЖД для всех студентов первого курса (~1800 студентов), на базе SPOC «Personal and Social Safety»

- дисциплина билингвальная (студент выбирает язык изучения)
- дисциплина сопровождается ассистентами – сотрудниками учебных офисов
- в дисциплину включен peer-to-peer assessment (взаимная оценка работ)
- разработан и внедрен содержательный модуль для иностранных первокурсников «Pre-Arrival Online Crash Course»

Аспирантура

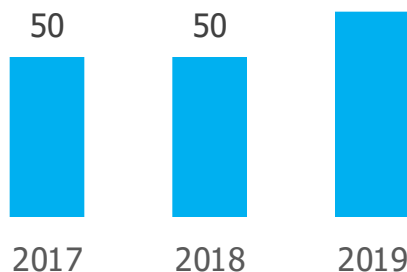
6

образовательных программ

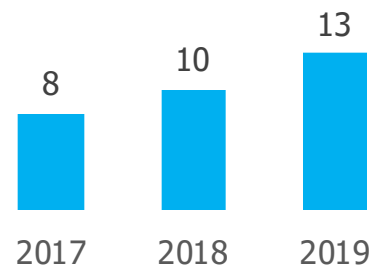
19%

доля англоязычных курсов в ОП аспирантуры

Численность аспирантов на 1 октября



Численность участников программы «Академическая аспирантура»



- 24 (37%) аспиранта вовлечены в работу научных центров и лабораторий НИУ ВШЭ
- 10 (16%) аспирантов приняли участие в международных стажировках (финансирование за счет программ Erasmus+, Гражданин мира, Академическая аспирантура»)
- С 2018 г. реализуется программа двойных дипломов по направлению 46.06.01 Исторические науки (University of Turin)

Мероприятия по повышению качества программ аспирантуры на факультете Санкт-Петербургская школа экономики и менеджмента (ШЭМ):

- создан единый Академический совет образовательных программ аспирантуры по направлениям «Экономика» и «Менеджмент»
- определены приоритетные области подготовки аспирантов в соответствии со специализациями международных лабораторий и центров ШЭМ
- Внесены изменения в учебные планы образовательных программ «Экономика» и «Менеджмент» с учетом с приоритетных областей ШЭМ
- разработана система поддержки аспирантов грантами

Лицензирование в 2019г.

- Информатика и вычислительная техника
 - 05.13.11 Математическое и программное обеспечение вычислительных машин, комплексов и компьютерных сетей

Образование: приоритеты и планы на 2019-2020 уч.г.

- **Тотальная аккредитация образовательных программ**
- **Подготовка к открытию новых образовательных программ:**
 - БП Физика
 - МП Теоретическая и математическая физика
 - МП Медиапроизводство и медиааналитика
 - МП Русская литература в кросс-культурной и интермедиаальной перспективах
 - МП Интеллектуальная собственность в цифровую эпоху
 - MP Master in International Business
 - MP Master in Comparative Russian and Eurasian Politics (совместно с UCL)
 - Аспирантура Информатика и вычислительная техника
- **Международная аккредитация:**
 - аккредитация ZEvA для БП Политология и мировая политика и для МП Сравнительная политика Евразии
- **Открытие новых треков DDP и сетевых с ведущими университетами:**
 - Совместная МП Сравнительная политика России и Евразии с Университетским колледжем Лондона (Великобритания)
 - Треки ПДД с Университетом Тренто в рамках БП Политология и мировая политика и МП Современный социальный анализ»
 - Треки ПДД для ОП: БП Менеджмент и международный бизнес, МП Менеджмент и аналитика для бизнеса, МП Менеджмент в индустрии впечатлений, МП Глобальная и региональная история (поиск партнеров)
- **Образовательные проекты:**
 - «Персонализация в процедурах оценивания»: peer-observation, peer-review, peer-mentoring, peer-assessment
 - «Blended learning – инструмент персонализации»: разработка онлайн-курсов и развитие blended learning в дисциплинах ОП и майнорах
 - «Case метод в контексте персонализации»: создание Case центра и разработка интерактивных кейсов

Прием

Итоги приемной кампании в бакалавриате

	Бюджет	В т.ч. олимпиадники	Контракт	За счет НИУ ВШЭ	Доля платных студентов в общем наборе, %				
					2015	2016	2017	2018	2019
Дизайн	20	6	147	1				80%	88%
Филология	25	11	125	8	87%	85%	80%	81%	84%
Востоковедение	25	7	93	1	70%	78%	77%	75%	79%
МБ и Менеджмент	49	20	172	1	68%	67%	73%	78%	78%
Логистика и УЦП	30	0	92	8	72%	73%	66%	73%	77%
Политология и МП	40	13	70	0	37%	47%	50%	58%	64%
УАГС	35	0	43	10	18%	29%	33%	49%	60%
Экономика	104	38	100	9	41%	54%	54%	42%	51%
История	33	-	33	0	37%	39%	60%	59%	49%
Прикладная математика и информатика	40	11	37	0					48%
Юриспруденция	85	14	72	4	36%	50%	46%	54%	47%
Социология и СИ	50	8	70	3	6%	33%	25%	32%	45%
Итого	536	128	1054	45	47%	56%	56%	62%	64%

Средний балл зачисленных по конкурсу на бюджетные места (рейтинг)

	2015	2016	2017	2018	2019
Прикладная математика и информатика					97,3
Филология	90,3	95	95,1	96,4	96,8
Востоковедение	92	94	95,6	95,7	95,1
Дизайн					94,6
Политология и МП	82,6	86	89	94	92,5
МБ и Менеджмент	85,6	87	87	92,2	91,9
История	81,8	83	90,2	91,1	91,2
Экономика	84	86	87,3	88,8	90,2
Логистика и УЦП	86,7	88	88,2	88	90,2
Юриспруденция	84,7	86	88,7	91	89,5
Социология и СИ	78,8	82	84	86,4	87,4
УАГС	81,4	83	84,1	85,8	87
Итого	82,6	87,1	88,8	90,5	92

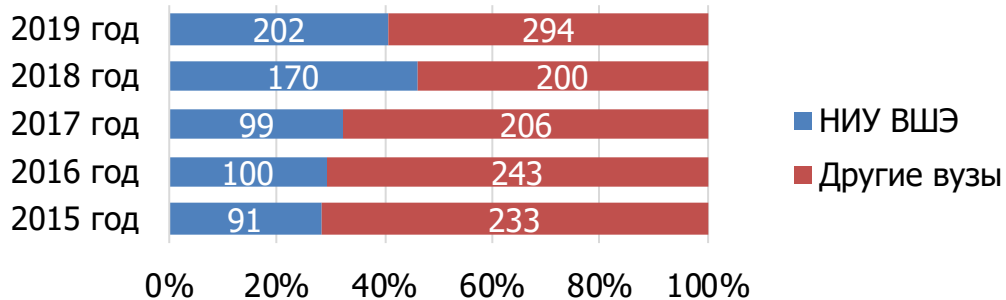
Средний балл зачисленных по конкурсу на платные места (рейтинг)

	2015	2016	2017	2018	2019
Прикладная математика и информатика					88,6
Филология	78	81,9	83	84,1	85,7
Дизайн				79,9	82,4
История	69,8	73,3	76,6	78,2	81,9
Востоковедение	77,5	82,5	79,2	80,9	80,8
Социология и СИ	72	74	74,5	79,5	78,9
МБ и Менеджмент	72,5	76	77	77,4	78,8
Политология и МП	74,8	78,2	76,6	80,1	78,6
Логистика и УЦП	75	76,8	74,4	76,4	78,4
Юриспруденция	73,6	75	75,9	76,2	77,8
Экономика	72,8	76	76,9	78	76,9
УАГС	69	73,5	77,2	79,5	72,8
Итого	71,4	76,7	78	78,9	80,1

Итоги приемной кампании в магистратуре

	Бюджет	За счет НИУ ВШЭ	Контракт	Конкурс по заявлениям на бюджетные места				
				2015	2016	2017	2018	2019
Гражданское и коммерческое право	15	0	14		12,1	12,3	15,5	17,2
Право и государственное управление	25	2	4				5,9	7,68
Анализ больших данных в бизнесе, экономике и обществе	20	0	6		5,7	6,6	8,6	7,05
Городское развитие и управление	20	0	2	3,5	5,7	3,9	5,3	5,55
Экономика впечатлений	15	3	3	4,3	4,5	4,5	6,8	5,07
Стратегическое управление логистикой	15	0	6	6,1	4,5	3,8	5,7	4,53
Информационные системы и взаимодействие человек-компьютер	20	1	0				4,6	4,25
Прикладная экономика и математические методы	24	0	0	3,8	6,3	5,5	4,6	3,92
Современный социальный анализ	25	1	1	2,8	3,2	3,7	3,9	3,72
Менеджмент и аналитика для бизнеса	50	11	4				4,8	3,44
Финансы	24	0	0	4,6	5,7	4,6	3,8	3,33
Бизнес и политика в современной Азии	20	1	0			3	2,6	2,8
Сравнительная политика Евразии	6	0	0	3,9	5,2	2,4	2,2	2,47
Прикладная и междисциплинарная история	8	0	0	1,3	1,1	1	2,9	1,27
Программирование и анализ данных	0	17	0					
Промышленное программирование	0	20	4					
Итого по очной форме обучения	287	56	44	4,2	5,7	4,8	5,1	5,2
Управление образованием	25	0	2	2,6	2,6	2,4	3	2,88
Итого:	312	56	46					

Доля выпускников «внешних» вузов
(по Санкт-Петербургу)



Образовательные программы

Программы с наибольшей долей абитуриентов подавших документы только в НИУ ВШЭ

Программа	Доля	N
Дизайн	45%	228
Международный бизнес и менеджмент	19%	352
Экономика	19%	324
Логистика и управление цепями поставок	18%	166
Политология и мировая политика	17%	140
Социология и социальная информатика	16%	79
Юриспруденция	16%	207
Востоковедение	12%	213
История	12%	116
УАГС	12%	78
Филология	11%	287
Прикладная математика и информатика	6%	245

Программы с наибольшей долей абитуриентов, указавших НИУ ВШЭ, как первый приоритет

Программа	Доля	N
Социология и социальная информатика	52%	79
Международный бизнес и менеджмент	36%	352
УАГС	36%	78
Экономика	34%	324
Логистика и управление цепями поставок	32%	166
Политология и мировая политика	30%	140
Дизайн	29%	228
Юриспруденция	29%	207
Востоковедение	26%	213
Прикладная математика и информатика	20%	245
Филология	20%	287
История	14%	116

Дополнительное образование

Дополнительное профессиональное образование

Доходы от ДПО, млн.руб

	2016	2017	2018	2019	2020
ИДПО (обучение)	38	45	60,4	80	100
Кочубей-центр (обучение)	39,9 (субсидия)	29,2	25	31,6	40
ИТОГО по кампусу (обучение)	77,9	74,2	85,3	111,6	140
Динамика, %		-4,8%	+35%	+30%	+25%
Кочубей-центр (площадка), справочно	25,3	40	60,6	70	76,5

Приоритеты развития ДПО на 2020 год

- Увеличение доли корпоративных программ
- Единое позиционирование НИУ ВШЭ на рынке ДПО
- Новые программы Executive Education
- Повышения эффективности системы управления ДПО кампуса
- Выстраивание системного взаимодействия с органами власти Санкт-Петербурга

Дополнительное профессиональное образование

Институт дополнительного профессионального образования

Кочубей-центр

Развитие конкурентного портфеля программ для корпоративных клиентов и открытого рынка:

- Рост выручки в 3 раза за период 2015-2018 годы
- Доля корпоративных программ составила 32% общего объёма выручки
- Реализованы корпоративные программы с компаниями ОАО «Климов», ПАО «ТГК 1», ООО «Лента», ПАО «Ростелеком», ЕСОД, Стройтрест
- Выстроена программа комплексной оценки и развития кадрового резерва для корпоративных клиентов в партнерстве с SHL
- Реализован международный контракт: ППК для молодых специалистов по заказу корпоративного университета «Самрук Кызына» (Казахстан)
- Расширено партнерство с компанией «Лента»: 4-ый поток программы «Лента Лидер 2.0»
- Разработана и реализована программа по приоритетному направлению «Навыки лидера цифровой компании» в онлайн формате для компании «Ростелеком» (аудитория более 800 человек)

Продвижение портфеля программ ИДПО и партнерства:

- Проведена конференция «Компетенции в условиях цифровизации: оценка и развитие», в которой приняли участие более 100 руководителей компаний и HR-директоров
- Представлен кейс корпоративного обучения совместно с компанией Ростелеком на ежегодной HR-конференции CODE conference
- Проведен деловой завтрак «Коучинг в современном бизнесе: возможности и перспективы» совместно с Международной федерацией коучинга ICF

Развитие портфеля программ для корпоративных клиентов и открытого рынка :

- Запуск с 2017 года образовательного проекта «Лучшие университетские практики»
- Запуск с 2018 года образовательного проекта “Must-have для бизнеса”
- Реализованы корпоративные программы для университетов РФ и бизнеса: 8 программ (КЭУК, ДВФУ, БФУ, Северсталь-Ижорский трубный завод, Газпромнефть шельф, Газпромнефть Марин Бункер, ВымпелКом)
- Организация проведения международной конференции «Constructing identities through human-rights discourses»

Развитие blended learning в ДПО:

- Проведение программ обучения с использованием мобильного приложения для взаимодействия с участниками и получения обратной связи
- Пилотирование корпоративной образовательной программы «Управление этикой в компании» в формате смешанного обучения (2018 год)
- Разработка системы LMS, позволяющей проводить программы ДПО в дистанционном формате. Запуск пилотного онлайн-курса со второй половины 2019 года

Развитие экосистемы и формирование Impact’a:

- Проведение II международных Кочубеевских чтений (10-11 октября 2019) и презентация их результатов на VIII Санкт-Петербургском международном культурном форуме в рамках трека «Культура и общество» (14-16 ноября 2019)
- Международная экономическая олимпиада НИУ ВШЭ-Москва (23 июля – 01 августа)

Наука

Базовые показатели науки

	2014		2018
Количество публикаций в Scopus, ед.	57	— в 3,4 раза →	193
Количество публикаций в WoS, ед.	40	— в 5,5 раз →	231
Объем выполненных работ по НИР, млн руб. (без учета ГЗ)	23,1	— в 3 раза →	70,2
Количество грантов государственных научных фондов, ед.	1		21

Стратегические исследовательские области

1

Цифровые исследования и трансформация экономики, бизнеса и общества

- Международная лаборатория экономики нематериальных активов
- Центр анализа данных и машинного обучения
- Лаборатория Интернет-исследований
- Базовая кафедра JetBrains
- НУЛ Социологии образования и науки
- сотрудники департаментов экономики, менеджмента, финансов, информатики, прикладной математики и бизнес-информатики

2

Неравенство, управление и принятие решений

- Международная лаборатория теории игр и принятия решений
- Международный центр экономики, управления и политики в области здоровья
- Лаборатория теории рынков и пространственной экономики
- департамент прикладной политологии
- Лаборатория экономики культуры
- Научная лаборатория исследований в области логистики

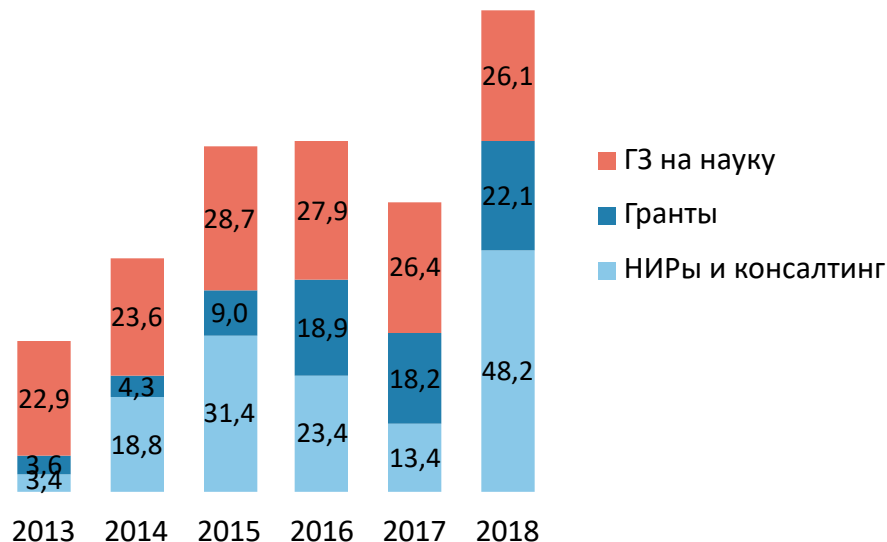
3

Исследования разнообразия и идентичности

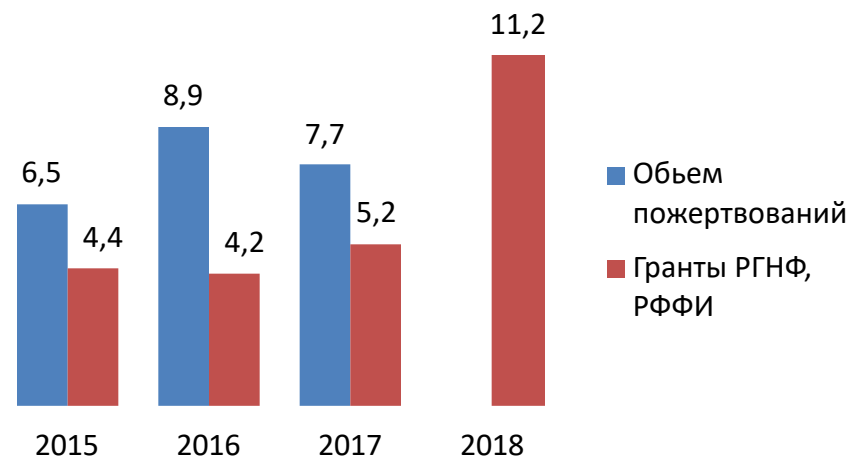
- Центр молодежных исследований
- НУЛ Социологии образования и науки
- Центр исторических исследований
- Лаборатория экологической и технологической истории
- Лаборатория сравнительных социальных исследований
- научная группа по антропологии
- сотрудники департамента востоковедения и африканистики, департамента прикладной политологии, кафедры сравнительного литературоведения и лингвистики

Наука: основные параметры

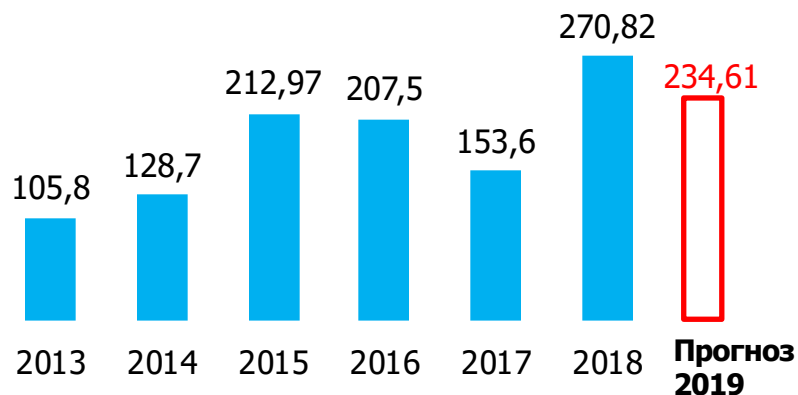
Объем НИОКР, млн. руб.



Иные источники (не входят в НИОКР), млн. руб.



Объем НИОКР на 1 НПР, тыс. руб.

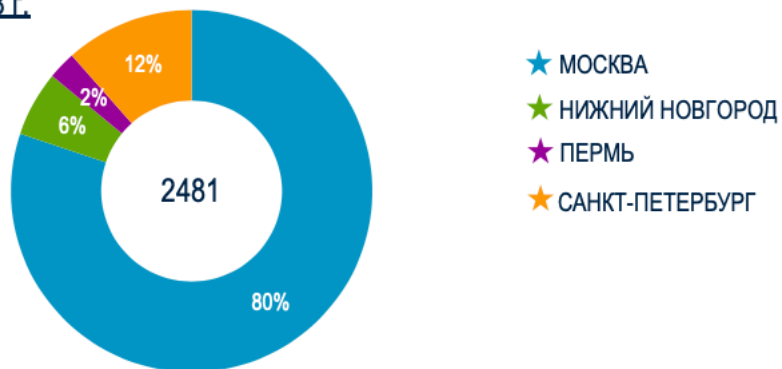


	Всего, млн руб.		На 1 НПР, тыс. руб.	
	2018	2017	2018	2017
Москва	3718,6 (+40%)	2 676,6	1461,5 (+23%)	1189,4
Нижний Новгород	36,7 (+40%)	26,3	175,0 (+30%)	134,1
Пермь	21,4 (-10%)	24,0	199,4 (-2%)	202,6
Санкт-Петербург	96,4 (+66%)	58,1	270,8 (+76%)	153,6

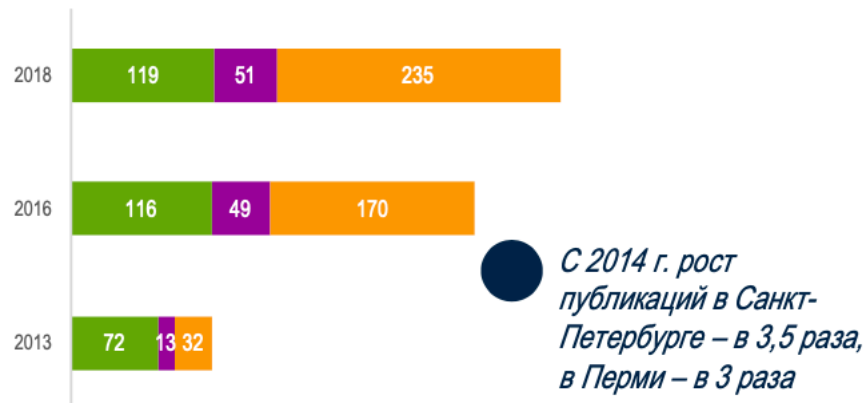
Наука: основные параметры

ПУБЛИКАЦИИ в WoS и Scopus* по кампусам (%)

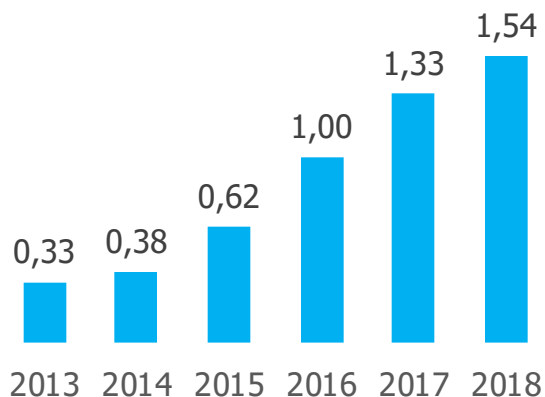
2018 г.



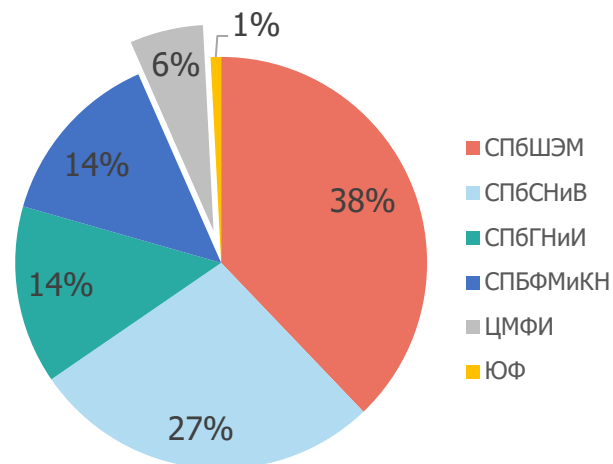
ПУБЛИКАЦИИ в WoS и Scopus* по кампусам (ед.)



Публикации в WoS, Scopus на 1 НПР (исключая дублирование)



Число публикаций в WoS, Scopus по подразделениям, 2018



Наука основные достижения 2018

Развитие рабочих групп и новых направлений исследований:

- «Управление в многоуровневых политических системах: наднациональные союзы и федеративные государства (на материалах Европейского Союза, Евразийского Экономического Союза и Российской Федерации)» (руководитель – И.М. Бусыгина.
- «Исследование процессов цифровой трансформации компаний и рынков» (руководитель Е.А. Шакина и А. Барахас)
- «Цифровые следы массового поведения: миграция, спорт, политика» (руководитель – Д. А. Александров)
- «Социально-когнитивный анализ решений: современные модели, их анализ и применение на практике» (руководитель – К. Ю. Ерицян)
- Общекампусный семинар по методам (руководитель А.С. Нестеров)
- Проведение конкурсов для сотрудников Юридического факультета: (1) - конкурс для поддержки междисциплинарных проектов; (2) конкурс стартовых грантов

Крупные международные гранты:

- завершен 1 этап проекта международного проекта DARE в рамках программы Еврокомиссии Horizon – 2020 (руководитель – Е. Л. Омельченко);
- подписано соглашение с университетом Стратклайда на получение гранта ESRC для реализации проекта «В тени ГУЛАГа: производство, потребление и восприятие тюрем в бывшем Советском Союзе» (руководитель – Е. Л. Омельченко) в 2018 – 2021 гг.
- готовится к заключению соглашение с университетом Амстердама на получение гранта МИД Нидерландов для реализации научного проекта Russian Youth Cultural Participation (руководитель – М. И. Кулева) в 2018 году;

Крупные научные события:

- Пятая общекампусная конференция «Образование и мировые города»
- Международная конференция СПбШЭМ Analytics for Economics and Management Conference
- Social Informatics – 2018

Создание новых научных подразделений

Количество научных подразделений НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург

2018

2019

2020

13

15

20

2014

Новые международные лаборатории

Теория игр и принятия решений
Экономика, управление и политики в области здоровья

2016

Новые подразделения

МЛ экономики нематериальных активов
Центр сравнительных исследований власти и управления

2020

Научные подразделения

НУЛ СОН (2007), ЦМИ (2009),
НУЛ ИКИС (2010), ЛУИ (2011)
ЛЭК (2011), ЛИНИС (2012),
ЦИИ (2012), ЦААИ (2013),
НЛИЛ (2013)

2015

Новая лаборатория

Экологическая и технологическая история

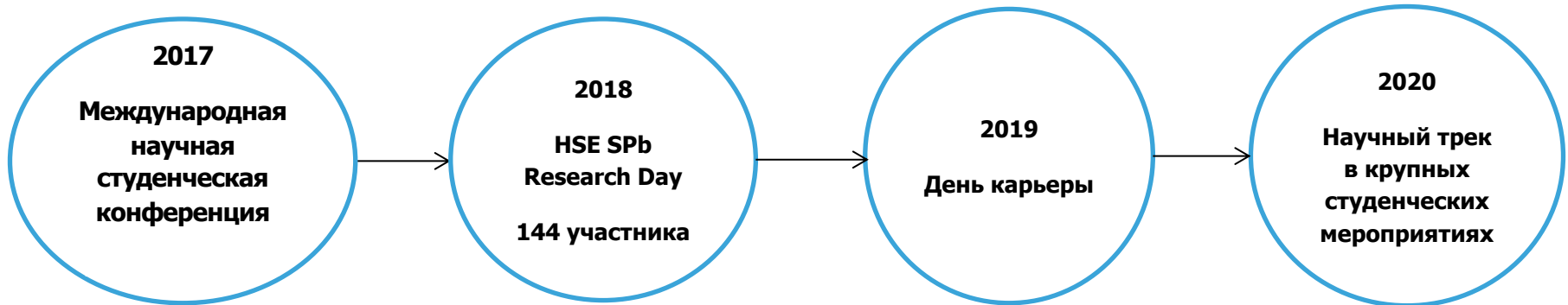
2019

Новые подразделения

Лаборатория по физике
МЛ социальной и когнитивной информатики
МЛ по когнитивным исследованиям
МЛ по менеджменту
Центр теории рынков и пространственной экономики

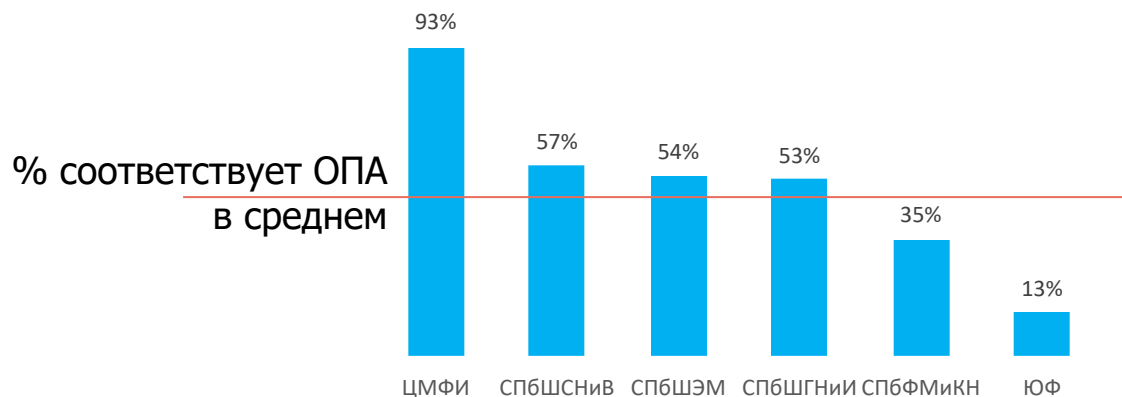
Академическое развитие студентов

Вовлечение студентов в научно-популярные мероприятия



ОПА и предложения по улучшению показателя

Соответствуют ОПА человек (оценки сентябрь 2019), %



Наука: планы по развитию

Планы по развитию фундаментальной науки на 2019-2020 год:

1. Разработка Дорожной карты по развитию научной деятельности СПб кампуса в рамках Программы развития НИУ ВШЭ до 2030 года.
2. Оптимизация системы управления и администрирования научной деятельности:
 - - выстраивание и регламентация бизнес процессов,
 - - совершенствование системы сервисов (принцип «одного окна»),
 - - выстраивание системы взаимосвязи функций науки, высшего образования, дополнительного профессионального образования, международного и межвузовского сотрудничества, брендинга петербургского кампуса с ядром «наука»
 - - оптимизация системы планирования и контроля деятельности структурных подразделений с точки зрения достижения целевых показателей развития научной деятельности.
4. Первый этап цифровизации научных сервисов (ЦОНАР – научные подразделения): подготовка технического задания, согласование с целевыми группами.
5. Разработка и старт реализации программы международного продвижения научного потенциала, включая электронную интернационализацию научных подразделений петербургского кампуса. Наука – как ядро брендинга на международном рынке (в соответствии с видением).
 - экспорт научных знаний ученых Кампуса на ведущих международных конференциях, организация проведения якорных мероприятий национального и международного масштаба (в соответствии с ключевыми компетенциями);
 - формирование пула экспертов по актуальным вопросам глобальной и национальной повестки;
 - информационное продвижение;
 - электронная интернационализация научных подразделений (создание «имиджа» научных подразделений в зарубежном электронном пространстве: сайты, страницы в социальных сетях, визитные карточки на международных порталах и т.п.).
4. Разработка и внедрение системы поддержки публикационной активности различных целевых групп, прежде всего «проблемных» с точки зрения ОПА, начало персонификации отдельных научных подразделений.
5. Развитие международных партнерств в научной сфере (сети, консорциумы, объединения, отдельные научные организации).

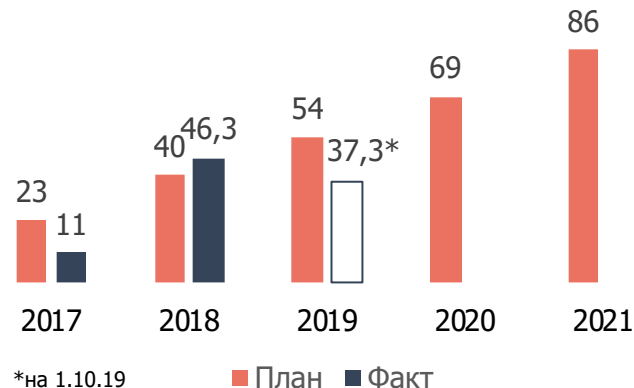
Прикладные исследования и разработки

Партнерства

1. Заключено и реализуется соглашение о сотрудничестве между НИУ ВШЭ и Санкт-Петербургом.
2. Совместно с одной из крупнейших ИТ-компаний России СКБ «Контур» реализуется проект по созданию ИТ технопарка.
3. Реализуется ряд исследовательских проектов для ПАО Газпром-нефть, которые вошли в ТОП корпоративного рейтинга.
4. Проводится ряд совместных исследовательских проектов с HeadHunter с применением уникальных методик обработки BigData.
5. Проводиться подготовка крупных проектов для Русского музея, Северо-Западной ППК, ГС «Южный» и других крупных заказчиков.

Объемы исследований

Объем привлеченных средств (без НДС), млн. руб.



Точки роста

Цифровые исследования рынка труда и профессиональных компетенций.

Заказчики: Роструд, Минобрнауки, Росстат, АСИ, НН.RU, IBS и др.

Проекты стратегического развития для сферы культуры и креативных индустрий

Заказчики: Русский музей, Царское село и региональные ИОГВ.

Урбанистические партисипаторные исследования с применением Big Data

Заказчики: местные и региональные ИОГВ, девелоперы.

Цифровизация бизнеса и государства, компьютерные исследования.

Заказчики: крупные компании – партнеры и госзаказчики.

Инновационное предпринимательство

	2017	2018	2019
Количество студентов вовлеченных в предпринимательские проекты	70	260	600
Мероприятия, направленные на поддержку предпринимательства, с участием команд из НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург (конкурсы, питч-сессии, хакатоны и пр.)	10	10	10
Количество созданных стартапов	2	2	2
Количество соглашений о партнерстве	2	3	2
Объем финансирования, привлеченного в проекты, млн руб.	0	2	4

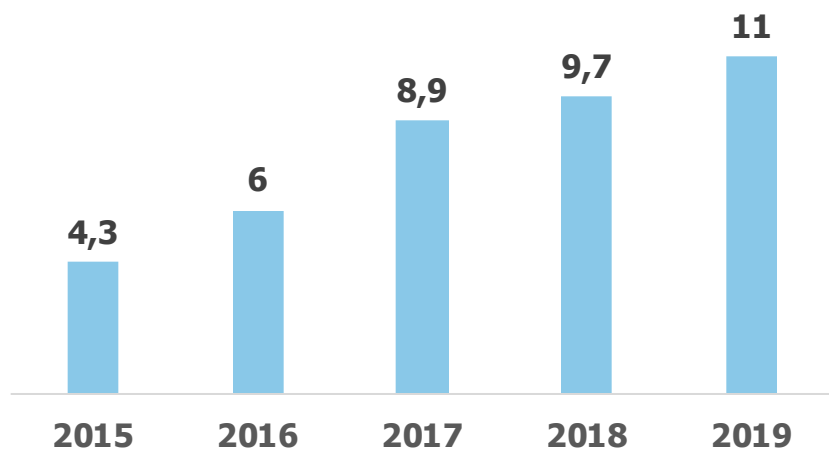
Основные достижения:

- **Проведен конкурс студенческих предпринимательских проектов HSE Business Cup** (более 50 участников)
- **Прошел выпуск акселератора Global Startup Initiative** (65 студентов, 18 проектов, привлечено 4 млн. руб.)
- **Создается дочерняя компания НИУ ВШЭ Санкт-Петербург Startup Lab**
- **Проведен Международный фестиваль университетских технологических проектов** (более 100 студентов участников, 21 проект на питч-сессии из 9 стран мира, включая Россию)
- **Заключены соглашения с одним университетом Санкт-Петербурга и двумя университетами Томска** (Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого, Сибирский государственный медицинский университет, Томский государственный университет)
- **Привлечение российских и международных экспертов для проведения лекций, мастер-классов и экспертных сессий по предпринимательству** (В рамках Международного фестиваля университетских технологических проектов)

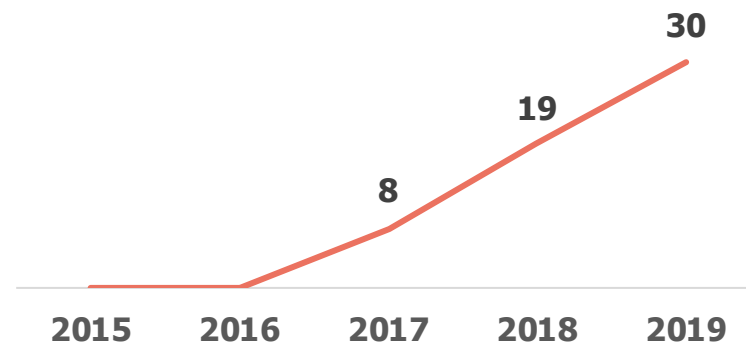
Международная деятельность

Международная деятельность: основные параметры

Доля иностранных студентов ОП, %



Количество официально назначенных амбассадоров, чел.

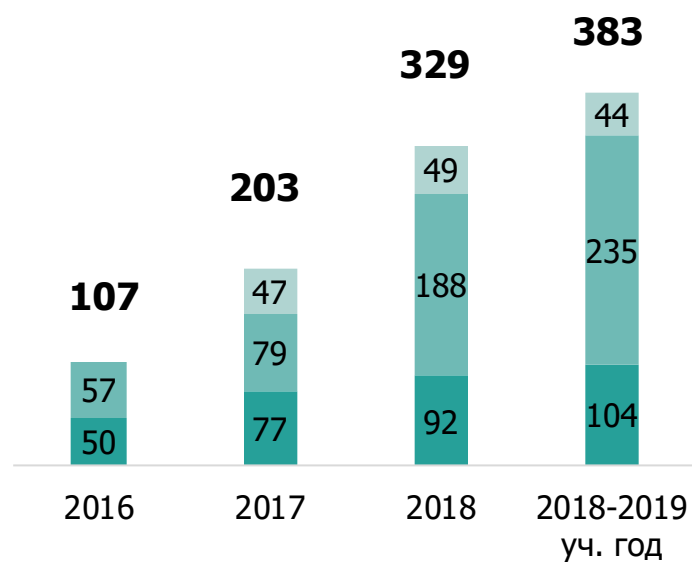


Набор иностранных студентов по годам



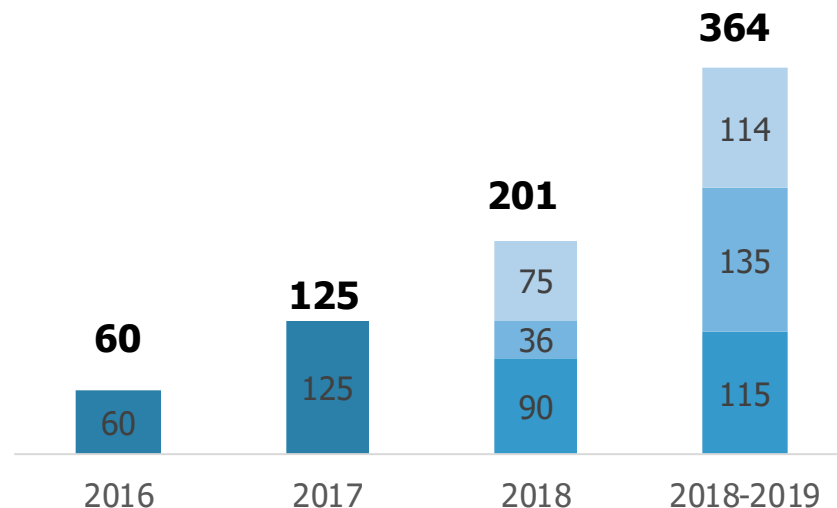
Международная деятельность: основные параметры

Численность иностранных студентов, принявших участие во всех non-degree программах филиала и программах академической мобильности



- Обмены
- Летние школы
- Другие Non-Degree

Количество студентов кампуса, получивших международный опыт



- Internationalization at home
- Долгосрочная
- Краткосрочная

Международная деятельность

- **Развитие экосистемы зарубежных вузов и организаций-партнеров кампуса, научных фондов, научно-исследовательских организаций:**
 - вклад кампуса в развитие экосистемы международных партнерств НИУ ВШЭ: +100 высококачественных партнерств
 - утверждена Концепция развития международных партнерств кампуса на период с 2019 по 2024
 - определены категории «Стратегические партнеры кампуса» и «Приоритетные партнеры кампуса»
- **Международная Партнерская Неделя в Санкт-Петербурге (International Partners Week)**
 - мероприятие состоялось 20-22 мая
 - тема конференции - **Nurturing Global Citizens for a Global World**
 - участвовали 33 чел. из 27 вузов и организаций, а также представители всех кампусов НИУ ВШЭ
 - International Student Fair в рамках IPW посетили более 200 студентов кампуса
 - положительный опыт интеграции последнего дня IPW с первым днем EGC (международный трек)
- **Международный опыт для студентов кампуса**
 - существенно расширились возможности для получения международного опыта студентами кампуса за счет расширения программ студенческого обмена, реализации проектов Global Citizens и стипендиальной программы, а также более активного привлечения студентов к участию в международных проектах в кампусе (internationalization at home)
 - 70% студентов получили международный опыт в ходе зарубежных выездов
- **Входящая студенческая мобильность**
 - сохраняется хорошая динамика прироста численности иностранных студентов, приезжающих в кампус по обмену из вузов-партнеров и в качестве фримуверов; растет интерес к научным стажировкам в кампусе со стороны зарубежных магистрантов и аспирантов

Планы – партнерства и мобильность

- **Реализация Концепции развития экосистемы международных партнерств до 2024**
 - Гармонизация регионального баланса партнерств (увеличение числа сильных партнеров в Азии с 9% до 18%, в Восточной Европе с 10% до 15% и на Ближнем Востоке с 2% до 5%)
 - Развитие сотрудничества со Стратегическими (2) и Приоритетными (19) партнерами кампуса: расширение объемов программ студенческого обмена до 10 мест в год к 2024; переход на целевое финансирование проектов сотрудничества; развитие возможностей мобильности аспирантов
 - Расширение участия кампуса в международных консорциумах, ассоциациях и сетевых формах международного сотрудничества
 - Формирование Стратегических партнерств школ и партнерств для мобильности в интересах отдельных ООП (в перспективе должны составлять 50% всех партнерств кампуса)
 - Внедрение автоматизированной информационной системы учета результатов международного сотрудничества, оценки эффективности партнерств и мобильности студентов и ППС
- **Студенческая мобильность**
 - Продолжение работы по существенному расширению возможностей получения международного опыта для студентов кампуса (ориентир – 70% когорты выпускников 2024 имеют международный опыт), в том числе за счет развития новых форматов получения международного опыта (collaborative online international learning; internationalisation at home)
 - Приоритетное развитие программ долгосрочной и краткосрочной студенческой мобильности для англоязычных и пятилетних образовательных программ
 - Повышение качества сервисов для иностранных студентов на входящей мобильности: автоматизация сервиса по миграционному учету, развитие проектов «Учебный офис для иностранных студентов на входящей мобильности» и «Единое Окно», реализация комплексного плана адаптации и интеграции

Планы – продвижение и рекрутинг

1. Достижение плановых показателей по набору ИС:
 - набор 2020 года – **380 ИС**, 12% от общего количества студентов,
 - в том числе **270 контрактных студентов**
2. Продвижение на международный рынок и привлечение абитуриентов на новые программы бакалавриата и магистратуры
3. Расширение географии набора и увеличение числа студентов из стран дальнего зарубежья (до 20% от общей цифры набора ИС)
4. Продвижение программ магистратуры и увеличение количества ИС в общем приеме до 35%
5. Оптимизация процессов, связанных с набором и зачислением, для повышения уровня удовлетворенности ИС
6. Продвижение и развитие краткосрочных программ и бренда Летняя школа НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург

Планы – адаптация иностранных студентов

1. Разработка и реализация программы социально- бытовой и культурной адаптации
2. Усиление поддержки иностранных студентов в различных аспектах повседневной жизни

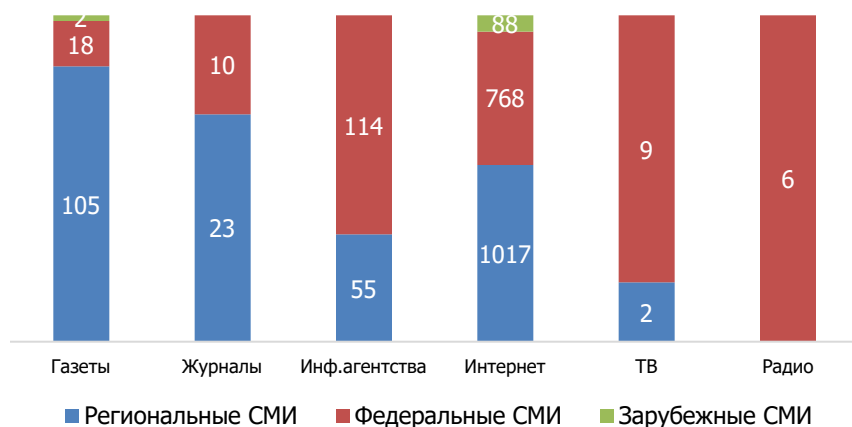
Партнерства и репутация

Развитие партнерств

	Партнеры	Деятельность	Результат 2019	Планы 2020
Органы власти	Администрация Санкт-Петербурга	ПИР, экспертная работа, мероприятия	Соглашение о сотрудничестве 11 млн. руб. - ПИР 2 млн. руб. - ДПО	20 млн. руб. - ПИР 20 млн. руб. - ДПО
Учреждения культуры	Эрмитаж		Соглашение о сотрудничестве	Создание совместной образовательной программы Русский Музей, Манеж, Царское село
Вузы	УрФУ	ПИР, мероприятия	Общие контракты на 13 млн. руб. (ТМК, СКБ-Контур, Администрация СПб)	Выход на новые региональные рынки и работу с бизнесом, Европейский университет в СПб, КЧГУ, ТюмГУ
	Политех	Предпринимательская деятельность студентов	Соглашение о сотрудничестве	Межвузовский международный акселератор в СПб (ЛЭТИ, ГУАП, ИТМО)
Бизнес	Ростелеком	Международный Фестиваль университетских проектов, мобильность, исследования	30 млн. руб.	30 млн. руб.
	Jet Brains Setl Group ВТБ	Поддержка факультета ФМ и КН Студенческая мобильность Практики иностранных студентов, поддержка карьерных траекторий, создание зала учёного совета	10 млн. руб. 5 млн. 2,5 млн. руб. (до конца 2019)	10 млн. руб. 5 млн.
	Сбербанк	Поддержка студенческих проектов, мероприятия кампуса, поддержка карьерных траекторий	1,5 млн руб.	
	Tele 2	Создание именного пространства, поддержка карьерных траекторий	Соглашение о сотрудничестве 2,5 млн. руб. (до конца 2019)	
	Райффайзенбанк НР	Финансовая поддержка ПАН Создание именного пространства и компьютерного класса		1,8 млн. руб
	Epson	На безвозмездной основе предоставляют свою продукцию		
	ООО «Бойга»	Скидка на услуги	1,6 млн. руб.	
Партнерства в области карьерных траекторий	KPMG, Балтика, EY, Capital Legal Services, Mail.ru, VK, PWC, СКБ-Контур	Практики и стажировки для студентов		Газпром-нефть, Deloitte
Менторство	Администрация Санкт-Петербурга, Ростелеком, Герофарм, Теле-2, ВТБ, СКБ-контур, VK, Пулково, Ленполиграфмаш, Качкин и партнеры	Сопровождение олимпиадников 2019-2020 учебного года		Банк Санкт-Петербург, Газпромнефть, Лента, Deloitte, Ernst&Young

Продвижение и репутация

Всего за период с 01 сентября 2018 года по 31 августа 2019 года в средствах массовой информации вышло 2 217 публикаций с упоминанием Высшей школы экономики в Санкт-Петербурге. Количество публикаций в сравнении с прошлым годом увеличилось на 9,6%.



	Всего сообщений	Динамика в 2019 году, %
Региональные СМИ	1202	3,70%
Федеральные СМИ	925	23,50%
Зарубежные СМИ	90	-21,80%
Всего	2217	9,60%

СМИ с наибольшим числом публикаций:

Печатные: Деловой Петербург, Ведомости, Российская газета, Петербургский дневник, Санкт-Петербургские ведомости

Информ.агентства: Regnum, ТАСС, Росбалт

Интернет: Dr.ru, РБК, Эксперт Северо-Запад, Невские новости, Город 812

Радио: Эхо Москвы, Business FM Санкт-Петербург, Радио Свобода

ТВ: Пятый канал

Студенческие сервисы

Траектории выпускников

Бакалавриат

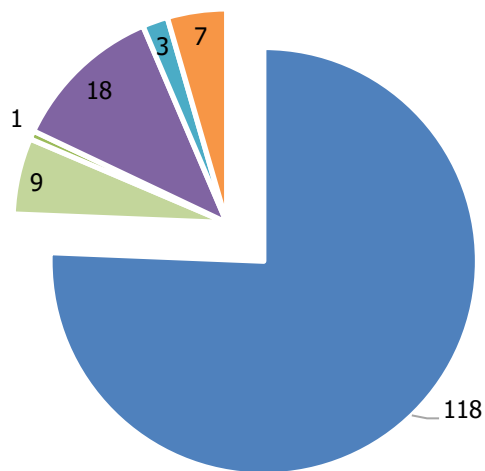
	Трудоустроены	Продолжили обучения	Не трудоустроены
Прикладная математика и информатика	38%	63%	0%
Менеджмент	37%	58%	5%
Востоковедение и африканистика	35%	63%	2%
Экономика	26%	72%	2%
Социология	25%	71%	4%
Государственное и муниципальное управление	23%	73%	4%
История	23%	77%	0%
Филология	19%	67%	13%
Юриспруденция	18%	80%	2%
Политология	12%	81%	8%

Магистратура

	Трудоустроены	Продолжили обучения	Не трудоустроены
Государственное и муниципальное управление	100%	0%	0%
Финансы и кредит	100%	0%	0%
Менеджмент	94%	0%	5%
Юриспруденция	93%	0%	4%
Политология	88%	12%	0%
История	88%	13%	0%
Востоковедение и африканистика	88%	6%	6%
Экономика	85%	10%	5%
Прикладная математика и информатика	81%	6%	13%
Социология	75%	19%	6%

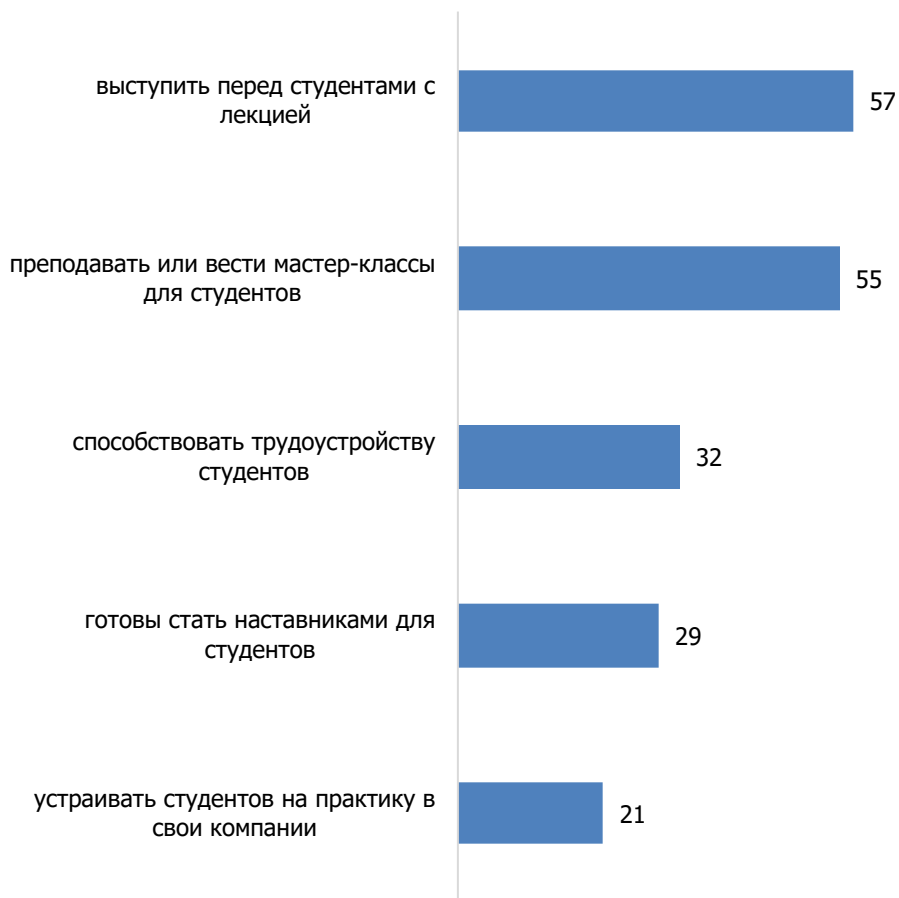
Опрос выпускников

Место работы выпускников



- Работа по найму в коммерческой организации
- Работа по найму в органах государственного управления
- Работа по найму в некоммерческой организации
- Работа по найму в образовательном/научном учреждении
- Предпринимательство
- Фриланс (независимое выполнение проектов для разных заказчиков)

Выпускники хотят содействовать развитию Питерской Вышки



Источник: Мониторинг выпускников, 2018 год

Источник: Мониторинг выпускников, 2018 год

Развитие партнерств и содействие трудоустройству

Партнерства:

- + 42 соглашения подписано за год, всего 108 действующих соглашений о сотрудничестве
- Создана база партнеров, в которой 170 компании
- 84 компании приняли активное участие в мероприятиях ЦРК
- Ежеквартальный дайджест для партнеров (выпущено 4 дайджеста)
- Проведено 2 городских кейс-турнира с отбором на стажировку от компании Лореаль и Юнилевер.

Развитие карьеры и содействие трудоустройству:

- Проведено 2 общеуниверситетских мероприятия Неделя Карьеры
- Проведено 32 мероприятия от партнеров на темы, по запросу с ЦРК. Направления мероприятий: тренинги по инструментам трудоустройства, развитие софтскиллс и профессиональных компетенций, открытые лекции – встречи с руководителями компаний, пробные тестирования и деловые игры, экскурсии в компании, отборы на стажировку.
- Банк практик - систематизации запросов работодателей на студентов – практикантов с учетом учебных планов программ. Приняли участие 25 компаний, подано 330 резюме от студентов, 50 человек устроились на практику.
- Увеличено количество участников основного информационного канала ЦРК (группы в ВК) до 4000 человек (на 33%).
- Организован БарКемп для студентов ОП «Финансы» и «Менеджмент и аналитика для бизнеса» – новый формат организации проектной деятельности. В течение месяца студенты работают над реальными проектами по запросу партнеров, в конце презентуют результаты представителям заказчиков

Работа с выпускниками:

- Составлена единая база выпускников университета (собраны воедино имеющиеся результаты опросов ЦРК, данные с ОП, вновь полученные данные)
- Проведены встречи студентов с выпускниками в формате «Истории успеха»

Развитие карьерных сервисов в 2019 – 2020 учебном году

- Проведение Недели карьеры, открытой городу
- Программа менторства для первокурсников – олимпиадников (128 студентов)
- Программа менторства «Выпускник – студент»
- Проведение 15-ти минутных групповых консультаций для студентов 1 курса (что такое карьерная траектория, выбор майнора, получение опыта в волонтерских проектах)
- Проведение 30-ти минутных карьерных консультаций для студентов 3 курса (определение направления карьерного развития, информация о стажировках, правка резюме)
- Развитие проекта «Банк практик»
- Формирование актива студентов вокруг Центра развития карьеры
- Проведение регулярного семинара по трендам развития рынка труда для руководителей образовательных программ, учебного блока
- ИТ-платформа по развитию карьеры (1 этап)

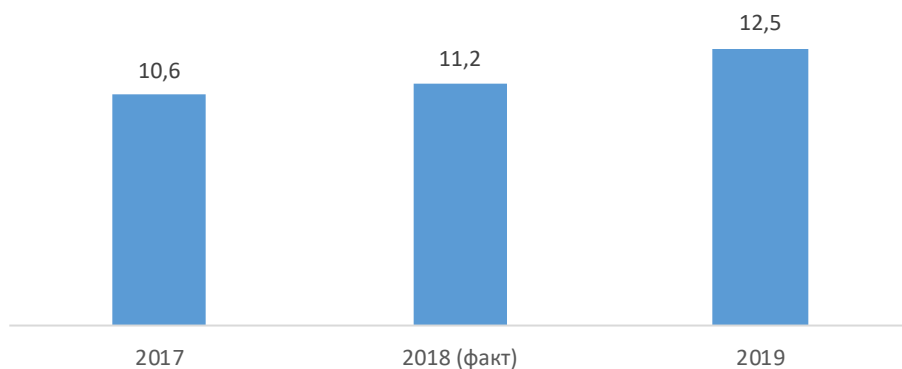
Внеучебная работа

- Школа кураторов 2019: 109 кураторов на 2019-2020 учебный год;
- Более 70 общеуниверситетских культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, поддержка деятельности 35 студенческих клубов и организаций;
- Участие творческих коллективов в городских и всероссийских молодежных конкурсах (Фестиваль студенческого творчества вузов Санкт-Петербурга «АРТ-СТУДИЯ!», XCE FACTOR);
- Организация и проведение новых мероприятий: TEDxHSESaint-Petersburg, лекторий SDS Education;
- Введение студ.зачета АССК и сдача нормативов на знак отличия ГТО;
- Проект «Международный студенческий спортивный фестиваль «Students EURO CUP-2020», приуроченный к Чемпионату по футболу UEFA Euro 2020 был подан на Всероссийский конкурс молодежных проектов среди образовательных организаций высшего образования Федерального агентства по делам молодежи и получил поддержку в размере 3,8 млн. руб.;
- Проект IT-платформы развития карьеры, представленный на смене «Экосреда – IT» всероссийского молодежного образовательного форума «Территория смыслов», получил поддержку в размере 1 млн.руб.

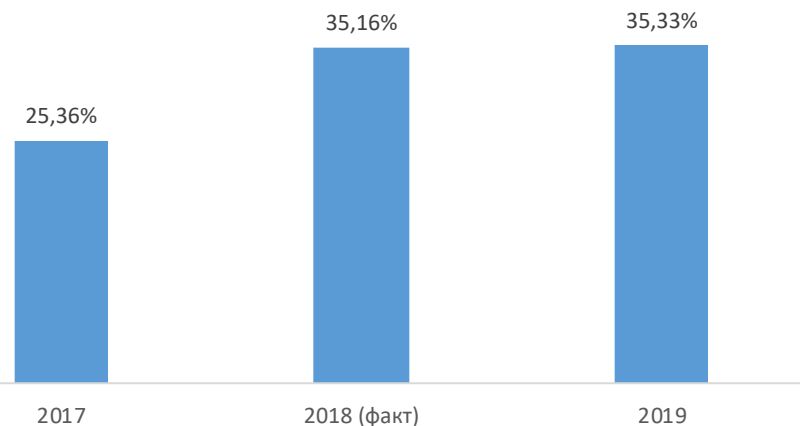
Кадры

Основные показатели по кадрам

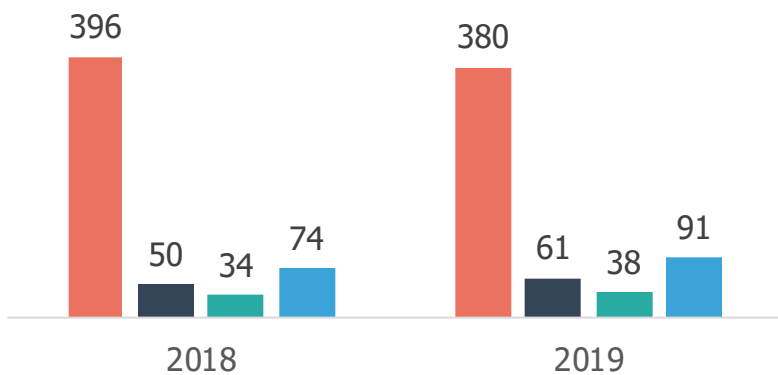
Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в численности НПР, включая российских граждан – обладателей степени PhD зарубежных университетов



Удельный вес численности молодых НПР вуза в общей численности НПР вуза



ППС, НР, эксперты и аналитики, тьюторы (штатные + внешние совместители, чел.)



■ ППС ■ НР ■ Эксперты и аналитики ■ Тьюторы

Входящая мобильность

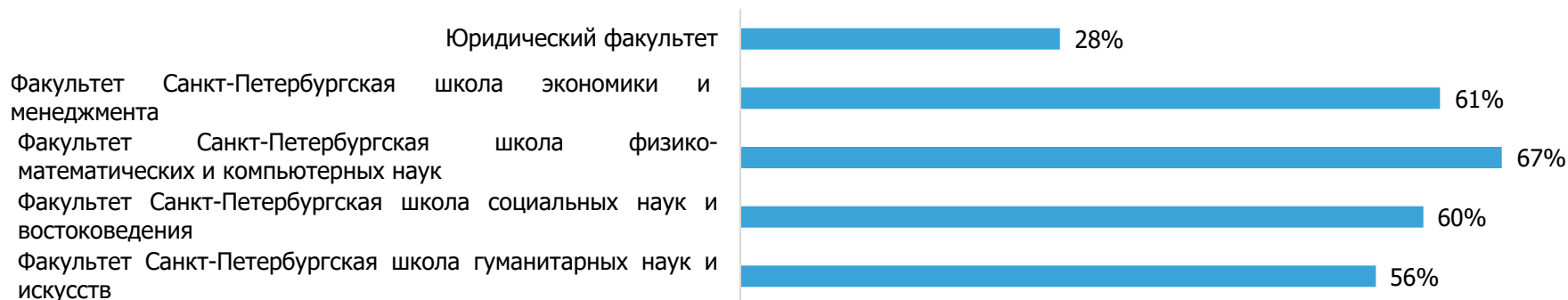
в 2019 году Санкт-Петербургский кампус участвует в программах «Российский post-doc» и проекте стажировок НПР

- Принято 4 post-doc в лаборатории:
 - ✓ Центр междисциплинарных фундаментальных исследований;
 - ✓ Международная лаборатория теории игр и принятия решений;
 - ✓ Центр исторических исследований;
 - ✓ Лаборатория экономики культуры.
- 1 стажер в департамент истории

Повышение квалификации работников

Программа обучения	Количество работников, прошедших обучение до 01.09.2019 г.
Охрана труда и пожарно-технический минимум	54
«Программа педагогического развития: Принципы и практики обучения в экономике и социальных науках», CERGE-EI	43
Курсы английского языка для всех категорий работников	36
Курсы оказания первой помощи	32
Курс «Teaching for big courses», Космас Маринакис	31
Тренинг по стресс-коммуникациям для работников учебных офисов	30
Тематические курсы английского языка для ППС	24
Курс «Teach for HSE»	18
Курс для имущественного блока «Эффективный менеджер»	16
Индивидуальное обучение	9
Прочие курсы повышения квалификации	6
Всего:	301

Повышение квалификации ППС



■ Доля ППС, прошедших ПК за последние 3 года (данные за 1 полугодие 2019 г.)

Управление персонала: реализация планов 2018-2019 года

- Внедрены изменения системы оплаты труда ППС
- Подготовлены предложения по внедрению дифференцированных треков ППС
- Проведен аудит процессов в Управлении персоналом и Учебных офисах, сбор обратной связи от подразделений в рамках проекта организационного развития, составлен план их оптимизации и модернизации
- Утверждено Положение о Комиссии по ПК, описаны процессы организации повышения квалификации, создан каталог курсов ПК организованы соответствующие курсы ПК
- Разработаны материалы по адаптации новых работников (НПР и АУП), внедрен процесс коммуникации новым работникам

Планы деятельности на 2019-2020 год

- Внедрение новой IT платформы для работы с кадрами (1С ЗУП) в рамках проекта НИУ ВШЭ
- Совместно с ИТ – внедрение простой электронной подписи (ПЭП)
- Проведение мониторинга удовлетворенности административными сервисами и условиями труда
- Разработка и внедрение системы материального стимулирования руководителей (АУП, УВП)
- Доработка и внедрение Положения о треках ППС
- Разработка и внедрение системы оценки должностей (АУП, УВП)
- Разработка локальной программы кадрового резерва АУП
- Регулярная работа Комиссии по ПК, внедрение процессов повышения квалификации в полном объеме, подготовка бюджета ПК и каталога курсов на 2020 год
- Доработка и внедрение алгоритма работы с иностранными специалистами
- Создание Справочника сотрудника Санкт-Петербургского кампуса на портале

Проекты управления персонала по развитию талантов

- Пилотный проект по формированию трех треков развития научно-преподавательских кадров в НИУ ВШЭ – академический трек, преподавательский трек, трек преподавателей-практиков
- Организация повышения квалификации НПР по приоритетным направлениям: цифровизация и работа с данными, развитие мягких навыков и лидерских компетенций, инновационного и предпринимательского подхода, а также компетенций, поддерживающих интернационализацию и мобильность (в т.ч. английский язык)
- Совершенствование систем отбора, оценки, стимулирования, обучения и развития лидерского потенциала для АУП/УВП
- Постановка индивидуальных задач (KPI), интегрированных с системой оценки и стимулирования
- Проведение исследования вовлеченности и удовлетворенности административными сервисами
- Формирование и развитие инфраструктуры и информационной среды, поддерживающей эффективное взаимодействие: оптимизация и цифровизация внутренних административных процессов

Инфраструктура

Инфраструктура и развитие сервисов

		площадь объекта, кв.м.	2018-2019	2019-2020	
Контингент, чел			5640	6421	
Площадь учебно-лабораторных зданий, всего, в т.ч.:			27893,9	28944,9	
ул.Седова,д.55,к.2,лит.А		3311,1	3311,1	3311,1	
ул.Союза Печатников, д.16, лит.А		2932,9	2932,9	2932,9	
ул.Союза Печатников, д.18-20		426,2	426,2	426,2	
ул.Промышленная, д.17,лит.А,пом.1Н,2Н		4615,6	4615,6	4615,6	
ул.Кантемировская, д.3,корп.1,лит.А, пом.7Н,8Н		10691,9	10691,9	10691,9	
наб.кан.Грибоедова, д.119-121, пом.1Н		2377,5	2377,5	2377,5	
наб.кан.Грибоедова, д.123		3538,7	3538,7	3538,7	
Выборгская наб., д.59, к.3		1051,0		1051,0	
ул.Кантемировская,д.3,корп.1, лит.А, пом.1Н-6Н (Латт)		4535,1			
В.О.,10-я линия,д.3/30,лит.А		30331,0			
Расчет кв.м. на 1 студента			4,95	4,51	
Необходимое кол-во кв.м. (из расчета 15 кв.м. на студента)			84 600	96 315	
Дефицит площади, кв.м. (из расчета 15 кв.м. на студента):			-56 706,1	-67 370,1	
		площадь кв.м.	на 1 студента кв.м.	2018-2019	2019-2020
Контингент студентов, чел				5640	6421
Число студентов (43%), нуждающихся в общежитии, чел				2425	2761
Кол-во мест в собственных общежитиях всего, в т.ч:		47 077,6		1530	1530
	ул.Шевченко, д.21, корп.1	4 282,7	13,2	324	324
	ул.Запорожская, д.21	6 687,8	13,5	496	496
	ул.Витебская, д.14	2 632,3	15,3	172	172
	ул. Серпуховская, д.12	2 064,9	14,1	146	146
	ул. Крупской, д.3, лит.Б	2 200,2	23,9	92	92
	ул.Ленсовета, д.29	5 199,0	17,3	300	300
Дефицит количества мест в собственных общежитиях				-895	-1231
Кол-во арендованных мест для проживания студентов				917	1280

Удовлетворённость инфраструктурой

Комфорт
в учебных
корпусах

4,2

2018

Ремонт
и отделка
помещений

4,3

2018

Работа
заведующих
и комендантов

4,3

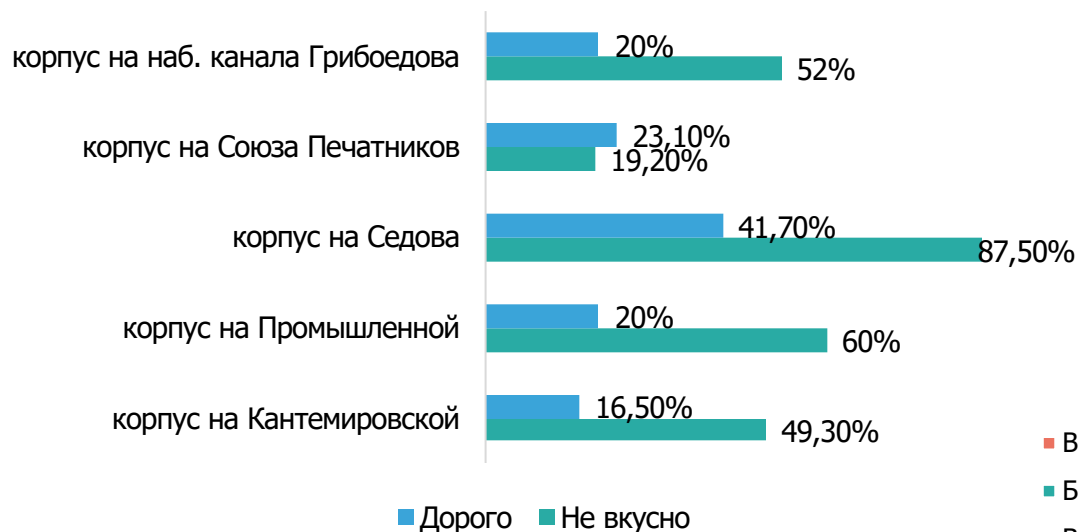
2018

Доступность
и оснащённость комнат для
самостоятельных занятий
и мероприятий

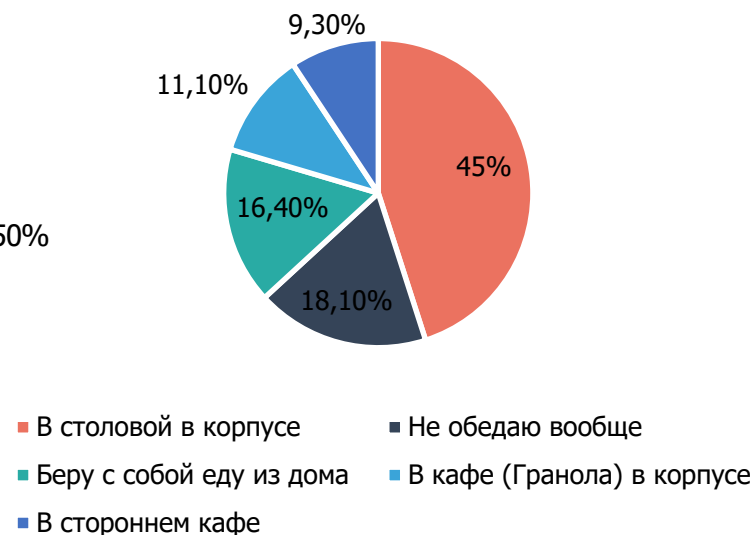
3,9

2018

Оценка качества работы столовых



Где обедают сотрудники



Источник: Мониторинг студенческой жизни, 2019 год

3

**Ключевые достижения
и планы факультетов**

СПб Школа экономики и менеджмента

Основные результаты

- Получение магистерской программой «Финансы» международной аккредитации EPAS
- Существенный рост числа студентов, в том числе, зарубежных студентов на англоязычных программах
- Освоение новых форм работы с магистрантами (прежде всего, англоязычных программ): HSE Welcome Day, BarCamp, организация учебной поездки студентов в Брюссель
- Запуск новых программ двойного диплома: ESSCA School of Management, Tor Vergata, UCSC.
- Получение гранта РФФ (Нестеров А.С.), получение гранта РФФИ (Рогова Е.М., Далал А.)
- Создание исследовательского трека на программе «Менеджмент и аналитика для бизнеса»
- Разработка концепции группы «Повышенной академической нагрузки» на образовательной программе «Экономика»
- Запуск новых образовательных треков на образовательной программе «Экономика» (Бизнес-экономика, Экономика и математика)
- Создание Академического совета аспирантуры и передача ему полномочий по аттестации аспирантов
- Разработка программы академического развития ППС ШЭМ
- Проведение второй конференции АМЕС

СПб Школа экономики и менеджмента

План 2019-2020 года

- Запуск общешкольного научно-исследовательского семинара
- Подготовка к запуску магистерской программы «Международный бизнес»
- Подготовка к запуску программы EMBA
- Запуск премиальных программ бизнес-образования в формате blended learning
- Подготовка к проведению третьей конференции АМЕС
- Запуск проектного семинара для магистрантов и программы консалтинговых проектов.
- Запуск площадки по обсуждению вопросов бизнес-этики с российскими компаниями.
- Запуск центра кейсов (конкурса кейсов) для преподавателей ШЭМ.

СПб Школа социальных наук и востоковедения

Основные достижения

Образование

- Создан полноценный англоязычный трек программы "Современный социальный анализ"
- Завершены переговоры с University College of London о создании программы двойного диплома Comparative Russian and Eurasian Politics

Наука

- Лаборатория интернет-исследований получила грант Российского научного фонда на проведение исследования, посвященного изучению восприятия новостей
- Создан Центр сравнительных исследований власти и управления под руководством профессора И.М. Бусыгиной

Кадровое развитие

- Усилено академическое руководство ОП "Бизнес и политика в современной Азии" и "Сравнительная политика Евразии". Академический руководитель программы — Людмила Веселова, руководитель академического совета — Алексей Маслов
- Назначен новый руководитель департамента прикладной политологии Андрей Щербак
- Приняты на работу исследователи с сильными международными публикациями и проектами: Олег Корнеев (департамент прикладной политологии), Галина Селиванова (департамент прикладной политологии), Вера Игнатенко (Лаборатория интернет-исследований)

СПб Школа социальных наук и востоковедения

Планы

Образование

- Создание треков двойного диплома на трёх магистерских программах "Современный социальный анализ", "Бизнес и политика в современной Азии" и "Современная политика Евразии"
- Сближение учебных планов бакалаврских программ по государственному управлению, политологии и социологии

Наука

- Организация кластера масштабных конференций по темам многообразия и неравенства:
- First St Petersburg Conference on Inequality and Diversity (ID Conference) (21-22 октября)
- Молодежь в XXI веке: множественность и различие (Конференция, посвященная 10-летию Центра молодежных исследований) (18-19 октября)
- Условия и способы повышения активности молодежи как субъекта инноваций и устойчивого развития (9-11 октября)
- Создание международных лабораторий в области психологии, когнитивных исследований и социальной информатики

Кадровое развитие

- Создание Научно-учебного кластера исследований современной Азии
- Привлечение иностранных ученых по таким направлениям, как анализ государственной политики и социальная информатика

Факультетские сервисы

- Для студентов: создание и развитие сервиса карьерного консалтинга и организации стажировок
- Для образовательных программ: позиционирование и продвижение образовательных программ на российском и международном рынках
- Для департаментов и исследовательских центров: фонд поддержки молодых ученых

СПб Школа гуманитарных наук и искусств

Основные достижения

Учебная деятельность

- Получена лицензия на ОП по филологии (магистратура)
- Разработаны концепции новых образовательных программ магистратуры «Медиааналитика и медиапроизводство», «Русская культура в транскультурной и интермедиаальной перспективах»
- Открыт профиль «Дизайн среды» на бакалаврской программе «Дизайн»

Научная деятельность

Завершенные проекты

- проект РНФ "Природные ресурсы в истории России: экономические институты, экспертные сообщества и инфраструктуры" (13 рейтинговых (WoS и Scopus) публикаций), рук. Ю.А.Лайус

Действующие проекты

- Грант РНФ "Современные модели поэтики: реконструктивный подход" 2016-18, 2019-2020 гг., рук. Е.В.Казарцев
- «Пост-Имперское разнообразие» (поддержан РФФИ в рамках конкурса международных исследовательских проектов ERA.Net RUS Plus)
- Программа Фонда Фредерика Паулсена по поддержке молодых российских ученых-историков

Полученные гранты

- Грант РНФ «Материальный мир позднесоветского общества в условиях Холодной войны: технологические инновации в производстве и репрезентация товаров широкого потребления», рук. Е.А.Кочеткова

СПб Школа гуманитарных наук и искусств

Планы

- Разработка концепций и лицензирование образовательных программ по направлениям:
 - «Медиакоммуникации» (бакалавриат);
 - «Фундаментальная и прикладная лингвистика» (магистратура).
- Переформатирование программы «Междисциплинарная и прикладная история» с учетом запросов российского рынка; обсуждение с ключевыми зарубежными партнерами треков двойного диплома
- Создание трека двойного диплома с MNU на программе «Русская культура в транскультурной и интермедиаальной перспективах»
- Создание базовых кафедр:
 - Института лингвистических исследований РАН;
 - Пушкинского дома (ИРЛИ РАН)
- Проведение 1-й общефакультетской конференции «Проблемы глобального в гуманитарных науках» (17-19 октября 2019 г.)

СПб Юридический факультет

Основные достижения

- В 2019 году проходной балл на ОП «Юриспруденция» стал самым высоким за всю историю факультета (330 в 2014, 357 в 2019)
- В 2019 году на образовательные программы магистратуры факультета самый высокий конкурс среди программ магистратур кампуса.
 - Гражданское и коммерческое право - 17,2 (258/15)
 - Право и государственное управление - 7,68 (192/25)
- Учебные планы ОП «Юриспруденция» на 2019/2020 учебный год были полностью перестроены, число выборных дисциплин достигло 50% от общего числа дисциплин.
- Оборудована криминалистическая лаборатория и учебный зал судебных заседаний
- В октябре/ноябре состоится первая открытая лекция по праву для абитуриентов
- На 2020/2021 учебный год достигнуты договоренности об усилении кадрового состава на факультете

Планы

- В 2020 году будет осуществлен набор на новую образовательную программу магистратуры «Право интеллектуальной собственности в цифровую эпоху»
- С 2020 года запланирован переход на пятилетний бакалавриат
- В 2020/2021 учебном году будет реализован первый майнор по праву

СПб Школа физико-математический и компьютерных наук

Основные достижения

- Аккредитация бакалаврской программы "Прикладная математика и информатика«;
- Лицензирование и запуск бакалаврской программы «Физика»;
- Лицензирование и запуск магистерской программы «Теоретическая и математическая физика»;
- Прием студентов на 1-й курс бакалаврской программы "Прикладная математика и информатика", 11 - БВИ, проходной балл - 296 из 310;
- Прием студентов на 1-й курс магистратуры по всем 4-м магистерским программам факультета;
- Объединение магистерских программ "Промышленное программирование" и "Анализ данных в бизнесе, экономике и обществе" в единую магистерскую программу "Машинное обучение и анализ данных«;
- Подготовка к запуску в НИУ ВШЭ СПб нового майнора «Алгоритмические основы программирования»;
- Разработка и реализация планов взаимодействия со стратегическими корпоративными партнерами кампуса и ведущими IT-компаниями Санкт-Петербурга (JetBrains, Яндекс, Биокад, Dell EMC, Acronis и др.);
- Организационная работа, связанная с формированием и развитием «распределенного лица» кампуса во взаимодействии с ведущими физико-математическими школами СПб

Планы:

- Подготовка к открытию программ двух дипломов со стратегическими партнерами кампуса в области компьютерных наук (UCL, UCSD, MTU);
- Открытие лаборатории квантовой электроники;



Финансовая устойчивость и институциональные изменения

Динамика и структура доходов

Структура и динамика доходов НИУ ВШЭ - Санкт-Петербург от ПДД в 2014-2019, млн руб.

Направления приносящей доход деятельности	2014	2015	2016	2017	2018	2019 (прогноз)	2020 (план)
Высшее образование (с учетом иностранных студентов)	61,8	121,7	177,7	275,1	404,1	550	744,59
НИОКР	8,3	54,2	43,4	58,5	73,3	63,6	105
Дополнительное образование (ИДПО + УЦПР)	25,3	33,2	37,9	48	69,3	90,2	167
Летние (зимние) школы и краткосрочные образовательные программы	-	-	1,4	12,4	11,9	14,8	21
Довузовская подготовка	1	2,8	4,3	5,9	11,4	9,5	13
Второе высшее образование	-	-	2,1	5,4	6,9	8,8	8
Прочие доходы	24,6	9,4	15,5	20,7	27,5	41,8	105
Добровольные пожертвования и целевые поступления на уставную деятельность (с учетом средств от попечителей)	0,3	2,9	13,2	7,7	42,1	66,8	90
ВСЕГО:	121,3	224,2	295,5	468,3	646,5	845,5	1253,6

Справочно:

Доля ПДД в доходах, %	22,50%	22,30%	32,80%	39,20%	49,80%	54,30%	65,00%
------------------------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------

Ориентиры по приему на 2020 год

Прием на программы бакалавриата

Общий прием	КЦП	в том числе квота для лиц, имеющих особое право*	Количество мест по договорам об оказании платных образовательных услуг	Места для иностранных граждан
1933	551	58	1103	270 (75/195)

Прием на программы магистратуры

Общий прием	КЦП	Количество мест по договорам об оказании платных образовательных услуг	Места для иностранных граждан (квоты/контракт)
567	331	125	110 (35/75)

Динамика и структура расходов

Сравнительная динамика расходов (без учета целевой субсидии),
млн руб.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019 (прогноз)	Прирост (снижение) доли расходов по типу 2014-2019
РАСХОДЫ	605,9	712,5	736,7	873,8	1198,5	1430,8	
Содержание филиала (включая затраты на оплату труда, постоянные операционные расходы, содержание инфраструктуры, приобретение оборудования и материалов)	565,3	624,6	624,4	739,0	1037,0	1237,3	-6,8%
Затраты на выполнение НИР, консультационных и аналитических работ, выполнение грантов и соглашений	24,9	61,7	79,0	81,6	93,6	89,5	2,1%
Проектные расходы (мероприятия филиала, развитие международной деятельности, досуговые мероприятия для студентов, студенческая мобильность и пр.)	15,7	26,2	33,3	53,2	67,9	104,0	4,7%

Бюджеты факультетов

Динамика движения доходов от реализации платных программ ВПО, зачисляемых в бюджеты факультетов НИУ ВШЭ - Санкт-Петербург, млн руб.

Наименование показателя	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019 (прогноз)
Зачислено в бюджеты факультетов, млн руб.	10,85	18,67	6,10	9,61	13,71	53,19	81,42
% в общей сумме поступивших доходов от реализации платных программ ВПО	30%	31%	5%	5,4%	5,0%	15,0%	15,0%
				2016	2017	2018	2019 (прогноз)
Бюджет факультетов				9,61	13,71	53,19	81,42
в т.ч.:							
СПбШЭМ				4,85	6,71	24,14	30,67
СПбШСиГН				3,28	5,24	7,07	-
СПбШСНиВ				-	-	7,87	21,08
СПбШГНИИ				-	-	11,85	21,19
ЮФ				1,48	1,76	2,25	8,47
СПбШКФМикН				-	-	-	-

Динамика заработной платы

Категория	2014	2015	2016	2017	2018	2019 (план)	Δ, %, 2014/2019
АУП	72,5	68,7	68,8	69,5	80,2	80,2	10,6%
АХО	20,6	23,9	34,4	34,2	34,2	34,2	66,0%
Наука	39,6	50,5	74,8	79,0	113,5	113,5	186,6%
ППС	56,9	71,7	76,9	90,7	102,8	106,8	80,6%
УВП	32,6	36,0	42,6	40,6	52,3	52,3	60,4%
Среднее значение	50,7	59,7	67,3	71,3	78,1	82,5	54,0%

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Дорожная карта НИУ ВШЭ	184%	192%	218%			
Средняя зарплата ППС, тыс. руб.*	56,85	71,69	76,9	90,7	102,8	106,8
% к средней по региону	140%	170%	173%	201%	201%	200%
Дорожная карта НИУ ВШЭ	170%	180%	203%			
Средняя зарплата по региону, тыс. руб.	40,7	42,2	44,6	45,1	51,1	53,4

*с учетом нанятых PhD и международных специалистов

Институциональная поддержка реализации планов

1. Создание новых институтов изменений:

- стратегические органы управления на уровне **Кампуса**:
 - Комиссия по стратегическому развитию
 - Комитет по управлению стратегическими проектами (для операционного контроля реализации Стратегии)
- стратегические органы управления на уровне **факультетов**

2. Междисциплинарный характер команд по управлению проектами (стратегическими инициативами)

3. Создание единой информационной платформы для управления ресурсами и принятия решений на уровне отдельных подразделений и проектов

4. Трансформация процессов:

- внешний аудит процессов, выработка и реализация плана по их улучшению
- внедрение процесса «одного окна» для работы с иностранными сотрудниками и соискателями

Стратегическое развитие



Текущий статус: Обсуждение Программы развития Университета до 2030 года онлайн

Утверждение
Программы развития НИУ ВШЭ
до конца 2019 года

Утверждение
Программы развития Кампуса
до апреля 2020 года

Сквозные приоритеты

**Цифровизация
образовательной
среды**

**Повышение
качества
административных
сервисов**

**Компетенции
будущего**

- мультидисциплинарность
- интернационализация
- создание Impact'a для общества

**Персонализация
обучения**

Персонализация в процедурах оценивания

Развитие технологии peer-observation и peer-review

Развитие технологии peer-mentoring

- Внедрение практики назначения ментора \ наставника \ куратора для новых сотрудников учебных офисов и УМР департаментов

Развитие технологии peer-assessment

- Внедрение заданий типа peer-assessment в онлайн-курсы
- Разработка рекомендаций по созданию заданий на взаимное оценивание
- Пилотирование технологии peer-assessment в учебных курсах всех факультетов

Персонализация и цифровизация в образовательной среде

Blended learning – инструмент персонализации

- Развитие майноров с возможностью изучения в онлайн формате
- Внедрение технологии realtime online
- Разработка инструментов автоматизированной проверки результатов обучения
 - Внедрение заданий типа peer-assessment в SPOC
 - Внедрение в SPOC интерактивных видеолекций для организации текущего контроля (formative assessment)
- Создание «цифровых» ассистентов преподавателей и сотрудников учебных офисов (цифровых тьюторов)
 - Создание и апробация чат-бота для дисциплины БЖД
 - Распространение практики создания чат-ботов для других дисциплин

Персонализация и цифровизация студенческих сервисов

Проект цифрового портфолио студента - IT – продукт для ежедневной коммуникации внутри сообществ студентов, сотрудников, преподавателей университета, а также партнеров – работодателей и выпускников.

- Формирование профиля студента – **цифровой след**
- Сервис – доступ к информации, сервисам, **обратная связь**
- **Персонализация – предложения, сформированные на основе цифрового профиля студентов:**
 1. мероприятия университета (бизнес, научных)
 2. тренинги, семинары, лекции, факультативы
 3. места для стажировок
 4. ментор **из числа** выпускников
 5. Вакансии

Формирование компетенций будущего: мультидисциплинарность и интернационализация

Изменения в портфеле образовательных программ:

- **Приоритет развитию международных консорциумов**
- **Открытие новых треков DDP и сетевых программ с ведущими университетами:**
 - Совместная МП Сравнительная политика России и Евразии с Университетским колледжем Лондона (Великобритания)
 - Треки ПДД с Университетом Тренто в рамках БП Политология и мировая политика и МП Современный социальный анализ»
 - Треки ПДД для ОП: БП Менеджмент и международный бизнес, МП Менеджмент и аналитика для бизнеса, МП Менеджмент в индустрии впечатлений, МП Глобальная и региональная история (поиск партнеров)
- **Особое внимание развитию портфеля магистерских программ:** поиск новых форм развития, продвижение
- Подготовка к открытию междисциплинарных образовательных программ, в том числе по модели double major / triple major

Приоритет расширению образовательного опыта:

- расширение инструментов вовлечения студентов в исследования
- внедрение трехступенчатой модели вовлечения студентов в предпринимательскую деятельность
- поддержка программы обязательного международного опыта студентов за рубежом, в т.ч. за счет поддержки Попечительского совета

Формирование компетенций будущего: создание Impact'a внутри и вовне

Изменения в кадровом составе и возможностях развития:

- открытие международной лаборатории в области менеджмента
- развитие Кластера цифровых социальных исследований
- внедрение практики регулярного семинара по трендам развития рынка труда для руководителей образовательных программ, учебного блока
- внедрение треков ППС
- запуск локальной программы административного кадрового резерва