Приложение 4

к протоколу ученого совета

НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург

от 14 апреля 2016 г. № 8.3.1.8-07/04/16

**Отчет о деятельности группы высокого профессионального потенциала (Кадровый резерв) НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург за 2015 год и план работы с группой высокого профессионального потенциала (Кадровый резерв) НИУ вШЭ – Санкт-Петербург на 2016 год**

Цель создания группы высокого профессионального потенциала (кадрового резерва) – пополнение профессорско-преподавательского состава НИУ ВШЭ молодыми преподавателями и научными работниками, закрепление их в НИУ ВШЭ, обеспечение условий поддержки профессионального роста и академического развития молодых преподавателей и исследователей НИУ ВШЭ, укрепление корпоративной культуры НИУ ВШЭ, поддержка индивидуального планирования академической карьеры участников группы высокого профессионального потенциала (кадрового резерва).

Группа высокого профессионального потенциала (кадрового резерва) включает следующие категории:

* «Новые преподаватели» (возраст до 30 лет (включительно) на момент представления документов в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ; работа на преподавательской должности в НИУ ВШЭ на полной ставке непрерывно в течение не более 24 месяцев с даты приема на преподавательскую должность до даты представления в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ документов для отбора в группу высокого профессионального потенциала (кадрового резерва) НИУ ВШЭ.
* «Будущие профессора» (работа на преподавательской должности в НИУ ВШЭ на полной ставке; возраст до 35 лет (включительно) на момент представления документов в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ; наличие ученой степени кандидата наук или Ph.D. зарубежного университета, полученной не менее, чем за 2 года до даты представления в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ документов для отбора в группу высокого профессионального потенциала (кадрового резерва) НИУ ВШЭ)
* «Новые исследователи» (возраст до 30 лет (включительно) на 20 ноября текущего года - дату представления документов в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ; работа на должностях стажеров-исследователей и научных работников в научных подразделениях НИУ ВШЭ на полной ставке в течение не более 24 месяцев с даты приема на научную должность и по 20 ноября текущего года - даты представления в Кадровую комиссию ученого совета НИУ ВШЭ документов для отбора в группу высокого профессионального потенциала (кадрового резерва) НИУ ВШЭ; для студентов, получающих высшее образование впервые и работающих стажерами-исследователями во время обучения, при отборе учитывается стаж работы на должности стажера-исследователя начиная с момента завершения обучения по программе высшего образования; соответствие критериям оценки публикационной активности, установленным в НИУ ВШЭ, в соответствии с занимаемой должностью.)
* «Будущие преподаватели» (готовность кафедры принять студента или аспиранта на работу в качестве преподавателя на полную ставку после завершения обучения; наличие опыта преподавательской работы или участие в программе «Учебные ассистенты».)

Общая численность членов кадрового резерва в подразделении в 2015г. - 18 человек.

Состав кадрового резерва по категориям:

«Новые преподаватели» 15 чел.

«Будущие профессора» 2 чел.

«Новые исследователи» 0 чел.

«Будущие преподаватели» 1 чел.

1. **Члены кадрового резерва, отчисленные в течение 2015 году по формальным причинам:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Успенский Владимир Сергеевич | Старший преподаватель | Новые преподаватели | в связи с расторжением трудового договора: приказ рег.№ 6.18.1-01/1307-03 от 13.07.2015 |
| 2 | Федотова Марина Сергеевна | Старший преподаватель | Новые преподаватели | В связи с отпуском по беременности и родам: приказ № 6.18.1-01/0704-03 от 07.04.2015 |

1. **Члены кадрового резерва, которые выбыли из кадрового резерва в 2015 г., в результате окончания второго года их пребывания в кадровом резерве:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Ф.И.О.** | **Должность** | **Категория кадрового резерва** | **Выдвижение в другую категорию в 2016 году*****(необходимо указать категорию)*** |
| 1 | Левин Сергей Михайлович | Преподаватель | Новые преподаватели | - |
| 2 | Саблин Иван Валерьевич | Доцент | Новые преподаватели | - |
| 3 | Ленько Галина Николаевна | Старший преподаватель | Новые преподаватели | - |
| 4 | Летюхин Иван Дмитриевич | Старший преподаватель | Новые преподаватели | - |

1. **Члены кадрового резерва, рекомендованные на включение в кадровый резерв на 2016 год:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Ф.И.О.** | **Должность** | **Категория кадрового резерва** |
| 1 | Кочеткова Елена Алексеевна | Старший преподаватель | Новые преподаватели |
| 2 | Минабутдинов Алексей Рафаилович | Старший преподаватель | Новые преподаватели |
| 3 | Мозговая Кристина Александровна | Доцент | Новые преподаватели |
| 4 | Никитина Мария Владимировна | Старший преподаватель | Новые преподаватели |
| 5 | Солощева Мария Алексеевна | Старший преподаватель | Новые преподаватели |
| 6 | Старикова Екатерина Олеговна | Старший преподаватель | Новые преподаватели |
| 7 | Турченко Михаил Сергеевич | Преподаватель | Новые преподаватели |
| 8 | Федюнина Анна Андреевна | Старший преподаватель | Новые преподаватели |

1. **Члены кадрового резерва 2015 года, не выдвинутые в кадровый резерв на второй год (включая тех, кто после первого года пребывания выдвигается в другую категорию):**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Ф.И.О.** | **Должность** | **Категория кадрового резерва** | **Причины не продления на второй год** |
| 1 | Кабанов Юрий Андреевич | Преподаватель | Будущие преподаватели | Выдвижение в категорию «Новые преподаватели» |
| 2 | Хан Мария Николаевна | Преподаватель | Новые преподаватели | Не соответствие требованиям при переходе на второй год программы кадрового резерва в категории «Новые преподаватели» |
| 3 | Майничев Дмитрий Александрович | Доцент | Будущие профессора | Не соответствие требованиям при переходе на второй год программы кадрового резерва в категории «Будущие профессора» |
| 4 | Пырлик Владимир Николаевич | Доцент | Будущие профессора | Отказ от участия по собственному желанию резервиста |

1. **Публикации членов группы кадрового резерва в 2015 году:**

**Статьи в российских журналах:**

1. Кабанов Ю.А. Пиратские партии: мировые тенденции развития // Полития. Анализ. Хроника. Прогноз. 2015. № 2 (77). С. 128 - 142.
2. Левин С. М. Коллективное сознание и десубстантивация ментального // Мысль: Журнал Петербургского философского общества. — 2014, № 18 С. 42-55.
3. Левин С. М., Гаспаров И. Г. Современная аналитическая филосфия сознания: вызовы и решения // Эпистемология и философия науки. — 2015, № 2 С. 5-19.
4. Левин С. М. Феноменальные качества как реляционные свойства // Эпистемология и философия науки. — 2015, № 2 С. 41-46.
5. Ленько Г. Н. Анализ категории эмотивности и смежных с нею понятий // Вестник Ленинградского государственного университета им. А.С. Пушкина. — 2015 — Т. 1, № 1 С. 84-91.
6. Ленько Г. Н. Синтаксические средства выражения эмотивности (на материале текстов художественных произведений современных английских, французских и немецких авторов) // Вестник Тверского государственного университета. Серия: Филология. — 2015, № 2 С. 171-177.
7. Летюхин И. Д., Прохорович В. Г. Обеспечение конкурентоспособности российского судостроения. Часть 1 // Стандарты и качество. — 2015, № 7 С. 96-99.
8. Летюхин И. Д., Морозова Л. А. Оценка экономической эффективности инновационных проектов при стратегическом планировании (на примере технологии «Wisesoil») // Научно-технические ведомости СПбГПУ. Экономические науки.. — 2015, № 4 С. 214-224.
9. Летюхин И. Д., Прохорович В. Г. Обеспечение конкурентоспособности российского судостроения. Часть 2 // Стандарты и качество. — 2015, № 8 С. 88-90.
10. Турченко М. С. Заградительные барьеры на выборах в парламенты в российских регионах: объяснение вариаций // Вестник Пермского университета. Серия: Политология. — 2015, № 1 С. 68-83.
11. Турченко М. С. Факторы фрагментации партийных систем российских регионов (2003–2013) // Полития: Анализ. Хроника. Прогноз. — 2015, № 2 С. 38-53.
12. Турченко М. С. Почему честные выборы не пустой звук // Полис (Политические исследования). — 2015, № 5 С. 186-191.
13. Кадочников С. М., Федюнина А. А. Несырьевой экспорт российских регионов: в поисках наиболее динамичных отраслей и рынков // Вопросы экономики. — 2015, № 10 С. 132-150.
14. Кабанов Ю. А. Электронное правительство в регионах России: факторы развития // Сборник докладов XVI Апрельской международной научной конференции по проблемам развития экономики и общества: труды конференции. — М.: [б.и.], 2015.
15. Кочеткова Е. А., Лакшина В. В., Летюхин И. Д. Исторические модели и современная экономика // Вопросы экономики. — 2015
16. Минабутдинов А. Р., Лодкин А. А. Предельные кривые для автоморфизма Паскаля // Записки научных семинаров ПОМИ. — 2015
17. Минабутдинов А. Р. Асимптотическое разложение полиномов Кравчука // Записки научных семинаров ПОМИ. — 2015 — Т. Том 436 С. 174-189.
18. Ленько Г. Н., Эбзеева Ю. Н. Лексические средства выражения эмотивности (на материале текстов художественных произведений современных английских, французских и немецких авторов) // Вестник Российского университета дружбы народов. Серия: Лингвистика. — 2015
19. Федюнина А. А., Кадочников С. М. Продолжительность существования экспорта в российской экономике: роль эффектов опыта, невозвратных издержек и предпринимательского климата в регионах // Российский журнал менеджмента. — 2016 (в печати).

**Препринты на английском языке:**

1. Kabanov Y. Information (Cyber-) Security Discourses and Policies in the European Union and Russia: A Comparative Analysis //CGES Working Papers. Bielefeld - St.Petersburg, 2014. No. 1. 36 p.
2. Минабутдинов А. Р., Manaev I., Bouev M. *Finding The Nearest Valid Covariance Matrix: A Fx Market Case* / Working papers by Series FE "Financial Economics"./2014/6. No.WP BRP 32/FE/2014 . (http://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract\_id=2457763 ), 2014. — 38 P.
3. Старикова Е. О. *Sinitic Traits in Viet and Muong Song Lore* / Working papers by Series HUM "Humanities"./2015/10. No.WP BRP 108/HUM/2015. Basic Research Programme, 2015.
4. Федюнина А. А., Кадочников С. М. *Export Performance and Survival in Russia: Why some Regions grow fast and others don't* / Working papers by Series "FIW Working Paper"./2015/1. No.133. (http://www.fiw.ac.at/index.php?id=545&L=3), 2015. — 15 P.
5. Минабутдинов А. Р. The higher order asymptotic expansion of the Krawtchouk polynomials / Working papers by Series arxive "math"./2015/8. No.1508.07421. (http://arxiv.org/pdf/1508.07421v1.pdf), 2015. — 13 P.

**Статьи на английском языке:**

1. Майничев Д. А., Kovalenko E. Supramolecular System of Aminoacids and Cucurbit[7]uril: NMR Studies in Solution // *Applied Magnetic Resonance*. — 2015 — Vol. 46 P. 281-293.
2. Минабутдинов А. Р. Random Deviations of Ergodic Sums for the Pascal Adic Transformation in the Case of the Lebesgue Measure // *Journal of Mathematical Sciences* . — 2015
3. Саблин И. В., Savelyeva M. Interspatial gender asymmetries in early Soviet Siberia // *Gender, Place and Culture: A Journal of Feminist Geography*. — 2015 — Vol. 22, No. 6 P. 801-816.
4. Kuzyutin D., Никитина М. В., Разгуляева Л. Н. On the A-equilibria properties in multicriteria extensive games // *Applied Mathematical Sciences*. — 2015 — Vol. 9, No. 89-92 P. 4565-4573.
5. Солощева М. А. The "Сonquest of Qinghai" Stele of 1725 and the Aftermath of Lobsang Danjin’s Rebellion in 1723-1724 // *St Petersburg Annual of Asian and African Studies*. — 2014, No. III P. 79-87.
6. Старикова Е. О. Genres of call-and-response songs in Vietnam // *St Petersburg Annual of Asian and African Studies*. — 2014, No. 3 P. 97-112.
7. Кочеткова Е. А. Environment History and Interdisciplinary Perspectives: The 8th Biennial ESEH Conference, 30 June – 3 July 2015 // Историко-биологические исследования. — 2015 — Vol. 7, No. 4
8. Кочеткова Е. А. Seeing the Forest and the Trees: Western Forestry Systems and Soviet Engineers, 1955-1964 // Technology and Culture. — 2016, No. 2
9. Кочеткова Е. А. A history of failed innovation: continuous cooking and the Soviet pulp industry, 1940s-60s // History and Technology. — 2015
10. Ленько Г. Н., Ebzeeva Y. N., Dubinina N. Graphic realization of phonetic expressive means of emotivity (based on the works of fiction of modern French, English and German authors) // Mediterranean Journal of Social Sciences. — 2015 — Vol. 6, No. 6 P. 258-266.

**Главы в книге:**

1. Кабанов Ю.А., Сунгуров А.Ю. Региональные "электронные правительства" в России: институциональные и ресурсные ограничения // Государство и граждане в электронной среде: теория и технологии исследований: сборник научных статей. Труды XVIII объединенной конференции «Интернет и современное общество» (IMS-2015), Санкт- Петербург, 23 – 25 июня 2015 г. – СПб: Университет ИТМО, 2015. C. 61 - 72.
2. Летюхин И.Д., Липатников В. С. Обеспечение функционирования отечественных оборонных предприятий в условиях введения санкций (на примере судостроительной промышленности) // сб. науч. тр. / под общ. ред. д-ра экон. наук, проф. С. Д. Бодрунова ; науч. ред. д-р экон. наук, проф. Е. М. Рогова и д-р экон. наук, проф. Е. А. Ткаченко. - СПб. : Изд-во Политехн. ун-та, 2014. С. 69-81.
3. Мозговая К. А., Фридман Г. М. Математическое моделирование сверхлимитных продаж в управлении доходами авиакомпаний // Материалы Всероссийской конференции "Вторые чтения памяти профессора Б.Л. Овсиевича "Экономико-математические исследования: математические модели и информационные технологии": труды конференции. — СПб.: Нестор-История, 2015. — С. 163-167.
4. Мозговая К. А. Влияние изменения правовой базы, регулирующей отрасль воздушных перевозок в РФ, на экономическую целесообразность сверхлимитных продаж // Сборник докладов XVI Апрельской международной научной конференции по проблемам развития экономики и общества: труды конференции. — М.: [б.и.], 2015.

**Главы в книге на английском языке:**

1. Кузютин Д. В., Никитина М. В., Разгуляева Л. Н., Смирнова Н. В. The vertical differentiation model in the insurance market: costs structure and equilibria analysis, Contributions to game theory and management / Ed. by L. A. Petrosyan, N. A. Zenkevich. Issue 8. St. Petersburg : Graduate School of Management, St. Petersburg University, 2015.: Серийное издание. / Науч. ред.: Л. А. Петросян, Н. А. Зенкевич. — Issue 8 — СПб.: Высшая школа менеджмента СПбГУ, 2015. — P. 176-186.
2. Кузютин Д. В., Никитина М. В., Марченко И. В. The vertical differentiation in the insurance market: costs structure and equilibria analysis, European Meeting on Game Theory (SING11-GTM2015). Collected abstracts of papers presented on the European Meeting on Game Theory: труды конференции. — СПб.: Высшая школа менеджмента СПбГУ, 2015. — P. 117-118
3. Хан М. Н. Teaching English communicatively using translation, ICT for language learning: сборник статей. — libreriauniversitaria, 2015

**Монографии, книги на английском языке:**

1. Саблин И. В. *Governing Post-Imperial Siberia and Mongolia, 1911–1924: Buddhism, Socialism and Nationalism in State and Autonomy Building*: монография. — (Routledge Studies in the History of Russia and Eastern Europe) — Лондон: Routledge, 2016. — 256 P.
2. **Проекты, реализованные при участии резервистов НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург в 2015 году:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Название проекта** | **Источник финансирования** | **Ф.И.О. участника кадрового резерва, роль в проекте** | **Сроки реализации проекта** |
| 1 | Проект РГНФ 13-03-00427 | РГНФ | Левин Сергей Михайлович | 01.01.2013 – н/в |
| 2 | Проект РФФИ 13-06-00902 | РФФИ | Левин Сергей Михайлович | 01.01.2013 – н/в |
| 3 | НИР СПбГУ 23.38.299.2014 | СПбГУ | Левин Сергей Михайлович | 01.01.2014 – н/в |
| 4 | Проект РГНФ №14-23-18000 | РГНФ | Левин Сергей Михайлович | * + 1. – н/в
 |

1. **Участие резервистов в проектах НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург в 2015 году:**
* Проект Программы фундаментальных исследований, Центра исторических исследований НИУ ВШЭ-СПБ «История технологий и инфраструктур в России и СССР: процессы и практики стандартизации и их участники» (Кочеткова Елена Алексеевна, 01.02.2015 – н/в, Исполнитель, мл.науч.сотрудник).
* Проект Программы фундаментальных исследований Центра азиатских и африканских исследований "Меньшинство" vs "Большинство" в историческом и культурном континууме стран Азии и Африки (Солощева Мария Алексеевна, 01.04.2014 – н/в, научный сотрудник, Старикова Екатерина Олеговна, 01.04.2014 – н/в, менеджер проекта)
* Индивидуальный исследовательский проект "Технологические инновации в СССР: попытки внедрения непрерывной варки целлюлозы в СССР в 1940-е - 1960-е гг." (Кочеткова Елена Алексеевна, 01.01.2015 – н/в)
* Научно-исследовательский семинар в Университете Хельсинки в рамках обучения на докторской программе (Кочеткова Елена Алексеевна, 05.02.2015 – н/в, Хельсинки, Финляндия)
* Междисциплинарный научный семинар "Исторические модели и современная экономика" (Организаторы: Кочеткова Елена Алексеевна, Летюхин Иван Дмитриевич, 01.06.2015 - 02.06.2015, Санкт-Петербург).
* Орг. Комитет Международной летней школы "Crises and Grand Challenges in European Past and Present" (Кочеткова Елена Алексеевна, 01.09.2015 - 03.09.2015, Стокгольм, Швеция).
* Научно-учебная группа «Прикладная гуманитарная геоинформатика» (Саблин Иван Валерьевич, 01.01.2015 – н/в, руководитель)
* Международный научный проект «Comparative Historical Studies of Empire and Nationalism» (Саблин Иван Валерьевич, 01.01.2015 – 31.12.2016, исполнитель)
* Экспедиционный проект "От вьет-мыонгов к вьетам и мыонгам: фольклор и язык мыонгов района Бави (Северный Вьетнам) в сравнительной перспективе", поддержан РГНФ по результатам Международного конкурса РГНФ – Вьетнамская академия общественных наук (ВАОН) 2015 года (Старикова Екатерина Олеговна, 21.08.2015 - 06.09.2015, исполнитель)
* НИР "Прогноз долгосрочного социально-экономического развития Калининградской области" (Федюнина Анна Андреевна, 01.09.2015 – н/в, руководитель)
* Разработка методологии и реализация проекта "Рейтинг топ-100 крупнейших компаний Санкт-Петербурга" журнала Деловой Петербург (Федюнина Анна Андреевна, 01.08.2015 – 14.09.2015, НИУ ВШЭ Москва)
* Выездной семинар Кадрового резерва НИУ ВШЭ по теме: «Развитие университетской инфраструктуры для  исследователей и исследовательских команд», 2-4 октября 2015 г. (Старикова Екатерина Олеговна, Кочеткова Елена Алексеевна, Майничев Дмитрий Александрович)
* Выездной семинар Кадрового резерва НИУ ВШЭ по теме: «Современные программы высшего образования: организация исследовательской и проектной деятельности студентов, 23-25 октября 2015 г. (Солощева Мария Алексеевна, Летюхин Иван Дмитриевич, Кабанов Юрий Андреевич).
1. **Курсы повышения квалификации, которые посетили члены кадрового резерва в 2015 году:**
* Academic Writing (coursera.org) (Ленько Галина Николаевна, 01.02.2015 – 01.03.2015, Санкт-Петербург)
* Academic Writing Online Course (HSE) (Летюхин Иван Дмитриевич, 10.10.2015 – н/в, Санкт-Петербург)
* Школа по стохастике и финансовой математике (Минабутдинов Алексей Рафаилович, 06.09.2015 - 11.09.2015, Сочи, Россия)
* "Методика преподавания иностранного языка на разных этапах обучения в условиях реализации ФГОС" (Хан Мария Николаевна, 22.06.2015 - 26.06.2015, Санкт-Петербург).
1. **Стажировки членов кадрового резерва (академическая мобильность) в 2015 году:**
* "Коллективное сознания" (Левин Сергей Михайлович, 25.04.2015 – 01.06.2015, Копенгаген, Дания)
* 厦门大学 (Xiamen University) 2015 - программа повышения квалификации для преподавателей китайского языка (Солощева Мария Алексеевна, Старикова Екатерина Олеговна, 13.07.2015 - 04.08.2015, КНР, г. Сямынь).
1. **Мероприятия, проведенные в рамках работы с кадровым резервом в 2015 году:**
* Междисциплинарный научный семинар Кадрового резерва «Проектная работа: опыт педагогического дизайна», 29.05.2015
* Междисциплинарный научный семинар Кадрового резерва "Исторические модели и современная экономика", 1.06-2.06.2015
* Междисциплинарный научный семинар «Формула межкультурного взаимопонимания: лингвистические и нелингвистические аспекты», 17.10.2015
* Междисциплинарный научный семинар Кадрового резерва «Применение математических моделей к нестандартным задачам в социальных науках», 30.10.2015 (совместно с НИУ ВШЭ Москва)
1. **Академические надбавки членов кадрового резерва в 2015 году:**

|  |  |
| --- | --- |
| **ФИО** | **Тип надбавки** |
| Кабанов Ю.А. |  |
| Кочеткова Е.А. |  |
| Левин С.М. | 1-й уровень |
| Ленько Г.Н. |  |
| Летюхин И.Д. | 1-й уровень |
| Майничев Д.А. | 3-й уровень |
| Минабутдинов А.Р. | 1-й уровень |
| Мозговая К.А. |  |
| Никитина М.В. |  |
| Пырлик В.Н. | 3-й уровень |
| Саблин И.В. | 3-й уровень |
| Светлова М.Н. |  |
| Солощева М.А. | 1-й уровень |
| Старикова Е.О. |  |
| Турченко М.С. |  |
| Успенский В.С. |  |
| Федотова М.С. |  |
| Федюнина А.А. | 1-й уровень |

**Анализ деятельности программы «Кадровый резерв» в НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург за 2011-2016 гг.**

**Раздел 1.** Количественные итоги участия сотрудников НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург в программе «Кадровый резерв»

Общее число членов кадрового резерва НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург в период с 2011 по 2016 гг. составило 118 человек. В течение данного периода было отчислено 19 человек по формальным условиям (в связи с изменением условий трудового договора, расторжением трудового договора с НИУ ВШЭ, длительными стажировками, отпуском по беременности и родам или отпуском по уходу за ребенком и т.д.).

**Таблица 1. Численность кадрового резерва в НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург 2011-2016 годы**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** |
| Общее число резервистов | 22 | 28 | 13 | 19 | 18 | 18 |
| Число уволенных резервистов | 6 | 8 | 2 | 2 | 1 | 0 |
| Число резервистов, перешедших на второй год участия в программе (с предыдущего на следующий) | - | 17 | 8 | 7 | 6 | 4 |

В 2011-2016 гг. в группе кадрового резерва отмечается следующее распределение участников по 4 категориям:

**Таблица 2. Численность кадрового резерва в НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург 2011-2016 годы по категориям**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** |
| Будущие профессора | 11 | 11 | 3 | 6 | 2 | 1 |
| Новые преподаватели | 9 | 14 | 10 | 0 | 15 | 14 |
| Новые исследователи | 1 | 1 | 0 | 13 | 0 | 3 |
| Будущие преподаватели | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 |

Преобладающее число участников программы «Кадровый резерв» составляют резервисты категории «Новые преподаватели» (62 человека, 52.5% от общего количества резервистов). В период с 2011 по 2016 год заметно снизилось число резервистов в категории «Будущие профессора». В 2016 году был прекращен набор в категорию «Будущие преподаватели».

**Таблица 3. Специализация кадрового резерва в НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург 2011-2016 годы по категориям**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Название специализации/количество участников программы** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **ИТОГО** |
| прикладная математики и бизнес-информатики | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 5 |
| экономика | 5 | 3 | 2 | 1 | 4 | 3 | 18 |
| менеджмент | 1 | 3 | 2 | 5 | 0 | 1 | 12 |
| финансы | 2 | 5 | 0 | 3 | 1 | 0 | 11 |
| история | 0 | 0 | 0 | 2 | 4 | 2 | 8 |
| иностранные языки | 5 | 3 | 1 | 1 | 2 | 1 | 13 |
| социология | 5 | 6 | 2 | 4 | 1 | 3 | 21 |
| востоковедение и африканистика | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 4 |
| Прикладная политология | 2 | 5 | 4 | 3 | 2 | 3 | 19 |
| государственное и муниципальное управления | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| теория и история права и государства | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| финансовое право | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 3 |

В период 2011-2016 гг. наибольшее число резервистов имеют следующую специализацию:

- социология (17.7% от общего числа участников программы «Кадровый резерв» в НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург за 2011-2016 гг.)

- прикладная политология (16.1% от общего числа участников программы «Кадровый резерв» в НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург за 2011-2016 гг.)

- экономика (15.25% от общего числа участников в программы «Кадровый резерв» НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург за 2011-2016 гг.)

**Раздел 2.** Публикационная активность участников программы за 2011-2016 гг.

Общее количество работ резервистов НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург за 2011-2016 гг. составило 301 публикация. Наибольшую долю публикаций в данный период составляют статьи (45.8% от общего количества публикаций резервистов) и главы книг (37.5% от общего количества публикаций резервистов).

**Таблица 4. Публикационная активность кадрового резерва в НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург 2011-2016 годы по категориям**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** |
| Общее количество публикаций участников программы | 51 | 87 | 53 | 53 | 47 | 10 |
| Книга | 5 | 7 | 13 | 6 | 2 | 0 |
| Глава книги | 19 | 47 | 19 | 16 | 12 | 0 |
| Статья | 26 | 28 | 19 | 27 | 28 | 10 |
| Препринт | 1 | 5 | 2 | 4 | 5 | 0 |

Общее количество публикаций работников НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург в 2011-2016 гг., индексируемых в Web of Science, Scopus составило 228 работ. В 2015 году возрастает доля уникальных публикаций среди сотрудников кампуса (90 работ). Также по сравнению с предыдущими годами, в 2015 году значительно возрастает доля уникальных публикаций среди резервистов (15 работ, 16.6% от общего количества публикаций).

Таблица 4. **Публикационная активность кадрового резерва в НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург 2011-2016 годы по категориям (публикации в изданиях, индексируемых в Web of Science, Scopus)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** |
| Общее количество публикаций работников НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург, индексируемых в Web of Science, Scopus | 15 | 28 | 33 | 62 | 90 |
| Общее число авторов из числа резервистов  | 3 | 2 | 3 | 3 | 15 |
| Общее количество публикаций участников программы, индексируемых в Web of Science, Scopus  | 2 | 2 | 3 | 3 | 15 |
| Доля публикаций резервистов, индексируемых в Web of Science, Scopus от общего количества публикаций | **13,3%** | **7,14%** | **9.09%** | **4.8%** | **16.6%** |
| Книга | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Глава книги | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Статья | 1 | 2 | 2 | 1 | 14 |
| Рецензия | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Доклад | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |

**Раздел 3.** Получатели академических надбавок за 2011-2016 гг.

Общее число получателей академической надбавки различного уровня из числа участников программы «Кадровый резерв» в НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург в 2011-2016 гг. составило 29 человек (9.6% от общего числа получателей академической надбавки). Резервистам преимущественно была установлена надбавка 1 уровня - 19 человек (8.08% от общего числа получателей надбавки 1 уровня).

**Таблица 6. Получатели академических надбавок среди участников программы «Кадровый резерв» в НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург 2011-2016 годы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** |
| Надбавка 1 уровня | 2 | 6 | 0 | 4 | 5 |
| Надбавка 2 уровня | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Надбавка 3 уровня | 1 | 1 | 0 | 2 | 3 |
| Надбавка ректора | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |

**Таблица 7. Соотношение общего количества получателей академической надбавки с резервистами, которым установлена академическая надбавка.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Уровень надбавки | Общее число получателей академической надбавки | Общее число получателей академической надбавки («Кадровый резерв») | % |
| **2011** |
| Надбавка 1 уровня | 22 | 2 | 9,09% |
| Надбавка 2 уровня | 3 | 0 | 0% |
| Надбавка 3 уровня | 1 | 1 | 100% |
| Надбавка ректора | 0 | 0 | 0% |
| **2012** |
| Надбавка 1 уровня | 35 | 6 | 17,1% |
| Надбавка 2 уровня | 4 | 1 | 25% |
| Надбавка 3 уровня | 5 | 1 | 20% |
| Надбавка ректора | 1 | 1 | 100% |
| **2013** |
| Надбавка 1 уровня | 48 | 4 | 8,3% |
| Надбавка 2 уровня | 0 | 0 | 0% |
| Надбавка 3 уровня | 5 | 0 | 0% |
| Надбавка ректора | 6 | 0 | 0% |
| **2014** |
| Надбавка 1 уровня | 58 | 4 | 6,9% |
| Надбавка 2 уровня | 3 | 0 | 0% |
| Надбавка 3 уровня | 14 | 2 | 14,3% |
| Надбавка ректора | 5 | 0 | 0% |
| **2015** |
| Надбавка 1 уровня | 72 | 5 | 6,9% |
| Надбавка 2 уровня | 0 | 0 | 0% |
| Надбавка 3 уровня | 17 | 3 | 17,6% |
| Надбавка ректора | 3 | 0 | 0% |

В период с 2011 по 2015 год наибольшее количество академических надбавок различного типа было установлено резервистам, относящимся к следующим департаментам:

- экономика (8 человек)

- социология (7 человек)

**Таблица 8. Получатели академических надбавок среди участников программы «Кадровый резерв» в НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург 2011-2016 годы (по департаментам)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Департамент социологии | Департамент истории | Департамент прикладной политологии | Департамент гос. администрирования | Департамент ин. языков | Департамент востоковедения и африканистики | Департамент экономики | Департамент финансов | Департамент менеджмента | Департамент логистики и управления цепями поставок | Департамент прикладной математики бизнес-информатики | Юридический ф-тет | Кафедра сравнительного литературоведения и лингвистики |
| **2011** |
| 1 уровень | 1 |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 уровень |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 уровень |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |
| Надбавка ректора |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2012** |
| 1 уровень | 1 |  |  |  | 1 |  | 1 |  | 3 |  |  |  |  |
| 2 уровень | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 уровень |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |
| Надбавка ректора | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2014** |
| 1 уровень | 2 |  |  |  |  |  | 2 |  |  |  |  |  |  |
| 2 уровень |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 уровень |  | 1 |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |
| Надбавка ректора |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2015** |
| 1 уровень | 1 |  |  |  |  | 1 | 1 | 1 |  |  | 1 |  |  |
| 2 уровень |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 уровень |  | 1 |  |  |  |  | 1 |  |  |  | 1 |  |  |
| Надбавка ректора |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**План работы с Кадровым резервом в 2016 году**

1. Проводить междисциплинарные научные семинары Кадрового резерва в соответствии с одобренными заявками.
2. Обеспечить участия членов Кадрового резерва в выездных семинарах.
3. Проводить встречи руководства кампуса с членами Кадрового резерва два раза в год.
4. Рекомендовать действующим членам группы высокого профессионального потенциала участвовать в различных формах работы кампуса:

- в организации научных мероприятий;

- в работе комиссий НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург, включая International Steering Group. В связи с этим необходимо поручить председателям комиссий согласовать между собой распределение действующих членов Кадрового резерва по комиссиям НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург;

- в реализации задач, стоящих перед Факультетом довузовского образования, таких как: развитие отношений НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург со средними школами по соответствующим направлениям; обеспечение высокого качества учебной работы; разработка и подготовка к изданию учебно-методической литературы для системы довузовского образования по направлениям деятельности НИУ ВШЭ - Санкт-Петербург; а также проведение олимпиад для школьников, студентов и выпускников вузов.