

Вопросы для обсуждения в группах

Группа 1	Группа 2	Группа 3
<p>✓ Есть ли в учебных планах ваших ОП элементы содержания или формы учебной работы/технологии, направленные на развитие компетенций будущего?</p> <p>✓ О каких компетенциях вуз, кампус или программа еще не задумываются?</p> <p>✓ Чему уже не нужно учить: какие навыки не востребованы (не будут востребованы) рынком труда?</p> <p>✓ Какого рода должны быть изменения в учебных планах, направленные на развитие компетенций будущего?</p>	<p>✓ За развитие каких soft skills готов отвечать вуз?</p> <p>✓ Можно ли разделить зоны ответственности: вуз - личностное развитие выпускника, а компания - профессиональное развитие сотрудника?</p> <p>✓ Как изменяется заказ вузу со стороны рынка труда, если следовать концепции lifelong learning? Может быть, миссия вуза заключается не в том, чтобы готовить хороших профессионалов, а в том, чтобы научить выпускника прогнозировать навыки, которые будут нужны, и формировать свой заказ на формальное и неформальное образование? Должен ли вуз дальше вести своего выпускника через программы ДПО, например?</p>	<p>✓ Почему формы взаимодействия ОП и работодателей зачастую являются формальными?</p> <p>✓ Нужно ли разделять ответственность между вузом и работодателем по развитию компетенций? Например, вуз создаёт ресурсную базу (знания и ключевые навыки), а работодатель осуществляет тонкие настройки, «заточивает» под задачи и корпоративные ценности компании и способствует дальнейшему развитию выпускника?</p> <p>✓ Ждет ли ОП четкого заказа на подготовку выпускника с заданным набором компетенций от работодателей, как получить такой заказ?</p>

Задание группе экспертов. Сформулировать заказ вузу: Чему и как учить, какого выпускника готовить.

Организаторы:

Васильева Ю.С. (jvasilieva@hse.ru; 644-59-11*61103)

Серебряная О.А. (OSerebrennaya@hse.ru)



Семинар

«Компетенции будущего. Чему и как учить?»

15 марта 2017 года
15:30



ул. Кантемировская, д. 3, корп. 1, лит. А
ауд. 345

Уважаемые коллеги!

Рады пригласить вас на первый семинар из цикла "**Компетенции будущего. Чему и как учить?**". Семинар пройдет в рамках Дня карьеры, который является площадкой для встречи работодателей со студентами. Параллельно с мастер-классами для студентов пройдет семинар для преподавателей и работодателей. В ходе семинара мы постараемся ответить на ряд ключевых вопросов: какие компетенции выпускников будут востребованы работодателями в ближайшем и отдаленном будущем? Чему нужно учить, а чему уже нет: как будет меняться содержание образовательных программ? Какие образовательные технологии способствуют развитию новых компетенций? Как программа, школа и кампус в целом должны строить отношения с работодателями в определении и развитии востребованных рынком труда компетенций?

Цель нашего семинара: обсудить происходящие и грядущие изменения на рынке труда. Выявить набор компетенций, необходимых завтрашнему выпускнику, чтобы быть успешным. Определить приоритетные задачи и мероприятия, направленные на развитие компетенций будущего.

Формат семинара: панельная дискуссия и динамическая фасилитация. В качестве экспертов приглашены бизнес-партнеры кампуса.

Семинар пройдет в формате групповой работы, что поможет найти креативные и практичные решения сложных проблем. Различные дискуссионные формы позволят объединить интеллектуальные ресурсы всех участников для решения задач каждой образовательной программы.

Итогом семинара станут наработки для стратегии кампуса, направленной на развитие у студентов компетенций будущего, включающие в себя формулировки первоочередных задач, набор мероприятий, а также проблемные зоны и сдерживающие факторы для реализации мероприятий. Полученные в результате работы семинара материалы будут в дальнейшем использованы учебным блоком кампуса, каждой школой и образовательной программой для создания плана работы по развитию компетенций будущего.

К участию в семинаре приглашаются: деканы, заместители деканов, академические руководители и члены академических советов образовательных программ, главы департаментов, преподаватели.

Желаем успешной работы!

Эксперты:

1. Анатолий Локотков – зам. директора головного отделения Сбербанка (ПАО) по Санкт-Петербургу.
2. Юлия Девяткина - директор по персоналу компании Теле2 по Северо-Западу.
3. Мария Бессмертная – директор по персоналу компании Danone в Северо-Западном макрорегионе.
4. Иван Самолов – директор консалтинговой компании Samolov Group, Москва.
5. Дарья Беляева – специалист по персоналу компании Балтика.
6. Анна Силина – эксперт в области управления персоналом, коуч. Опыт работы: директор по персоналу в компаниях Danone, ANCOR, Schlumberger, Veem Software.

Программа семинара

Фасилитатор – Сергей Олифирова

Время	Мероприятия	Спикеры	Регламент	Аудитория
15.30–15.40	Открытие семинара	С.М. Кадочников		345
15.40–16.20	Панельная дискуссия Какие навыки и компетенции нужны выпускнику, чтобы быть успешным сегодня и в будущем?	Эксперты – бизнес-партнеры	по 7-10 мин. каждый эксперт + 10 мин на вопросы	345
16.20–17.00	Работа в группах	Задачи, которые нужно решить: - сравнить компетенции, которые будут востребованы с теми, которые сейчас развиваются, - ответить на предложенные вопросы, - определить 3-5 приоритетных задачи и мероприятия для их решения с целью внесения изменений в образовательные программы для развития новых компетенций.		345
17.00–17.20	Презентация результатов работы в группах	Выборный группой спикер	по 5 минут каждая группа	345
17.20–17.40	Комментарии экспертов			345
17.40–17.50	Свободный микрофон			345
17.50–18.30	Подведение итогов семинара	С.М. Кадочников		345