

Номер проекта документа: М 2013/6/4-246
Регистрационный номер: 6.18.1-01/0606-02

УТВЕРЖДЕН
ученым советом
Национального исследовательского
университета «Высшая школа
экономики»
протокол от 29.06.2012 г. № 38

ПОРЯДОК
установления условий трудовых договоров, заключаемых с профессорско-преподавательским составом Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», в части объема учебной нагрузки

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Порядок определяет порядок установления условий трудовых договоров, заключаемых с профессорско-преподавательским составом (далее – ППС) Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (далее - НИУ ВШЭ), в части объема учебной нагрузки ППС.

1.2. Совокупная нагрузка ППС в НИУ ВШЭ складывается из учебной нагрузки, нагрузки, связанной с научно-исследовательской деятельностью, и нагрузки, связанной с исполнением административных обязанностей (в случае их возложения). Указанные компоненты могут учитываться при формировании объема учебной нагрузки ППС.

2. ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ОБЪЕМА УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ППС

2.1. В НИУ ВШЭ применяются следующие условия в части объема учебной нагрузки:

2.1.1. Стандартные условия с учебной нагрузкой 100% норматива. Для установления в трудовом договоре стандартных условий представитель ППС должен иметь научные публикации за предшествующие заключению трудового договора три года (далее - отчетный период). Количество публикаций определяется в зависимости от должности ППС в соответствии с локальным актом НИУ ВШЭ,

регулирующим указанный вопрос. Исключение сроком на один год может устанавливаться проректором, для которого установлены права работодателя в отношении работников профессорско-преподавательского состава, для молодых преподавателей, не имевших предшествующего опыта работы на преподавательских должностях.

2.1.2. Условия с повышенной учебной нагрузкой до 125% норматива с пропорциональным увеличением аудиторной нагрузки для ППС, не имеющих установленного в НИУ ВШЭ количества и качества научных публикаций за отчетный период (не включая учебно-методические публикации), но не более 900 часов в учебном году.

2.1.3. Условия с пониженной учебной нагрузкой до 75% норматива с пропорциональным уменьшением аудиторной нагрузки для ППС, имеющих академические надбавки второго или третьего уровня.

2.1.4. Индивидуальные условия учебной нагрузки. Указанные условия устанавливаются для следующих категорий ППС:

2.1.4.1. ППС, имеющие степень PhD, прошедшие международный отбор и имеющие публикации в международных рецензируемых журналах;

2.1.4.2. профессоры-исследователи, деятельность которых регламентируется соответствующим локальным актом НИУ ВШЭ;

2.1.4.3. ППС, занимающиеся практической деятельностью неакадемического характера и работающие в НИУ ВШЭ на условиях внешнего совместительства;

2.1.4.4. ППС, имеющие публикации в международных рецензируемых журналах и претендующим на академическую надбавку третьего уровня.

2.2. Указанные в пункте 2.1. настоящего Порядка условия не затрагивают уровни оплаты труда.

2.3. В трудовом договоре, заключаемом с работником ППС, могут устанавливаться только одни условия в части учебной нагрузки из указанных в пункте 2.1. условий.

2.4. При приеме на должности ППС на условиях внутреннего совместительства в заключаемых трудовых договорах устанавливаются только стандартные условия учебной нагрузки.

2.5. Общая учебная нагрузка кафедры/департамента/факультета, иного структурного подразделения НИУ ВШЭ, реализующего основные образовательные

программы высшего профессионального образования, определяется как сумма учебных нагрузок ППС, установленных в соответствии с настоящим Порядком в их трудовых договорах.

3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ УСЛОВИЙ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ, ПРИ ПРИЕМЕ ППС, И ИХ ИЗМЕНЕНИЯ

3.1. При приеме ППС на работу в НИУ ВШЭ с ними заключается трудовой договор со стандартными условиями учебной нагрузки, за исключением ППС, указанных в пункте 2.1.4.4. настоящего Порядка.

3.2. Изменение условий трудового договора ППС со стандартными условиями объема учебной нагрузки может осуществляться в следующих случаях:

3.2.1. Изменение на условия с пониженной учебной нагрузкой осуществляется по заявлению кандидата после получения академической надбавки второго или третьего уровней на основании приказа ректора. В этом случае суммарная учебная нагрузка кафедры/департамента/факультета/иного структурного подразделения НИУ ВШЭ, реализующего основные образовательные программы высшего профессионального образования, где работает кандидат, уменьшается на соответствующую величину.

3.3.2. Рекомендация о переходе на условия с повышенной учебной нагрузкой дается Кадровой комиссией ученого совета НИУ ВШЭ по итогам анализа документов, представленных на конкурс ППС. Данная рекомендация отражается в протоколе заседания Кадровой комиссии ученого совета НИУ ВШЭ. В случае перехода преподавателя на условия с повышенной учебной нагрузкой суммарная учебная нагрузка кафедры/департамента/факультета/иного структурного подразделения НИУ ВШЭ, реализующего основные образовательные программы высшего профессионального образования, где работает кандидат, увеличивается на соответствующую величину.

3.4. Изменение условий трудового договора ППС с пониженной учебной нагрузкой на стандартные условия учебной нагрузки осуществляется по завершении периода получения академической надбавки второго или третьего уровней

3.5. Изменение условий трудового договора ППС с повышенной учебной нагрузкой на стандартные условия учебной нагрузки осуществляется на основании заявления преподавателя в соответствии с рекомендацией Кадровой комиссии ученого совета НИУ ВШЭ по итогам анализа документов, представленных на конкурс ППС.

3.6. Изменение условий трудового договора ППС с повышенной учебной нагрузкой на условия трудового договора ППС с пониженной учебной нагрузкой осуществляется по заявлению кандидата после получения академической надбавки второго или третьего уровней на основании приказа ректора.

3.7. Изменения в трудовые договоры ППС в части изменения объема учебной нагрузки в соответствии с локальными актами НИУ ВШЭ могут также вноситься для членов кадрового резерва и для ППС, на которых возложено исполнение административных обязанностей.

3.8. Уменьшения объема учебной нагрузки, возникающие в связи с исследовательской работой, включением в кадровый резерв и исполнением административных обязанностей, не суммируются друг с другом.