|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕН  протоколом  ученого совета  НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ |

**Регламент**

**оценки эффективности деятельности**

**научнo-исследовательских подразделений**

**НИУ ВШЭ – Санкт – Петербург в 2016 году**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящий Регламент является локальным нормативным актом Санкт-Петербургского филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» (далее – филиал) и устанавливает порядок проведения оценки эффективности деятельности научно-исследовательских подразделений филиала (далее – научные подразделения).

1.2. Целью проведения оценки эффективности деятельности научных подразделений является признание соответствия/несоответствия научных подразделений критериям оценки эффективности деятельности, установленным в Приложении 1 к настоящему Регламенту.

1.3. Предметом оценки эффективности деятельности научных подразделений являются результаты работы по направлениям деятельности научно-исследовательских подразделений, соответствующие требованиям, которые установлены в Приложении 1 к настоящему Регламенту.

1.4. Действие настоящего Регламента распространяется на все научные подразделения филиала за исключением международных лабораторий и центров НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург.

1.5. Для оценки эффективности деятельности научных подразделений привлекается научная комиссия НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург (далее – научная комиссия).

1.6. Решение о соответствии/несоответствии научных подразделений критериям оценки эффективности деятельности осуществляется ученым советом филиала.

1.7. Настоящий Регламент и изменения в него утверждаются ученым советом филиала и вводятся в действие приказом директора филиала.

1. **Порядок проведения оценки эффективности деятельности**

**научных подразделений**

2.1. Начало кампании по оценке эффективности деятельности научных подразделений ежегодно определяется приказом директором филиала.

Ответственным лицом за подготовку указанного приказа является координатор проведения оценки эффективности деятельности научных подразделений (далее - Координатор).

2.2. Координатор назначается директором филиала по представлению заместителя директора филиала, координирующего фундаментальные научные исследования из числа работников филиала.

2.3. Информация о проведении оценки эффективности деятельности научных подразделений доводится до руководителей научных подразделений посредством корпоративной электронной почты Координатором не позднее 15 сентября 2016 года.

2.4. Предварительная оценка эффективности деятельности научных подразделений осуществляется по состоянию на 1 октября 2016 года.

2.5. Руководители научных подразделений обеспечивают размещение на Интернет-странице научного подразделения в рамках корпоративного портала (сайта) НИУ ВШЭ сведений о всех публикациях работников научного подразделения; об организации и проведении научных семинаров, конференций, летних и зимних научных школ и других научных мероприятий (далее – научные мероприятия); сведений о научно-исследовательских работах, выполненных работниками научного подразделения за счет средств грантов и по договорам (контрактам) на выполнение научно-исследовательских работ.

2.6. Отдел кадров не позднее 3 октября 2016 года готовит и передает Координатору списки научных работников[[1]](#footnote-1) по научным подразделениям по состоянию на 1 октября 2016 года.

2.7. Планово-экономический отдел не позднее 3 октября 2016 года готовит и передает Координатору сведения об объеме денежных средств, поступивших по каждому научному подразделению в виде грантов на выполнение научно-исследовательских работ и проведение научных мероприятий, а также оплаты по договорам (контрактам) на выполнение научно-исследовательских работ.

2.8. Координатор не позднее 6 октября 2016 года направляет руководителям научных подразделений, деятельность которых подлежит оценке эффективности, по корпоративной электронной почте сведения, полученные в соответствии с п. 2.5. – 2.7. настоящего Регламента и подлежащие рассмотрению научной комиссией в рамках оценки эффективности деятельности научных подразделений.

2.9. Руководитель научного подразделения не позднее 13 октября 2016 года направляет Координатору сверенные сведения о научном подразделении, деятельность которого подлежит оценке эффективности.

2.10. Научная комиссия не позднее 25 октября 2016 года проводит заседание, на котором осуществляет предварительную оценку эффективности деятельности научных подразделений в соответствии с критериями, установленным в Приложении 1 к настоящему Регламенту.

Председатель научной комиссии не позднее 27 октября 2016 года передает Координатору бумажную и электронную копии протокола научной комиссии.

2.11. Координатор не позднее 1 декабря 2016 года пересылает по корпоративной электронной почте результаты предварительной оценки руководителям научных подразделений.

2.12. После ознакомления с результатами предварительной оценки руководитель научного подразделения вправе до 30 декабря 2016 года подать оформленное на имя заместителя директора, который координирует фундаментальные исследования, заявление с просьбой учесть сведения о вышедших после начала проведения оценки эффективности деятельности публикациях работников научного подразделения, а также о проведенных научных мероприятиях, о выполненных научно-исследовательских работах или проверить отсутствие технической или процедурной ошибки в ходе оценки.

2.13. Научная комиссия не позднее 31 января 2017 года проводит заседание, на котором осуществляет итоговую оценку эффективности деятельности научных подразделений по состоянию на 30 декабря 2016 года на основании результатов предварительной оценки и предоставленных руководителями научных подразделений сведений в соответствии с п. 2.12. настоящего Регламента.

2.14. Координатор в срок до 10 февраля 2017 года на основании протокола научной комиссии вносит вопрос о результатах оценки эффективности научных подразделений в повестку дня ученого совета.

2.15. Ученый совет филиала не позднее 1 марта 2017 года проводит заседание и заслушивает результаты оценки эффективности научных подразделений.

2.16. Координатор не позднее пяти рабочих дней с даты заседания ученого совета доводит информацию о результатах оценки эффективности до руководителей научных подразделений.

2.17. Результаты оценки эффективности деятельности научных подразделений не подлежат обнародованию применительно к каждому научному подразделению, но могут быть обнародованы в виде обобщенных статистических данных.

Приложение 1

к Регламенту оценки эффективности деятельности

научнo-исследовательских подразделений

НИУ ВШЭ – Санкт – Петербург в 2015 году

**Критерии оценки эффективности деятельности научнo-исследовательских подразделений НИУ ВШЭ – Санкт – Петербург в 2016 году**

Для определения эффективности научного подразделения используется два альтернативных способа определения эффективности:

**По первому треку:** эффективным научным подразделением признается то научное подразделение, деятельность которого соответствует двум основным показателям и одному дополнительному показателю из списка дополнительных показателей.

**По второму треку:** эффективным научным подразделением признается то научное подразделение, деятельность которого соответствует двум основным показателям и одному дополнительному показателю из списка дополнительных показателей.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **I трек** |
| **Основной**  **показатель** | Не менее двух публикаций за три года на одну полную ставку штатного расписания ведущего научного сотрудника, главного научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника, младшего научного сотрудника (руководители, заместители руководителей научных подразделений вправе включить публикацию по собственному желанию), индексируемых в базах Scopus и/или Web of Science. |
| **Основной показатель** | Поддержание интернет-страницы научного подразделения на русском и английском языках с постоянно обновляемой информацией о работе научного подразделения. |
| **Дополнительный показатель** | Не менее трех публикаций (монографии и главы в монографии) за три года на научное подразделение в издательстве, входящем в категории A-B в рейтинге SENSE Ranking of academic publishers. |
| **Дополнительный**  **показатель** | Проведение не менее одного регулярного научного семинара в год с ориентацией на международную академическую среду (не менее 30% докладов на англ. языке). |
| **Дополнительный**  **показатель** | Проведение не менее одной международной научной конференций или организация секции в общекампусной международной конференции в год, рабочими языками которых являются иностранные языки. |
| **Дополнительный**  **показатель** | Объем привлеченного финансирования по НИР. Не менее одного гранта в год: на научные проекты, гранты на проведение конференций, гранты на прикладные исследования, гранты международных фондов.  Для научного подразделения с численностью в 5 и менее ставок научных сотрудников: объем привлеченного финансирования по НИР в размере не менее 100 тыс. руб.; с численностью от 6 до 10 ставок научных сотрудников: объем привлеченного финансирования по НИР в размере не менее 235 тыс. руб.; с численностью свыше 10 ставок научных сотрудников: объем привлеченного финансирования по НИР в размере не менее  470 тыс. руб. |
| **Дополнительный**  **показатель** | Проведение не менее одной международной летней (зимней) научной школы на иностранном языке за три года. |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **II трек** |
| **Основной**  **показатель** | Объем привлеченного финансирования по НИР. Не менее одного гранта в год: на научные проекты, гранты на проведение конференций, гранты на прикладные исследования, гранты международных фондов.  Для научного подразделения с численностью 5 и менее ставок научных сотрудников: объем привлеченного финансирования по НИР в размере не менее 300 тыс. руб.; с численностью от 6 до 10 ставок научных сотрудников: объем привлеченного финансирования по НИР в размере не менее 700 тыс. руб.; с численностью свыше 10 ставок научных сотрудников: объем привлеченного финансирования по НИР в размере не менее 1 400 000 тыс. руб. |
| **Основной**  **показатель** | Поддержание интернет-страницы центра или лаборатории на русском и английском языках с постоянно обновляемой информацией о работе центра или лаборатории. |
| **Дополнительный**  **показатель** | Не менее трех публикаций (монографии и главы в монографии) за три года на подразделение в издательстве, входящем в категории A-B в рейтинге SENSE Ranking of academic publishers. |
| **Дополнительный**  **показатель** | Проведение не менее одного регулярного научного семинара в год с ориентацией на международную академическую среду (не менее 30% докладов на англ. языке). |
| **Дополнительный**  **показатель** | Проведение не менее одной международной научной конференций или организация секции в общекампусной международной конференции в год, рабочими языками которых являются иностранные языки. |
| **Дополнительный**  **показатель** | Не менее двух публикаций за три года на одну полную ставку штатного расписания ведущего научного сотрудника, главного научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника, младшего научного сотрудника (руководители, заместители руководителей научных подразделений вправе включить публикацию по собственному желанию), индексируемых в базах Scopus и/или Web of Science. |
| **Дополнительный**  **показатель** | Проведение не менее одной международной летней и/или зимней научной школы на иностранном языке за три года. |

1. Под научным работником здесь и далее по тексту понимается работник, занимающий одну из следующих должностей: младший научный сотрудник, научный сотрудник, старший/ведущий/главный научный сотрудник, руководитель, заместитель руководителя научного подразделения. [↑](#footnote-ref-1)