Приложение

к приказу НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург

от №

УТВЕРЖДЕНО

ученым советом НИУ ВШЭ

протокол № 13 от 22.12.2017

**Положение о преподавательских надбавках в Санкт-Петербургском филиале Национального исследовательского университета**

**«Высшая школа экономики»**

**на 2017/2018 и 2018/2019 учебные годы**

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**
2. Настоящее Положение о преподавательских надбавках разработано в целях стимулирования эффективности образовательной деятельности и решения задач интернационализации образования в Санкт-Петербургском филиале федерального государственного автономного образовательного университета высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» на 2017/2018 и 2018/2019 учебные годы (далее соответственно – Положение, НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург или филиал) и устанавливает порядок назначения и выплаты двух видов стимулирующих надбавок:
* надбавка за преподавание на английском языке;
* преподавательская надбавка первого уровня.
1. Действие Положения распространяется на правоотношения, возникшие во втором семестре 2017/2018 учебного года и в течение 2018/2019 учебного года.
2. **НАДБАВКА ЗА ПРЕПОДАВАНИЕ НА АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКЕ**
3. **Цели и сроки назначения надбавки за преподавание на английском языке**

3.1. Назначение и выплата стимулирующей надбавки за преподавание на английском языке (далее – НАЯЗ) осуществляется в целях решения задач интернационализации образования в НИУ ВШЭ Санкт-Петербург.

3.2. НАЯЗ вводится с 01.01.2018 и прекращается с 01.09.2019.

1. **Получатели НАЯЗ**

4.1. Получателями НАЯЗ могут являться работники профессорско-преподавательского состава НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург, занимающие штатные должности профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) по основному месту работы (далее – преподаватели).

* 1. Не могут являться получателями НАЯЗ работники, если они относятся к следующим категориям и должностям или имеют статус (почетное звание):
		+ ординарный профессор;
		+ профессор-исследователь;
		+ преподаватель, исполняющий обязанности декана;
		+ преподаватель отделения дизайна и кафедр юридического факультета НИУ ВШЭ Санкт-Петербург;
		+ международный специалист, принятый на работу в НИУ ВШЭ в результате процедуры международного рекрутинга;
		+ преподаватель, с которым заключен трудовой договор с индивидуальными условиями оплаты труда;
		+ преподаватель, работающий на условиях совместительства;
		+ преподаватель, с которым заключен дистанционный трудовой договор;
		+ преподаватель, имеющий 100% учебной нагрузки на коммерческих образовательных программах (включая дополнительные образовательные программы);
		+ преподаватель из числа «носителей языка», для которого английский язык является родным;
		+ преподаватель, ведущий учебные дисциплины в предметной области «иностранный язык».
1. **Порядок отбора кандидатов и утверждения списка получателей НАЯЗ на второй семестр 2017/2018 учебного года**
	1. По итогам распределения учебной нагрузки на второй семестр 2017/2018 учебного года Управлением образовательных программ НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург не позднее 15.01.2018 производится подсчет доли учебной нагрузки на английском языке в общем объеме нагрузки преподавателя на семестр.
	2. В список получателей НАЯЗ во втором семестре 2017/2018 учебного года включаются все преподаватели, у которых доля учебной нагрузки на английском языке в общем объеме нагрузки преподавателя на данный семестр составляет более 20% включительно.
	3. Если во втором семестре 2017/2018 учебного года доля учебной нагрузки на английском языке в общем объеме нагрузки преподавателя на семестр составляет менее 20%, то НАЯЗ ему не назначается.
	4. НАЯЗ устанавливается на второй семестр 2017/2018 учебного года.
	5. Список получателей НАЯЗ на второй семестр 2017/2018 учебного года визируется заместителем директора филиала, курирующим образовательную деятельность, до 15.01.2018 и в срок не позднее 20.01.2018 передается в Финансовое управление НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург для подготовки приказа об установлении НАЯЗ.
2. **Порядок отбора кандидатов и утверждения списка получателей НАЯЗ на 2018/2019 учебный год**
	1. По итогам распределения учебной нагрузки на 2018/2019 учебный год Управлением образовательных программ НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург не позднее 15.09.2018 года производится подсчет доли учебной нагрузки на английском языке в общем объеме нагрузки преподавателя на учебный год.
	2. В список получателей НАЯЗ в 2018/2019 учебном году включаются преподаватели при выполнении следующих условий:
* наличие рекомендации к преподаванию на английском языке от Комиссии по образовательной деятельности филиала (при принятии решений рассматривается наличие у преподавателя образования, полученного за рубежом, международного языкового сертификата, опыта международного преподавания, результаты специально организованных мероприятий, например открытых занятий, презентаций учебного курса на английском языке и т.п.);
* доля учебной нагрузки на английском языке в общем объеме нагрузки преподавателя на учебный год составляет более 20% включительно.
	1. Если в 2018/2019 учебном году доля учебной нагрузки на английском языке в общем объеме нагрузки преподавателя на семестр и учебный год соответственно составляет менее 20%, то НАЯЗ ему не назначается.
	2. НАЯЗ устанавливается сроком на 2018/2019 учебный год.
	3. Список получателей НАЯЗ на 2018/2019 учебный год визируется заместителем директора филиала, курирующим образовательную деятельность, до 10.09.2018 года и в срок не позднее 15.09.2018 передается в Финансовое управление НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург для подготовки приказа об установлении НАЯЗ.
1. **Финансирование НАЯЗ**

7.1. Финансирование НАЯЗ осуществляется из средств центрального бюджета филиала в соответствии с утвержденным финансовым планом.

7.2. Размер НАЯЗ из расчета на полную ставку устанавливается приказом директора филиала дифференцировано: при доле учебной нагрузки на английском языке в общем объеме нагрузки преподавателя от 20 до 50%, и при доле нагрузки от 50% включительно, в пределах средств, предусмотренных на эти цели Финансовым планом филиала на соответствующий период.

* 1. Выплата НАЯЗ производится ежемесячно, пропорционально отработанному рабочему времени и занимаемой ставке.
1. **ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКАЯ НАДБАВКА ПЕРВОГО УРОВНЯ**
2. **Цели и сроки назначения надбавки первого уровня**

8.1. Назначение и выплата преподавательской надбавки первого уровня направлены на стимулирование эффективности образовательной деятельности в НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург. Преподавательская надбавка первого уровня является специальной надбавкой, основанной на студенческой оценке преподавания.

8.2. Выплата преподавательской надбавки первого уровня начинается с 01.09.2018 и прекращается с 01.09.2019.

1. **Получатели преподавательской надбавки первого уровня**

9.1. Получателями преподавательской надбавки первого уровня являются работники ППС НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург, занимающие штатные должности ППС по основному месту работы.

* 1. Не могут являться получателями преподавательской надбавки первого уровня работники, указанные в пункте 9.1 Положения, если они относятся к следующим категориям и должностям или имеют статус (почетное звание):
		+ ординарный профессор;
		+ профессор-исследователь;
		+ преподаватель, исполняющий обязанности декана;
		+ получатели академических надбавок;
		+ преподаватель отделения дизайна и кафедр юридического факультета НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург;
		+ международный специалист, принятый на работу в НИУ ВШЭ в результате процедуры международного рекрутинга;
		+ преподаватель, с которым заключен трудовой договор с индивидуальными условиями оплаты труда;
		+ преподаватель, работающий на условиях совместительства;
		+ преподаватель, с которым заключен дистанционный трудовой договор;
		+ преподаватель, имеющий 100% учебной нагрузки на коммерческих образовательных программах (включая дополнительные образовательные программы);
		+ преподаватель – получатель в 2018/2019 учебном году академической надбавки любого уровня и/или персональной надбавки и/или преподавательской надбавки лучшему преподавателю и/или стимулирующей доплаты членам группы высокого профессионального потенциала (кадровый резерв).
1. **Порядок отбора кандидатов и утверждения списка получателей преподавательской надбавки первого уровня**
	1. По итогам проведенной в 2017/2018 учебном году Центром внутреннего мониторинга НИУ ВШЭ студенческой оценки преподавания, не позднее 15.08.2018, производится подсчет среднего арифметического значения студенческих оценок, выставленных претендентам на получение преподавательской надбавки первого уровня в течение 2017/2018 учебного года по всем преподаваемым учебным дисциплинам. Для подсчета среднего арифметического значения используются только те студенческие оценки, по которым число ответивших составило не менее 10 человек.
	2. При подсчете результатов устанавливается проходное пороговое среднее арифметическое значение студенческих оценок преподавания (далее – пороговый рейтинг) по филиалу. Значение порогового рейтинга определяется таким образом, чтобы количество получателей преподавательской надбавки первого уровня соответствовало количеству преподавательских надбавок первого уровня, предусмотренному в плане в Плане финансово-хозяйственной деятельности филиала на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов.
	3. Работник получает преподавательскую надбавку первого уровня, если среднее арифметическое значение студенческих оценок преподавания указанного работника составляет величину не ниже установленного порогового рейтинга.
	4. Если в 2017/2018 учебном году данные о студенческой оценке преподавания работника отсутствуют, то преподавательская надбавка первого уровня ему не назначается.
	5. Преподавательская надбавка первого уровня устанавливается на один год в 2018/2019 учебном году.
	6. Список получателей преподавательской надбавки первого уровня визируется заместителем директора филиала, курирующим образовательную деятельность 10.09.2018 года и в срок не позднее 15.09.2018 передается в Финансовое управление НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург для подготовки приказа об установлении преподавательской надбавки первого уровня.
2. **Финансирование преподавательских надбавок первого уровня**

11.1. Финансирование преподавательских надбавок первого уровня осуществляется из средств центрального бюджета филиала в соответствии с утвержденным финансовым планом.

11.2. Размер надбавки устанавливается приказом директора филиала из расчета планового значения получателей надбавки и в пределах средств, предусмотренных на эти цели в Финансовом плане филиала на соответствующий период.

11.3. Выплата преподавательской надбавки первого уровня производится ежемесячно, пропорционально отработанному рабочему времени и занимаемой ставке.

11.4. В случае если в течение учебного года тьютор принимается на преподавательскую должность, преподавательская надбавка первого уровня назначается и выплачивается с момента назначения на преподавательскую должность.