

План деятельности Управления персоналом НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург на период 2017-2018 учебного года

Ключевые показатели деятельности НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург*

№	Наименование показателя (КР)	Ед. изм.	2014 (факт)	2015 (факт)	2016 (факт)	2017 (план)	2017 (факт)	2018 (план)	2019 (план)	2020 (план)
Обязательные показатели результативности										
1	Обновление и развитие научно-педагогического состава: Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в численности НПП, включая российских граждан, обладателей степени PhD	% от общего кол-ва НПП	1	2,3	7,1	8	9	10	12	14
2	Привлечение постдоков на международном академическом рынке труда и обеспечение стимулов для их закрепления (Число постдоков, нанятых по процедуре межд. рекрутинга)	Человек	-	-	1	1	2	2	3	3
Дополнительные показатели результативности										
3	Количество участников, зачисленных на программу административного резерва Кампуса	Человек	-	-	4	5	8	8	10	12
4	Оптимизированные сервисы в рамках работы по формированию благоприятной профессиональной среды	Кол-во сервисов в	-	-	-	3	4	4	4	4
5	Кол-во получивших сертификат НИУ ВШЭ о завершении курсов по английскому языку	Человек	-	-	25	24	29	30	30	30
6	Число НПП, получивших внешний сертификат (Cambridge, TOEFL, IELTS)	Человек	-	-	-	-	-	84	50	50
7	Прохождение повышения квалификации	% НПП	-	-	-	33	25 – на данный	33	33	33

Таблица 2. Приоритетные мероприятия по направлению НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург на период 2017-2018 учебного года

Мероприятие	Срок проведения	Результат	Финансирование на проведение/реализацию мероприятия, тыс. руб.
Стратегическая инициатива 1: Global HSE University St. Petersburg			
Проведение курсов повышения квалификации по подготовке административно-управленческого персонала к работе в англоязычной среде	Январь – июнь 2018 г.	Не менее 30 сотрудников, получивших сертификаты	300 000 руб. (из централизованных средств на повышение квалификации – Московский кампус)
Разработка системы стимулирования преподавателей для подтверждения уровня владения английским языком	Январь – июнь 2018 г.	Получены сертификаты на знание английского языка 84 преподавателями	1 247 400 руб.
Организация курса по подготовке сотрудников к международной аккредитации	Февраль 2018 г.	20 сотрудников СПбШЭМ прошли повышение квалификации	150 000 руб. (из централизованных средств на повышение квалификации – Московский кампус)
Итого по СИ 1:			
			1 247 400 руб. – из средств Санкт-петербургского кампуса
Стратегическая инициатива 2: Smart Education and Innovations			
Внедрение проекта по софинансированию обучения на онлайн курсах для сотрудников Кампуса (в рамках повышения квалификации)	Июнь 2018 г.	Оформлен и внедрен порядок частичного возмещения стоимости обучения на онлайн курсов	50 000 руб.
Повышение квалификации научно-педагогических работников по модульно-накопительной системе повышения квалификации	В течение года	Пройдено повышение квалификации не менее, чем 33% научно-педагогических	200 000 руб.

		работников	
Обучение научно-педагогических работников по программе «Принципы подготовки документации для включения междисциплинарных кейсов в Case Centre»	Январь – апрель 2018 г.	Проведено повышение квалификации по программе для 20 НПР	150 000 руб. (из централизованных средств на повышение квалификации – Московский кампус)
Итого по СИ 2:			
250 000 руб. – из средств Санкт-петербургского кампуса 150 000 руб. – из централизованных средств на повышение квалификации Московского кампуса			
Стратегическая инициатива 3. Sustaining Research Excellence			
Формирование постоянного семинара для начинающих исследователей по экономике и менеджменту	2017-2018 г.	Ежемесячные семинары в 2017-2018 гг. с привлечением ведущих ученых	150 000 руб.
Организация курсов повышения квалификации для научно-педагогических работников и руководства Кампуса «Digital Transition»	Октябрь 2017 г. - Июнь 2018 г.	Пройдено повышение квалификации не менее, чем 40 преподавателями	180 000 руб.
Формирование онлайн контента по курсу на платформе Moodle «Адаптационный курс для новых сотрудников НИУ ВШЭ в Санкт-Петербурге»	Декабрь 2017 г.	Разработан и предложен к использованию курс на онлайн платформе	50 000 руб.
Формирование онлайн контента по курсу на платформе Moodle «Особенности организации учебного процесса для академических руководителей, сотрудников учебных офисов и специалистов департаментов»	Май 2018 г.	Разработан и предложен к использованию курс на онлайн платформе	50 000 руб.
Итого по СИ 3:			430 000 руб.
Стратегическая инициатива 4. Sharing Ecosystem			
Проведение приема с участием международных сотрудников	Апрель 2018 г.	Организация тематического вечера в рамках юбилейных мероприятий	100 000 руб.
Реализация программы административного кадрового резерва Кампуса	В течение года	Отобраны участники кадрового резерва на 2018	150 000 руб.

Обеспечение сотрудников ДМС, организация медицинских осмотров персонала и специальной оценки условий труда	В течение года	год, проведено три выезда в Московский кампус	6 350 000 руб.
Организация курсов повышения квалификации для административных сотрудников по наиболее востребованным компетенциям «SoftSkills»	Июнь 2018 г.	Прошло повышение квалификации не менее 30 сотрудников	100 000 руб.
Благотворительная программа по выходу в детские дома от сотрудников Кампуса	Май 2018 г.	Проведено мероприятие в одном из детских домов кампуса	
Мониторинг эффективности административных сервисов	Май 2018 г.	Усовершенствование 4 сервисов, набравших наибольшее число отрицательных оценок	
Мониторинг эффективности административных сервисов для международных специалистов	Май 2018 г.	Отчет о мониторинге	
Итого по СИ 4:			
ИТОГО:			6 700 000 руб.
ИТОГО			8 627 400 руб.
за счет централизованных средств на повышение квалификации – Московского кампуса			600 000 руб.
ИТОГО			9097 400 руб.
за счет Санкт-Петербургского кампуса			

Директор НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург
(подпись)

Кадочников С.М.

Заместитель директора
(подпись)

Александров Д.А.

Начальник Управления персоналом
(подпись)

Волкова Н.В.