Приложение 2

к протоколу ученого совета

НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург

от 22.12.2016 № 8.3.1.8-07/12/16

**План деятельности Управления персоналомНИУ ВШЭ – Санкт-Петербург**

**на период 2016-2017 учебного года**

**Таблица 1. Ключевые показатели деятельности по кадровому развитию НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ключевой**  **показатель (KPI)** | **Ед. изме-рения** | **2013 (факт)** | **2014 (факт)** | **2015 (факт)** | **2016 (оценочно)** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** |
| Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в численности НПР, включая российских граждан – обладателей степени PhD зарубежных университетов | % | 1 | 2,3 | 3,7 | 5,8 | 7 | 8 | 10 | 11 |
| Доля штатных преподавателей, имеющих ученую степень | % | - | - | 64 | 67 | 68 | 70 | 72 | 74 |
| Доля НПР и АУП, прошедших курсы повышения квалификации на развитие компетенций для работы в интернациональной среде | % | - | - | 8 | 11 | 14 | 15 | 16 | 20 |

**Таблица 2. Обязательные мероприятия по кадровому развитию НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург на период 2016-2017 учебного года**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Мероприятие** | **Срок проведения** | **Результат** | **Финансирование на проведение/реализацию мероприятия, тыс. руб.** |
| **Приоритет 1: В области развития потенциала сотрудников кампуса** | | | |
| Реализация программы административного кадрового резерва Кампуса с проектами, актуальными для НИУ ВШЭ в Санкт-Петербурге в контексте общеуниверситетской модели развития талантливых сотрудников | Весь период | Реализация проектов участников административного кадрового резерва кампуса;  Повышение квалификации резервистов за счет участия в тренингах и программах обучения | 200 000 |
| Разработка гибкой системы повышения квалификации, позволяющей использовать дистанционные методы обучения и модульный принцип | Весь период | Систематическое повышение квалификации, направленное на обеспечение целей стратегии по интернационализации кампуса. | 600 000 |
| Создание механизмов для взаимодействия с выпускниками и студентами старших курсов по вопросам трудоустройства в НИУ ВШЭ-Санкт-Петербург | Июнь 2017 г. | Формирование программы | - |
| Подключение студентов НИУ ВШЭ к проектной деятельности и практике в административных, учебных и научных подразделениях | Июнь 2017 г. | Организация практики 5-10 студентов, включенных в состав потенциальных работников кампуса | 100 000 |
| **Итого по Приоритету 1:** | | | *900 000* |
| **Приоритет 2: В области развития кадрового состава научных работников и ППС** | | | |
| Формирование технологий по привлечению и удержанию высококвалифицированных преподавателей, ориентированных на работу в международной среде | Июнь 2017 г. | Проведена встреча по проблемам реализации стратегии интернационализации для преподавателей | 50 000 |
| Создание базы данных талантливых студентов, ориентированных на развитие карьеры в НИУ ВШЭ СПб | Сентябрь 2017 г. | Сформирована база данных | - |
| **Итого по Приоритету 2:** | | | *50 000* |
| **Приоритет 3: В области интернационализации** | | | |
| Подготовка административных, научных работников и ППС к предстоящим процедурам международной аккредитации | Июнь 2017 г. | Реализация программы повышения квалификации для НПР и административного персонала по подготовке к прохождению международной аккредитации | 200 000 |
| Реализация программы повышения квалификации по подготовке административно-управленческого персонала к работе в англоязычной среде | Июнь 2017 г. | Проведение курсов (4 группы по 12 человек) по английскому языку для административных сотрудников Кампуса | 400 000 |
| Разработка англоязычных информационных ресурсов на портале Кампуса (сайт Управления персоналом) для международных сотрудников | Июнь 2017 г. | Оформленный сайт подразделения на английском языке с размещением всех необходимых для работников материалов | - |
| **Итого по Приоритету 3:** | | | 600 000 |
| **Приоритет 4: В области развития практики мониторинга административных сервисов** | | | |
| Переход к управленческой работе по формированию благоприятной профессиональной среды для различных категорий работников, выстраиваемой с учетом результатов регулярных мониторингов административных сервисов | Декабрь 2016 г. | Принятие новых концепций развития проблемных сервисов | - |
| Внедрение прозрачных механизмов определения уровня стимулирующих выплат сотрудников учебных офисов в зависимости от оценки их квалификации | декабрь 2016 г. | Утвержденный Порядок установления стимулирующих выплат работникам учебных офисов | - |
| **Итого по Приоритету 4:** | | | *-* |
| **Итого:** | | | ***1 550 000*** |
| **Приоритет 5: В области развития корпоративной культуры** | | | |
| Формирование социального пакета для сотрудников | Февраль 2017 г. | Разработка программ ДМС (добровольное медицинское страхование) | Расчет будет произведен на основании утвержденных программ |
| Организация корпоративных мероприятий | декабрь 2017 г. | Детский новогодний праздник  Новогодний вечер для сотрудников | - |
| **Итого по Приоритету 5:** | | | *-* |
| **Справочно: ФОТ подразделения на период 2016-2017 учебного года:** | | | ***6 905 808(с учетом налогов на заработную плату в размере 30,2%)*** |

**Ключевые ожидаемые результаты деятельности НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург по кадровому развитию в 2016-2017 учебном году:**

1. Разработка и внедрение системы развития и мотивации персонала, связанная с материальными и нематериальными стимулами посредством вовлечения сотрудников и студентов (действует программа административного кадрового резерва и систематизирована информация о необходимых направлениях повышения квалификации на основе требований профессиональных стандартов).
2. Увеличение количества иностранных работников благодаря формированию благоприятной интернациональной среды в Кампусе.
3. Совершенствование подходов по реализации административных процессов посредством регулярных мониторингов и последующей работы по их оптимизации.

Руководитель подразделения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Волкова Н.В.

(подпись)

Согласовано:

Заместитель директора НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Александров Д.А.

(подпись)

Директор НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Кадочников С.М.

(подпись)