Приложение 1

к протоколу ученого совета

НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург

от 22.12.2016 № 8.3.1.8-07/12/16

**О кадровом составе и международном найме научно-педагогических работников НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург**

Динамика среднесписочной численности персонала за 2015 и 2016 гг. представлена на рис. 1. Увеличение научных сотрудников связано с привлечением дополнительного финансирования в форме грантов и других научных мероприятий. Несмотря на увеличившее количество студентов, среднесписочная численность ППС осталась а 2016 году на прежнем уровне за счет оптимизации количества преподавателей на одного студента, а также корректировок учебной нагрузки сотрудников ППС. Привлечение аутсорсинговой компании по уборке помещений дало возможность оптимизировать ставки сотрудников категории АХП. Информация, представленная на рис. 1 стала основой для расчета средней заработной платы (таблица 1).

Распределение численности персонала по категориям представлено на рис. 2, важно отметить, что эта информация выражена в фактическом количестве работников на 01 октября каждого учебного года, и включает штатных сотрудников и внешних совместителей.

Рисунок 1

**Динамика среднесписочной численности персонала**

**НИУ ВШЭ - Санкт-Петербург в 2015 и 2016 годах**

****

Рисунок 2

**Распределение персонала НИУ ВШЭ - Санкт-Петербург по категориям**

****

В НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург наблюдается ежегодный рост заработных плат для всех категорий сотрудников. Наиболее высокий прирост в 2016 году продемонстрировали научные подразделения, благодаря открытию новых международных лабораторий, а также учебные офисы, в связи с завершением процесса перехода к управлению по образовательным программам. Динамика фонда оплаты труда (ФОТ) и средней заработной платы приведена в таблице 1.

Таблица 1

**Динамика ФОТ по категориям персонала НИУ ВШЭ - Санкт-Петербург**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Категории (по ИСПРО)** |  **2015 год** |  **2016 год** |
| **ФОТ (тыс. руб.)** | **средняя з/п** **(тыс. руб.)** | **ФОТ за 11 месяцев (тыс. руб.)** | **средняя з/п** **(тыс. руб.)** |
| **Научные работники**  | 38 379,72 | 52,52 | 54 893,71 | 76,46 |
| **ППС** | 233 567,85 | 73,26 | 218 516,65 | 75,39 |
| **АУП** | 114 983,64 | 72,68 | 110 285,37 | 72,74 |
| **УВП** | 37 630,71 | 40,34 | 39 982,62 | 39,74 |
| **АХП** | 35193,40 | 25,63 | 32 452,88 | 26,74 |
| **ИТОГО:** | **459** **755,32** |  | **456 131,23** |  |

Динамика ППС по должностям (в ставках) представлена на рис. 3.

Рисунок 3

**Динамика ППС (в ставках)**



Показатель отношения количества ППС к общему числу студентов НИУ ВШЭ - Санкт-Петербург, который в 2014/2015 учебном году был равен 8,4, по данным на 2015/2016 учебный год этот показатель достиг 10,8, что для НИУ ВШЭ - Санкт-Петербург является оптимальным значением.

До лета 2014 года конкурс профессорско-преподавательского состава (ППС) НИУ ВШЭ - Санкт-Петербург осуществлялся исключительно через печатные средства массовой информации (СМИ), соответственно, отклик со стороны внешних кандидатов был незначительным. Летом 2014 году Санкт-Петербургским кампусом, совместно с НИУ ВШЭ в г. Москва, был проведен конкурс ППС посредством специально разработанной электронной системы подачи заявок и документов. Данная система позволила упростить процедуру предоставления информации, обеспечила оперативность обработки поступающих документов, а также исключила возможность потери данных. Кроме того объявления о конкурсном отборе ППС стали более доступными для внешних кандидатов.

 По итогам конкурсов ППС в 2015-2016 гг. наблюдается тенденция роста числа заявок внешних кандидатов (от 43% зима 2015 г. до 59% конкурс лето 2016 г.) (см. рис. 4).

Рисунок 4

Динамика заявок на конкурс ППС

Участие в конкурсном отборе ППС большего числа внешних кандидатов позволило обновить преподавательский состав, а также активизировать публикационную активность ППС. Начиная с лета 2015 года, количество поданных заявок на каждую открытую вакансию в среднем составляет 2,4 человека на ставку с незначительными колебаниями вокруг этой цифры (лето 2015 г. – 2,47 , лето 2016 г. – 2,39). Более подробная информация о конкурсе ППС представлена на рис. 5.

Рисунок 5

Результаты отбора кандидатов через конкурс ППС

Всего в сентябре 2016 года было принято 16 новых основных сотрудников категории ППС. Впервые в сентябре 2015 года был проведен адаптационный семинар для новых ППС НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург (Orientation session), на котором присутствовало более 20 вновь принятых сотрудников. Аналогичный семинар был проведен и в начале 2016/2017 учебного года, видеозапись которого представлена на сайте Управления персоналом.

Для создания международной образовательной и научно-исследовательской среды в кампус активно приглашаются специалисты, отобранные по процедуре международного рекрутинга. Как результат, у студентов появилась возможность учиться у преподавателей, имеющих опыт работы в зарубежных университетах.

Наблюдается положительная динамика по привлечению международных высококвалифицированных специалистов, например, до 2014 года только в штате факультета социологии был только один преподаватель подобной квалификации, а в 2014/2015 учебном году их количество достигло 5 человек. На условиях трехлетних трудовых договоров в департаменты экономики и истории были приглашены 3 доцента, на факультет Санкт-Петербургская школа социальных и гуманитарных наук – профессор из Великобритании. Тенденция сохранится и на последующие 2015/2016 и 2016/2017 учебные года, которые представлены на рис. 6, численность обладателей PhD среди НПР с отечественными степенями представлена на рис. 7. На октябрь 2016 года в штате Кампуса уже оформлено 24 иностранных НПР, включая отобранных по процедуре международного рекрутинга.

Рисунок 6

**Динамика международных специалистов**



Рисунок 7

**Динамика численности преподавателей, имеющих ученые степени**

Программа административного кадрового резерва реализуется с 2014 года в НИУ ВШЭ. Санкт-Петербургский кампус подключился к проекту в 2015 г. и в программе участвовало 4 представителя Кампуса. На 2017 г. подано 15 заявок. Динамика участия представлена на рис. 8.

Рисунок 8

**Динамика численности заявок в административный кадровый резерв**



Динамика академических надбавок представлена на рис. 9.

Рисунок 9

**Динамика академических надбавок**



В 2016 г. начался перевод на единый контракт НПР, на конец этого года данные представлены на рис. 10. Процесс организован таким образом, что преподаватели и научные сотрудники переводятся на контракты новой формы только после истечения срока предшествующего договора.

Рисунок 10

**Перевод на НПР на единый контракт**





Начальник Управления персоналом Н.В. Волкова