|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНученым советом НИУ ВШЭ – Санкт-ПетербургПротокол №7/14 от 23.10.2014  |

**Регламент**

**оценки эффективности деятельности научнo-исследовательских подразделений**

**НИУ ВШЭ – Санкт – Петербург в 2015 году**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящий Регламент является локальным нормативным актом Санкт-Петербургского филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» (далее – филиал) и устанавливает порядок проведения оценки эффективности деятельности научно-исследовательских подразделений филиала (далее – научные подразделения).

1.2. Целью проведения оценки эффективности деятельности научных подразделений является признание соответствия/несоответствия научных подразделений критериям оценки эффективности деятельности, установленным в Приложении 1 к настоящему Регламенту.

1.3. Предметом оценки эффективности деятельности научных подразделений являются результаты работы по направлениям деятельности научных подразделений за последние три года и соответствующие требованиям, установленным в Приложении 1 к настоящему Регламенту.

1.4. Действие настоящего Регламента распространяется на все научные подразделения филиала.

1.5. Оценка эффективности деятельности научных подразделений осуществляется экспертной комиссией, состав которой утверждается приказом директора филиала.

1.6. Решение о соответствии/несоответствии научных подразделений критериям оценки эффективности деятельности осуществляется ученым советом филиала.

1.7. Настоящий Регламент и изменения в него утверждаются ученым советом филиала и вводятся в действие приказом директора филиала.

1. **Порядок проведения оценки эффективности деятельности**

**научных подразделений**

2.1. Начало кампании по оценке эффективности деятельности научных подразделений ежегодно определяется приказом директором филиала.

Ответственным лицом за подготовку указанного приказа является координатор проведения оценки эффективности деятельности научных подразделений (далее - Координатор).

2.2. Координатор назначается директором филиала по представлению заместителя директора филиала, координирующего фундаментальные научные исследования из числа работников филиала.

2.3. Информация о проведении оценки эффективности деятельности научных подразделений доводится до руководителей научных подразделений посредством корпоративной электронной почты Координатором не позднее 15 сентября 2015 года.

2.4. Предварительная оценка эффективности деятельности научных подразделений осуществляется по состоянию на 1 октября 2015 года.

2.5. Руководители научных подразделений обеспечивают размещение на Интернет-странице научного подразделения в рамках корпоративного портала (сайта) НИУ ВШЭ сведения обо всех публикациях работников научного подразделения, об организации и проведении научных семинаров, конференций, летних и зимних научных школ и других научных мероприятий (далее – научные мероприятия), сведения о научно-исследовательских работах, выполненных работниками научного подразделения за счет средств грантов и по договорам (контрактам) на выполнение научно-исследовательских работ.

2.6. Отдел кадров не позднее 2 октября 2015 года готовит и передает Координатору списки научных работников[[1]](#footnote-1) по научным подразделениям по состоянию на 1 октября 2015 года.

2.7. Планово-экономический отдел не позднее 2 октября 2015 года готовит и передает Координатору сведения об объеме денежных средств поступивших по каждому научному подразделению в виде грантов на выполнение научно-исследовательских работ и проведение научных мероприятий, оплаты по договорам (контрактам) на выполнение научно-исследовательских работ.

2.8. Координатор не позднее 6 октября 2014 года направляет руководителям научных подразделений, деятельность которых подлежит оценке эффективности, по корпоративной электронной почте сведения, полученные в соответствии с п. 2.5. – 2.7. настоящего Регламента и подлежащие рассмотрению экспертной комиссией в рамках оценки эффективности деятельности научных подразделений.

2.9. Руководитель научного подразделения не позднее 13 октября 2015 года направляет Координатору сверенные сведения о научном подразделении, деятельность которого подлежит оценке эффективности.

2.10. Экспертная комиссия не позднее 25 октября 2015 года проводит заседание, на котором осуществляет предварительную оценку эффективности деятельности научных подразделений и принимает рекомендации о соответствии/несоответствии научных подразделений критериям оценки эффективности деятельности, установленным в Приложении 1 к настоящему Регламенту.

Председатель экспертной комиссии не позднее 27 октября 2015 года передает Координатору бумажную и электронную копии протокола экспертной комиссии.

2.11. Координатор не позднее 1 декабря 2015 года пересылает по корпоративной электронной почте информацию о рекомендациях относительно соответствия каждого научного подразделения критериям оценки эффективности деятельности руководителям научных подразделений.

2.12. После ознакомления с рекомендациями экспертной комиссии, руководитель научного подразделения вправе до 31 декабря 2015 года подать Координатору, оформленное на имя заместителя директора, координирующего фундаментальные исследования, заявление с просьбой учесть сведения о вышедших после начала проведения оценки эффективности деятельности публикациях работников научного подразделения, а также о проведенных научных мероприятиях, выполненных научно-исследовательских работах или проверить отсутствие технической или процедурной ошибки в ходе оценки.

2.13. Экспертная комиссия не позднее 31 января 2016 года проводит заседание, на котором осуществляет итоговую оценку эффективности деятельности научных подразделений по состоянию на 31 декабря 2015 года и вносит изменения в рекомендации о соответствии/несоответствии научных подразделений критериям оценки эффективности деятельности, установленным в Приложении 1 к настоящему Регламенту, при наличии оснований в связи с предоставлением руководителями научных подразделений сведений в соответствии с п. 2.12. настоящего Регламента.

 2.14. Координатор в срок до 10 февраля 2016 года на основании протокола экспертной комиссии осуществляет подготовку проекта решения ученого совета о соответствии/несоответствии научных подразделений критериям оценки эффективности деятельности, установленным в Приложении 1 к настоящему Регламенту.

 2.15. Ученый совет филиала не позднее 28 февраля 2016 года проводит заседание и, на основании данных о публикациях работников научных подразделений, о проведенных научных мероприятиях, выполненных научно-исследовательских работах, иных данных, подлежащих учету в соответствии с Приложением 1 к настоящему Регламенту и рекомендации экспертной комиссии, принимает решение о соответствии/несоответствии научных подразделений, критериям, установленным в Приложении 1 к настоящему Регламенту.

2.16. Координатор не позднее двух дней с даты принятия решения ученым советом филиала доводит информацию о соответствии/несоответствии критериям оценки эффективности деятельности научных подразделений, проходивших оценку, до руководителей научных подразделений, а также директора филиала и заместителей директора филиала.

2.17. Результаты оценки эффективности деятельности научных подразделений не подлежат обнародованию применительно к каждому научному подразделению, но могут быть обнародованы в виде обобщенных статистических данных.

Приложение 1

к Регламенту оценки эффективности деятельности

научнo-исследовательских подразделений

НИУ ВШЭ – Санкт – Петербург в 2015 году

**Критерии оценки эффективности деятельности научнo-исследовательских подразделений НИУ ВШЭ – Санкт – Петербург в 2015 году**

Для определения эффективности научного подразделения используется два альтернативных способа определения эффективности:

**По первому треку:** эффективным научным подразделением признается то научное подразделение, деятельность которого соответствует двум основным показателям и одному дополнительному показателю (на выбор научного подразделения) из списка дополнительных показателей.

**По второму треку:** эффективным научным подразделением признается то научное подразделение, деятельность которого соответствует двум основным показателям и одному дополнительному показателю (на выбор научного подразделения) из списка дополнительных показателей.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **I трек** |
| **Основной****показатель** | Не менее одной публикации в год на одну полную ставку штатного расписания ведущего, главного, старшего научного сотрудника (руководители, заместители руководителей научных подразделений вправе включить публикацию по собственному желанию) в среднем за период оценки в рецензируемых журналах, индексируемых в базах Scopus и/или Web of Science |
| **Основной показатель** | Поддержание интернет-страницы научного подразделения на русском и английском языках с постоянно обновляемой информацией о работе научного подразделения |
| **Дополнительный показатель** | Не менее одной публикации (главы в монографии) в год на научное подразделение в среднем за период оценки в издательстве, входящем в категории A-B в рейтинге SENSE Ranking of academic publishers; |
| **Дополнительный****показатель** | Проведение не менее одного регулярного научного семинара в год с ориентацией на международную академическую среду (не менее 30% докладов на англ. языке) в среднем за период оценки |
| **Дополнительный****показатель** | Проведение не менее одной международной научной конференций или организация секции в общекампусной международной конференции в год (в среднем за период оценки), рабочими языками которых являются иностранные языки. |
| **Дополнительный****показатель** | Объем привлеченного финансирования по НИР. Не менее одного гранта в год (в среднем за период оценки): на научные проекты, гранты на проведение конференций, гранты на прикладные исследования, гранты международных фондов.Для научного подразделения с численностью 5 и менее ставок научных сотрудников: объем привлеченного финансирования по НИР в размере не менее 300 тыс. руб.; с численностью от 6 до 10 ставок научных сотрудников: объем привлеченного финансирования по НИР в размере не менее 700 тыс. руб.; с численностью свыше 10 ставок научных сотрудников: объем привлеченного финансирования по НИР в размере не менее 1 400 000 тыс. руб. |
| **Дополнительный****показатель** | Проведение не менее одной международной летней (зимней) научной школы на иностранном языке в среднем за период оценки. |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **II трек** |
| **Основной****показатель** | Объем привлеченного финансирования по НИР. Не менее одного гранта в год в (среднем за период оценки): на научные проекты, гранты на проведение конференций, гранты на прикладные исследования, гранты международных фондов.Для научного подразделения с численностью 5 и менее ставок научных сотрудников: объем привлеченного финансирования по НИР в размере не менее 300 тыс. руб.; с численностью от 6 до 10 ставок научных сотрудников: объем привлеченного финансирования по НИР в размере не менее 700 тыс. руб.; с численностью свыше 10 ставок научных сотрудников: объем привлеченного финансирования по НИР в размере не менее 1 400 000 тыс. руб. |
| **Основной****показатель** | Поддержание интернет-страницы центра или лаборатории на русском и английском языках с постоянно обновляемой информацией о работе центра или лаборатории |
| **Дополнительный****показатель** | Не менее одной публикации (главы в монографии) в год (в среднем за период оценки) на подразделение в издательстве, входящем в категории A-B в рейтинге SENSE Ranking of academic publishers; |
| **Дополнительный****показатель** | Проведение не менее одного регулярного научного семинара в год в среднем за период оценки с ориентацией на международную академическую среду (не менее 30% докладов на англ. языке) |
| **Дополнительный****показатель** | Проведение не менее одной международной научной конференций или организация секции в общекампусной международной конференции в год (в среднем за период оценки), рабочими языками которых являются иностранные языки. |
| **Дополнительный****показатель** | Не менее одной публикации в год на одну полную ставку штатного расписания ведущего, главного, старшего научного сотрудника (директоров научных центров и зав. лабораторий – по желанию) в среднем за период оценки в рецензируемых журналах, индексируемых в базах Scopus и/или Web of Science |
| **Дополнительный****показатель** | Проведение не менее одной международной летней и/или зимней научной школы на иностранном языке в среднем за период оценки. |

1. Под научным работником здесь и далее по тексту понимается работник, занимающий одну из следующих должностей: младший научный сотрудник, научный сотрудник, старший/ведущий/главный научный сотрудник, руководитель, заместитель руководителя научного подразделения. [↑](#footnote-ref-1)