

ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
ЦЕНТР СТРАТЕГИЧЕСКОГО АНАЛИЗА ОБЩЕСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ

**РАЗРАБОТКА ОБОСНОВАНИЙ
К ФОРМИРОВАНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАКАЗА
ДЛЯ СИСТЕМЫ
НАЧАЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Аналитические материалы к Постановлению Правительства Санкт-Петербурга от 07.12.2004 N 1920 "О развитии системы начального профессионального образования Санкт-Петербурга в 2005-2008 гг."

Санкт-Петербург
2004

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ВЫВОДЫ	3
1.1. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ДЛЯ ЭКОНОМИКИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА В СИСТЕМЕ НПО	6
1.2. ПОДГОТОВКА КАДРОВ НА УРОВНЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ГРУПП	11
1.3. ПРОГНОЗНЫЕ ОЦЕНКИ ПОТРЕБНОСТИ ЭКОНОМИКИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА В СПЕЦИАЛИСТАХ НПО	21
1.4. ОСНОВНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ К ОБОСНОВАНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАКАЗА ДЛЯ СИСТЕМЫ НПО	23
2. АНАЛИЗ СПРОСА И ПРЕДЛОЖЕНИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА ПО ПРОФЕССИЯМ НПО	25
2.1. ОСОБЕННОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ НА РЫНКЕ ТРУДА.....	25
2.2. ОСНОВНЫЕ МЕТОДИЧЕСКИЕ ИНСТРУМЕНТЫ АНАЛИЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ	32
3. КРАТКОСРОЧНЫЕ (НА 3 ГОДА) ПРОГНОЗНЫЕ ОЦЕНКИ ПОТРЕБНОСТИ ЭКОНОМИКИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА В СПЕЦИАЛИСТАХ НПО В ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННОМ РАЗРЕЗЕ	61
3.1. ПРОГНОЗНЫЕ ОЦЕНКИ РАЗВИТИЯ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ	63
3.2. АНАЛИЗ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ В СИСТЕМЕ НАЧАЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ	69
3.3. СИСТЕМА ПРИОРИТЕТОВ В СТРУКТУРЕ ПОТРЕБНОСТИ ЭКОНОМИКИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА В СПЕЦИАЛИСТАХ НПО	77
3.4. ПРОГНОЗНЫЕ ОЦЕНКИ РЕАЛИЗОВАННОГО СПРОСА	78
3.5. ПРОГНОЗНЫЕ ОЦЕНКИ ЗАЯВЛЕННОГО СПРОСА.....	80
4. ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ И НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ БАЗЫ ФОРМИРОВАНИЯ ГОСЗАКАЗА НА ОБУЧЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ В УЧРЕЖДЕНИЯХ НПО	85
4.1. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ.....	85
4.2. РЕГИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ	87
4.3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ ЗАНЯТОСТИ И ОБРАЗОВАНИЯ.....	88
4.4. АННОТИРОВАННЫЙ УКАЗАТЕЛЬ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ И НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ	91

1. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ВЫВОДЫ

Основные задачи и цели системы начального профессионального образования (НПО) и обучения сконцентрированы в следующих направлениях:

- Подготовка кадров для экономики Санкт-Петербурга, в первую очередь, – для приоритетных направлений экономического роста.
- Социальная поддержка групп населения Санкт-Петербурга, особо нуждающихся в социальной защите – реализация конституционных гарантий социальной защиты.
- Реализация общеобразовательной функции.

Первые две функции для системы НПО являются главными и реализуются, в первую очередь, следующими звеньями общей региональной системы начального профессионального образования и обучения:

- Учебные учреждения начального профессионального образования (УУ НПО) Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга.
- Государственные и коммерческие учреждения НПО и профессиональной подготовки; учебные центры СЗ.
- Отдельные предприятия и объединения, осуществляющие в рамках внутрифирменной системы подготовки кадров обучение профессиям НПО.

В настоящее время деятельность системы НПО осуществляется в условиях повышенной конкурентности на региональных рынке труда и рынке образовательных услуг. Подготовка специалистов и обеспечение экономики Санкт-Петербурга кадрами по профессиям НПО осуществляется на фоне массовых процессов активного поиска работы и трудоустройства на региональном рынке труда. Так, например, в 2003 году поиском работы по специальностям НПО занималось свыше 420 тыс. чел., а на предприятия Санкт-Петербурга за этот период было трудоустроено свыше 280 тыс. специалистов НПО. При этом около половины указанного контингента составляла молодежь в возрасте до 24-33 лет.

Существенную роль в организации и инфраструктурном обеспечении этих процессов играет региональная Служба занятости (до реорганизации Министерства труда и социального развития РФ – Департамент Федеральной государственной службы занятости населения по Санкт-Петербургу Минтруда РФ). Свыше 13% трудоустройств в Санкт-Петербурге по профессиям НПО осуществляется за счет мероприятий, проводимых Службой занятости в рамках активной политики занятости. Например, проведение общегородских ярмарок вакансий, в том числе, – специализированных, для выпускников системы профессионального образования разных уровней, и т.п. Одним из мощных информационных и организационно-методических инструментов СЗ по обеспечению государственного регулирования регионального рынка труда является региональный банк вакансий (РБВ), формируемый за счет предоставления (в соответствии с Законом «О занятости ...») предприятиями и учреждениями Санкт-Петербурга сведений об имеющихся вакантных ставках. В последние 2-3 года средние и крупные предприятия проявляют заинтересованность в заполнении своих вакансий через СЗ (и, следовательно, – в своевременном предоставлении соответствующей информации в СЗ). Например, в апреле 2004 г. в РБВ содержались сведения о 55 тыс. вакансий, из которых около 60%

(свыше 32 тыс. ед.) относились к профессиям НПО. При этом, в отличие от периода 90-х годов, значительная часть вакансий заявляется с высокой зарплатой (около 60% – с зарплатой свыше двух прожиточных минимумов (ПМ) – около 6000 руб. в месяц, и около 20% – свыше трех ПМ – около 9000 руб. в мес.).

Все это привело к формированию системы требований рынка труда к процессу трудоустройства, к которым, в первую очередь, относятся:

- соответствие специалистов квалификационным требованиям работодателя (соответствующему профессиональному стандарту);
- превышение уровня заработной платы «минимального уровня оплаты», который является региональной константой и определяется, в том числе, конкретной профессией и квалификацией.

Причем, первое требование предъявляется работодателем, а второе – трудоустраивающимся. Только соблюдение обеими сторонами системы этих требований приводит к заключению полноценного трудового договора и эффективной занятости в дальнейшем. Последнее особенно важно учитывать при профессиональном обучении молодых специалистов, получающих первичное профессиональное образование и впервые выходящих на рынок труда.

В этом контексте особенно существенным является использование знания рыночной конъюнктуры, ситуации на «молодежном» сегменте рынка труда системой НПО. Регулярное информирование УУ НПО о ситуации на региональном рынке труда, своевременное оценивание объема и структуры спроса на рынке труда в отраслевом и квалификационно-профессиональном разрезах является одной из важнейших задач государственных органов управления экономикой при реализации промышленной политики и управлении трудовыми ресурсами в регионе.

В связи с этим при планировании деятельности системы профессионального образования важно выявлять как текущие тенденции, так и стратегические направления в формировании потребности экономики Санкт-Петербурга в кадровом обеспечении. При этом одной из важнейших задач является своевременное выявление и предотвращение кадрового дефицита на приоритетных направлениях развития региональной экономики.

Решение этой задачи невозможно без использования современных методических и организационно-методических инструментов. К ним, в первую очередь, относятся образовательные и профессиональные стандарты, а также система классификации профессий и квалификаций, соответствующие требованиям рынка труда и экономики в целом. В основе структуризации профессий (в том числе, – и НПО) лежит трехуровневый классификатор профессий. Главными уровнями планирования являются уровни профессиональной группы (ПГ) и укрупненной профессиональной группы (УПГ). Именно эти уровни используются при стратегическом анализе потребности экономики в специалистах с НПО. При этом рассматриваются две укрупненные группы квалифицированных рабочих профессий: квалифицированные рабочие отраслевых профессий и квалифицированные рабочие сквозных (технологических) профессий (см. ниже).

Кроме указанных отраслевого и профессионального разрезов при анализе ситуации на рынке труда учитываются особенности контингента граждан, занимающихся активным поиском работы и создающих условия конкуренции для выпускников системы профессионального образования. В частности, их структура по следующим социально-демографическим и социально-экономическим основаниям:

- возраст – с выделением молодежной и старших возрастных групп;

- уровень образования – в частности, уровень отсутствие профессионального образования (ПО) – неполное или полное общее образование, а также уровни НПО, СПО (включая незаконченное ВПО) и ВПО;
- безработные, а также группы ОНСЗ.

Одна из объективных оценок спроса на рынке труда является реализованный (через трудоустройство) спрос (совпадающий с реализованным предложением) характеризующий реализованная потребность рынка труда в специалистах НПО. При этом выделяются следующие сегменты рынка труда:

- рынок труда Санкт-Петербурга (РТ СПб) – общий и «молодежный», т.е. на котором рассматриваются лишь категории населения Санкт-Петербурга в возрасте до 29 (33) лет;
- сегмент РТ СПб, контролируемый государственной СЗ – также разбиваемый на два подсегмента: общий и «молодежный»;
- сегмент РТ СПб, формируемый предложением выпускников учебных учреждений НПО (УУ НПО).

В последнем случае для выпускников УУ НПО рассматривается два типа конкурентных отношений на рынке труда – на «молодежном» сегменте и на общем сегменте. При планировании деятельности системы НПО следует учитывать следующие факторы, положительно влияющие на конкурентоспособность ее выпускников. Повышенная конкурентоспособность обеспечивается на тех профессиональных сегментах рынка труда, для тех профессий, для которых:

- удовлетворяются квалификационные требования работодателей – соответствующие профессиональные стандарты;
- общее количество ищущих работу (особенно, среди молодежи) – минимально;
- среди трудоустроенных большой процент не имеет профессионального образования – низкий уровень реализации на этом сегменте потребности в кадрах с профессиональным образованием.

Проведенный ниже анализ показывает, что стратегической задачей для системы НПО по обеспечению экономики Санкт-Петербурга квалифицированными рабочими кадрами является увеличение объема и расширение структуры подготовки **квалифицированных рабочих сквозных профессий**. Специалисты этой УПГ нужны экономике Санкт-Петербурга, а профессиональное образование по образовательным стандартам, соответствующим квалификационным требованиям работодателей (в идеале – соответствующим профессиональным стандартам) гарантирует трудоустройство (востребованность на региональном рынке труда) выпускников УУ НПО по этим профессиям.

Одним из основных методических инструментов планирования объема и структуры профессиональной подготовки специалистов являются прогнозные оценки потребности экономики в кадрах с НПО. При построении прогнозных оценок учитываются следующие факторы:

[А] Демографические факторы (выбытие из ЭАН по возрасту).

[В] Создание новых и модернизация старых рабочих мест при реализации масштабных инвестиционных проектов на ключевых направлениях экономического роста – региональная программа занятости

предполагает указание для подобных целевых программ общее количество и структуру создаваемых рабочих мест.

[С] Региональное экономическое развитие «по инерции» – в рамках стационарной компоненты экономического развития.

Построенные прогнозные оценки потребности экономики Санкт-Петербурга в специалистах НПО (табл. 1.15), показывают устойчивую тенденцию роста спроса на квалифицированных рабочих сквозных профессий и подтверждают целесообразность стратегии приоритетности подготовки специалистов в системе НПО, ориентированной на специальности квалифицированных рабочих сквозных профессий.

1.1. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ДЛЯ ЭКОНОМИКИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА В СИСТЕМЕ НПО

1.1.1. Конкурентоспособность специалистов НПО на рынке труда Санкт-Петербурга

Уровень конкурентности на сегменте рынка труда будем оценивать отношением численности ищущих работу к количеству трудоустройств для рассматриваемого сегмента рынка труда.

В целом, на РТ СПб для специалистов НПО уровень конкурентности колеблется от 1 (отсутствие конкурентности) до 1.9 – для УПГ «квалифицированные рабочие сквозных профессий». То есть из двух специалистов последней УПГ лишь один находит работу по специальности (табл. 1.2). Для молодежи ситуация более благоприятная – уровень конкурентности для этой УПГ равен 1.6.

Таким образом, из двух УПГ квалифицированных рабочих для одной – «квалифицированные рабочие сквозных профессий» – конкуренция отсутствует, а для второго – существенна, что делает подготовку специалистов для первой группы профессий более предпочтительней.

Таблица 1.1. Численность трудоустроившихся в Санкт-Петербурге для укрупненных профессиональных групп (УПГ) НПО в 2003 г.

№ УПГ	Название укрупненной профгруппы (УПГ) трудоустройства	Численность УПГ		% молодежи в УПГ	
		тыс. чел.	%	16–24	16–33
3	Технические служащие	52,3	12,4	50,9	66,0
4	Квалифицированные рабочие отраслевых профессий	152,3	36,2	37,5	55,3
5	Квалифицированные рабочие сквозных профессий	78,0	18,6	38,5	44,9
Всего		282,6	67,2	40,3	54,4

Таблица 1.2. Уровень конкурентности на рынке труда Санкт-Петербурга для укрупненных профессиональных групп (УПГ) НПО в 2003 г.

Название укрупненной профгруппы (УПГ)	Трудоустройство			Поиск работы			Уровень конкурентности ¹	
	Всего, тыс. чел.	Молодежь		Все, тыс. чел.	Молодежь		все	молодежь
		тыс. чел.	% в УПГ		тыс. чел.	% в УПГ		
Технические служащие	52,3	34,5	66,0	52,3	34,5	66,0	1,0	1,0
Квалифицированные рабочие отраслевых профессий	152,3	84,2	55,3	294,0	135,0	45,9	1,9	1,6
Квалифицированные рабочие сквозных профессий	78,0	35,0	44,9	78,0	35,0	44,9	1,0	1,0
По всем УПГ	282,6	153,8	54,4	424,3	204,5	48,2	1,5	1,3

Таблица 1.3. Распределение трудоустройств по УПГ НПО на различных сегментах рынка труда Санкт-Петербурга, 2003 г.

Название укрупненной профгруппы (УПГ)	РТ СПб			СЗ			УУ НПО
	Всего, тыс. чел.	Молодежь		Всего, тыс. чел.	Молодежь		Выпуск, тыс. чел.
		тыс. чел.	% в УПГ		тыс. чел.	% в УПГ	
Технические служащие	52,3	34,5	66,0	4,6	2,6	57,1	0,9
Квалифицированные рабочие отраслевых профессий	152,3	84,2	55,3	20,5	12,2	59,6	11,8
Квалифицированные рабочие сквозных профессий	78,0	35	44,9	12,6	4,0	31,6	2,6
По всем УПГ	282,6	153,7	54,4	37,7	18,7	49,7	15,3

Рассматривая наиболее реальную базу для трудоустройств выпускников УУ НПО через Службу занятости (табл. 1.3) следует отметить, что и здесь специальности УПГ «квалифицированные рабочие сквозных профессий» выглядят более перспективными для последующего трудоустройства выпускников. Так, например, через СЗ количество молодых специалистов, трудоустраивающихся на профессии УПГ «квалифицированные рабочие отраслевых профессий», практически совпадает с объемом выпуска УУ НПО для этой УПГ. В то же время для УПГ «квалифицированные рабочие сквозных профессий» выпускников УУ НПО в полтора раза меньше трудоустроенных молодых специалистов и в пять раз меньше общего числа трудоустроенных через СЗ для этой УПГ.

Отметим также общий позитивный фактор конкурентоспособности выпускников УУ НПО при трудоустройстве через СЗ: почти 55% трудоустроенных моло-

¹ Число ищущих работу на одно трудоустройство.

дых специалистов не имеют профессионального образования, а имеют лишь общее (неполное или полное).

Таблица 1.4. Распределение трудоустройств через СЗ на рабочие профессии в зависимости от уровня образования, 2003 г.

Уровень образования	Всего		Молодежь		% молодежи в группе
	чел.	%	чел.	%	
Неполное среднее	7554	20,0	6936	36,0	91,8
Среднее общее	8865	23,5	3544	18,4	40,0
Начальное профессиональное	7441	19,7	3573	18,5	48,0
Среднее профессиональное	8928	23,7	3255	16,9	36,4
Неполное высшее профессиональное	676	1,8	457	2,4	67,5
Высшее профессиональное	4260	11,3	1507	7,8	35,4
Всего	37724	100,0	19272	100,0	51,0

1.1.2. Региональный банк вакансий, спрос на рынке труда и дефицит кадров

Будем рассматривать дефицит кадров как неудовлетворенный спрос, т.е. ситуацию на рынке труда, когда на заданном сегменте количество трудоустройств меньше вакансий. Отметим две очевидные причины неудовлетворенного спроса:

- отсутствие специалистов нужной профессии и требуемой квалификации;
- предлагаемая (заявленная) заработная плата ниже «пороговых» значений.

Дефицит кадров измеряется с помощью показателя – количество вакансий на одно трудоустройство. Если этот показатель для какой-либо профессии (группы профессий) больше единицы – то имеет место дефицит кадров для этой профессии. С помощью этого показателя также оценивается и величина дефицита.

При анализе сегментов рынка труда с «дефицитом кадров» особая роль отводится «ликвидным» вакансиям для данной профессии (профессиональной группы). При выполнении условий ликвидности вакансии поступают регулярно и их достаточно много, а уровень заявленной зарплаты достаточно высок. Оценки (статистика) трудоустройств на ликвидные вакансии – надежны и могут использоваться для целей планирования профессионального образования и обучения.

Учитывая последнее обстоятельство можно отметить, что качество РБВ в последние два года существенно выросло (табл. 1.5): хотя общее количество вакансий существенно снизилось (с 88 тыс. до 55 тыс.), однако их качество возросло – доля вакансий с зарплатой выше 2 ПМ увеличилась (с 38% в 2002 г. до 61-56% в 2004 г.) а их количество остается примерно на одном и том же уровне – 31-37 тыс. ед. То есть работодатели перестали передавать в СЗ вакансии с заведомо нереальными для трудоустройства зарплатами.

Общая потребность экономики Санкт-Петербурга в специалистах РПО может быть оценена через количество заявленных вакансий для профессий НПО.

Учитывая, что среднее время «жизни» одной вакансии – примерно 3 месяца, то «квартальная потребность» оценивается в 30-35 тыс. специалистов, а годовая, соответственно, – в четыре раза выше. Разумеется в экономике существуют стабильные механизмы удовлетворения значительной части этой потребности (через горизонтальные и вертикальные внутрифирменные перемещения, региональную систему профессионального образования и обучения, трудовой миграции и т.п.). Проблему для экономики составляет лишь неудовлетворенная часть этой потребности (спроса), приводящая к формированию дефицита кадров. Тем не менее, отметим, что (табл. 1.5) что потребность экономики Санкт-Петербурга согласно заявленному спросу на сегменте СЗ для УПГ квалифицированных рабочих отраслевых и сквозных профессий примерно одинакова (15-16 тыс. чел. в квартал), в то время как среди выпускников УУ НПО специалистов сквозных профессий в четыре раза меньше (табл. 1.3).

Если же говорить об уровне ликвидности вакансий, то среди «сквозных профессий» доля ликвидных (зарплата выше 2 ПМ) составляет 77%, в то время как среди отраслевых – лишь 60 (табл. 1.6). Для уровня зарплаты выше 3 ПМ ситуация еще более контрастная – 33% против 20%. Кроме того, и количество ликвидных вакансий в УПГ «сквозных профессий» больше (11284 против 9778).

Таким образом, на протяжении последних лет специальности УПГ «квалифицированные рабочие сквозных профессий» на рынке труда Санкт-Петербурга более ликвидны, чем специальности УПГ «квалифицированные рабочие отраслевых профессий». Последнее существенно при планировании объемов и структуры подготовки специалистов в УУ НПО.

Таблица 1.5. **Распределение вакансий из РБВ, по укрупненным профессиональным группам (УПГ)**

№ УПГ	Название УПГ	2002, авг		2003, сен		2004, янв		2004, апр	
		ед.	%	ед.	%	ед.	%	ед.	%
	Всего по всем УПГ	89201	100	73506	100	55269	100	55642	100
4	Технические служащие	2392	2,7	1545	2,1	1298	2,3	1450	2,6
5	Квалифицированные рабочие отраслевых профессий	28137	31,5	22850	31,1	16657	30,1	16470	29,6
6	Квалифицированные рабочие сквозных профессий	27085	30,4	19971	27,2	16511	29,9	14657	26,3
	Всего по УПГ НПО	57614	64,6	44366	60,4	34466	62,4	32577	58,5
	С уровнем заработной платы :								
	свыше 2 прожиточных минимумов	33744	37,8	37309	50,8	33809	61,2	31010	55,7
	свыше 3 прожиточных минимумов	10244	11,5	9741	13,3	11127	20,1	10853	19,5

Таблица 1.6. Динамика структуры вакансий для укрупненных профгрупп (УПГ) по уровню зарплаты (в прожиточных минимумах – ПМ)

	Всего	>2 ПМ	% в группе	>3 ПМ	% в группе
Сентябрь 2003 г.					
Все УПГ	73506	37281	50,7	9738	13,2
Технические служащие	1545	424	27,4	29	1,9
Квалифицированные рабочие отраслевых профессий	22850	11927	52,2	3574	15,6
Квалифицированные рабочие сквозных профессий	19971	14196	71,1	4679	23,4
Всего по УПГ НПО	44366	26547	59,8	8282	18,7
Январь 2004 г.					
Все УПГ	55269	33785	61,1	11127	20,1
Технические служащие	1298	489	37,7	36	2,8
Квалифицированные рабочие отраслевых профессий	16657	10800	64,8	3729	22,4
Квалифицированные рабочие сквозных профессий	16511	12925	78,3	4914	29,8
Всего по УПГ НПО	34466	24214	70,3	8679	25,2
Апрель 2004 г.					
Все УПГ	55642	30957	55,6	10852	19,5
Технические служащие	1450	504	34,8	53	3,7
Квалифицированные рабочие отраслевых профессий	16470	9778	59,4	3364	20,4
Квалифицированные рабочие сквозных профессий	14657	11284	77,0	4898	33,4
Всего по УПГ НПО	32577	21566	66,2	8315	25,5

И, наконец, уровень дефицитности «сквозного» УПГ существенно выше уровня дефицитности «отраслевого» (табл. 1.7). В частности, для ликвидных вакансий дефицитность первого УПГ почти в 2 раза превосходит уровень дефицитности второго. Отметим, что для «сквозных профессий» дефицитным является даже сегмент с уровнем зарплаты выше 3 ПМ (вакансий в 1.6 раза больше трудоустроенных), что не наблюдается для «отраслевого» УПГ.

Таким образом, из сказанного выше следует, что стратегической задачей для системы НПО по обеспечению экономики Санкт-Петербурга квалифицированными рабочими кадрами является увеличение объема и расширение структуры подготовки квалифицированных рабочих сквозных профессий. Специалисты этой УПГ нужны экономике Санкт-Петербурга, а профессиональное образование по образо-

вательным стандартам, соответствующим квалификационным требованиям работодателей (в идеале – соответствующим профессиональным стандартам) гарантирует трудоустройство (востребованность на региональном рынке труда) выпускников УУ НПО по этим профессиям. Этот вывод подтверждают как оценки сравнительной конкурентоспособности рассмотренных УПГ, так и оценки потребности экономики Санкт-Петербурга в квалифицированных профессиях и уровня ликвидности соответствующих УПГ.

Таблица 1.7. Количество вакансий на 1 трудоустройство по УПГ НПО – уровень дефицитности кадров на укрупненных профессиональных сегментах рынка труда Санкт-Петербурга

Название УПГ	Всего	> ПМ	> 2 ПМ	> 3 ПМ
Технические служащие	1,3	0,7	0,3	0,0
Квалифицированные рабочие отраслевых профессий	3,6	2,6	1,7	0,7
Квалифицированные рабочие сквозных профессий	5,7	4,9	3,9	1,6

1.2. ПОДГОТОВКА КАДРОВ НА УРОВНЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ГРУПП

1.2.1. Уровни конкурентности для отдельные профессиональных групп

Особенности, а также детали уровня конкурентности отдельных профессиональных групп (ПГ) специальностей НПО приведены в табл. 1.8-1.11. Здесь необходимо отметить следующее.

УПГ «квалифицированные рабочие отраслевых профессий»

Здесь выделяется, в первую очередь, сегмент профессий ЖКХ. И хотя выпускники УУ НПО составляют лишь 5% от численности трудоустроенных через СЗ (табл. 1.11) это не определяет сегмент профессий ЖКХ как перспективный. Главная причина – низкие зарплаты (об этом – ниже). Но уже и из табл. 1-10 видна особенность этого сегмента – 96% из трудоустроенных не имеют профессионального образования. Из табл. 1.11 следует, что среди ПГ «отраслевых профессий» на сегменте СЗ у выпускников УУ НПО есть конкурентные перспективы для профессий от «монтажники» до «Строители-отделочники». Весьма сомнительные перспективы – на сегменте «Профессии транспорта» – здесь выпускники должны конкурировать со специалистами старших возрастных групп. И нет перспектив на сегментах ПГ от «Профессии общепита» до «Профессии металлургии».

УПГ «квалифицированные рабочие сквозных профессий»

Здесь выпускники УУ НПО полностью отсутствуют на сегментах ПГ «Слесари, выпускающие продукцию», имеют хорошие конкурентные перспективы на сегменте «Наладчики-операторы», ограниченные перспективы на сегментах «Машинисты-мотористы» «Электромонтеры и др.» и «Станочники по металлу». Прак-

тически полностью отсутствуют перспективы на сегментах «Газоэлектросварщики» и «Слесари-ремонтники»

Отметим, что сказано выше относится лишь к сегменту рынка труда, контролируемого СЗ. Однако это весьма существенно, так как именно на этом сегменте СЗ имеет возможность контролировать (гарантировать) трудоустройство при соответствии соискателя квалификационным требованиям (профессиональным стандартам).

Таблица 1.8. Численность трудоустроившихся в Санкт-Петербурге для отдельных профессиональных групп (ПГ) НПО в 2003 г.

№ ПГ	Название профгруппы (ПГ) НПО	РТ СПб			СЗ			УУ НПО
		Всего, тыс. чел.	молодежь тыс. чел.	% в ПГ	Всего, тыс. чел.	молодежь тыс. чел.	% в ПГ	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
32	Технические служащие сферы досуга, туризма	3,8	2,9	76,9	0,33	0,22	65,9	0,07
33	Технические служащие, прочие	48,5	31,6	65,1	4,27	2,38	55,8	0,86
	Технические служащие, всего	52,3	34,5	66,0	4,60	2,6	56,5	0,93
34	Строители отделочники	9,7	4,0	40,9	1,30	0,57	44,0	0,49
35	Строители	2,8	0,8	27,8	0,38	0,11	29,9	0,52
36	Монтажники	2,6	0,8	30,9	0,34	0,11	33,3	0,03
37	Профессии пищевой промышленности	2,0	0,8	39,7	0,27	0,11	42,8	0,45
38	Профессии транспорта	29,6	10,3	34,8	3,99	1,49	37,4	2,38
39	Профессии легкой промышленности	9,7	4,8	49,1	1,30	0,69	52,8	1,20
40	Профессии бытового обслуживания	2,8	1,1	37,1	0,38	0,15	39,9	1,07
41	Профессии торговли	29,9	16,8	56,1	4,02	2,43	60,4	0,80
42	Профессии общепита	12,2	5,5	45,3	1,65	0,80	48,7	2,12
43	Профессии связи	1,4	0,5	37,1	0,19	0,08	39,9	0,54
44	Профессии ЖКХ	39,0	34,8	89,3	5,25	5,05	96,2	0,25
45	Профессии металлургии	1,1	0,3	23,2	0,15	0,04	25,0	0,29
46	Профессии радиоэлектронной промышленности	1,4	0,7	46,4	0,19	0,10	49,9	0,05
47	Профессии полиграфического производства	2,0	1,1	53,0	0,27	0,15	57,0	0,10
48	Профессии сельского хозяйства	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00	0,0	0,15
49	Прочие рабочие отраслевых профессий	6,0	2,1	35,3	0,80	0,31	38,0	1,37

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Квалифицированные рабочие отраслевых профессий, всего		152,3	84,2	55,3	20,50	12,20	59,5	11,81
50	Станочники по металлу	5,3	2,1	39,9	0,85	0,24	28,2	0,22
51	Слесари, выпускающие продукцию	0,7	0,5	70,5	0,11	0,06	49,9	0,00
52	Слесари-ремонтники	8,7	3,9	44,5	1,40	0,44	31,5	1,57
53	Наладчики-операторы	7,1	3,2	45,5	1,15	0,37	32,2	0,03
54	Электромонтеры и др.	4,3	1,3	29,7	0,70	0,15	21,0	0,13
55	Машинисты-мотористы	2,5	0,6	25,6	0,41	0,07	18,1	0,05
56	Газоэлектросварщики	5,3	2,7	52,1	0,85	0,31	36,9	0,65
57	Прочие рабочие сквозных профессий	44,1	20,6	46,8	7,13	2,36	33,1	0,00
Квалифицированные рабочие сквозных профессий, всего		78,0	35,0	44,9	12,60	4,00	31,7	2,65
Всего, для ПГ НПО		282,6	153,7	54,4	37,70	18,80	49,9	15,39

Таблица 1.9. Распределение трудоустройств через СЗ на рабочие профессии в зависимости от уровня образования, 2003 г.

Уровень образования	Всего		Молодежь		% молодежи в группе
	чел.	%	чел.	%	
Неполное среднее	7554	20,0	6936	36,0	91,8
Среднее общее	8865	23,5	3544	18,4	40,0
Начальное профессиональное	7441	19,7	3573	18,5	48,0
Среднее профессиональное	8928	23,7	3255	16,9	36,4
Неполное высшее профессиональное	676	1,8	457	2,4	67,5
Высшее профессиональное	4260	11,3	1507	7,8	35,4
Всего	37724	100,0	19272	100,0	51,0

Таблица 1.10. Структура трудоустроенных через СЗ по уровню образования в 2003 г. для отдельных профессиональных групп НПО, %

№ ПГ	Название профгруппы (ПГ)	тыс. чел.	Нет ПО	НПО	СПО	ВПО	Всего
Квалифицированные рабочие отраслевых профессий							
44	Профессии ЖКХ	5,25	96,0	1,3	1,7	1,0	100,0
35	Строители	0,38	52,2	21,3	20,4	6,1	100,0
47	Профессии полиграфического производства	0,27	50,2	21,1	21,1	7,6	100,0
48	Профессии сельского хозяйства	0,00	50,0	12,5	12,5	25,0	100,0
45	Профессии металлургии	0,15	47,9	26,4	19,6	6,1	100,0
38	Профессии транспорта	3,99	44,7	22,0	26,3	7,0	100,0
34	Строители отделочники	1,30	42,3	29,7	24,2	3,8	100,0
46	Профессии радиоэлектронной промышленности	0,19	41,5	22,3	22,7	13,5	100,0
37	Профессии пищевой промышленности	0,27	41,4	21,7	28,2	8,7	100,0
49	Прочие рабочие отраслевых профессий	0,80	35,0	24,0	26,2	14,8	100,0
36	Монтажники	0,34	32,6	23,9	32,3	11,2	100,0
42	Профессии общепита	1,65	32,3	30,7	31,4	5,6	100,0
41	Профессии торговли	4,02	31,1	23,6	32,3	13,0	100,0
39	Профессии легкой промышленности	1,30	30,4	39,8	24,5	5,3	100,0
40	Профессии бытового обслуживания	0,38	30,1	28,2	29,0	12,7	100,0
43	Профессии связи	0,19	23,6	23,1	38,4	14,9	100,0
Квалифицированные рабочие сквозных профессий							
51	Слесари, выпускающие продукцию	0,11	48,9	25,2	19,1	6,8	100,0
50	Станочники по металлу	0,85	42,1	30,0	22,8	5,1	100,0
55	Машинисты-мотористы	0,41	39,0	24,5	29,0	7,6	100,1
52	Слесари-ремонтники	1,40	38,5	27,7	25,8	8,0	100,0
56	Газоэлектросварщики	0,85	36,0	35,4	25,2	3,4	100,0
57	Прочие рабочие сквозных профессий	7,13	34,2	21,2	30,4	14,2	100,0
53	Наладчики-операторы	1,15	24,8	21,3	32,6	21,3	100,0
54	Электромонтеры и др.	0,70	20,4	19,7	42,3	17,6	100,0

Таблица 1.11. **Относительная потребность в выпускниках УУ НПО на различных профессиональных сегментах рынка труда Санкт-Петербурга в 2003 г., %²**

№ ПГ	Название профессиональной группы (ПГ) НПО	РТ СПб		Сегмент СЗ	
		все	молодежь	все	молодежь
1	2	3	4	5	6
44	Профессии ЖКХ	0,6	0,7	4,8	5,0
36	Монтажники	1,2	3,8	8,8	27,3
41	Профессии торговли	2,7	4,8	19,9	32,9
46	Профессии радиоэлектронной промышленности	3,6	7,1	26,3	50,0
47	Профессии полиграфического производства	5,0	9,1	37,0	66,7
34	Строители отделочники	5,1	12,3	37,7	86,0
38	Профессии транспорта	8,0	23,1	59,6	159,7
39	Профессии легкой промышленности	12,4	25,0	92,3	173,9
42	Профессии общепита	17,4	38,5	128,5	265,0
37	Профессии пищевой промышленности	22,5	56,3	166,7	409,1
49	Прочие рабочие отраслевых профессий	22,8	65,2	171,3	441,9
35	Строители	18,6	65,0	136,8	472,7
43	Профессии связи	38,6	108,0	284,2	675,0
40	Профессии бытового обслуживания	38,2	97,3	281,6	713,3
45	Профессии металлургии	26,4	96,7	193,3	725,0

² Уровень потребности для профессиональной группы определяется как отношение (в %) выпускников УУ НПО рассматриваемом ПГ к общей численности граждан, трудоустроенных на соответствующем профессиональном сегменте рынка труда.

1	2	3	4	5	6
	Квалифицированные рабочие отраслевых профессий, в целом	7,8	14,0	57,6	96,8
51	Слесари, выпускающие продукцию	0,0	0,0	0,0	0,0
57	Прочие рабочие сквозных профессий	0,0	0,0	0,0	0,0
53	Наладчики-операторы	0,4	0,9	2,6	8,1
55	Машинисты-мотористы	2,0	8,3	12,2	71,4
54	Электромонтеры и др.	3,0	10,0	18,6	86,7
50	Станочники по металлу	4,2	10,5	25,9	91,7
56	Газоэлектросварщики	12,3	24,1	76,5	209,7
52	Слесари-ремонтники	18,0	40,3	112,1	356,8
	Квалифицированные рабочие сквозных профессий, в целом	3,4	7,6	21,0	66,3
	В целом, для всех ПГ	5,4	10,0	40,8	81,9

1.2.2. Спрос на рынке труда для профессиональных групп и дефицит кадров для отдельных профессий

Оценивая уровень ликвидности отдельных профессиональных групп, анализируем данные табл. 1.12.

УПГ «квалифицированные рабочие сквозных профессий»

Здесь самый высокий уровень ликвидности имеет ПГ «Слесари, выпускающие продукцию» – по профессиям этой группы УУ НПО специалистов не готовят.

Вообще говоря, в этой УПГ все ПГ имеют высокий уровень ликвидности и с этих позиций являются перспективными для системы НПО.

Наибольший дефицит достигается на ПГ «Слесари, выпускающие продукцию» – 12 вакансий с зарплатой выше 2 ПМ на одно трудоустройство (табл. 1.14). Вообще, для 6 ПГ уровень дефицитности превосходит 7.8 (табл. 1.14).

УПГ «квалифицированные рабочие отраслевых профессий»

Здесь приемлемый уровень ликвидности имеют ПГ от Профессии металлургии» до «Профессии радиоэлектронной промышленности».

Заведомо неприемлемыми являются «Профессии ЖКХ» и «Профессии бытового обслуживания». Весьма проблематичными являются «Профессии общепита» и «профессии торговли».

Наибольший дефицит здесь достигается на ПГ «Монтажники» – около 14 вакансий с зарплатой выше 2 ПМ на одно трудоустройство (табл. 1.14). Еще для двух ПГ уровень дефицитности выше 6, а для 6 колеблется от 4.2 до 1.8 (табл. 1.14).

Кроме того, в табл. 1.14 обращает на себя и тот факт, что для 10 ПГ имеет место дефицит кадров даже на вакансии с зарплатой выше 3 ПМ.

Данные об отдельных ликвидных профессиях приведены в табл. 1.13. Здесь для УПГ «Квалифицированные рабочие отраслевых профессий» лидером является профессия «Сборщик корпусов металлических судов» – средняя зарплата для ликвидной компоненты – свыше 19 тыс. руб. в месяц.

Для УПГ «Квалифицированные рабочие сквозных профессий» лидером является профессия «Электросварщик»: средняя зарплата для ликвидной компоненты – около 14 тыс. руб.

Таблица 1.12. Распределение вакансий для профессиональных групп НПО по уровню заявленной зарплаты, апрель 2004 г., %

№ ПГ	Название профессиональной группы (ПГ)	Кол-во вакансий, тыс. ед.	Уровень зарплаты, %		
			> ПМ	> 2 ПМ	> 3 ПМ
1	2	3	4	5	6
32	Технические служащие сферы досуга, туризма	0,26	81,7	19,0	1,1
33	Технические служащие, прочие	1,19	67,8	24,3	4,2
Технические служащие, всего		1,45			
45	Профессии металлургии	0,22	96,4	70,5	30,9
34	Строители отделочники	1,30	96,2	66,6	26,4
36	Монтажники	1,13	95,2	65,5	42,7
38	Профессии транспорта	2,67	89,5	63,8	36,0
35	Строители	1,22	96,3	62,6	39,7
39	Профессии легкой промышленности	1,15	92,1	60,2	8,5
46	Профессии радиоэлектронной промышленности	0,17	92,8	57,8	9,6
49	Прочие рабочие отраслевых профессий	2,02	86,5	54,4	25,8
47	Профессии полиграфического производства	0,22	91,9	48,9	18,8
37	Профессии пищевой промышленности	0,20	91,9	47,7	15,7
43	Профессии связи	0,17	76,4	45,5	17,6
41	Профессии торговли	2,02	90,5	38,7	7,3
42	Профессии общепита	2,08	71,1	24,3	5,8
48	Профессии сельского хозяйства	0,04	59,5	16,7	0,0
40	Профессии бытового обслуживания	0,36	61,5	9,9	2,7
44	Профессии ЖКХ	1,51	22,2	9,3	0,5

1	2	3	4	5	6
Квалифицированные рабочие отраслевых профессий, всего		16,47			
51	Слесари, выпускающие продукцию	0,27	97,0	84,2	49,1
50	Станочники по металлу	1,92	97,0	83,5	53,0
55	Машинисты-мотористы	0,87	97,0	80,4	51,5
56	Газоэлектросварщики	1,42	97,0	80,0	52,0
53	Наладчики-операторы	0,85	90,6	68,3	29,1
52	Слесари-ремонтники	3,41	92,4	66,5	24,8
54	Электромонтеры и др.	1,67	93,3	66,2	22,3
57	Прочие рабочие сквозных профессий	4,25	89,0	58,7	25,8
Квалифицированные рабочие сквозных профессий, всего		14,66			
Для всех ПГ НПО		32,58			

Таблица 1.13. **Распределение уровня заявленной зарплаты для ликвидных вакансий профессий НПО**

№ ПГ	Название профессии	Кол-во вакансий			Величина зарплаты		
		ед.	2-3 ПМ, %	> 3 ПМ, %	мин.	сред.	макс.
1	2	3	4	5	6	7	8
Квалифицированные рабочие отраслевых профессий							
49	Сборщик корпусов металлических судов	136	2,9	97,1	6000	18132	20000
38	Водитель автомобиля категории Е	216	25,5	74,5	6000	11241	30000
35	Каменщик	403	36,7	63,3	6000	10475	25000
35	Бетонщик	337	32,3	67,7	6000	10396	20000
36	Арматурщик	149	38,3	61,7	6000	10332	20000
38	Водитель автомобиля категории Д	170	31,8	68,2	6000	10286	15000
36	Монтажник по монтажу стальных и ЖБИ	152	17,8	82,2	7000	10105	16000
36	Монтажник	190	38,4	61,6	6000	9884	18000
38	Водитель автомобиля категории С	449	41,9	58,1	6000	9718	17000
36	Электромонтажник	252	32,1	67,9	6000	9525	18000

1	2	3	4	5	6	7	8
38	Водитель-экспедитор	306	5,9	94,1	6000	9351	15000
36	Монтажник сантехнических систем и оборудования	133	82,0	18,0	6000	8442	13000
34	Маляр	182	65,4	34,6	6000	8394	15000
34	Штукатур	184	54,3	45,7	6000	8375	15000
38	Водитель автомобиля категории В	182	63,7	36,3	6000	8279	18000
38	Водитель автомобиля 3,2,1 класса	182	62,6	37,4	6000	8242	15000
42	Повар	357	85,4	14,6	6000	7658	20000
39	Швея	351	93,4	6,6	6000	7293	12000
46	Регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов	217	99,5	0,5	6000	7038	10000
41	Продавец-консультант	149	91,3	8,7	6000	6795	11000
Квалифицированные рабочие сквозных профессий							
56	Электросварщик	291	18,6	81,4	6000	13840	20000
57	Производитель работ	162	14,8	85,2	6000	12410	28000
55	Машинист экскаватора	152	31,6	68,4	6000	10329	20000
56	Сварщик	160	26,9	73,1	6000	9814	20000
56	Электрогазосварщик	674	40,1	59,9	6000	9608	30000
57	Плотник	342	41,8	58,2	6000	9362	20000
50	Токарь	765	63,4	36,6	6000	9028	18000
51	Слесарь по сборке металлоконструкций	136	47,1	52,9	6000	8960	15000
50	Фрезеровщик	571	63,7	36,3	6000	8919	15000
57	Стропальщик	191	57,6	42,4	6000	8699	15000
52	Слесарь по ремонту автомобилей	378	65,6	34,4	6000	8580	20000
50	Слесарь-инструментальщик	234	74,4	25,6	6000	8497	15000
57	Столяр	210	58,6	41,4	6000	8483	15000
52	Слесарь-ремонтник	530	65,1	34,9	6000	8307	20000
50	Слесарь механосборочных работ	257	68,1	31,9	6000	8219	14000
54	Электрик участка	172	64,0	36,0	6000	8165	15000
54	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	226	84,5	15,5	6000	8097	15000
54	Электромонтер	661	71,3	28,7	6000	8077	15000

1	2	3	4	5	6	7	8
52	Слесарь-сантехник	569	75,4	24,6	6000	7971	20000
57	Кладовщик	191	77,5	22,5	6000	7830	15000
52	Слесарь	339	66,1	33,9	6000	7813	15000
54	Электромеханик	156	84,0	16,0	6000	6996	18000

Таблица 1.14. **Количество вакансий на 1 трудоустройство для сегмента СЗ по отдельным профгруппам НПО.**

№ ПГ	Название профессиональной группы (ПГ)	Всего	> ПМ	>2 ПМ	>3 ПМ
Квалифицированные рабочие отраслевых профессий					
36	Монтажники	19,0	17,3	13,7	8,0
35	Строители	14,2	11,8	9,7	6,0
45	Профессии металлургии	8,8	7,7	6,3	2,6
34	Строители отделочники	6,2	5,2	4,2	1,7
46	Профессии радиоэлектронной промышленности	5,7	4,8	3,8	0,2
39	Профессии легкой промышленности	5,1	4,1	2,7	0,4
37	Профессии пищевой промышленности	4,3	3,6	2,4	0,6
38	Профессии транспорта	3,8	3,0	2,3	1,2
47	Профессии полиграфического производства	4,3	3,5	1,8	0,6
Квалифицированные рабочие сквозных профессий					
51	Слесари, выпускающие продукцию	14,7	13,1	11,9	5,1
50	Станочники по металлу	12,7	11,4	10,4	4,9
52	Слесари-ремонтники	12,9	10,9	8,5	2,7
56	Газоэлектросварщики	10,0	9,1	8,1	4,9
55	Машинисты-мотористы	10,3	9,3	8,0	4,9
54	Электромонтеры и др.	12,5	10,6	7,8	2,1
53	Наладчики-операторы	4,3	3,7	2,7	1,0

1.3. ПРОГНОЗНЫЕ ОЦЕНКИ ПОТРЕБНОСТИ ЭКОНОМИКИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА В СПЕЦИАЛИСТАХ НПО

1.3.1. Прогнозные оценки на период до 2005-2008 гг для укрупненных профессиональных групп

Прогнозные оценки потребности экономики Санкт-Петербурга в специалистах НПО, приведенные в табл. 1.15, показывают устойчивую тенденцию роста спроса на квалифицированных рабочих сквозных профессий. Это обстоятельство подтверждает целесообразность стратегии приоритетности подготовки специалистов в системе НПО, ориентированной на специальности квалифицированных рабочих сквозных профессий.

Таблица 1.15. **Прогнозные оценки потребности экономики Санкт-Петербурга в специалистах НПО на 2005-2008 гг., тыс. чел..**

	2004	2005	2006	2007	2008
Реализованный спрос на рынке труда СПб, тыс. чел.	383	395	407	418	429
в том числе, по укрупненным ПГ НПО					
Технические служащие	46,5	44,5	47,0	49,6	52,3
Квалифицированные рабочие отраслевых профессий	135,9	141,5	145,6	149,2	152,7
Квалифицированные рабочие сквозных профессий	64,3	69,3	73,6	77,8	81,9
Всего по укрупненным ПГ НПО	246,7	255,3	266,2	276,7	286,9

1.3.2.. Прогнозные оценки для отдельных профессиональных групп

Прогнозные оценки, построенные для отдельных профессиональных групп также подтверждают сделанные ранее выводы о перспективности подготовки слесарей, выпускающих продукцию, а специалистов также ряда других профессий. Следует обратить внимание на следующее обстоятельство. Если отказаться от трудоустройства выпускников УУ ЕПО через сегмент СЗ, то при наличии механизма, обеспечивающего сопоставимость (единство) образовательных и профессиональных стандартов, перспективными оказываются, например, профессии транспорта и ряд др. профессиональных групп.

Сказанное не распространяется на профессии торговли, общепита и ЖКХ, для которых подготовка специалистов бесперспективна, пока они остаются неликвидными.

Таблица 1.16.

Прогнозные оценки потребности экономики Санкт-Петербурга в специалистах НПО для отдельных профессиональных групп, тыс. чел..

	2004	2005	2006	2007	2008
Общий объем реализованного спроса, тыс. чел.	246,7	255,3	266,2	276,7	286,9
в том числе, по отдельным ПГ НПО					
Технические служащие					
32 Технические служащие сферы досуга, туризма	1,5	1,5	1,6	1,6	1,7
Квалифицированные рабочие отраслевых профессий					
34 Строители отделочники	9,0	9,4	9,6	9,9	10,1
35 Строители	7,5	7,8	8,0	8,2	8,4
36 Монтажники	3,0	3,1	3,2	3,3	3,4
37 Профессии пищевой промышленности	5,3	5,5	5,7	5,8	6,0
38 Профессии транспорта	31,0	32,3	33,2	34,1	34,9
39 Профессии легкой промышленности	7,0	7,3	7,5	7,7	7,9
41 Профессии торговли	47,2	49,2	50,6	51,9	53,1
42 Профессии общепита	9,3	9,6	9,9	10,2	10,4
44 Профессии ЖКХ	3,1	3,2	3,3	3,4	3,4
46 Профессии радиоэлектронной промышленности	2,9	3,0	3,1	3,2	3,3
Квалифицированные рабочие сквозных профессий					
50 Станочники по металлу	3,4	3,7	3,9	4,1	4,3
51 Слесари, выпускающие продукцию	11,8	12,7	13,5	14,3	15,0
52 Слесари-ремонтники	10,9	11,7	12,4	13,1	13,8
53 Наладчики-операторы	4,6	5,0	5,3	5,6	5,9
54 Электромонтеры и др.	6,4	6,9	7,3	7,7	8,1
55 Машинисты-мотористы	2,7	2,9	3,0	3,2	3,4
56 Газоэлектросварщики	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8
Всего по выделенным профгруппам НПО	167,2	175,5	182,0	188,1	194,0

1.4. ОСНОВНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ К ОБОСНОВАНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАКАЗА ДЛЯ СИСТЕМЫ НПО

1. Система планирования подготовки специалистов учреждениями НПО Санкт-Петербурга создана и действует в соответствии с действующим законодательством и Постановлениями Правительства РФ и Правительства Санкт-Петербурга и регулируется нормативными актами Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга.

2. Для обеспечения процесса подготовки специалистов в учебных учреждениях НПО подразделениями Комитета по образованию во взаимодействии с отраслевыми Комитетами Правительства Санкт-Петербурга, Федеральными ведомствами и предприятиями города создана система методических и организационно-методических инструментов, в том числе, набор (временных) учебно- профессиональных стандартов.

3. Указанное выше организационно-методическое обеспечение может использоваться при формировании Государственного заказа для систем НПО. Реализация Госзаказа осуществляется сетью УУ НПО Комитета по образованию под организационно-методическим руководством подразделений Комитета и с использованием кадрового, технического (производственного) потенциала и научно- методического обеспечения в рамках бюджетных средств, выделяемых в соответствии с Законом Санкт-Петербурга.

4. Вместе с тем при внедрении Государственного заказа как метода концентрации бюджетных средств и оптимизации их расходования на кадровое обеспечение приоритетных направлений развития экономики города и реализации промышленной политики возникают следующие трудности.

4.1. При планировании процесса подготовки специалистов НПО, в том числе, – при формировании Государственного заказа для системы НПО Комитет по образованию не обеспечен необходимыми методическими инструментами. В частности, Комитет не имеет научно обоснованные прогнозные оценки объема и структуры (отраслевой и профессионально-квалификационной) потребности экономики Санкт-Петербурга в кадрах квалифицированных рабочих и др. профессий НПО.

При планировании не используется проблемно-целевой подход, планирование осуществляется вне рамок единой системы государственного планирования, отсутствует региональная образовательная политика, в частности, политика в сфере профессионального образования.

4.2. Не завершен процесс создания организационно-методического обеспечения процесса подготовки специалистов НПО – системы согласованных образовательных и профессиональных стандартов.

4.3. Система социального партнерства при подготовке специалистов НПО не институционализирована и ограничивается лишь «парным» сотрудничеством по схеме «Учебное учреждение – Комитет по образованию – предприятие». Отсутствуют многосторонние устойчивые связи с ТПП, РСПП и т.п.

4.4. Нет обоснованных оценок потребности системы НПО в ресурсном обеспечении для решения задачи кадрового обеспечения приоритетных направлений социально-экономического развития Санкт-Петербурга специалистами требуемых профессий и необходимой квалификации.

В соответствии со сказанным выше представляется целесообразным.

1. При планировании приема и структуры подготовки специалистов НПО по профессиям использовать смешанную стратегию, включающие профессии:

- стратегической ориентации на специальности квалифицированных рабочих сквозных профессий;
- оставить ориентацию на подготовку квалифицированных рабочих отраслевых профессий в тех случаях, когда это обосновано прогнозными оценками перспективности этих профессий, а также длительными связями с предприятиями, участвующими в учебном процессе и трудоустраивающими (на договорной основе) выпускников УУ НПО после завершения процесса обучения.
- редкие и особо (в том числе – социально) значимые профессии.

2. Соответствующие изменения необходимо внести в регламент ежегодного планирования подготовки специалистов учреждениями НПО Санкт-Петербурга с учетом потребности экономики Санкт-Петербурга в кадрах специалистов с НПО и требований рынка труда. Процесс планирования следует осуществлять в рамках разрабатываемой в настоящее время общей системы государственного планирования.

3. Продолжить работу в направлении расширения спектра задач и совершенствования методов социального партнерства. Особое внимание необходимо уделять задачам разработки согласованных систем образовательных и профессиональных стандартов. Для создания экономических механизмов гарантии трудоустройства выпускников системы НПО и закрепления их на предприятиях развивать многостороннее сотрудничество отраслевых Комитетов Правительства Санкт-Петербурга с ТПП, РСПП и др. союзами и ассоциациями работодателей, федеральными и региональными органами занятости.

4. Провести анализ ресурсных возможностей УУ НПО (производственная база, материально-техническое, кадровое, организационно-методическое и научно-методическое обеспечение и т.п.) для решения задач кадрового обеспечения экономики Санкт-Петербурга в рамках Государственного заказа.

2. АНАЛИЗ СПРОСА И ПРЕДЛОЖЕНИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА ПО ПРОФЕССИЯМ НПО

Цель раздела: – анализ объема и профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения на рынке труда Санкт-Петербурга, оценка баланса спроса и предложения на сегментах профессиональных групп, соответствующих специальностям НПО; выделение в структуре спроса и предложения профессиональные сегменты, соответствующие возрастным группам обучающихся в учреждениях НПО. При анализе были использованы следующие источники информации.

А. Базы данных Департамента Федеральной государственной службы занятости населения по Санкт-Петербургу (ДФГСЗН) – «Банк вакансий» и «Банк трудоустройств».

Б. Базы данных Центра стратегического анализа общественных процессов (ЦСАОП) – «Банк ключевых показателей рынка труда Санкт-Петербурга», сформированный по данным Мониторинга социально-экономической ситуации и состояния рынка труда Санкт-Петербурга.

В. Данные Петербургкомстата по отраслевым разрезам рабочей силы Санкт-Петербурга для крупных и средних предприятий.

Г. Номенклатура специальностей, по которой проводилось обучение в учреждениях НПО в 2001-2003 гг. – данные Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга

2.1. ОСОБЕННОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ НА РЫНКЕ ТРУДА

В 2002 году³ в рамках концепции Правительства РФ действий на рынке труда на 2003-2005 гг. были сформулированы три ключевые проблемы (цели) государственной политики на рынке труда:

1. Достижение сбалансированного спроса и предложения рабочей силы.
2. Повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности рабочей силы.
3. Предотвращение роста безработицы и социальной напряженности.

Первые две (главные) связаны с активной политикой занятости, третья – с вопросами социальной защиты. При этом парадоксальность ситуации (и позиции Государства) заключается в следующем. Хотя две главные из трех утвержденных проблемы государственного регулирования рынка труда относятся к активной политике занятости, объемы финансирования активных мероприятий содействия занятости из федерального бюджета существенно снижались на протяжении последних лет:

Динамика соотношения затрат на мероприятия активной политики занятости (АПЗ) и материальной поддержки безработных (мероприятия пассивной политики занятости – социальной защиты) приведена в следующей таблице.⁴

³ Протокольное решение Правительства РФ «О мерах по поддержанию занятости населения и работе служб занятости населения в Российской Федерации в новых условиях финансирования», принятое на заседании Правительства РФ 17 апреля 2002 г.

Таблица 2.1. Динамика затрат на мероприятия содействия занятости населения и материальной поддержки безработных в 1999–2002 гг.

	1999	2000	2001	2002
Материальная поддержка безработных, млрд. руб.	3,9	4,5	7,5	9,8
Активная политика занятости, млрд. руб.	2,1	6,1	3,5	1,7
Всего, млрд. руб.	6,0	10,6	11,0	11,5
Соотношение затрат на АПЗ и материальной поддержки, %	54	140	47	17

Приведенные данные, по-существу, означают передачу всей полноты организационно-финансовой ответственности за государственную политику на рынке труда (кроме материальной поддержки зарегистрированных безработных) с федерального уровня на региональный.

В этой ситуации особую значимость приобретает ответ на вопрос: «Насколько существенны сегодня проблемы занятости для регионального рынка труда Санкт-Петербурга?». Приведем данные о выраженности указанных выше ключевых проблем на региональном рынке труда.

Уровень безработицы. Численность безработных, зарегистрированных в Службе занятости, – около 20 тыс. чел. в Санкт-Петербурге (СПб) и около 10 тыс. чел. – в Ленинградской области (ЛО). При этом объемы общей безработицы⁵ – существенно выше: соответственно около 100 тыс. чел. и 80 тыс. чел. в СПб и ЛО.

При этом есть основания предполагать, что реальный уровень общей безработицы выше указанного на 20-25%. Таким образом, в зоне ответственности государства находится менее одной пятой общей региональной безработицы.

Дефицит (по некоторым профессиям и квалификациям – хронический) кадров на предприятиях Санкт-Петербурга. На фоне большого количества незаполненных (незамещенных, вакантных) рабочих мест и относительно высокого уровня общей региональной безработицы является свидетельством (и может выступать индикатором) дисбаланса спроса и предложения, а также уровнем структурной безработицы⁷ на региональном рынке труда.

По данным «Петербургкомстата» в 2003 г. на крупных и средних предприятиях (организациях) Санкт-Петербурга было трудоустроено 338.8 тыс. работников (замещено рабочих мест). Всего в городе по данным проведенных в 2003 г. исследований рынка труда было трудоустроено около 420.4 тыс. человек. Не подтверждается тезис об отсутствии динамики рабочей силы на малых предприятиях города – свыше 80 тыс. (около 20% общего количества) трудоустройств произошло именно здесь. Данные относительно структуры (по укрупненным профессиональным группам) трудоустройств на рынке труда СПб в 2002–2003 гг. приведены в таблицах 2.2.-2.5.

⁴ Использованы данные Минтруда РФ.

⁵ безработные, определяемые по критериям МОТ

⁶ данные «Петербургкомстата»

⁷ одновременное наличие как трудоизбыточных, так и трудонедостаточных сегментов рынка труда.

Таблица 2.2. Структура трудоустройств по укрупненным профессиональным группам на рынке труда Санкт-Петербурга 2002–2003 гг.

№ УПГ	Название укрупненной профгруппы (УПГ) трудоустройства	2002 г.		2003 г.	
		Тыс. чел.	%	Тыс. чел.	%
1	Специалисты - руководители	41,4	11,8	26,2	6,2
2	Специалисты - не руководители	90,7	25,8	108,1	25,7
3	Технические служащие	31,1	8,9	52,3	12,4
4	Квалифицированные рабочие отраслевых профессий	134,9	38,4	152,3	36,2
5	Квалифицированные рабочие сквозных профессий	36,3	10,3	78,0	18,6
6	Работники профессий, не требующих профподготовки	17,0	4,8	3,4	0,8
Всего		351,5	100,0	420,4	100,0

Таблица 2.3. Структура трудоустройств в зависимости от формы собственности предприятия

№	Форма собственности предприятия трудоустройства	2003 г.	
		Тыс. чел.	%
1	Государственное	85,3	20,3
2	Приватизированное с долей гос. собственности	28,0	6,7
3	Полностью приватизированное (АО без участия гос-ва)	47,6	11,3
4	Частное (учредители частные лица)	218,6	52,0
5	Совместное (с участием иностранного капитала)	3,1	0,7
6	Свое собственное	6,3	1,5
7	Другой вариант	31,5	7,5
Всего		420,4	100,0

Таблица 2.4. Структура трудоустройств в зависимости от отрасли экономики

№	Тип отрасли экономики основной деятельности для трудоустроенных	2003 г.	
		Тыс. чел.	%
1	Бюджетная сфера	57,6	13,7
2	Промышленность	90,9	21,6
3	Другие отрасли	29,1	6,9
4	Транспорт, строительство, связь	97,4	23,2
5	Сфера обслуживания, торговля	145,3	34,6
Всего		420,4	100,0

Таблица 2.5. Структура трудоустройств в зависимости от типа предприятия

№	Тип предприятия трудоустройства	2003 г.	
		Тыс. чел.	%
1	Новое эффективно работающее предприятие	168,1	40,0
2	Относительно старое, эффективно работающее	77,6	18,5
3	Традиционный сектор экономики со средней экономической эффективностью	75,8	18,0
4	Новое предприятие с низкой экономической эффективностью	12,3	2,9
5	Старое, экономически неэффективное	15,8	3,8
6	Другой вариант	70,7	16,8
Всего		420,4	100,0

При этом в целом на десять трудоустройств приходилось 18 ищущих работу, из которых 13 были безработными (по критериям МОТ). Для ряда профессиональных сегментов (укрупненных групп профессий) наблюдался дефицит кадров – технические служащие, квалифицированные рабочие сквозных профессий (6-8 предложений на 10 вакансий). Для остальных профессиональных сегментов предложение рабочей силы превосходило спрос (в два – три раза), в том числе, – для квалифицированных рабочих отраслевых профессий – в 2 раза (в 1.5 раза – для безработных).

В соответствии с государственной политикой, цель функционирования рынка труда заключается в том, чтобы обеспечить баланс спроса и предложения, сделать рынок труда «ликвидным». То есть сделать так, чтобы работник (как субъекта предложения) работодатель (как представитель спроса) всегда могли найти друг друга и договориться (заключить сделку купли-продажи) об отношениях по поводу труда.

Среди механизмов балансировки сегодня наиболее актуальными представляются:

- государственное регулирование и саморегулирование взаимодействия спроса и предложения;
- система профессионального образования как механизм целевой трансформации структуры предложения (рабочей силы);
- система межрегионального трудоустройства как инструмент трудовой миграции (механической трансформации рабочей силы).

При этом качество рынка труда и связанные с ним вопросы конкурентоспособности являются ключевыми и для понимания функций государства и института работодателей на рынке труда. Качество рынка труда, на наш взгляд, характеризуется двумя факторами (частными оценками):

- степень развитости рыночных отношений в сфере занятости – степень развитости рынка труда;
- степень успешности достижения главной цели функционирования рынка труда.

Если посмотреть с позиций рынка труда на хорошо известные нам рынки, например, товарный рынок, финансовый рынок, то окажется, что соответствующие аналогии не просто существуют, они сегодня уже институционализированы. Самый простой пример – спрос и предложение на рынке труда. Рабочая сила является субъектом предложения, работодатель субъектом спроса. Цель их взаимодействия – заключить конкретную сделку. Вообще, представляются уместными следующие аналогии с товарными (и другими развитыми) рынками:

- массовые профессии – биржевые товары; товарный сегмент – профессионально- квалификационный сегмент на рынке труда; массовые профессии характеризуются «массовым» поиском работы и «массовыми» трудоустройствами, то есть наличием «поточковых» механизмов подбора персонала и трудоустройств –прообраз понятий ликвидности на товарных и финансовых рынках;
- индивидуальный, персонифицированный подход при подборе персонала, «штучное» трудоустройство через рекрутерские фирмы – небиржевые товары;
- товарные биржи как механизмы саморегулирования, котировки биржевых товаров – ярмарки вакансий как возможная основа для формирования механизма саморегулирования, котировки рабочей силы как регулярно получаемая и распространяемая информация о средних величинах заработной платы, зафиксированных на профессионально-квалификационных сегментах рынка труда;
- ликвидность сегментов рынка труда и рынка труда в целом как большое количество трудоустройств для сегмента рынка и близость цен предложения и спроса.

При этом уровень конкурентоспособности работников характеризуется двумя факторами (требованиями рынка труда):

- соответствием качества предложения (рабочей силы) квалификационным требованиям работодателя в форме профессиональных стандартов;
- соответствием цены предложения цене спроса (коридор ликвидности).

Факторами конкурентоспособности территорий с позиций рынка труда являются:

- средний уровень заработной платы на одинаковых профессионально-квалификационных сегментах;
- легкость трудоустройства, уровень трудовой (в том числе, профессиональной) мобильности на региональном рынке труда;
- уровень, качество и форма предоставления пакета социальных услуг;
- возможности карьерных продвижений, планирования карьеры и т.п.

На развитых рынках всегда действуют механизмы регулирования и саморегулирования. Необходимо обратить внимание на то, какие функции на рынке труда сегодня берет (и может взять) на себя государство. Прежде всего, это – функция регулирования рынка. На товарных рынках эта функция не так выражена – там предпочтение отдается функции саморегулирования, например, – через биржевые структуры. Вспомним 90-е годы, когда огромное количество бирж возникло на территории СССР. В значительной степени они не реализовывали свои функции (универсальные, товарно-фондовые и др. формы создаваемых «бирж» не соответ-

ствовали организационному стандарту биржи). Точно так же в 93–94 годах возникло большое количество бирж труда (молодежные, медицинские и т.п.). И в этом случае – была попытка выдать желаемое за действительное. Все дело в том, что ключевыми функциями биржи как института саморегулирования рынка являются: обеспечение «демократических» форм торговли – заключения сделок (купли-продажи) на массовых, объемных рыночных сегментах. И если аукционная форма торговли сегодня для рынка труда представляется не актуальной⁸, то функция котировки рабочей силы представляются давно назревшими. Вот уже несколько лет работодатели говорят о двух проблемах – дефиците кадров (на отдельные квалифицированные рабочие профессии) и о необходимости получения регулярной информации о заработной плате на отдельные виды профессий (профессионально-квалификационных групп).

Сегодня можно констатировать, что ключом к решению первой из названных проблем является создание межведомственной региональной системы управления трудовым потенциалом региона, опирающейся на знание демографических процессов и использующих в рамках сбалансированных стратегий прогнозы развития регионального рынка труда, а также инструменты профессионального образования и обучения и межрегионального трудоустройства (включая механизмы трудовой миграции).

Экономические, рыночные механизмы оценки стоимости рабочей силы на рынке труда, должны учитывать следующие два аспекта.

Во-первых, для большинства (для всех массовых) профессий труд должен быть стандартизирован. То есть должна быть система профессиональных стандартов, принимаемых всеми участниками рынка труда – работниками, работодателями, образовательными учреждениями, органами государственного управления и т.п.⁹

Проблема профессиональных стандартов сегодня является первой (главной) из нерешенных проблем рынка труда. Создание системы профессиональных стандартов на территории России – это не дело отдельных работодателей, это дело институтов работодателей в рамках общей системе социального партнерства в сфере занятости и на рынке труда.

Вторая проблема – это создание системы котировок рабочей силы. Для того, чтобы создать такой механизм – требуется развитие на рынке труда определенных институтов. Сегодня в Санкт-Петербурге функции таких институтов готова выполнять Служба занятости. Это, в первую очередь, объясняется высоким уровнем развития инфраструктуры регионального рынка труда на базе Государственной служ-

⁸ Сегодня в этом контексте более уместно говорить об опционах и др. формах «форвард-сделок» на рынке образовательных услуг по поводу профессионального образования и обучения. Вообще, следует аккуратно относиться к возможным аналогиям для рынка труда и товарного рынка. Иначе мы должны будем обратить внимание на то, что прямая аукционная торговля рабочей силой на рынке труда напоминает «невольничий рынок» и противоречит существенной составляющей рынка труда, связанной с социальными гарантиями Государства и вопросам социальной защиты. Вообще, рынок труда – это не классический рынок, а общественный инструмент (иногда эклектичный) реализации экономических и социальных протекционистских функций. Есть только один рынок, который еще меньше похож на классический – это рынок социальных услуг.

⁹ Так же на товарном рынке – товар должен быть сертифицирован. Для этого существуют различные товарные номенклатуры, справочники, есть точные способы определения качества товара, выделение товара из общей массы и т.п..

бы занятости. В частности, сегмент рынка, на который работает служба занятости, сегодня стал представительным: в настоящее время служба занятости ежеквартально представляет 60-70 тысяч вакансий. Причем сегодня более 50-60% этих вакансий имеет заработную плату выше двух прожиточных минимумов, около 30% – выше трех прожиточных минимумов.

На этом сегменте рынка труда осуществляется 15-17% всех трудоустройств. Такая же представительность имеет место и на отдельных укрупненных профессиональных сегментах.

Таблица 2.6. Структура трудоустройств через Службу Занятости в 2003 году

Укрупненная проф. группа	Всего трудоустройств	Трудоустройства через СЗ в 2003 г. ¹⁰					
		Всего		Зарегистрированные безработные		Не имеют статуса безработного	
		Тыс. чел.	%	Тыс. чел.	%	Тыс. чел.	%
Специалисты - руководители	26,2	3,1	12,2	1,1	4,2	2,0	8,0
Специалисты - не руководители	108,1	18,0	17,2	6,3	3,0	11,7	11,2
Технические служащие	52,3	4,7	9,3	1,6	3,0	3,1	6,2
Квалифицированные рабочие отраслевых профессий	152,3	21,9	14,8	2,6	1,7	19,3	13,1
Квалифицированные рабочие сквозных профессий	78,0	11,8	15,7	2,2	3,0	9,6	12,7
Работники профессий, не требующих профподготовки	3,5	2,1	57,2	2,1	57,2		
Всего	420,4	61,6	15,1	15,9	3,9	45,7	11,2

Особое значение среди вакансий регионального банка вакансий (РБВ) имеют ликвидные – вакансии с зарплатой не ниже двух прожиточных минимумов. Понятие ликвидности на рынке труда рабочей силы (предложения) и рабочих мест (спроса) является стандартным инструментом оценки развитости рыночных отношений и самого рынка. Уровень ликвидности определяется величиной зарплаты (для рабочего места) и соответствия квалификационным требованиям работодателя (профессиональному стандарту) для рабочей силы.

Дисбаланс спроса и предложения – прежде всего, для квалифицированных рабочих сквозных профессий – примерно одинаково выражен как для рынка труда в целом, так и для сегмента СЗ. На нем дефицит кадров оценивается в 15000 специалистов. Система начального профессионального образования не является источником его покрытия: система в год готовит свыше 11 тыс. квалифицированных

¹⁰ Без учета трудоустройства на временные рабочие места – летняя молодежная практика, общественные работы и т.п.

рабочих отраслевых профессий и лишь 3300 – сквозных. Причем для отраслевых профессий предложение превышает спрос в полтора-два раза.

И, во-вторых, сегодня Служба занятости имеет механизм: ярмарок вакансий, с помощью которого можно осуществлять массовые продажи, массовый доступ работников к банкам вакансий и поэтому массовые сделки. То есть это некий зачаток возможной системы котировок. Если это произойдет, то тогда работодатель получит надежный инструмент не только (и не столько) заполнения своих вакантных рабочих мест, но и текущей оценки реальной стоимости рабочей силы по определенным профессиям и квалификациям. Это могло бы положить начало формированию пакета гарантированных услуг на рынке труда, обеспеченного Государственной службой занятости.

Именно в рамках такого пакета управленцы могли бы получить индикаторы дефицитности кадров, отделять кадровый дефицит от «псевдодефицита», а также инструменты планирования кадрового обеспечения и управления развитием региональных трудовых ресурсов.

2.2. ОСНОВНЫЕ МЕТОДИЧЕСКИЕ ИНСТРУМЕНТЫ АНАЛИЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ

2.2.1. Классификатор укрупненных профессий и профессиональных групп (1999 г.)

Классификатор профессиональных групп работников (КПГ)

Код группы		Название профессиональной группы
1		Специалисты-руководители
	1	Руководители органов власти и управления, предприятий, учреждений, организаций
	2	Заместители руководителей предприятий, учреждений, руководители служб
	3	Руководители-юристы
	4	Руководители малых предприятий, учреждений, организаций
	5	Руководители-экономисты, главные бухгалтера
	6	Руководители-инженеры
	7	Руководители, их заместители, главные специалисты-агрономы, зоотехники
	8	Руководящее звено аппарата органов управления
	9	Руководители, их заместители, главные специалисты других спец-стей с высш.обр.
	10	Руководители со средним специальным образованием
2		Специалисты – не руководители
	11	Специалисты из числа лиц, окончивших университет, педагогические ВУЗы
	12	Специалисты-юристы
	13	Специалисты с высшим образованием по финансам, кредиту, экономисты

	14	Специалисты-менеджеры по торгово-коммерческой деятельности с высшим образованием
	15	Специалисты-товароведы с высшим образованием
	16	Специалисты-инженеры с высшим образованием
	17	Специалисты с высшим образованием в области информатики
	18	Специалисты с высшим образованием в области образования
	19	Специалисты с/х и лесной промышленности с высшим образованием
	20	Специалисты здравоохранения с высшим образованием
	21	Специалисты других специальностей с высшим образованием
	22	Специалисты здравоохранения со средним образованием
	23	Специалисты-экономисты со средним образованием
	24	Профессии рыночной инфраструктуры
	25	Специалисты со средним образованием в области информатики
	26	Специалисты со средним образованием в области образования
	27	Агрономы, зоотехники
	28	Специалисты в области коммерческой деятельности и услуг, со средним образованием
	29	Техники
	30	Среднее звено аппарата органов управления
	31	Другие специалисты со средним образованием
3		Технические служащие
	32	Технические служащие сферы досуга, туризма
	33	Технические служащие, прочие
4		Квалифицированные рабочие отраслевых профессий
	34	Строители отделочники
	35	Строители
	36	Монтажники
	37	Профессии пищевой промышленности
	38	Профессии транспорта
	39	Профессии легкой промышленности
	40	Профессии бытового обслуживания
	41	Профессии торговли
	42	Профессии общепита
	43	Профессии связи
	44	Профессии ЖКХ
	45	Профессии металлургии

	46	Профессии радиоэлектронной промышленности
	47	Профессии полиграфического производства
	48	Профессии сельского хозяйства
	49	Прочие рабочие отраслевых профессий
5		Квалифицированные рабочие сквозных профессий
	50	Станочники по металлу
	51	Слесари, выпускающие продукцию
	52	Слесари-ремонтники
	53	Наладчики-операторы
	54	Электромонтеры и др.
	55	Машинисты-мотористы
	56	Газоэлектросварщики
	57	Прочие рабочие сквозных профессий
6	58	Профессии, не требующие профессиональной подготовки
7	59	Впервые вступающие на рынок труда, уволенные из ВС

Наряду с КППГ используется классификатор укрупненных профессиональных групп (КУПГ).

Классификатор укрупненных профессиональных групп работников (КУПГ).

Код группы	Название укрупненной профессиональной группы	Коды составляющих профессиональных групп по КППГ
1	Специалисты-руководители	1 - 5, 7 - 10, 19
2	Специалисты-не руководители	11 - 18, 20 - 23, 47, 48, 53 - 59
3	Технические служащие	24, 52
4	Квалифицированные рабочие отраслевых профессий	25 - 29, 32 - 37, 42, 60 - 63
5	Квалифицированные рабочие сквозных профессий	30, 31, 38 - 41, 43, 44
6	Работники профессий, не требующих профподготовки	45
7	Впервые вступающие на рынок труда, уволенные из ВС	46

2.2.2. Перечень профессий НПО Министерства образования (2000 г.)

Код	Наименование профессии начального профессионального образования	Наименование профессии ОКПР	Клг ¹¹	Купг ¹²
1.	Профессии, общие для всех отраслей экономики			
1.1	Докер-механизатор		38	4
1.1	Докер-механизатор	Водитель погрузчика	38	4
1.1	Докер-механизатор	Водитель электро- и автотележки	38	4
1.1	Докер-механизатор	Машинист крана (крановщик)	38	4
1.1	Докер-механизатор	Механизатор (докер механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах	38	4
1.2	Заготовитель продуктов и сырья		57	5
1.2	Заготовитель продуктов и сырья	Заготовитель продуктов и сырья	57	5
1.2	Заготовитель продуктов и сырья	Водитель автомобиля	57	5
1.3	Лаборант-аналитик		31	2
1.3	Лаборант-аналитик	Лаборант по анализу газов и пыли	31	2
1.3	Лаборант-аналитик	Лаборант-микробиолог	31	2
1.3	Лаборант-аналитик	Лаборант-полярографист	31	2
1.3	Лаборант-аналитик	Лаборант пробирного анализа	31	2
1.3	Лаборант-аналитик	Лаборант спектрального анализа	31	2
1.3	Лаборант-аналитик	Лаборант химического анализа	31	2
1.3	Лаборант-аналитик	Лаборант химико-бактериологического анализа	31	2
1.4	Лаборант по физико-механическим испытаниям	Лаборант по физико-механическим испытаниям	31	2
1.5	Лаборант-эколог		31	2
1.51	Лаборант-эколог	Контроль сточных вод и водных экосистем	31	2
1.51	Лаборант-эколог	Дозиметрист	31	2
1.51	Лаборант-эколог	Лаборант-микробиолог	31	2
1.51	Лаборант-эколог	Лаборант-полярографист	31	2
1.51	Лаборант-эколог	Лаборант спектрального анализа	31	2
1.51	Лаборант-эколог	Лаборант химического анализа	31	2
1.51	Лаборант-эколог	Лаборант химико-бактериологического анализа	31	2
1.51	Лаборант-эколог	Пробоотборщик	31	2
1.52	Лаборант-эколог	Контроль газовых выбросов и атмосферы	31	2
1.52	Лаборант-эколог	Дозиметрист	31	2
1.52	Лаборант-эколог	Лаборант-микробиолог	31	2
1.52	Лаборант-эколог	Лаборант по анализу газов и пыли	31	2
1.52	Лаборант-эколог	Лаборант-полярографист	31	2
1.52	Лаборант-эколог	Лаборант спектрального анализа	31	2
1.52	Лаборант-эколог	Лаборант химического анализа	31	2
1.52	Лаборант-эколог	Пробоотборщик	31	2
1.53	Лаборант-эколог	Контроль почвы и твердых веществ	31	2
1.53	Лаборант-эколог	Дозиметрист	31	2
1.5	Лаборант-эколог	Лаборант-микробиолог	31	2
1.5	Лаборант-эколог	Лаборант-полярографист	31	2
1.5	Лаборант-эколог	Лаборант пробирного анализа	31	2
1.5	Лаборант-эколог	Лаборант спектрального анализа	31	2

¹¹ в соответствии с классификатором п. 1.2.1.

¹² в соответствии с классификатором п. 1.2.1.

1.5	Лаборант-эколог	Лаборант химического анализа	31	2
1.5	Лаборант-эколог	Пробоотборщик	31	2
1.6	Машинист-крана (крановщик)	Машинист-крана (крановщик)	55	5
1.7	Машинист холодильных установок	Машинист холодильных установок	49	4
1.8	Оператор заправочных станций	Оператор заправочных станций	49	4
1.9	Оператор ЭВМ		25	2
1.9	Оператор ЭВМ	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин (ЭВМ)	25	2
1.9	Оператор ЭВМ	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин (компьютерные сети)	25	2
1.9	Оператор ЭВМ	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин (компьютерная графика)	25	2
1.10	Радиомеханик		43	4
1.10	Радиомеханик	Радиомеханик по ремонту радиоэлектронного оборудования (вычислительная техника)	43	4
1.10	Радиомеханик	Радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратура (видеотехника)	43	4
1.11	Электромеханик по лифтам		44	4
1.11	Электромеханик по лифтам	Электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики	44	4
1.11	Электромеханик по лифтам	Электромеханик по лифтам	44	4
1.12	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	54	5
1.99	Прочие (Профессии общие для всех отраслей экономики)		49	4
2.	Металлообработка			
2.1	Модельщик		49	4
2.1	Модельщик	Модельщик по деревянным моделям	49	4
2.1	Модельщик	Модельщик по металлическим моделям	49	4
2.2	Наладчик литейных машин		45	4
2.2	Наладчик литейных машин	Наладчик литейных машин	45	4
2.2	Наладчик литейных машин	Наладчик формовочных и стержневых машин	45	4
2.3	Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования		53	5
2.3	Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования	Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования	53	5
2.3	Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	53	5
2.4	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)		56	5
2.4	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	Газосварщик	56	5
2.4	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	Электрогазосварщик	56	5
2.4	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	56	5
2.4	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	Электросварщик ручной сварки	56	5
2.5	Сварщик на лазерных установках	Сварщик на лазерных установках	56	5
2.6	Сварщик на электронно-лучевых сварочных установках	Сварщик на электронно-лучевых сварочных установках	56	5
2.7	Наладчик холодноштамповочного оборудования		45	4

2.7	Наладчик холодноштамповочного оборудования	Наладчик холодноштамповочного оборудования	45	4
2.7	Наладчик холодноштамповочного оборудования	Оператор автоматических и полуавтоматических линий холодноштамповочного оборудования	45	4
2.8	Наладчик кузнечно-прессового оборудования		45	4
2.8	Наладчик кузнечно-прессового оборудования	Наладчик кузнечно-прессового оборудования	45	4
2.8	Наладчик кузнечно-прессового оборудования	Оператор-кузнец на автоматических и полуавтоматических линиях	45	4
2.9	Контролер станочных и слесарных работ		51	5
2.9	Контролер станочных и слесарных работ	Комплектовщик изделий и инструмента	51	5
2.9	Контролер станочных и слесарных работ	Контролер станочных и слесарных работ	51	5
2.10	Наладчик станков и оборудования в механообработке		53	5
2.10	Наладчик станков и оборудования в механообработке	Наладчик автоматических линий и агрегатных станков	53	5
2.10	Наладчик станков и оборудования в механообработке	Наладчик автоматов и полуавтоматов	53	5
2.10	Наладчик станков и оборудования в механообработке	Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	53	5
2.10	Наладчик станков и оборудования в механообработке	Токарь	53	5
2.11	Наладчик шлифовальных станков		53	5
2.11	Наладчик шлифовальных станков	Наладчик шлифовальных станков	53	5
2.11	Наладчик шлифовальных станков	Шлифовщик	53	5
2.12	Станочник (металлообработка)		45	4
2.12	Станочник (металлообработка)	Оператор станков с программным управлением	45	4
2.12	Станочник (металлообработка)	Станочник широкого профиля	45	4
2.13	Токарь-универсал		50	5
2.13	Токарь-универсал	Токарь	50	5
2.13	Токарь-универсал	Токарь-карусельщик	50	5
2.13	Токарь-универсал	Токарь-расточник	50	5
2.13	Токарь-универсал	Токарь-револьверщик	50	5
2.14	Фрезеровщик-универсал		57	5
2.14	Фрезеровщик-универсал	Зуборезчик	57	5
2.14	Фрезеровщик-универсал	Фрезеровщик	57	5
2.14	Фрезеровщик-универсал	Шевинговальщик	57	5
2.15	Шлифовщик-универсал		57	5
2.15	Шлифовщик-универсал	Доводчик-притирщик	57	5
2.15	Шлифовщик-универсал	Заточник	57	5
2.15	Шлифовщик-универсал	Зубошлифовщик	57	5
2.15	Шлифовщик-универсал	Шлифовщик	57	5
2.16	Наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики	Наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики	53	5
2.17	Слесарь		52	5
2.17	Слесарь	Слесарь-инструментальщик	52	5
2.17	Слесарь	Слесарь механосборочных работ	52	5
2.17	Слесарь	Слесарь-ремонтник (ремонт машин и оборудования различного назначения)	52	5
2.18	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	52	5
2.19	Слесарь по ремонту автомобилей		52	5
2.19	Слесарь по ремонту автомобилей	Слесарь по ремонту автомобилей (кузовные работы)	52	5
2.19	Слесарь по ремонту автомобилей	Слесарь по ремонту автомобилей (мото-	52	5

		рист)		
2.19	Слесарь по ремонту автомобилей	Слесарь по ремонту автомобилей (электрик)	52	5
2.19	Слесарь по ремонту автомобилей	Водитель автомобиля	52	5
2.99	Прочие (Профессии металлообработки)		45	4
3.	Производство часов и технических камней, ремонт часов			
3.1	Часовщик-ремонтник		39	4
3.1	Часовщик-ремонтник	Часовщик по ремонту механических часов	39	4
3.1	Часовщик-ремонтник	Часовщик по ремонту электронных и кварцевых часов	39	4
3.2	Электромонтажник блоков электронно-механических часов		46	4
3.2	Электромонтажник блоков электронно-механических часов	Сборщик часов	46	4
3.2	Электромонтажник блоков электронно-механических часов	Электромонтажник блоков электронно-механических часов	46	4
3.99	Прочие (Профессии производства часов и технических камней, ремонта часов)		39	4
4.	Электротехническое производство			
4.1	Сборщик трансформаторов		49	4
4.1	Сборщик трансформаторов	Сборщик сердечников трансформаторов	49	4
4.1	Сборщик трансформаторов	Сборщик трансформаторов	49	4
4.2	Сборщик электрических машин и аппаратов		49	4
4.2	Сборщик электрических машин и аппаратов	Испытатель электрических машин, аппаратов и приборов	49	4
4.2	Сборщик электрических машин и аппаратов	Контролер сборки электрических машин аппаратов и приборов	49	4
4.2	Сборщик электрических машин и аппаратов	Обмотчик элементов электрических машин	49	4
4.2	Сборщик электрических машин и аппаратов	Сборщик электрических машин и аппаратов	49	4
4.3	Сборщик электроизмерительных приборов	Сборщик электроизмерительных приборов	46	4
4.4	Электромонтажник-схемщик	Электромонтажник-схемщик	49	4
4.99	Прочие (электротехническое производство)		49	4
5.	Производство изделий электронной техники			
5.1	Наладчик технологического оборудования (электронная техника)		46	4
5.1	Наладчик технологического оборудования (электронная техника)	Наладчик-монтажник испытательного оборудования	46	4
5.1	Наладчик технологического оборудования (электронная техника)	Наладчик технологического оборудования	46	4
5.2	Оператор микроэлектронного производства		46	4
5.2	Оператор микроэлектронного производства	Оператор вакуумно-напылительных процессов	46	4
5.2	Оператор микроэлектронного производства	Оператор диффузионных процессов	46	4
5.2	Оператор микроэлектронного производства	Оператор по наращиванию эпитаксиальных слоев	46	4
5.2	Оператор микроэлектронного производства	Оператор прецизионной фотолитографии	46	4
5.3	Оператор оборудования элионных процессов		49	4
5.3	Оператор оборудования элионных про-	Оператор плазмохимических процессов	49	4

	цессов			
5.3	Оператор оборудования элионных процессов	Оператор элионных процессов	49	4
5.4	Сборщик изделий электронной техники		46	4
5.4	Сборщик изделий электронной техники	Контролер деталей и приборов	46	4
5.4	Сборщик изделий электронной техники	Оператор микросварки	46	4
5.4	Сборщик изделий электронной техники	Сборщик микросхем	46	4
5.4	Сборщик изделий электронной техники	Сборщик полупроводниковых приборов	46	4
5.5	Сборщик приборов вакуумной техники		49	4
5.5	Сборщик приборов вакуумной техники	Монтажник-вакуумщик	49	4
5.5	Сборщик приборов вакуумной техники	Сборщик-монтажник в производстве цветных кинескопов	49	4
5.5	Сборщик приборов вакуумной техники	Сварщик электровакуумных приборов	49	4
5.99	Прочие (производство электронной техники)		46	4
6.	Производство радиоаппаратуры и аппаратуры проводной связи			
6.1	Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов		43	4
6.1	Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	Контролер радиоэлектронной аппаратуры и приборов	43	4
6.1	Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	43	4
6.2	Регулировщик радиоэлектронной аппаратуры		46	4
6.2	Регулировщик радиоэлектронной аппаратуры	Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	46	4
6.2	Регулировщик радиоэлектронной аппаратуры	Регулировщик радиоэлектронной аппаратуры	46	4
6.3	Слесарь мехатроник		52	5
6.3	Слесарь мехатроник	Слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов	52	5
6.3	Слесарь мехатроник	Слесарь-механик по радиоэлектронной аппаратуре	52	5
6.99	Прочие (радиоаппаратура)		46	4
7.	Производство медицинского инструмента, приборов и оборудования			
7.1	Механик протезно-ортопедических изделий	Механик протезно-ортопедических изделий	49	4
7.2	Сборщик очков	Сборщик очков	49	4
7.3	Электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования	Электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования	49	4
7.4	Электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинских оптических приборов	Электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинских оптических приборов	49	4
7.5	Электромеханик по ремонту и обслуживанию наркозно-дыхательной аппаратуры	Электромеханик по ремонту и обслуживанию наркозно-дыхательной аппаратуры	49	4
7.6	Электромеханик по ремонту и обслуживанию электронной медицинской аппаратуры	Электромеханик по ремонту и обслуживанию электронной медицинской аппаратуры	49	4
7.99	Прочие (производство медицинских приборов и оборудования)		49	4
8.	Производство и ремонт летательных аппаратов, двигателей и их оборудования			
8.1	Слесарь-сборщик авиационной техники		51	5
8.1	Слесарь-сборщик авиационной техники	Слесарь-сборщик двигателей	51	5
8.1	Слесарь-сборщик авиационной техники	Слесарь-сборщик летательных аппаратов	51	5
8.2	Слесарь-механик авиационных приборов		51	5
8.2	Слесарь-механик авиационных приборов	Слесарь-механик по ремонту авиационных приборов	51	5

8.2	Слесарь-механик авиационных приборов	Слесарь сборщик авиационных приборов	51	5
8.3	Слесарь по ремонту авиационной техники		38	4
8.3	Слесарь по ремонту авиационной техники	Слесарь по ремонту авиадвигателей	38	4
8.3	Слесарь по ремонту авиационной техники	Слесарь по ремонту агрегатов	38	4
8.3	Слесарь по ремонту авиационной техники	Слесарь по ремонту летательных аппаратов	38	4
8.4	Электромеханик по испытанию и ремонту электрооборудования	Электромеханик по испытанию и ремонту электрооборудования	54	5
8.5	Электромонтажник авиационной техники		38	4
8.5	Электромонтажник авиационной техники	Монтажник радио- и специального оборудования летательных аппаратов	38	4
8.5	Электромонтажник авиационной техники	Монтажник электрооборудования летательных аппаратов	38	4
8.5	Электромонтажник авиационной техники	Слесарь-монтажник приборного оборудования	38	4
8.99	Прочие (авиапром)		38	4
9.	Оптико-механическое производство			
9.1	Наладчик оборудования оптического производства		49	4
9.1	Наладчик оборудования оптического производства	Наладчик оборудования оптического производства	49	4
9.1	Наладчик оборудования оптического производства	Оптик	49	4
9.2	Оптик-механик		29	2
9.2	Оптик-механик	Контролер оптических деталей и приборов	29	2
9.2	Оптик-механик	Оптик	29	2
9.2	Оптик-механик	Оптик-механик	29	2
9.99	Прочие (оптико-механического производства)		49	4
10.	Судостроение и ремонт			
10.1	Разметчик судовой	Разметчик судовой	38	4
10.2	Слесарь-механик судовой		51	5
10.2	Слесарь-механик судовой	Слесарь-механик по испытанию установок и аппаратуры	51	5
10.2	Слесарь-механик судовой	Слесарь-механик электромеханических приборов и систем	51	5
10.3	Слесарь-монтажник судовой		51	5
10.3	Слесарь-монтажник судовой	Слесарь-монтажник судовой	51	5
10.3	Слесарь-монтажник судовой	Трубогибщик судовой	51	5
10.3	Слесарь-монтажник судовой	Трубопроводчик судовой	51	5
10.4	Судостроитель-судоремонтник металлических судов		52	5
10.4	Судостроитель-судоремонтник металлических судов	Котельщик судовой	52	5
10.4	Судостроитель-судоремонтник металлических судов	Сборщик-достройщик судовой	52	5
10.4	Судостроитель-судоремонтник металлических судов	Сборщик корпусов металлических судов	52	5
10.4	Судостроитель-судоремонтник металлических судов	Слесарь-монтажник судовой	52	5
10.4	Судостроитель-судоремонтник металлических судов	Слесарь-судоремонтник	52	5
10.4	Судостроитель-судоремонтник металлических судов	Судокорпусник-ремонтник	52	5

10.5	Судостроитель-судоремонтник неметаллических судов		52	5
10.5	Судостроитель-судоремонтник неметаллических судов	Плотник судовой	52	5
10.5	Судостроитель-судоремонтник неметаллических судов	Сборщик деревянных судов	52	5
10.5	Судостроитель-судоремонтник неметаллических судов	Сборщик-достройщик судовой	52	5
10.5	Судостроитель-судоремонтник неметаллических судов	Сборщик железобетонных судов	52	5
10.5	Судостроитель-судоремонтник неметаллических судов	Сборщик пластмассовых судов	52	5
10.5	Судостроитель-судоремонтник неметаллических судов	Столяр судовой	52	5
10.5	Судостроитель-судоремонтник неметаллических судов	Судокорпусник-ремонтник	52	5
10.6	Электрорадиомонтажник судовой		54	5
10.6	Электрорадиомонтажник судовой	Радиомонтажник судовой	54	5
10.6	Электрорадиомонтажник судовой	Электромонтажник судовой	54	5
10.99	Прочие (судпром)		49	4
11.	Горнодобывающая промышленность			
11.1	горнорабочий на подземных работах		49	4
11.2	Машинист на открытых горных работах		55	5
11.3	Машинист электровоза на горных работах		38	4
11.4	Проходчик		49	4
11.5	Ремонтник горного оборудования		49	4
11.6	Обогатитель полезных ископаемых (углеобогащение)		49	4
11.7	Горномонтажник подземный		36	4
11.8	Машинист машин по добыче и переработке торфа		55	5
11.99	Прочие (горнодобывающая промышленность)		49	4
12.	Бурение скважин, добыча нефти и газа			
12.1	Бурильщик морского бурения скважин		35	4
12.2	Бурильщик эксплуатационных и разведочных скважин		35	4
12.3	Вышкомонтажник широкого профиля		36	4
12.4	Машинист агрегатов по обслуживанию нефтегазопромыслового оборудования		49	4
12.5	Машинист на буровых установках		55	5
12.6	Оператор нефтяных и газовых скважин		49	4
12.7	Оператор по ремонту скважин		49	4
12.99	Прочие (бурение, нефть и газодобыча)		49	4
13.	Производство черных металлов			
13.1	Машинист крана металлургического производства		45	4
13.2	Доменщик		45	4
13.3	Сталеплавильщик конверторного производства		45	4
13.4	Сталеплавильщик мартеновского производства		45	4
13.5	Электросталеплавильщик		45	4
13.6	Оператор прокатного производства		45	4
13.7	Оператор трубного производства		49	4
13.8	Оператор коксохимического производст-		49	4

	ва			
13.9	Оператор в производстве огнеупоров		49	4
13.99	Прочие (производство черных металлов)		49	4
14.	Производство цветных металлов			
14.1	Аппаратчик-оператор в производстве цветных металлов		45	4
14.2	Оператор-обработчик цветных металлов		45	4
14.3	Контроллер в металлургическом производстве		45	4
14.99	Прочие (производство цветных металлов)		45	4
15.	Химическое производство			
15.1	Аппаратчик-оператор экологических установок		53	5
15.2	Контроллер в химическом производстве		49	4
15.99	Прочие (химическое производство)		49	4
16.	Производство синтетических смол, пластических масс и их переработка			
16.1	Оператор в производстве изделий из пластмасс		39	4
16.2	Прессовщик изделий из пластмасс		49	4
16.99	Прочие (производство синтетических смол, пластических масс и их переработка)		49	4
17.	Производство химических волокон			
17.1	Оператор в производстве химических волокон		49	4
17.99	Прочие (производство химических волокон)		49	4
18.	Производство стекловолокна, стекловолокнистых материалов, стеклопластиков и изделий из них			
18.1	Аппаратчик-оператор в биотехнологии		53	5
18.2	Оператор в производстве стекловолокон и стеклоизделий		49	4
18.99	Прочие (производство стекловолокна)		49	4
19.	Производство и переработка резиновых смесей			
19.1	Мастер шиномонтажной мастерской		38	4
19.2	Машинист-аппаратчик подготовительных процессов в производстве резиновых смесей, резиновых технических изделий и шин		55	5
19.3	Оператор в производстве резиновых технических изделий и обуви		39	4
19.4	Оператор в производстве шин		49	4
19.5	Оператор процессов вулканизации		49	4
19.99	Прочие (производство и переработка резиновых смесей)		49	4
20.	Переработка нефти и нефтепродуктов			
20.1	Аппаратчик-оператор		53	5
20.2	Машинист технологических насосов и компрессоров		55	5
20.3	Оператор нефтепереработки		49	4
20.99	Прочие (нефтепереработка)		49	4
21.	Эксплуатация и ремонт оборудования электростанций и сетей			
21.1	Машинист котлов		49	4
21.2	Машинист паровых турбин		55	5
21.3	Электромонтер по техническому обслуживанию		54	5

	живанию электростанций и сетей			
21.4	Слесарь по ремонту оборудования электростанций		52	5
21.5	Электромонтер по ремонту электросетей		54	5
21.6	Электрослесарь по ремонту оборудования электростанций		52	5
21.99	Прочие (эксплуатация и ремонт электростанций)		52	5
23.	Лесозаготовительные работы			
23.1	Машинист лесозаготовительных и трелевочных машин		49	4
23.99	Прочие (лесозаготовка)		49	4
24.	Деревообрабатывающее производство			
24.1	Контролер полуфабрикатов и изделий из древесины		49	4
24.1	Контролер полуфабрикатов и изделий из древесины	Контролер деревообрабатывающего производства	49	4
24.1	Контролер полуфабрикатов и изделий из древесины	Сортировщик материалов и изделий из древесины	49	4
24.1	Контролер полуфабрикатов и изделий из древесины	Сортировщик шпона и фанеры	49	4
24.2	Мастер столярного и мебельного производства		49	4
24.2	Мастер столярного и мебельного производства	Изготовитель шаблонов	49	4
24.2	Мастер столярного и мебельного производства	Обойщик мебели	49	4
24.2	Мастер столярного и мебельного производства	Отделочник изделий из древесины	49	4
24.2	Мастер столярного и мебельного производства	Сборщик изделий из древесины	49	4
24.2	Мастер столярного и мебельного производства	Столяр	49	4
24.3	Наладчик деревообрабатывающего оборудования		53	5
24.3	Наладчик деревообрабатывающего оборудования	Наладчик деревообрабатывающего оборудования	53	5
24.3	Наладчик деревообрабатывающего оборудования	Станочник деревообрабатывающих станков	53	5
24.4	Оператор линий и установок в деревообработке		49	4
24.4	Оператор линий и установок в деревообработке	Оператор на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке	49	4
24.4	Оператор линий и установок в деревообработке	Оператор сушильных установок	49	4
24.4	Оператор линий и установок в деревообработке	Оператор установок и линий обработки пиломатериалов	49	4
24.5	Оператор в производстве спичек		49	4
24.5	Оператор в производстве спичек	Оператор автоматической линии изготовления спичек	49	4
24.5	Оператор в производстве спичек	Оператор коробконабивочного станка	49	4
24.5	Оператор в производстве спичек	Оператор полуавтоматической линии изготовления спичечных коробок	49	4
24.5	Оператор в производстве спичек	Оператор спичечных автоматов	49	4
24.5	Оператор в производстве спичек	Оператор этикетировочного станка	49	4
24.6	Станочник в деревообработке		49	4
24.6	Станочник в деревообработке	Станочник деревообрабатывающих станков	49	4

24.6	Станочник в деревообработке	Станочник кромкофуговального станка	49	4
24.6	Станочник в деревообработке	Станочник-распиловщик	49	4
24.6	Станочник в деревообработке	Станочник ребросклеивающего станка	49	4
24.6	Станочник в деревообработке	Станочник усовочного станка	49	4
24.99	Прочие (деревообработка)		49	4
25.	Производство целлюлозы, бумаги и картона			
25.1	Контролер целлюлозно-бумажного производства	Контролер целлюлозно-бумажного производства	49	4
25.2	Машинист машин по производству бумаги и картона		55	5
25.2	Машинист машин по производству бумаги и картона	Машинист бумагоделательной (картоноделательной) машины (сеточник)	55	5
25.2	Машинист машин по производству бумаги и картона	Машинист пресспата (сеточник)	55	5
25.2	Машинист машин по производству бумаги и картона	Прессовщик бумагоделательной (картоноделательной) машины	55	5
25.2	Машинист машин по производству бумаги и картона	Сушильщик бумагоделательной (картоноделательной) машины	55	5
25.2	Машинист машин по производству бумаги и картона	Сушильщик пресспата	55	5
25.3	Наладчик оборудования в бумажном производстве	Наладчик оборудования в бумажном производстве	49	4
25.99	Прочие (целлюлозно-бумажное производство)		49	4
26.	Производство строительных материалов			
26.1	Изготовитель арматурных сеток и каркасов		36	4
26.2	Изготовитель железобетонных изделий		36	4
26.3	Машинист машин и оборудования в производстве цемента		55	5
26.4	Мастер-обработчик камня		49	4
26.5	Наладчик технологического оборудования по производству строительных материалов		49	4
26.6	Оператор технологического оборудования в производстве стеновых и вяжущих материалов		49	4
26.99	Прочие (производство стройматериалов)		49	4
27.	Производство стекла и стеклоизделий			
27.1	Мастер-изготовитель деталей из стекла		49	4
27.2	Мастер-обработчик стекла и стеклоизделий		49	4
27.99	Прочие (производство стекла)		49	4
28.	Производство керамических, фарфоровых и фаянсовых изделий			
28.1	Изготовитель изделий строительной керамики		34	4
28.2	Изготовитель фарфоровых и фаянсовых изделий		49	4
28.3	Контролер-приемщик фарфоровых, фаянсовых и керамических изделий		39	4
28.99	Прочие (производство керамики и фарфора)		49	4
35.	Производство художественных и ювелирных изделий			
35.1	Изготовитель художественных изделий из дерева		49	4
35.1	Изготовитель художественных изделий из дерева	Выжигальщик по дереву	49	4

35.1	Изготовитель художественных изделий из дерева	Изготовитель художественных изделий из бересты	49	4
35.1	Изготовитель художественных изделий из дерева	Изготовитель художественных изделий из дерева	49	4
35.1	Изготовитель художественных изделий из дерева	Изготовитель художественных изделий из лозы	49	4
35.1	Изготовитель художественных изделий из дерева	Резчик по дереву и бересте	49	4
35.1	Изготовитель художественных изделий из дерева	Фанеровщик художественных изделий из дерева	49	4
35.2	Изготовитель художественных изделий из камня		49	4
35.2	Изготовитель художественных изделий из камня	Резчик по камню	49	4
35.2	Изготовитель художественных изделий из камня	Токарь по камню	49	4
35.3	Изготовитель художественных изделий из керамики		49	4
35.3	Изготовитель художественных изделий из керамики	Гончар	49	4
35.3	Изготовитель художественных изделий из керамики	Живописец	49	4
35.3	Изготовитель художественных изделий из керамики	Изготовитель художественных изделий из керамики	49	4
35.4	Изготовитель изделий из кости и рога		49	4
35.4	Изготовитель изделий из кости и рога	Обработчик изделий из кости и рога	49	4
35.4	Изготовитель изделий из кости и рога	Резчик по кости и рогу	49	4
35.5	Изготовитель художественных изделий из металлов		49	4
35.5	Изготовитель художественных изделий из металлов	Изготовитель художественных изделий из металлов	49	4
35.5	Изготовитель художественных изделий из металлов	Литейщик художественных изделий	49	4
35.5	Изготовитель художественных изделий из металлов	Формовщик художественного литья	49	4
35.5	Изготовитель художественных изделий из металлов	Чеканщик художественных изделий	49	4
35.6	Инкрустатор	Инкрустатор	49	4
35.7	Обработчик алмазов (гранильное производство)		49	4
35.7	Обработчик алмазов (гранильное производство)	Обдирщик алмазов	49	4
35.7	Обработчик алмазов (гранильное производство)	Огранщик алмазов в бриллианты	49	4
35.7	Обработчик алмазов (гранильное производство)	Распиловщик алмазов	49	4
35.8	Художник		49	4
35.8	Художник	Художник декоративной росписи по металлу	49	4
35.8	Художник	Художник миниатюрной живописи	49	4
35.8	Художник	Художник росписи по дереву	49	4
35.8	Художник	Художник росписи по эмали	49	4
35.9	Художник по костюму	Художник по костюму	49	4
35.10	Художник росписи по ткани	Художник росписи по ткани	39	4
35.11	Ювелир	Ювелир	39	4
35.99	Прочие (Профессии производства художественных и ювелирных изделий)		49	4
33.	Полиграфическое производство			

33.1	Копировщик печатных форм		47	4
33.1	Копировщик печатных форм	Копировщик печатных форм	47	4
33.1	Копировщик печатных форм	Монтажист	47	4
33.1	Копировщик печатных форм	Пробист плоской печати	47	4
33.2	Мастер издательского дела		47	4
33.2	Мастер издательского дела	Наборщик на машинах	47	4
33.2	Мастер издательского дела	Оператор фотонаборных автоматов	47	4
33.3	Мастер печатного дела	Печатник плоской печати (со знанием технологии формных процессов)	47	4
33.4	Машинист (брошюровочно-переплетное производство)		47	4
33.4	Машинист (брошюровочно-переплетное производство)	Брошюровщик	47	4
33.4	Машинист (брошюровочно-переплетное производство)	Контролер полуфабрикатов и готовой продукции	47	4
33.4	Машинист (брошюровочно-переплетное производство)	Машинист автоматической линии по изготовлению книг	47	4
33.4	Машинист (брошюровочно-переплетное производство)	Машинист агрегата бесшвейного скрепления	47	4
33.4	Машинист (брошюровочно-переплетное производство)	Машинист блокообрабатывающего агрегата	47	4
33.4	Машинист (брошюровочно-переплетное производство)	Машинист вкладочно-швейно-резального агрегата	47	4
33.4	Машинист (брошюровочно-переплетное производство)	Машинист книговставочной машины	47	4
33.4	Машинист (брошюровочно-переплетное производство)	Машинист крытвенной машины	47	4
33.4	Машинист (брошюровочно-переплетное производство)	Машинист крышкоделательной машины	47	4
33.4	Машинист (брошюровочно-переплетное производство)	Машинист приклеечной машины	47	4
33.4	Машинист (брошюровочно-переплетное производство)	Машинист фальцевальных машин	47	4
33.4	Машинист (брошюровочно-переплетное производство)	Машинист швейных машин и автоматов	47	4
33.5	Наладчик полиграфического оборудования	Наладчик полиграфического оборудования	47	4
33.6	Оператор на наборно-компьютерной технике		46	4
33.6	Оператор на наборно-компьютерной технике	Монтажист	46	4
33.6	Оператор на наборно-компьютерной технике	Наборщик на машинах	46	4
33.7	Печатник		47	4
33.7	Печатник	Печатник высокой печати	47	4
33.7	Печатник	Печатник плоской печати	47	4
33.8	Переплетчик		47	4
33.8	Переплетчик	Брошюровщик	47	4
33.8	Переплетчик	Переплетчик	47	4
33.9	Переплетчик художественного переплета		47	4
33.9	Переплетчик художественного переплета	Переплетчик	47	4
33.9	Переплетчик художественного переплета	Реставратор архивных и библиотечных материалов	47	4
33.99	Прочие (Профессии полиграфического производства)		47	4
32.	Легкая промышленность			
32.1	Гравер	Гравер	49	4
32.2	Контролер качества	Контролер качества	33	3

32.3	Оператор крутильного оборудования (для всех видов производств)		53	5
32.3	Оператор крутильного оборудования (для всех видов производств)	Оператор крутильного оборудования	53	5
32.3	Оператор крутильного оборудования (для всех видов производств)	Оператор тростильного оборудования	53	5
32.4	Оператор оборудования отделочного производства (для всех видов производств)		53	5
32.4	Оператор оборудования отделочного производства (для всех видов производств)	Аппаратчик аппретирования	53	5
32.4	Оператор оборудования отделочного производства (для всех видов производств)	Аппаратчик мерсеризации	53	5
32.4	Оператор оборудования отделочного производства (для всех видов производств)	Аппаратчик плюсования	53	5
32.4	Оператор оборудования отделочного производства (для всех видов производств)	Каландровщик	53	5
32.4	Оператор оборудования отделочного производства (для всех видов производств)	Красильщик	53	5
32.4	Оператор оборудования отделочного производства (для всех видов производств)	Оператор ширильного оборудования	53	5
32.4	Оператор оборудования отделочного производства (для всех видов производств)	Отбельщик	53	5
32.4	Оператор оборудования отделочного производства (для всех видов производств)	Отварщик	53	5
32.4	Оператор оборудования отделочного производства (для всех видов производств)	Отделочник ткани	53	5
32.4	Оператор оборудования отделочного производства (для всех видов производств)	Сушильщик	53	5
32.5	Оператор оборудования приготовительного цеха ткацкого производства		39	4
32.5	Оператор оборудования приготовительного цеха ткацкого производства	Оператор сновального оборудования	39	4
32.5	Оператор оборудования приготовительного цеха ткацкого производства	Оператор шлихтовального оборудования	39	4
32.6	Оператор оборудования чесального производства (для всех видов производств)		53	5
32.6	Оператор оборудования чесального производства (для всех видов производств)	Оператор гребнечесального оборудования	53	5
32.6	Оператор оборудования чесального производства (для всех видов производств)	Оператор круглочесальной машины	53	5
32.6	Оператор оборудования чесального производства (для всех видов производств)	Оператор чесального оборудования	53	5
32.6	Оператор оборудования чесального производства (для всех видов производств)	Оператор чесально-ленточного агрегата	53	5
32.7	Оператор прядильного производства		39	4
32.7	Оператор прядильного производства	Оператор ленточного оборудования	39	4
32.7	Оператор прядильного производства	Оператор ровничного оборудования	39	4
32.7	Оператор прядильного производства	Прядильщик (хлопчатобумажное, льня-	39	4

		ное, шерстяное, шелковое производство)		
32.8	Помощник мастера	Помощник мастера	57	5
32.9	Раклист	Раклист	39	4
32.10	Ткач		39	4
32.10	Ткач	Ткач (ручное ткачество)	39	4
32.10	Ткач	Ткач (текстильно-галантерейное производство)	39	4
32.10	Ткач	Ткач (пенько-джутовое производство)	39	4
32.10	Ткач	Ткач (хлопчатобумажное, льняное, шерстяное, шелковое производства)	39	4
32.11	Оператор вязально-швейного оборудования		39	4
32.11	Оператор вязально-швейного оборудования	Вязальщица текстильно-галантерейных изделий	39	4
32.11	Оператор вязально-швейного оборудования	Вязальщица трикотажных изделий, полотна	39	4
32.11	Оператор вязально-швейного оборудования	Кеттельщик	39	4
32.11	Оператор вязально-швейного оборудования	Швея	39	4
32.12	Оператор производства нетканых материалов		39	4
32.12	Оператор производства нетканых материалов	Оператор вязально-прошивного оборудования	39	4
32.12	Оператор производства нетканых материалов	Оператор иглопробивного оборудования	39	4
32.12	Оператор производства нетканых материалов	Оператор сновального оборудования	39	4
32.12	Оператор производства нетканых материалов	Оператор чесально-вязального оборудования	39	4
32.13	Вырубщик деталей	Вырубщик деталей	39	4
32.14	Обувщик (широкого профиля)		39	4
32.14	Обувщик (широкого профиля)	Обувщик по индивидуальному пошиву обуви	39	4
32.14	Обувщик (широкого профиля)	Обувщик по пошиву ортопедической обуви	39	4
32.14	Обувщик (широкого профиля)	Обувщик по ремонту обуви	39	4
32.15	Сборщик обуви		39	4
32.15	Сборщик обуви	Затяжчик обуви	39	4
32.15	Сборщик обуви	Оператор конвейерной линии	39	4
32.15	Сборщик обуви	Оператор раскройного оборудования	39	4
32.15	Сборщик обуви	Раскройщик материалов	39	4
32.15	Сборщик обуви	Сборщик верха обуви	39	4
32.15	Сборщик обуви	Сборщик низа обуви	39	4
32.15	Сборщик обуви	Сборщик обуви	39	4
32.16	Изготовитель изделий из меха (широкого профиля)		39	4
32.16	Изготовитель изделий из меха (широкого профиля)	Портной	39	4
32.16	Изготовитель изделий из меха (широкого профиля)	Скорняк-наборщик	39	4
32.16	Изготовитель изделий из меха (широкого профиля)	Скорняк-раскройщик	39	4
32.16	Изготовитель изделий из меха (широкого профиля)	Сортировщик изделий, полуфабрикатов, материалов	39	4
32.16	Изготовитель изделий из меха (широкого профиля)	Швея (в сыреино-красильных и скорняжных цехах)	39	4
32.17	Обработчик кожевенно-мехового сырья		39	4

32.17	Обработчик кожевенно-мехового сырья	Машинист двойной машины	39	4
32.17	Обработчик кожевенно-мехового сырья	Мездрильщик	39	4
32.17	Обработчик кожевенно-мехового сырья	Строгаль кожевенно-мехового сырья и полуфабрикатов	39	4
32.18	Пошивщик кожгалантерейных изделий	Пошивщик кожгалантерейных изделий	39	4
32.19	Вышивальщица		39	4
32.19	Вышивальщица	Вышивальщица	39	4
32.19	Вышивальщица	Вышивальщица текстильно-галантерейных изделий	39	4
32.20	Закройщик		39	4
32.20	Закройщик	Закройщик	39	4
32.20	Закройщик	Портной	39	4
32.21	Модистка головных уборов	Модистка головных уборов	44	4
32.22	Оператор швейного оборудования		39	4
32.22	Оператор швейного оборудования	Оператор швейного оборудования	39	4
32.22	Оператор швейного оборудования	Швея	39	4
32.23	Портной	Портной	39	4
32.24	Раскройщик		39	4
32.24	Раскройщик	Раскладчик лекал	39	4
32.24	Раскройщик	Раскройщик	39	4
32.99	Прочие		39	4
22.	Строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы			
22.1	Кровельщик		35	4
22.1	Кровельщик	Кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов	35	4
22.1	Кровельщик	Кровельщик по стальным кровлям	35	4
22.2	Мастер отделочных строительных работ		34	4
22.2	Мастер отделочных строительных работ	Маляр (строительный)	34	4
22.2	Мастер отделочных строительных работ	Облицовщик-плиточник	34	4
22.2	Мастер отделочных строительных работ	Облицовщик-мозаичник	34	4
22.2	Мастер отделочных строительных работ	Облицовщик синтетическими материала-ми	34	4
22.2	Мастер отделочных строительных работ	Облицовщик-полировщик	34	4
22.2	Мастер отделочных строительных работ	Облицовщик-мраморщик	34	4
22.2	Мастер отделочных строительных работ	Штукатур	34	4
22.3	Мастер общестроительных работ		35	4
22.3	Мастер общестроительных работ	Арматурщик	35	4
22.3	Мастер общестроительных работ	Бетонщик	35	4
22.3	Мастер общестроительных работ	Каменщик	35	4
22.3	Мастер общестроительных работ	Монтажник по монтажу стальных и желе-зобетонных конструкций	35	4
22.3	Мастер общестроительных работ	Печник	35	4
22.3	Мастер общестроительных работ	Стропальщик	35	4
22.3	Мастер общестроительных работ	Электросварщик ручной сварки	35	4
22.4	Мастер столярно-плотничных и паркет-ных работ		49	4
22.4	Мастер столярно-плотничных и паркет-ных работ	Паркетчик	49	4
22.4	Мастер столярно-плотничных и паркет-ных работ	Плотник	49	4
22.4	Мастер столярно-плотничных и паркет-ных работ	Стекольщик	49	4
22.4	Мастер столярно-плотничных и паркет-ных работ	Столяр строительный	49	4
22.5	Машинист дорожных и строительных машин		55	5
22.5	Машинист дорожных и строительных машин	Машинист бульдозера	55	5

22.5	Машинист дорожных и строительных машин	Машинист катка самоходного и полуприцепного на пневматических шинах	55	5
22.5	Машинист дорожных и строительных машин	Машинист катка самоходного с гладкими вальцами	55	5
22.5	Машинист дорожных и строительных машин	Машинист компрессора передвижного с двигателем внутреннего сгорания	55	5
22.5	Машинист дорожных и строительных машин	Машинист скрепера	55	5
22.5	Машинист дорожных и строительных машин	Машинист трубоукладчика	55	5
22.5	Машинист дорожных и строительных машин	Машинист уплотняющей и планировочно-уплотняющей машины	55	5
22.5	Машинист дорожных и строительных машин	Машинист экскаватора роторного	55	5
22.5	Машинист дорожных и строительных машин	Машинист экскаватора одноковшового	55	5
22.6	Машинист подъемно-транспортных и строительных машин		35	4
22.6	Машинист подъемно-транспортных и строительных машин	Машинист автовышки и автогидроподъемника	35	4
22.6	Машинист подъемно-транспортных и строительных машин	Машинист автогрейдера	35	4
22.6	Машинист подъемно-транспортных и строительных машин	Машинист автокомпрессора	35	4
22.6	Машинист подъемно-транспортных и строительных машин	Машинист крана автомобильного	35	4
22.7	Монтажник трубопроводов		36	4
22.7	Монтажник трубопроводов	Монтажник наружных трубопроводов	36	4
22.7	Монтажник трубопроводов	Монтажник технологических трубопроводов	36	4
22.8	Монтажник оборудования радио и телефонной связи		43	4
22.8	Монтажник оборудования радио и телефонной связи	Монтажник оборудования связи	43	4
22.8	Монтажник оборудования радио и телефонной связи	Радиомонтер приемных телевизионных антенн	43	4
22.9	Монтажник связи		43	4
22.9	Монтажник связи	Монтажник связи-антенщик	43	4
22.9	Монтажник связи	Монтажник связи-кабельщик	43	4
22.9	Монтажник связи	Монтажник связи-линейщик	43	4
22.9	Монтажник связи	Монтажник связи-спайщик	43	4
22.10	Монтажник приборов и аппаратуры автоматического контроля, регулирования и управления	Монтажник приборов и аппаратуры автоматического контроля, регулирования и управления	36	4
22.11	Монтажник санитарно-технических, вентиляционных систем и оборудования		44	4
22.11	Монтажник санитарно-технических, вентиляционных систем и оборудования	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования	44	4
22.11	Монтажник санитарно-технических, вентиляционных систем и оборудования	Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации	44	4
22.11	Монтажник санитарно-технических, вентиляционных систем и оборудования	Электрогазосварщик	44	4
22.12	Монтажник технологического оборудования		36	4
22.12	Монтажник технологического оборудования	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	36	4
22.12	Монтажник технологического оборудования	Монтажник дробильно-размольного оборудования и оборудования для сортиров	36	4

		ки и обогащения		
22.12	Монтажник технологического оборудования	Монтажник компрессоров, насосов и вентиляторов	36	4
22.12	Монтажник технологического оборудования	Монтажник металлорежущего и кузнечно-прессового оборудования	36	4
22.12	Монтажник технологического оборудования	Монтажник оборудования атомных электрических станций	36	4
22.12	Монтажник технологического оборудования	Монтажник оборудования деревообрабатывающих предприятий	36	4
22.12	Монтажник технологического оборудования	Монтажник оборудования зернохранилищ и предприятий по промышленной переработке зерна	36	4
22.12	Монтажник технологического оборудования	Монтажник оборудования коксохимических производств	36	4
22.12	Монтажник технологического оборудования	Монтажник оборудования котельных установок	36	4
22.12	Монтажник технологического оборудования	Монтажник оборудования металлургических заводов	36	4
22.12	Монтажник технологического оборудования	Монтажник оборудования предприятий пищевой промышленности	36	4
22.12	Монтажник технологического оборудования	Монтажник оборудования предприятий полиграфической промышленности	36	4
22.12	Монтажник технологического оборудования	Монтажник оборудования предприятий строительных материалов	36	4
22.12	Монтажник технологического оборудования	Монтажник оборудования предприятий текстильной промышленности	36	4
22.12	Монтажник технологического оборудования	Монтажник оборудования предприятий химической и нефтяной промышленности	36	4
22.12	Монтажник технологического оборудования	Монтажник оборудования предприятий целлюлозно-бумажной промышленности	36	4
22.12	Монтажник технологического оборудования	Монтажник оборудования холодильных установок	36	4
22.12	Монтажник технологического оборудования	Монтажник подъемно-транспортного оборудования непрерывного действия	36	4
22.12	Монтажник технологического оборудования	Монтажник подъемно-транспортного оборудования прерывного действия	36	4
22.12	Монтажник технологического оборудования	Монтажник сельскохозяйственного оборудования	36	4
22.12	Монтажник технологического оборудования	Монтажник шахтного оборудования на поверхности	36	4
22.13	Монтажник электрических подъемников (лифтов)	Монтажник электрических подъемников (лифтов)	44	4
22.14	Слесарь по ремонту строительных машин		35	4
22.14	Слесарь по ремонту строительных машин	Слесарь по ремонту автомобилей	35	4
22.14	Слесарь по ремонту строительных машин	Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	35	4
22.15	Слесарь по изготовлению деталей и узлов технических систем в строительстве		35	4
22.15	Слесарь по изготовлению деталей и узлов технических систем в строительстве	Слесарь по изготовлению узлов и деталей санитарно-технических систем	35	4
22.15	Слесарь по изготовлению деталей и узлов технических систем в строительстве	Слесарь по изготовлению деталей и узлов систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации	35	4
22.15	Слесарь по изготовлению деталей и узлов технических систем в строительстве	Слесарь по изготовлению узлов и деталей технологических трубопроводов	35	4
22.16	Слесарь по строительно-монтажным		36	4

	работам			
22.16	Слесарь по строительно-монтажным работам	Слесарь строительный	36	4
22.16	Слесарь по строительно-монтажным работам	Слесарь по сборке металлоконструкций	36	4
22.16	Слесарь по строительно-монтажным работам	Электрослесарь строительный	36	4
22.17	Трубоклад		45	4
22.17	Трубоклад	Трубоклад промышленных железобетонных труб	45	4
22.17	Трубоклад	Трубоклад промышленных кирпичных труб	45	4
22.18	Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования		54	5
22.18	Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования	Электромонтажник по вторичным цепям	54	5
22.18	Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования	Электромонтажник по кабельным сетям	54	5
22.18	Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования	Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	54	5
22.18	Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования	Электромонтажник по распределительным устройствам	54	5
22.18	Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования	Электромонтажник по сигнализации, централизации и блокировке на железнодорожном транспорте и наземных линиях метрополитена	54	5
22.19	Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию		54	5
22.19	Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	Электромонтажник по электрическим машинам	54	5
22.19	Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	54	5
22.20	Электромонтажник -наладчик	Электромонтажник -наладчик	54	5
22.21	Электромонтер-линейщик по монтажу воздушных линий высокого напряжения и контактной сети	Электромонтер-линейщик по монтажу воздушных линий высокого напряжения и контактной сети	54	5
22.99	Прочие (Профессии строительных, монтажных и ремонтно-строительных работ)		44	4
29.	Реставрационные работы			
29.1	Исполнитель художественно-оформительских работ	Исполнитель художественно-оформительских работ	32	3
29.2	Реставратор строительный		35	4
29.2	Реставратор строительный	Лепщик архитектурных деталей	35	4
29.2	Реставратор строительный	Модельщик архитектурных деталей	35	4
29.2	Реставратор строительный	Реставратор декоративно-художественных покрасок	35	4
29.2	Реставратор строительный	Реставратор декоративных штукатурок и лепных изделий	35	4
29.2	Реставратор строительный	Реставратор памятников деревянного зодчества	35	4
29.2	Реставратор строительный	Реставратор произведений из дерева	35	4
29.2	Реставратор строительный	Реставратор памятников каменного зодчества	35	4
29.3	Реставратор тканей, гобеленов и ковров	Реставратор тканей, гобеленов и ковров	39	4
29.99	Прочие (реставрационные работы)			
30.	Транспорт			
30.1	Дежурный по железнодорожной станции (4 - 5 класса)		38	4

30.1	Дежурный по железнодорожной станции (4 - 5 класса)	Дежурный по железнодорожной станции	38	4
30.1	Дежурный по железнодорожной станции (4 - 5 класса)	Дежурный станционного поста централизации	38	4
30.1	Дежурный по железнодорожной станции (4 - 5 класса)	Дежурный стрелочного поста	38	4
30.2	Мастер путевых машин		38	4
30.2	Мастер путевых машин	Наладчик путевых машин и механизмов	38	4
30.2	Мастер путевых машин	Оператор дефектоскопной тележки	38	4
30.2	Мастер путевых машин	Слесарь по ремонту путевых машин и механизмов	38	4
30.3	Оператор по обработке перевозочных документов	Оператор по обработке перевозочных документов	38	4
30.4	Помощник машиниста локомотива		38	4
30.4	Помощник машиниста локомотива	Машинист автомотрисы	38	4
30.4	Помощник машиниста локомотива	Помощник машиниста дизельпоезда	38	4
30.4	Помощник машиниста локомотива	Помощник машиниста тепловоза	38	4
30.4	Помощник машиниста локомотива	Помощник машиниста электровоза	38	4
30.4	Помощник машиниста локомотива	Помощник машиниста электропоезда	38	4
30.4	Помощник машиниста локомотива	Слесарь по ремонту подвижного состава	38	4
30.5	Проводник на железнодорожном транспорте		38	4
30.5	Проводник на железнодорожном транспорте	Кассир (билетный)	38	4
30.5	Проводник на железнодорожном транспорте	Проводник пассажирского вагона	38	4
30.5	Проводник на железнодорожном транспорте	Проводник по сопровождению грузов и спецвагонов	38	4
30.5	Проводник на железнодорожном транспорте	Проводник по сопровождению локомотивов и пассажирских вагонов в нерабочем состоянии	38	4
30.6	Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава		38	4
30.6	Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава	Осмотрщик вагонов	38	4
30.6	Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава	Осмотрщик-ремонтник вагонов	38	4
30.6	Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава	Слесарь по осмотру и ремонту локомотивов на пунктах технического обслуживания	38	4
30.6	Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава	Слесарь по ремонту подвижного состава	38	4
30.7	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования подвижного состава (электровозов, электросекций)	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	52	5
30.8	Электромонтер тяговой подстанции	Электромонтер тяговой подстанции	54	5
30.9	Электромонтер устройств сигнализации, централизации, блокировки (СЦБ)	Электромонтер устройств сигнализации, централизации, блокировки	54	5
30.10	Дежурный по станции метрополитена		38	4
30.10	Дежурный по станции метрополитена	Дежурный по станции метрополитена	38	4
30.10	Дежурный по станции метрополитена	Дежурный станционного поста централизации	38	4
30.11	Машинист электропоезда (метрополитена)		38	4
30.11	Машинист электропоезда (метрополитена)	Машинист электропоезда	38	4
30.11	Машинист электропоезда (метрополитена)	Помощник машиниста электропоезда	38	4
30.11	Машинист электропоезда (метрополитена)	Слесарь по ремонту подвижного состава	38	4

	на)			
30.12	Слесарь-электрик метрополитена		52	5
30.12	Слесарь-электрик метрополитена	Слесарь-электрик по обслуживанию и ремонту металлоконструкций метрополитена	52	5
30.12	Слесарь-электрик метрополитена	Слесарь-электрик по обслуживанию и ремонту оборудования метрополитена	52	5
30.12	Слесарь-электрик метрополитена	Слесарь-электрик по обслуживанию и ремонту станционного и тоннельного оборудования метрополитена	52	5
30.12	Слесарь-электрик метрополитена	Слесарь-электрик по обслуживанию и ремонту эскалаторов	52	5
30.13	Боцман		10	1
30.13	Боцман	Боцман	10	1
30.13	Боцман	Матрос	10	1
30.14	Машинист помповый (донкерман)		55	5
30.14	Машинист помповый (донкерман)	Матрос	55	5
30.14	Машинист помповый (донкерман)	Машинист помповый (донкерман)	55	5
30.15	Механик маломерного судна		38	4
30.15	Механик маломерного судна	Матрос	38	4
30.15	Механик маломерного судна	Механик (судовой)	38	4
30.15	Механик маломерного судна	Моторист (машинист)	38	4
30.15	Механик маломерного судна	Помощник механика	38	4
30.16	Моторист (машинист) рефрижераторных установок		55	5
30.16	Моторист (машинист) рефрижераторных установок	Матрос	55	5
30.16	Моторист (машинист) рефрижераторных установок	Моторист (машинист) рефрижераторных установок	55	5
30.17	Судоводитель маломерного судна		38	4
30.17	Судоводитель маломерного судна	Матрос (морской и рыбопромысловый флот)	38	4
30.17	Судоводитель маломерного судна	Моторист (машинист)	38	4
30.17	Судоводитель маломерного судна	Рулевой (кормщик)	38	4
30.18	Судостроитель-помощник механика судов речного флота		38	4
30.18	Судостроитель-помощник механика судов речного флота	Матрос	38	4
30.18	Судостроитель-помощник механика судов речного флота	Моторист (машинист)	38	4
30.18	Судостроитель-помощник механика судов речного флота	Помощник механика	38	4
30.18	Судостроитель-помощник механика судов речного флота	Рулевой (кормщик)	38	4
30.18	Судостроитель-помощник механика судов речного флота	Штурман	38	4
30.19	Электрик судовой	Электрик судовой	38	4
30.20	Автомеханик		29	2
30.20	Автомеханик	Слесарь по ремонту автомобилей	29	2
30.20	Автомеханик	Слесарь по топливной аппаратуре	29	2
30.20	Автомеханик	Водитель автомобиля	29	2
30.21	Водитель городского электротранспорта		38	4
30.21	Водитель городского электротранспорта	Водитель трамвая	38	4
30.21	Водитель городского электротранспорта	Водитель троллейбуса	38	4
30.22	Контролер технического состояния автотранспортных средств	Контролер технического состояния автотранспортных средств	38	4
30.23	Слесарь по ремонту городского электротранспорта		38	4

30.23	Слесарь по ремонту городского электро-транспорта	Слесарь по ремонту подвижного состава	38	4
30.23	Слесарь по ремонту городского электро-транспорта	Слесарь по ремонту электрооборудова-ния	38	4
30.99	Прочие (транспорт)		38	4
31.	Работы и профессии рабочих связи			
31.1	Оператор связи		43	4
31.1	Оператор связи	Оператор связи	43	4
31.1	Оператор связи	Телеграфист	43	4
31.1	Оператор связи	Телефонист	43	4
31.2	Радиооператор	Радиооператор	43	4
31.3	Электромеханик постового оборудования	Электромеханик постового оборудования	49	4
31.4	Электромонтер оборудования электро-связи и проводного вещания		43	4
31.4	Электромонтер оборудования электро-связи и проводного вещания	Электромонтер станционного оборудова-ния радиотелефонии (проводного вещания)	43	4
31.4	Электромонтер оборудования электро-связи и проводного вещания	Электромонтер станционного оборудова-ния телеграфной связи	43	4
31.4	Электромонтер оборудования электро-связи и проводного вещания	Электромонтер станционного оборудова-ния телефонной связи	43	4
31.5	Электромонтер охранно-пожарной сигна-лизации	Электромонтер охранно-пожарной сигна-лизации	54	5
31.6	Электромонтер по ремонту линейно-кабельных сооружений телефонной свя-зи и проводного вещания		43	4
31.6	Электромонтер по ремонту линейно-кабельных сооружений телефонной свя-зи и проводного вещания	Кабельщик-спайщик	43	4
31.6	Электромонтер по ремонту линейно-кабельных сооружений телефонной свя-зи и проводного вещания	Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиотелефонии (про-водного вещания)	43	4
31.99	Прочие (связь)		43	4
34.	Общественное питание, торговля и производство пищевой продукции			
34.1	Официант, бармен		42	4
34.1	Официант, бармен	Бармен	42	4
34.1	Официант, бармен	Бармен (со знанием иностранного языка)	42	4
34.1	Официант, бармен	Буфетчик	42	4
34.1	Официант, бармен	Официант	42	4
34.1	Официант, бармен	Официант (со знанием иностранного языка)	42	4
34.2	Повар, кондитер		42	4
34.2	Повар, кондитер	Кондитер	42	4
34.2	Повар, кондитер	Повар	42	4
34.3	Продавец, контролер-кассир		41	4
34.3	Продавец, контролер-кассир	Кассир торгового зала	41	4
34.3	Продавец, контролер-кассир	Контроллер-кассир	41	4
34.3	Продавец, контролер-кассир	Продавец непродовольственных товаров	41	4
34.3	Продавец, контролер-кассир	Продавец продовольственных товаров	41	4
34.4	Электромеханик по торговому и холо-дильному оборудованию	Электромеханик по торговому и холо-дильному оборудованию	41	4
34.5	Аппаратчик получения растительного масла		37	4
34.5	Аппаратчик получения растительного масла	Аппаратчик гидрации	37	4
34.5	Аппаратчик получения растительного масла	Вальцовщик сырья и полуфабрикатов	37	4
34.5	Аппаратчик получения растительного масла	Жаровщик	37	4

34.5	Аппаратчик получения растительного масла	Машинист рушальных установок	37	4
34.5	Аппаратчик получения растительного масла	Прессовщик-отжимщик пищевой продукции	37	4
34.5	Аппаратчик получения растительного масла	Сушильщик пищевой продукции	37	4
34.6	Аппаратчик производства сахара		37	4
34.6	Аппаратчик производства сахара	Аппаратчик варки утфеля	37	4
34.6	Аппаратчик производства сахара	Аппаратчик дефекосатурации свекловичного сока	37	4
34.6	Аппаратчик производства сахара	Аппаратчик диффузии	37	4
34.7	Аппаратчик элеваторного, мукомольного, крупяного и комбикормового производства		37	4
34.7	Аппаратчик элеваторного, мукомольного, крупяного и комбикормового производства	Аппаратчик комбикормового производства	37	4
34.7	Аппаратчик элеваторного, мукомольного, крупяного и комбикормового производства	Аппаратчик крупяного производства	37	4
34.7	Аппаратчик элеваторного, мукомольного, крупяного и комбикормового производства	Аппаратчик мукомольного производства	37	4
34.7	Аппаратчик элеваторного, мукомольного, крупяного и комбикормового производства	Аппаратчик обработки зерна	37	4
34.8	Изготовитель мороженого		37	4
34.8	Изготовитель мороженого	Варщик глазури	37	4
34.8	Изготовитель мороженого	Вафельщик	37	4
34.8	Изготовитель мороженого	Глазироващик мороженого и сырков	37	4
34.8	Изготовитель мороженого	Закальщик мороженого	37	4
34.8	Изготовитель мороженого	Фризёрщик	37	4
34.9	Изготовитель хлебобулочных изделий		37	4
34.9	Изготовитель хлебобулочных изделий	Дрожжевод	37	4
34.9	Изготовитель хлебобулочных изделий	Кондитер	37	4
34.9	Изготовитель хлебобулочных изделий	Машинист поточной линии формования хлебных изделий	37	4
34.9	Изготовитель хлебобулочных изделий	Машинист тесторазделочных машин	37	4
34.9	Изготовитель хлебобулочных изделий	Оператор установки бестарного хранения сырья	37	4
34.9	Изготовитель хлебобулочных изделий	Пекарь	37	4
34.9	Изготовитель хлебобулочных изделий	Тестовод	37	4
34.9	Изготовитель хлебобулочных изделий	Формовщик теста	37	4
34.10	Кондитер сахаристых изделий		39	4
34.10	Кондитер сахаристых изделий	Дражировщик	39	4
34.10	Кондитер сахаристых изделий	Карамельщик	39	4
34.10	Кондитер сахаристых изделий	Конфетчик	39	4
34.10	Кондитер сахаристых изделий	Мармеладчик-пастильщик	39	4
34.10	Кондитер сахаристых изделий	Машинист расфасовочно-упаковочных машин	39	4
34.10	Кондитер сахаристых изделий	Шоколадчик	39	4
34.10	Кондитер сахаристых изделий	Халвомес	39	4
34.11	Мастер производства молочной продукции		37	4
34.11	Мастер производства молочной продукции	Аппаратчик пастеризации и охлаждения молока	37	4
34.11	Мастер производства молочной продукции	Маслодел	37	4

34.11	Мастер производства молочной продукции	Маслодел-мастер	37	4
34.11	Мастер производства молочной продукции	Мастер производства цельномолочной и кисломолочной продукции	37	4
34.11	Мастер производства молочной продукции	Сыродел	37	4
34.11	Мастер производства молочной продукции	Сыродел-мастер	37	4
34.12	Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции	Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции	37	4
34.13	Обработчик птицы и кроликов		37	4
34.13	Обработчик птицы и кроликов	Обвальщик тушек птицы	37	4
34.13	Обработчик птицы и кроликов	Приготовитель кулинарных изделий из мяса птицы и кроликов	37	4
34.13	Обработчик птицы и кроликов	Сортировщик тушек птицы и кроликов	37	4
34.14	Обработчик рыбы и морепродуктов		37	4
34.14	Обработчик рыбы и морепродуктов	Обработчик икры	37	4
34.14	Обработчик рыбы и морепродуктов	Обработчик крабов	37	4
34.14	Обработчик рыбы и морепродуктов	Обработчик морепродуктов	37	4
34.14	Обработчик рыбы и морепродуктов	Обработчик рыбы	37	4
34.14	Обработчик рыбы и морепродуктов	Оператор копильной установки	37	4
34.15	Оператор линии производства маргарина		37	4
34.15	Оператор линии производства маргарина	Аппаратчик приготовления кулинарных и кондитерских жиров	37	4
34.15	Оператор линии производства маргарина	Оператор линии производства маргарина	37	4
34.15	Оператор линии производства маргарина	Темперировщик жировой основы	37	4
34.16	Оператор поточно-автоматической линии (макаронное производство)		37	4
34.16	Оператор поточно-автоматической линии (макаронное производство)	Оператор поточно-автоматической линии	37	4
34.16	Оператор поточно-автоматической линии (макаронное производство)	Прессовщик полуфабриката макаронных изделий	37	4
34.16	Оператор поточно-автоматической линии (макаронное производство)	Резчик пищевой продукции	37	4
34.16	Оператор поточно-автоматической линии (макаронное производство)	Сушильщик длиннотрубчатых макарон	37	4
34.17	Оператор процесса колбасного производства		37	4
34.17	Оператор процесса колбасного производства	Аппаратчик термической обработки колбасных изделий	37	4
34.17	Оператор процесса колбасного производства	Оператор автомата по производству вареных колбас	37	4
34.17	Оператор процесса колбасного производства	Оператор линии приготовления фарша	37	4
34.17	Оператор процесса колбасного производства	Фаршемесильщик	37	4
34.17	Оператор процесса колбасного производства	Формовщик колбасных изделий	37	4
34.18	Пекарь-мастер		37	4
34.18	Пекарь-мастер	Пекарь-мастер	37	4
34.18	Пекарь-мастер	Пекарь комплексно-механизированной линии	37	4
34.19	Переработчик скота и мяса		37	4
34.19	Переработчик скота и мяса	Жиловщик мяса и субпродуктов	37	4
34.19	Переработчик скота и мяса	Изготовитель мясных полуфабрикатов	37	4
34.19	Переработчик скота и мяса	Обвальщик мяса	37	4
34.20	Пивовар		37	4
34.20	Пивовар	Аппаратчик выращивания дрожжей	37	4

34.20	Пивовар	Аппаратчик процесса брожения	37	4
34.20	Пивовар	Оператор линии в производстве пищевой продукции	37	4
34.20	Пивовар	Солодовщик	37	4
34.99	Прочие		37	4
36.	Сфера обслуживания			
36.1	Аппаратчик химической чистки		53	5
36.1	Аппаратчик химической чистки	Аппаратчик химической чистки	53	5
36.1	Аппаратчик химической чистки	Контролер качества обработки изделий	53	5
36.1	Аппаратчик химической чистки	Отпарщик-прессовщик	53	5
36.1	Аппаратчик химической чистки	Пятновыводчик	53	5
36.2	Киномеханик		40	4
36.2	Киномеханик	Киномеханик	40	4
36.2	Киномеханик	Фильмопроверщик	40	4
36.3	Парикмахер	Парикмахер	40	4
36.4	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования		52	5
36.4	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	52	5
36.4	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	Слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов	52	5
36.5	Фотограф (для службы быта)		40	4
36.5	Фотограф (для службы быта)	Ретушер	40	4
36.5	Фотограф (для службы быта)	Фотограф	40	4
36.5	Фотограф (для службы быта)	Фотолаборант	40	4
36.99	Прочие (сфера обслуживания)		40	4
37.	Сельское хозяйство			
37.1	Ветеринарный фельдшер		22	2
37.2	Мастер животноводства		27	2
37.3	Мастер по лесному хозяйству		48	4
37.4	Мастер мелиорации		27	2
37.5	Мастер растениеводства		27	2
37.6	Мастер сельскохозяйственного производства		27	2
37.7	Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка		38	4
37.8	Оленевод		48	2
37.9	Охотник промысловый		49	4
37.10	Пчеловод		48	4
37.11	Рыбак прибрежного лова		48	4
37.12	Рыбовод		27	2
37.13	Садовник		48	4
37.14	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства		48	4
37.15	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве		48	4
37.16	Хозяйка усадьбы		48	4
37.99	Прочие (сельское хозяйство)		48	4
38.	Должности служащих			
38.1	Агент		24	2
38.1	Агент	Агент	24	2
38.1	Агент	Агент по закупкам	24	2
38.1	Агент	Агент по снабжению	24	2
38.2	Коммивояжер	Коммивояжер	14	2
38.3	Администратор		10	1
38.3	Администратор	Администратор	10	1

38.3	Администратор	Дежурный по этажу	10	1
38.3	Администратор	Портье	10	1
38.4	Архивариус		21	2
38.4	Архивариус	Архивариус	21	2
38.4	Архивариус	Кодификатор	21	2
38.5	Бухгалтер		13	2
38.5	Бухгалтер	Бухгалтер	13	2
38.5	Бухгалтер	Кассир	13	2
38.5	Бухгалтер	Счетовод	13	2
38.6	Гидрометнаблюдатель	Гидрометнаблюдатель	33	3
38.7	Делопроизводитель	Делопроизводитель	13	2
38.8	Инкассатор		33	3
38.8	Инкассатор	Агент банка	33	3
38.8	Инкассатор	Инкассатор	33	3
38.8	Инкассатор	Кассир	33	3
38.9	Коммерсант в торговле		14	2
38.9	Коммерсант в торговле	Агент коммерческий	14	2
38.9	Коммерсант в торговле	Кассир торгового зала	14	2
38.9	Коммерсант в торговле	Контролер-кассир	14	2
38.9	Коммерсант в торговле	Продавец непродовольственных товаров	14	2
38.9	Коммерсант в торговле	Продавец продовольственных товаров	14	2
38.10	Коммерсант в промышленности		14	2
38.10	Коммерсант в промышленности	Агент коммерческий	14	2
38.10	Коммерсант в промышленности	Агент по снабжению	14	2
38.11	Коммерсант на транспорте		14	2
38.11	Коммерсант на транспорте	Агент коммерческий	14	2
38.11	Коммерсант на транспорте	Агент по заказам населения на перевозку	14	2
38.11	Коммерсант на транспорте	Экспедитор	14	2
38.12	Контролер сберегательного банка		28	2
38.12	Контролер сберегательного банка	Кассир	28	2
38.12	Контролер сберегательного банка	Контролер сберегательного банка	28	2
38.13	Оператор диспетчерской службы	Оператор производственно-диспетчерской службы	49	4
38.14	Секретарь		33	3
38.14	Секретарь	Секретарь	33	3
38.14	Секретарь	Секретарь-машинистка	33	3
38.15	Секретарь-референт		33	3
38.15	Секретарь-референт	Секретарь-референт	33	3
38.15	Секретарь-референт	Секретарь	33	3
38.16	Секретарь суда	Секретарь суда	33	3
38.17	Социальный работник	Социальный работник	30	2
38.18	Чертежник-конструктор		31	2
38.18	Чертежник-конструктор	Чертежник-конструктор	31	2
38.18	Чертежник-конструктор	Чертежник	31	2
38.19	Агент страховой	Агент страховой	24	2
38.99	Прочие (служащие)		49	4

2.2.3. Сравнительные характеристики двух классификаторов

Профессии НПО являются интегрированными. Каждая профессия НПО объединяет ряд профессий «Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов» (ОКПР). Целью такой интеграции является (в соответствии с Дополнениями к приказу Минобразования России от 06.01.2000 №7) расширение профиля подготовки выпускников учреждений начального профессионального образования, повышение социальной защищенности

работников квалифицированного труда в условиях рыночных экономических отношений.

Основанием для объединения профессий ОКПР в интегрированную профессию НПО служит близость («родственность»¹³) технико-технологических параметров, трудовых функций, либо обоих этих признаков.

Такое объединение упрощает подготовку специалистов в соответствии с квалификационной структурой, установленной «Основными положениями государственного образовательного стандарта начального профессионального образования» (ОСТ 9ПО 01.01-93). В то же время становится затруднительным учет требований работодателей, предъявляемых к квалификации работника.

В частности очень незначительную часть перечня занимают профессии, общие для всех отраслей экономики («сквозные» профессии). Большинство «сквозных» профессий разнесено по разным отраслям.

Например, профессия НПО «Кондитер сахаристых изделий» включает в себя профессию ОКПР «Машинист расфасовочно-упаковочных машин», явно являющуюся «сквозной». В Перечне же профессий НПО она в итоге отнесена к «Профессиям пищевой промышленности». Такие примеры, безусловно, затрудняют работу с РБВ при трудоустройстве выпускников системы НПО. Так как база выпускников учреждений НПО построена по кодам профессий из Перечня профессий НПО, а РБВ, с помощью которого работодатели осуществляют поиск работников, по кодам из ОКПР. Также вышеизложенное затрудняет анализ возможности удовлетворения потребности РТ за счет выпускников системы НПО.

Классификатор, приведенный в п.2.2.1. ориентировании на ключевые проблемы рынка труда, утвержденные Правительством Российской Федерации “О мерах по поддержанию занятости населения и работе служб занятости населения в Российской Федерации в новых условиях финансирования” своим протокольным решением от 17 апреля 2002 года. К этим ключевым проблемам были отнесены следующие.

1. Достижение сбалансированного спроса и предложения рабочей силы.
2. Повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности рабочей силы.
3. Предотвращение роста безработицы и социальной напряженности.

¹³ Дополнения к приказу Минобразования России от 06.01.2000 №7

3. КРАТКОСРОЧНЫЕ (НА 3 ГОДА) ПРОГНОЗНЫЕ ОЦЕНКИ ПОТРЕБНОСТИ ЭКОНОМИКИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА В СПЕЦИАЛИСТАХ НПО В ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННОМ РАЗРЕЗЕ

Цель раздела: провести прогнозирование до 2007-2008 гг. потребности экономики Санкт-Петербурга в специалистах–выпускниках учреждений НПО; дать прогнозную оценку баланса спроса и предложения на соответствующих профессиональных сегментах рынка труда Санкт-Петербурга, выделить сегменты рынка труда с дефицитом рабочей силы (дефицитом предложения).

Устойчивые тенденции экономического роста и стратегический курс на ускоренный рост и удвоение ВРП позволяют утверждать, что изменения в спросе проявятся не только количественно, но и качественно – в наборе новых или модернизированных эффективных рабочих мест, которые в свою очередь, потребуют изменения и в предложении, потребуют привлечения рабочей силы соответствующего уровня знаний и квалификации, как из числа впервые вступающих на производство выпускников учреждений профессионального образования, так и из числа прошедших переподготовку, повышение квалификации опытных кадров.

Ключевая проблема достижения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Санкт-Петербурга в общем виде может иметь три решения:

- последовательное сокращение спроса за счет ликвидации экономически неэффективных рабочих мест;
- вовлечение в производство дополнительного контингента рабочей силы, в том числе, – привлеченных из вне;
- использование и первого, и второго пути решения (смешанный вариант решения).

Построенные прогнозные оценки спроса и предложения рабочей силы с помощью традиционных, в значительной степени, эвристических методов позволяет сделать следующие основные выводы.

В прогнозном периоде демографические факторы будут оказывать неблагоприятное влияние на формирование рабочей силы. Так, численность населения в возрасте 15-72 года (базы экономической активности населения) снизится с 3630 тыс. человек в 2003 г. до 3549 тыс. человек в 2008 году или на 2.2%. Численность населения трудоспособного возраста снизится с 2835 тыс. человек в 2003 г. до 2748 тыс. человек в 2008 г. или на 3.1 процента. Численность трудовых ресурсов снизится с 2835 тыс. человек в 2003 году до 2748 тыс. человек или на 3.1 процента. Сокращение численности подростков, вступающих в трудоспособный возраст, с 65,4 тыс. человек на начало 2003 года до 38 тыс. человек на начало 2008 года (на 41,9%) существенно уменьшит контингент, из которого формируются учащиеся и студенты учреждений профессионального образования и пополняется население, занятое в экономике.

При условии быстрого роста ВРП, на 98%-99% обеспечиваемого ростом производительности труда, можно ожидать роста численности занятых в экономике до 2405 тыс. человек в 2008 г. или на 0.8% по сравнению с 2003 годом. Одним из факторов такого роста послужит повышение уровня занятости населения в трудоспособном возрасте с 86.6% в 2003 г. до 89.7% в 2008 г. или на 3.1 процентных

пункта. Другим фактором послужит увеличение уровня занятости лиц старше трудоспособного возраста, что приведет к росту абсолютной численности работающих в возрасте старше трудоспособного со 198 тыс. человек в 2003 г. до 217 тыс. человек в 2008 г. или на 9.6%.

Основной рост численности занятых прогнозируется на промышленность – 23 тыс. чел., торговлю и общественное питание – 5.7 тыс. человек транспорт – 5.4 тыс. человек. В ряде отраслей возможно снижение численности занятых – в жилищно-коммунальном хозяйстве – на 5.5 тыс. человек и в образовании – на 5.4 тыс. человек. При этом в промышленности будет наблюдаться рост численности квалифицированных рабочих – с 310 тыс. человек в 2003 году до 323 тыс. человек в 2008 г. или на 4.2 процента.

В условиях структурной перестройки экономики, в ситуации структурной безработицы и структурного дисбаланса спроса и предложения на региональном рынке труда существенными факторами их решения является перевод системы государственного регулирования рынков труда и образовательных услуг на единые (международные) стандарты – квалификационные и образовательные, а также решение возникающих при этом институциональных проблем. Решение этих проблем также невозможно без применения организационных и экономических механизмов трансформации рабочей силы за счет целевого изменения ее профессионально-квалификационной структуры. Сегодня отраслевые методы утратили свою актуальность, устарели. Назрела необходимость их замены на экономическое регулирование профессионально- квалификационной структуры рабочей силы с помощью инструментов рынка образовательных услуг. Одной из форм государственного регулирования этой сферы является формирование государственного заказа на подготовку специалистов в системе начального профессионального образования.

Необходимость этого определяется, в частности существенным дисбалансом спроса и предложения на рынке труда Санкт-Петербурга. Последние исследования регионального рынка труда показали, что общее предложение в 1.8 раза превышает реализованный спрос (из 18 человек, занимающихся активным поиском работы лишь 10 ее находят). Если из предложения исключить всех занятых во время поиска работы, то этот коэффициент находится на уровне 1.3.

Наибольшая напряженность (уровень конкуренции рабочей силы, избыток рабочей силы) наблюдалась в группе специалистов-руководителей (2.7) и для работников профессий, не требующих профподготовки (9.0).

Недостаток рабочей силы отмечался в группе квалифицированных рабочих сквозных профессий (6 ищущих работу на 10 вакансий – отсутствие конкуренции). Еще больший недостаток в рабочей силе отмечался в группе технических служащих. При этом среди квалифицированных рабочих отраслевых профессий уровень конкуренции достигал 1.5 искавших работу на одно трудоустройство.

Проведенный анализ профессионально-квалификационных структур спроса и предложения на рынке труда Санкт-Петербурга, а также построенные для них прогнозные оценки показывают, что отмеченные структурные феномены не случайны и носят системный, устойчивый характер.

В целом, общий объем спроса на рынке труда Санкт-Петербурга имеет тенденции устойчивого роста и может достичь в 2008 г. величины 475 тыс. человек. В структуре с проса наибольший объем имеет сектор специальностей квалифицированных рабочих отраслевых профессий (свыше 150 тыс. человек на конец прогнозного периода). На втором месте – специальности квалифицированных рабочих сквозных профессий (82 тыс. чел.). Практически не пользуются спросом профес-

сии, не требующие профессиональной подготовки. Их вытеснили профессии технических служащих.

Среди отдельных профессий в структуре спроса основное положение занимают профессии торговли (53 тыс. чел.), профессии транспорта (35 тыс. чел.), слесари, выпускающие продукцию (15 тыс. чел.), слесари-ремонтники (14 тыс. чел.). Однако высокий спрос на рабочую силу еще не означает дефицита кадров. В формировании, а также в устранении дефицита кадров по отдельным специальностям и группам профессий существенными являются два следующих фактора: ускоренное развитие экономики (появление большого количества новых высокотехнологичных рабочих мест) и деятельность учреждений профессионального образования и обучения.

Существенным тормозом в своевременном выявлении структурного дефицита рабочей силы и построении прогнозов рынка труда, адекватных современным задачам экономического роста, является отсутствие нормативно правовой практики планирования введения новых рабочих мест (особенно основанных на инновационных технологиях) при подготовке и реализации масштабных инвестиционных проектов и целевых программ Санкт-Петербурга.

3.1. ПРОГНОЗНЫЕ ОЦЕНКИ РАЗВИТИЯ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

Рассмотрим демографические факторы, определяющие потенциал возможного пополнения экономики кадрами. Используются результаты прогнозных расчетов Госкомстата по основным возрастным категориям трудоспособного возраста населения Санкт-Петербурга на период до 2016 года.

Ниже приведены диаграммы с прогнозными оценками численности различных возрастных категорий населения Санкт-Петербурга. На этих диаграммах представлены следующие шесть наиболее существенных возрастных групп.

1. Молодежь в возрасте 15-16 лет – нижняя граница трудоспособного возраста. В этом возрасте происходит вхождение в систему первичного профессионального образования. Из первой диаграммы следует, что начиная с 2004 г. и до 2009 г. происходит резкое (более, чем в два раза) снижение численности этой возрастной категории: с 130 тыс. чел до 70 тыс. чел. Затем происходит стабилизация численности примерно на этом уровне.

2. Возраст получения первичного профессионального образования (17-24 года). В этой возрастной группе наблюдается стабильность численности на уровне 540-560 тыс. чел до 2007 года. Затем – резкое снижение численности до 280 тыс. чел в 2016 году.

3. Период интенсивной работы после получения первичного профессионального образования – от 25 до 33 лет. Соответствующий график показывает, что к 2006 году происходит снижение численности этой категории населения: с 605 тыс. чел. до 575 тыс. чел. Затем следует подъем до 615 тыс. чел. в 2013 году, и – снова снижение до 590 тыс. чел в 2016 году.

4. Численность населения в возрасте интенсивного карьерного роста и максимальной трудовой эффективности за рассматриваемый период существенно снижается: с 1200 тыс. чел. до 1000 тыс. чел.

5. В предпенсионном возрасте численность соответствующей категории граждан до 2010 г. несколько растет, а затем снижается до уровня 390 тыс. чел в 2016 г.

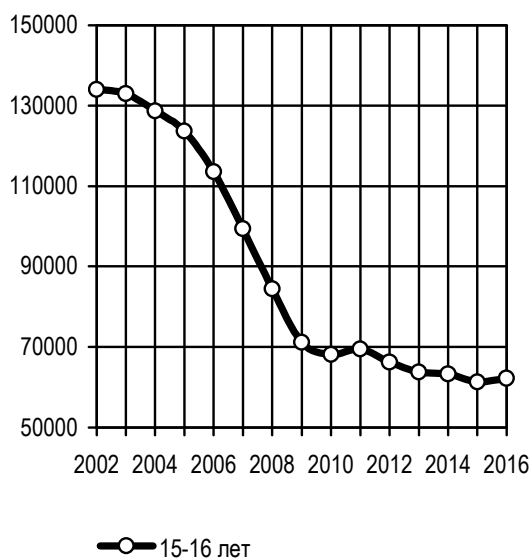
6. И лишь численность населения в пенсионном возрасте до 72 лет монотонно растет с 750 тыс. чел. в 2002 г. до 880 тыс. чел. в 2016 г.

Таким образом, к 2016 г. существенно сужается потенциал получения начального профессионального образования. Для учебных учреждений это может компенсироваться обучением учащихся из других регионов.

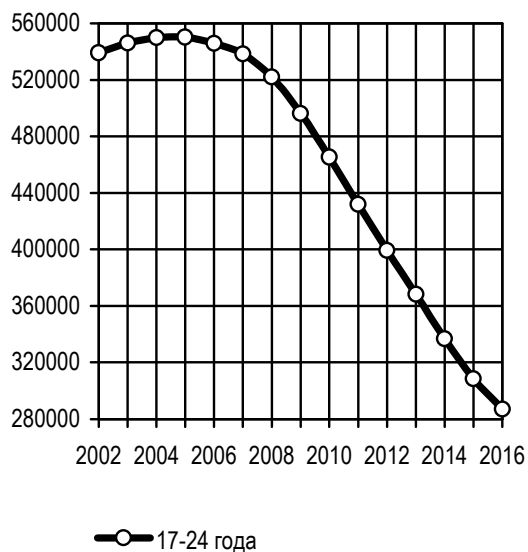
Снижение (на 200 тыс. чел.) численности наиболее активной возрастной группы может (частично) компенсироваться либо за счет трудовой миграции, либо за счет привлечения трудовых ресурсов из потенциала экономической активности (в том числе – пенсионеров) и безработных (по критериям МОТ). В этом случае освобождающиеся мощности системы профессионального образования могут использоваться для профессионального обучения и профподготовки (переподготовки) указанных контингентов.

3.1.1. Прогнозные оценки численности различных возрастных категорий населения Санкт-Петербурга в возрасте от 15 до 72 лет (чел.)

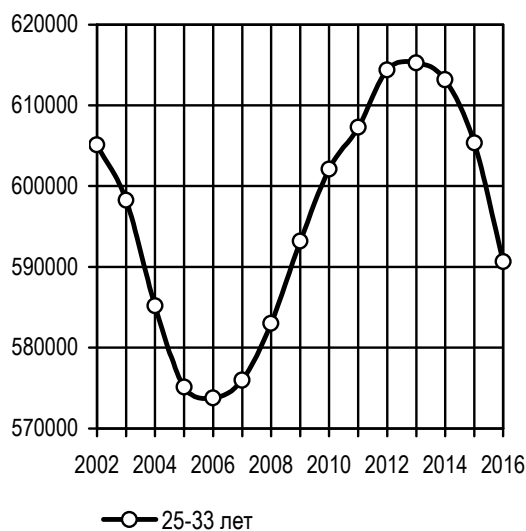
Вступление в трудоспособный возраст



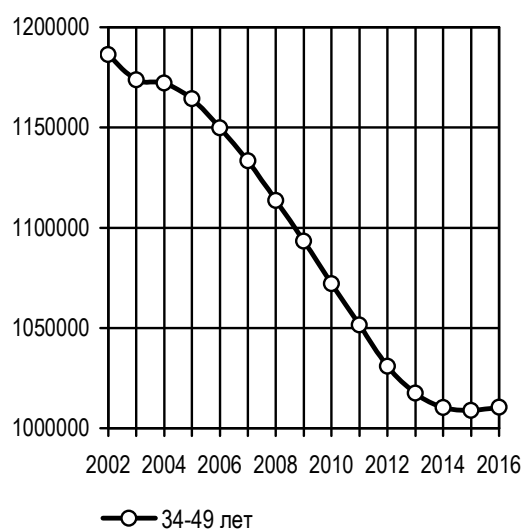
Получение первичного профобразование



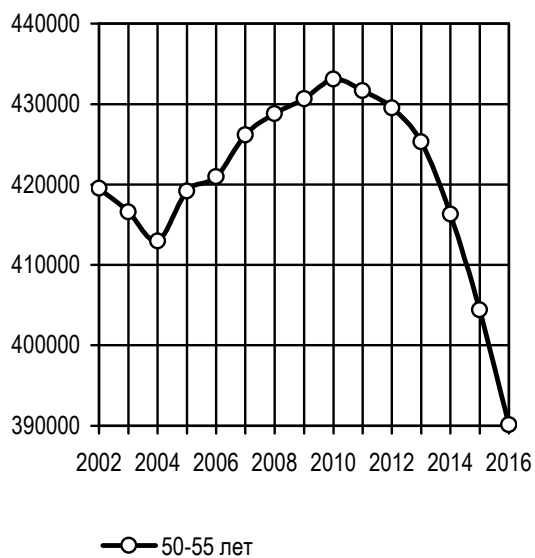
**Период интенсивной работы
после получения первичного
профессионального образования**



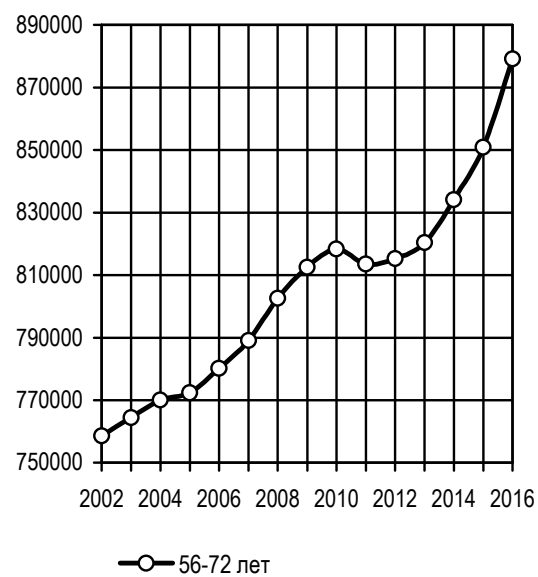
**Период интенсивного карьерного
роста**



Предпенсионный возраст



**Экономическая активность в
пенсионном возрасте**



3.1.2. Прогнозные оценки потенциала первичного профессионального образования

За 2000-2003 гг. в численности и составе населения Санкт-Петербурга происходили заметные изменения. Наметилось стабильное, хотя и незначительное, снижение численности лиц, вступающих в 15-летний возраст (рожденных в 1986-1989 гг.) и снижение численности мужчин в возрастах 60-72 лет (на 28,5 тыс. человек), главным образом, в связи с высоким уровнем смертности среди представителей этой группы.

Прогнозные данные о численности населения, вступающего в 15-летний возраст в 2004-2008 гг. представлены в таблице 3.1. В этой таблице представлены также данные о численности граждан, достигших 15 лет на начало расчетного года, т.е. о тех, кому в расчетном году исполнится 16 лет – вступят в трудоспособный возраст.

Таблица 3.1. *Численность населения в возрасте 14 лет (на 01.01., тыс.чел.)*

Показатель	2002г	2003г	2004г	2005г	2006г	2007г	2008г
Численность населения в возрасте 14 лет	65,2	63,4	60,2	53,1	45,9	38,0	32,4
Численность граждан, достигших 15 лет на 01.01	67,7	65,4	63,4	60,2	53,1	45,9	38,0

Сокращение численности подростков, вступающих в трудоспособный возраст, с 65,4 тыс. человек на начало 2003 года до 38 тыс. человек на начало 2008 года, т.е. сокращение на 27,4 тыс. человек или на 41,9% существенно ухудшает базу приема как для учебных заведений, так и, впоследствии, для экономики города.

Можно констатировать устойчивую тенденцию к сокращению прироста молодежи, что наряду с сокращением численности базового контингента (15-летних) в прогнозируемый период существенно ухудшается перспектива комплектования УНПО.

Кроме того, у молодежи наблюдается тенденция переориентирования на продолжение обучения, получения полного среднего образования и поступления в высшие учебные заведения.

Продолжение сформировавшегося в 2001-2003г.г. ряда распределения 15-летних подростков по видам занятости (таблица 3.2.) позволяет определить динамику изменений и ожидаемый контингент петербургской молодежи в учебных учреждениях НПО и СПО, подготавливающих квалифицированных рабочих в 2004-2008 гг.

Следует иметь в виду, что часть выпускников 11 класса поступают в учебные заведения среднего и начального профессионального образования. То есть, УСПО и УНПО дополнительно доукомплектовываются выпускниками 11 класса. В составе учащихся УНПО в последние годы выпускников 11 классов насчитывалось до 10% контингента, в составе УСПО – до 50 процентов.

Достаточно заметное пополнение получают петербургские профессиональные учебные заведения за счет иногородней молодежи. Их численность составляет в УНПО – до 15%, в УСПО – до 30 процентов.

Таблица 3.2. **Фактическое и прогнозное распределение 15-ти летней молодежи по видам занятости в 2001-2008 гг.(тыс.чел.)**

Год достижения 15-ти лет	Численность лиц, достигших 15-летнего возраста	Поступят учиться в			Трудоустройство по окончании школы
		10-й класс	УСПО	УНПО ¹⁴	
2001 год	66,1	43,1	6,6	11,0+3,8	1,6
2002 год	67,7	44,9	6,7	10,8+3,6	1,7
2003 год	65,4	44,2	6,6	9,7+3,4	1,5
2004 год	63,4	43,4	6,4	8,9+3,4	1,3
2005 год	60,2	41,5	6,1	8,3+3,3	1,0
2006 год	53,1	36,8	5,4	7,2+2,9	0,8
2007 год	45,9	31,8	4,9	6,0+2,4	0,8
2008 год	38,0	26,4	4,2	4,8+2,0	0,6

Кроме того, в последнее время до 10% из выпускников УНПО, получивших полное среднее образование, поступает в ВУЗы; 3-5% выпускников оседает в домашнем хозяйстве; до 30% не найдя работы по полученной специальности меняют ее, в том числе, – большинство на совершенно иную, непрофильную. Часть достигших 18 лет, по окончании учебного заведения призывается в ряды Вооруженных сил и переквалифицируются там на профессии, не всегда рабочие.

3.1.3. Граждане, вступающие в трудоспособный возраст

Численность мужчин и женщин, выбывающих из трудоспособного возраста (т.е. мужчины, которые достигают 60 лет в расчетном году и женщины, которые достигают 55 лет в расчетном году) представлена в таблице 3.3.

Таблица 3.3. **Численность населения, выходящего из трудоспособного возраста в 2002-2008 гг. (тыс. чел.).**

	2002 г	2003 г	2004 г	2005 г	2006 г	2007	2008
Численность мужчин в возрасте 59 лет на начало года	9,9	9,6	13,6	20,1	27,3	27,2	24,8
Численность женщин в возрасте 54 лет на начало года	40,6	37,9	41,4	38,7	40,0	40,0	39,8
Общая численность выходящих из трудоспособного возраста	50,5	47,5	55,0	58,8	67,3	67,2	64,6

¹⁴ Добавленная численность – молодежь 15-ти лет, не окончившая по каким-либо причинам 9 классов и поступившая в УНПО в группы, в которых молодежь не получает среднего (полного) общего образования.

В целом ситуация в предстоящие годы с выходом из трудоспособного возраста граждан города складывается неблагоприятно. Суммарная численность выходящих из трудоспособного возраста мужчин и женщин заметно повышается: с 51,7 тыс. человек на 01.01.2000г. до 67,2 тыс. человек в 2007 году и до 64,6 тыс. человек на 01.01.2008г. или за 2000-2008г.г. на 12,9 тыс. человек (на 25%). Рост численности граждан, выходящих из трудоспособного возраста, происходит, главным образом, за счет роста численности женщин, выходящих из 55 летнего возраста. Если на 01.01.2000 г. готовились к выходу на пенсию 29,0 тыс. женщин, то к 2008 г. их станет 39,8 тыс. человек. С мужчинами дело обстоит несколько иначе: их численность резко сокращалась до 2003 года (с 22,7 тыс. человек на начало 2000г. до 9,6 тыс. человек на 01.01.2003г.), а затем она стала медленно повышаться, в т.ч. к 2008 году до 24,8 тыс. человек.

Миграционная составляющая может претерпеть в предстоящий прогнозный период заметные положительные изменения, по сравнению с достаточно устойчивым сальдовым результатом для мигрирующего населения в трудоспособном возрасте (5-6 тыс. человек в год) в предшествующие годы (см. таблицу 3.4).

Таблица 3.4. *Сальдовая численность граждан трудоспособного возраста прибывающих в город и выбывающих из него в 2002-2008г.г. (тыс.человек).*

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Сальдовый остаток мигрирующего населения в трудоспособном возрасте	6,0	7,0	8,0	9,0	10,0	10,0	11,0

Ожидается, что численность прибывающего в город населения в трудоспособном возрасте в предстоящие годы (2004-2008 гг.) возрастет.

Подтверждением значительного ежегодного прибытия молодежи на учебу могут служить данные об изменении к 19 годам численности 15 летних подростков. Год 15-летия можно принять за базовый возраст, в котором численность местной молодежи еще остается неизменной. После этого возраста начинаются активные перемещения молодежи. Так, например:

- в 1995 году 15-летних в СПб было 58,8 тыс. человек, а через 5 лет, т.е. в 1999 году 19-летних стало 67,0 тыс. человек;
- в 1996г. 15-летних было 60,2тыс. человек, в 2000г. 19-летних стало 68,1 тыс. человек;
- • в 1997г. 15-летних было 59,9тыс. человек, в 2001г. 19-летних стало 68,1 тыс. человек;
- в 1998г. 15-летних было 62,3тыс. человек, в 2002г. 19-летних стало 69,7 тыс. человек;
- в 1999г. 15-летних было 65,9тыс. человек, в 2003г. 19-летних стало 72,4 тыс. человек.

Иными словами, за 5 лет после 15-летнего возраста, т.е. до 19 лет, численность молодежи прирастала за счет мигрантов:

- в 1995-1999г.г. на 8,2 тыс. человек;
- в 1996-2000г.г. на 7,9 тыс. человек;
- в 1997-2001г.г. на 8,2 тыс. человек;
- в 1998-2002г.г. – 7,4 тыс. человек;
- в 1999-2003г.г. на 6,5 тыс. человек.

Во все периоды 19-летних становилось больше по сравнению с базовой численностью 15-летних.

Естественная убыль граждан в трудоспособном возрасте в прогнозируемые годы рассчитывается исходя из коэффициента смертности данной возрастной группы (см. таблицу 3.5).

Таблица 3.5. *Коэффициент смертности для граждан в трудоспособном возрасте в 2002-2008 гг. (%)*

	2002г	2003г	2004г	2005г	2006г	2007г	2008г
Коэффициент смертности	0,75	0,74	0,74	0,73	0,73	0,72	0,72

Некоторое снижение к концу расчетного периода коэффициента смертности принято в результате экспертной оценки.

Полученные данные подтверждают, что сокращение численности населения в трудоспособном возрасте, наступает с 2006 года, когда таких граждан в составе населения города станет на 26,9 тыс. человек или на 1,0 % меньше по сравнению с 2000 годом. Такое снижение станет результатом превышения численности граждан, выходящих из трудоспособного возраста (включая и выходящих по естественным причинам и выбывающих в качестве мигрантов) над численностью граждан, вступающих в трудоспособный возраст и прибывающих на жительство как мигранты.

3.2. Анализ подготовки кадров в системе начального профессионального образования

В соответствии с данными Петербургкомстата, представленными в таблице 5.6, как количество учреждений начального профессионального образования, так и количество выпускников этой системы остается неизменным на протяжении последних четырех лет. Однако кажущаяся стабильность системы НПО противоречит ситуации, сложившейся на рынке труда Санкт-Петербурга в последние годы: сформировался устойчивый структурный дисбаланс спроса и предложения, сформировался устойчивый дефицит квалифицированных рабочих кадров по отдельным профессиям и специальностям.

Таблица 3.6. **Учреждения начального профессионального образований (на конец года)**

	1999	2000	2001	2002
Число учебных заведений, единиц	95	96	92	93
в том числе:				
дневных учреждений	89	90	86	87
из них:				
отделений на базе основного общего образования	83	89	84	88
отделений на базе среднего (полного) общего образования	56	58	58	61
без получения (полного) общего образования	38	48	48	54
И отделений и других учреждений	6	6	6	6
Численность учащихся, тыс, человек	59,5	57,2	55,5	54,8
в том числе:				
в дневных учреждениях	58,1	55,9	64,2	53,5
из них:				
на отделениях на базе основного общего образования	43,8	42,8	41,5	40,8
(полного) общего образования	6	6,2	6,2	6,4
в группах, в которых молодежь не получает среднего (полного) общего образования	8,3	6,9	6,5	6,3
Принято учащихся, тыс. человек	24,8	23,3	23,1	22,8
в том числе				
в дневные учреждения	23,5	22	21,9	21,6
из них				
на отделения на базе основного общего образования	15,1	14,2	14	14
на отделения на базе среднего (полного) общего образования	4,3	4,1	4,1	4
в группах, в которых молодежь не получает среднего (полного) общего образования	4,1	37	3,8	3,6
и отделения и в другие учреждения	1,3	1,3	1,2	1,2
Подготовлено (выпущено) квалифицированных рабочих, тыс, человек	22,9	21,6	21,2	20,4
в том числе: в дневных учреждениях	21,6	20,3	20	19,2
на отделениях на базе основного общего образования	12,1	11,6	11,6	11
на отделениях на базе среднего (полного) общего образования	3,6	3,4	3,7	3,5
в группах, в которых молодежь не получает среднего (полного) общего образования	5,9	5,3	4,7	4,7
в вечерних (сменных) профучилищах и отделениях и в других учреждениях	1,3	1,3	1,2	1,2

В условиях структурной перестройки экономики, в ситуации структурной безработицы и структурного дисбаланса спроса и предложения на региональном рынке труда существенными факторами решения указанных проблем являются профессиональное образование и обучение, а также трансформация рабочей силы за счет целевого изменения ее профессионально- квалификационной структуры. Под профессионально-квалификационным углом зрения оценка деятельности системы НПО выглядит уже более критично. Прежде всего, отметим¹⁵, что общее предложение на рынке труда Санкт-Петербурга в 1.8 раза превышает реализованный спрос (618 тыс. человек, занимавшихся поиском работы на 339 тыс. трудоустройств). Если из предложения исключить всех занятых во время поиска работы, то этот коэффициент находится на уровне 1.3.

Наибольший недостаток квалифицированных рабочих отмечается в группе квалифицированных рабочих сквозных профессий (6 ищущих работу на 10 вакансий – отсутствие конкуренции). Еще больший недостаток в рабочей силе отмечался в группе технических служащих. При этом среди квалифицированных рабочих отраслевых профессий уровень конкуренции достигал 1.5 искавших работу на одно трудоустройство.

С этих позиций проанализируем структуру выпуска системы НПО в 2002 г. – см. таблицу 3.7 (полная информация по отдельным профессиям приведена в таблице 3.8). Бросается в глаза явный перекося выпуска квалифицированных рабочих в сторону отраслевых профессий в ущерб сквозным (технологическим). Действительно, на 11.4 тыс выпускников по отраслевым специальностям приходится лишь 3.3 тыс. выпускников по сквозным. Структура выпуска по сквозным специальностям также подтверждает вывод, что планирование деятельности системы НПО не направлено на снижение дефицита (структурного) кадров квалифицированных рабочих, а по факту способствует росту избыточного количества специалистов отраслевых профессий. В основе такой политики НПО лежит ошибочный тезис о дефиците кадров квалифицированных рабочих, хотя дефицитными являются лишь часть профессий этого сегмента рынка образовательных услуг.

В приведенных ниже таблицах 3.7–3.8 используются следующие обозначения для граф:

- 1 Наименование профессии начального образования, название профессиональной группы
- 2 Код профессиональной группы
- 3 Код укрупненной профессиональной группы
- 4 Всего окончили учреждения начального профессионального образования
- 5 Из них дневные учреждения начального профессионального образования

¹⁵ Здесь использованы данные выборочного обследования населения Санкт-Петербурга по проблемам занятости и качества жизни, проведенного методом телефонного опроса Центром стратегического анализа общественных процессов с 27 октября по 3 ноября 2003 года. Опрашивалось население в возрасте от 15 до 72 лет (возрастная группа, установленная для измерения экономической активности). Результаты проведенного обследования репрезентируют население Санкт-Петербурга в указанном возрасте по следующим основаниям: возрастная структура, уровень образования; уровень экономической активности; социально- профессиональная структура. Объем выборки – 1500 человек

Таблица 3.7.

Объем и структура выпуска в учреждениях начального профессионального образования Санкт-Петербурга в 2002 г.

1	2	3	4	5
1. Специалисты-руководители				
Руководители со средним специальным образованием	10	1	15	15
2. Специалисты – не руководители				
Специалисты с высшим образованием по финансам, кредиту, экономисты	13	2	517	517
Профессии рыночной инфраструктуры	24	2	328	328
Специалисты со средним образованием в области информатики	25	2	793	599
Агрономы, зоотехники	27	2	37	37
Специалисты в области коммерческой деятельности и услуг, со средним образованием	28	2	53	53
Техники	29	2	1898	1898
Другие специалисты со средним образованием	31	2	23	23
3. Технические служащие			1296	1296
Технические служащие сферы досуга, туризма	32	3	87	87
Технические служащие, прочие	33	3	1209	1209
4. Квалифицированные рабочие отраслевых профессий			11421	
Строители отделочники	34	4	656	552
Строители	35	4	419	419
Профессии пищевой промышленности	37	4	225	225
Профессии транспорта	38	4	421	394
Профессии легкой промышленности	39	4	1411	1411
Профессии бытового обслуживания	40	4	908	908
Профессии торговли	41	4	1073	1073
Профессии общепита	42	4	1828	1828
Профессии связи	43	4	552	552
Профессии ЖКХ	44	4	335	269
Профессии металлургии	45	4	236	236
Профессии радиоэлектронной промышленности	46	4	28	28
Профессии полиграфического производства	47	4	122	122
Профессии сельского хозяйства	48	4	67	67
Прочие рабочие отраслевых профессий	49	4	3140	2829

1	2	3	4	5
5. Квалифицированные рабочие сквозных профессий			3310	2748
Станочники по металлу	50	5	314	151
Слесари-ремонтники	52	5	2001	1753
Наладчики-операторы	53	5	19	19
Электромонтеры и др.	54	5	251	218
Машинисты-мотористы	55	5	44	44
Газоэлектросварщики	56	5	681	563

Таблица 3.8.

Объем и структура выпуска по отдельным профессиям в учреждениях начального профессионального образования Санкт-Петербурга в 2002 г.

1	2	3	4	5
Всего, окончивших училища			20400	19163
Профессии общие для всех отраслей экономики - всего			1426	1073
Лаборант-эколог	31	2	23	23
Оператор ЭВМ	25	2	793	599
Радиомеханик	43	4	175	175
Электромеханик по лифтам	44	4	133	133
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	54	5	148	115
Прочие (Профессии общие для всех отраслей экономики)	49	4	154	28
Профессии промышленности - всего			5669	5120
Профессии металлообработки-всего (стр. с 18 по 37)			2897	2368
Модельщик	49	4	45	45
Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	56	5	681	563
Наладчик станков и оборудования в механообработке	53	5	19	19
Станочник (металлообработка)	45	4	193	193
Токарь-универсал	50	5	314	151
Слесарь	52	5	1202	1095
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	52	5	17	17
Слесарь по ремонту автомобилей	52	5	383	242
Прочие (Профессии металлообработки)	45	4	43	43
Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	43	4	129	129
Регулировщик радиоэлектронной аппаратуры	46	4	15	15
Слесарь мехатроник	52	5	6	6

1	2	3	4	5
Профессии оптико-механического производства - всего			100	100
Наладчик оборудования оптического производства	49	4	82	82
Оптик-механик	29	2	18	18
Прочие (оптико-механического производства)	49	4		
Профессии судостроения и ремонта - всего			277	277
Судостроитель-судоремонтник металлических судов	52	5	99	99
Судостроитель-судоремонтник неметаллических судов	52	5	178	178
Профессии деревообрабатывающего производства - всего			670	670
Мастер столярного и мебельного производства	49	4	670	670
Профессии производства художественных и ювелирных изделий - всего			204	184
Изготовитель художественных изделий из камня	49	4	3	3
Изготовитель художественных изделий из керамики	49	4	80	80
Художник	49	4	58	38
Ювелир	39	4	63	63
Профессии полиграфического производства - всего			135	135
Наладчик полиграфического оборудования	47	4	44	44
Оператор на наборно-компьютерной технике	46	4	13	13
Печатник	47	4	20	20
Переплетчик	47	4	16	16
Прочие (Профессии полиграфического производства)	47	4	42	42
Профессии легкой промышленности - всего			1236	1236
б) Профессии трикотажного производства			21	21
Оператор вязально-швейного оборудования	39	4	21	21
в) Профессии обувного производства - всего			40	40
Обувщик (широкого профиля)	39	4	23	23
Сборщик обуви	39	4	17	17
г) Профессии кожевенного и мехового производства - всего			1	1
Изготовитель изделий из меха (широкого профиля)	39	4	1	1
д) Профессии кожгалантерейного производства - всего			40	40
Пошивщик кожгалантерейных изделий	39	4	24	24
Прочие (кожгалантерея)	39	4	16	16

1	2	3	4	5
е) Профессии швейного производства - всего			1134	1134
Вышивальщица	39	4	40	40
Закройщик	39	4	325	325
Оператор швейного оборудования	39	4	391	391
Портной	39	4	276	276
Раскройщик	39	4	27	27
Прочие (швейное производство)	39	4	75	75
Профессии строительных, монтажных и ремонтно-строительных работ - всего			1831	1469
Мастер отделочных строительных работ	34	4	656	552
Мастер общестроительных работ	35	4	55	55
Мастер столярно-плотничных и паркетных работ	49	4	788	623
Машинист дорожных и строительных машин	55	5	18	18
Машинист подъемно-транспортных и строительных машин	35	4	59	59
Монтажник санитарно-технических, вентиляционных систем и оборудования	44	4	100	67
Слесарь по изготовлению деталей и узлов технических систем в строительстве	35	4	10	10
Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования	54	5	24	24
Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	54	5	19	19
Прочие (Профессии строительных, монтажных и ремонтно-строительных работ)	44	4	102	69
Профессии реставрационных работ - всего			382	382
Исполнитель художественно-оформительских работ	32	3	87	87
Реставратор строительный	35	4	295	295
Профессии транспорта - всего			2503	2503
а) Профессии железнодорожного транспорта и метрополитена - всего			372	372
Оператор по обработке перевозочных документов	38	4	43	43
Помощник машиниста локомотива	38	4	37	37
Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава	38	4	86	86
Электромонтер тяговой подстанции	54	5	2	2
Слесарь-электрик метрополитена	52	5	116	116
Прочие (ж/д транспорт и метро)	38	4	30	30
б) Профессии морского и речного транспорта - всего			228	228
Механик маломерного судна	38	4	35	35
Моторист (машинист) рефрижераторных установок	55	5	26	26

1	2	3	4	5
Судоводитель маломерного судна	38	4	27	
Судостроитель-помощник механика судов речного флота	38	4	78	78
Прочие (морской и речной транспорт)	38	4	62	62
в) Профессии автотранспорта и городского электротранспорта - всего (1903	1903
Автомеханик	29	2	1880	1880
Контролер технического состояния автототранспортных средств	38	4	18	18
Слесарь по ремонту городского электротранспорта	38	4	5	5
Профессии рабочих связи - всего			248	248
Оператор связи	43	4	170	170
Электромонтер оборудования электросвязи и проводного вещания	43	4	31	31
Электромонтер по ремонту линейно-кабельных сооружений телефонной связи и проводного вещания	43	4	16	16
Прочие (связь)	43	4	31	31
Профессии общественного питания торговли и производства пищевой продукции - всего			3238	3238
а) Профессии общественного питания - всего			1828	1828
Официант, бармен	42	4	133	133
Повар, кондитер	42	4	1310	1310
Прочие (общепит)	42	4	385	385
б) Профессии торговли - всего			1073	1073
Продавец, контролер-кассир	41	4	1048	1048
Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию	41	4	25	25
в) Профессии производства пищевой продукции - всего			337	337
Изготовитель хлебобулочных изделий	37	4	144	144
Кондитер сахаристых изделий	39	4	112	112
Пекарь-мастер	37	4	81	81
Профессии сферы обслуживания - всего			908	908
Парикмахер	40	4	738	738
Фотограф для службы быта	40	4	65	65
Прочие (сфера обслуживания)	40	4	105	105
Профессии сельского хозяйства - всего			104	104
Мастер растениеводства	27	2	37	37
Садовник	48	4	67	67

1	2	3	4	5
Должности служащих - всего			3295	3295
Агент	24	2	328	328
Администратор	10	1	15	15
Бухгалтер	13	2	517	517
Контролер сберегательного банка	28	2	53	53
Секретарь	33	3	204	204
Секретарь-референт	33	3	848	848
Секретарь суда	33	3	70	70
Прочие (служащие)	49	4	1260	1260
Общеобразовательное отделение			796	796

3.3. СИСТЕМА ПРИОРИТЕТОВ В СТРУКТУРЕ ПОТРЕБНОСТИ ЭКОНОМИКИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА В СПЕЦИАЛИСТАХ НПО

В целях создания условий обеспечения отраслей экономики кадрами Распоряжением Администрации Санкт-Петербурга от 12.10.02 № 579-ра был создан Межведомственный координационный совет по кадровому обеспечению отраслей экономики Санкт-Петербурга.

Для решения задач эффективного развития промышленного комплекса были разработаны и одобрены Правительством Санкт-Петербурга (27 февраля 2003 года) «Основные направления промышленной политики Санкт-Петербурга на 2003-2005 гг.». Наиболее приоритетными отраслями промышленности с позиций инновационной и научно-технической деятельности предприятий и организаций города являются:

- энергомашиностроение;
- судостроение;
- приборостроение;
- транспортное машиностроение;
- пищевая промышленность.

При реализации основных направлений промышленной политики серьезное внимание уделяется обеспечению предприятий и организаций Санкт-Петербурга квалифицированными специалистами и рабочими кадрами в соответствии с требованиями рынка труда, повышения эффективности функционирования и реализации потенциала системы профессионального образования города.

Одним из важнейших экономико-финансовых инструментов поддержки и управления развитием приоритетных направлений экономики Санкт-Петербурга являются инвестиционные проекты и целевые региональные программы.

Под инвестиционной программой (проектом) понимаются совокупность мероприятий (технических, организационных и др.), направленных на реализацию определенных социально-экономических целей и требующих для реализации использования капитальных ресурсов. Главным методом определения качества про-

грамм служит выбор критериев их эффективности (прибыли, социально-экономических последствий и др.). При этом оценка инвестиционной программы включает, как правило, два этапа: финансовый анализ и оценку социально-экономических последствий. Для некоммерческих программ, инициаторами которых, служат, в основном, государство или муниципальные органы управления, важны не столько показатели экономической эффективности, сколько социально-экономические последствия.

3.4. ПРОГНОЗНЫЕ ОЦЕНКИ РЕАЛИЗОВАННОГО СПРОСА

3.4.1. Общие оценки, оценки для укрупненных профессиональных групп

Объем реализованного спроса – количество трудоустройств, «трудоизбыточные» сегменты рынка труда оцениваются через соотношение на них объемов предложения и реализованного предложения (реализованного спроса) – уровень (коэффициент) конкурентности рабочей силы на этих сегментах.

	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Реализованный спрос на рынке труда СПб, тыс. чел.	245	326	359	351	420	383	395	407	418	429
в том числе, по укрупненным ПГ										
1 Специалисты - руководители	21,6	19,4	41,0	41,3	26,2	33,2	34,1	34,7	35,1	35,7
2 Специалисты - не руководители	66,7	124,3	111,7	90,6	108,0	98,1	101,9	102,3	102,2	102,7
3 Технические служащие	29,2	26,9	18,6	31,1	52,3	46,5	44,5	47,0	49,6	52,3
4 Квалифицированные рабочие отраслевых профессий	83,6	100,9	115,3	134,7	152,2	135,9	141,5	145,6	149,2	152,7
5 Квалифицированные рабочие сквозных профессий	32,0	37,8	45,4	36,2	78,0	64,3	69,3	73,6	77,8	81,9
6 Работники профессий, не требующих профподготовки ¹⁶	11,9	16,7	27,1	17,0	3,4	5,0	3,7	3,7	3,8	3,8
Всего по укрупненным ПГ НПО	144,8	165,6	179,2	202,0	282,4	246,7	255,3	266,2	276,7	286,9

Прогнозная оценка общего количества трудоустройств в 2007 году по профессиям НПО – около 280 тыс. (66% общего объема реализованного спроса). Около 80% трудоустройств (220 тыс.) приходится на крупные и средние предприятия.

Источник: результаты мониторинга рынка труда СПб, данные Петербургкомстата, экстраполяционные экономико-математические модели.

В официальных данных отсутствуют сведения о создаваемых новых и модернизируемых старых рабочих местах в рамках масштабных инвестиционных проектов городского и федерального уровней.

Без принятия необходимых мер прогнозируется сохранение дисбалансом спроса и предложения на рынке труда Санкт-Петербурга. Согласно последним исследованиям регионального рынка труда общее предложение в 1.8 раза превышает

¹⁶ Без учета трудоустройств на временные рабочие места (летняя практика молодежи и т.п.)

реализованный спрос (из 18 человек, занимающихся активным поиском работы лишь 10 ее находят). Если из предложения исключить всех занятых во время поиска работы, то этот коэффициент находится на уровне 1.3.

Недостаток рабочей силы отмечался в группе квалифицированных рабочих сквозных профессий и в группе технических служащих. При этом среди квалифицированных рабочих отраслевых профессий уровень конкуренции достигал 1.5 искавших работу на одно трудоустройство. Отмеченные структурные феномены не случайны и носят системный, устойчивый характер.

В структуре спроса наибольший объем имеет сектор специальностей квалифицированных рабочих отраслевых профессий (около 150 тыс. человек на 2007-2008 годы). На втором месте – специальности квалифицированных рабочих сквозных профессий (около 80 тыс. чел.).

3.4.2. Оценки для отдельных профессиональных групп

Объемы реализованного спроса на рынке труда СПб по профессиям НПО, тыс. чел., в том числе – для отдельных профессиональных групп, приведены в следующей таблице.

	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Общий объем реализованного спроса, тыс. чел.	144,8	165,6	179,2	202,0	282,4	246,7	255,3	266,2	276,7	286,9
в том числе, по отдельным ПГ										
Технические служащие										
32 Технические служащие сферы досуга, туризма	1,4	0,6	0,3	0,5	0,9	1,5	1,5	1,6	1,6	1,7
Квалифицированные рабочие отраслевых профессий										
34 Строители отделочники	4,9	8,0	11,2	5,0	11,5	9,0	9,4	9,6	9,9	10,1
35 Строители	5,7	4,7	8,2	7,4	4,2	7,5	7,8	8,0	8,2	8,4
36 Монтажники	1,5	3,1	3,0	2,9	1,7	3,0	3,1	3,2	3,3	3,4
37 Профессии пищевой промышленности	2,4	3,6	2,3	7,8	3,0	5,3	5,5	5,7	5,8	6,0
38 Профессии транспорта	21,5	26,5	27,2	19,0	51,7	31,0	32,3	33,2	34,1	34,9
39 Профессии легкой промышленности	9,7	2,7		11,8	2,2	7,0	7,3	7,5	7,7	7,9
41 Профессии торговли	25,9	32,7	44,6	53,6	56,3	47,2	49,2	50,6	51,9	53,1
42 Профессии общепита	5,1	8,1	5,7	4,6	13,8	9,3	9,6	9,9	10,2	10,4
44 Профессии ЖКХ	3,3	2,5	1,3	2,5	2,8	3,1	3,2	3,3	3,4	3,4
46 Профессии радиоэлектронной промышленности	1,2	1,2	2,3	5,5	1,6	2,9	3,0	3,1	3,2	3,3
Квалифицированные рабочие сквозных профессий										
50 Станочники по металлу	1,7	1,4	4,1	1,0	3,1	3,4	3,7	3,9	4,1	4,3
51 Слесари, выпускающие продукцию	6,2	6,3	6,9	3,3	16,5	11,8	12,7	13,5	14,3	15,0
52 Слесари-ремонтники	4,0	4,4	13,8	5,6	12,5	10,9	11,7	12,4	13,1	13,8
53 Наладчики-операторы	2,9	3,8	3,8	1,8	5,0	4,6	5,0	5,3	5,6	5,9
54 Электромонтеры и др.	2,9	3,4	2,2	6,7	5,9	6,4	6,9	7,3	7,7	8,1
55 Машинисты-мотористы	1,5	2,0	1,9	0,7	2,7	2,7	2,9	3,0	3,2	3,4
56 Газоэлектросварщики	1,0	0,6	0,2	0,2	0,4	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8
Всего по выделенным профгруппам НПО	102,9	115,6	139,0	139,8	195,8	167,2	175,5	182,0	188,1	194,0

3.5. ПРОГНОЗНЫЕ ОЦЕНКИ ЗАЯВЛЕННОГО СПРОСА

В основе этих оценок лежат данные о сегменте рынка труда Санкт-Петербурга, контролируемом Службой занятости (СЗ). Эти данные представлены ведомственной статистикой СЗ о Региональном банке вакансий (представляемых крупными и средними предприятиями Санкт-Петербурга в соответствии с законом «О

занятости ...), а также о трудоустройствах на эти вакансии, осуществляемые через территориальную сеть региональной СЗ.

Указанные трудоустройства составляют от 15 до 17 процентов общего количества трудоустройств, осуществляемых в городе являются представительными по их общей структуре (см. приведенную ниже таблицу).

Название укрупненной профессиональной группы	% в общем числе трудоустройств	
	рынок труда СПб	сегмент СЗ
1 Специалисты - руководители	5,3	6,2
2 Специалисты - не руководители	29,1	25,7
3 Технические служащие	7,6	12,4
4 Квалифицированные рабочие отраслевых профессий	33,6	36,2
5 Квалифицированные рабочие сквозных профессий	20,6	18,6
6 Работники профессий, не требующих профподготовки ¹⁷	3,8	0,8
Всего	100,0	100,0

Существенные различия наблюдаются лишь для профессий, не требующих профподготовки и профессий технических служащих, что связано со спецификой функций социальной защиты СЗ и наблюдаемых сегодня тенденций на рынке труда вытеснения неквалифицированной рабочей силы специалистами НПО – техническими служащими.

Данные службы занятости позволяют наряду с реализованным спросом оценивать также заявленный спрос – реальную потребность работодателей в рабочей силе. Последнее существенно отличается от декларированного спроса, определяемого при социологических опросах работодателей относительно их планов создания новых и замещения старых рабочих мест.

Объем заявленного спроса позволяет оценивать уровень дефицита кадров на отдельных сегментах рынка труда (по отдельным профессиям), характеризовать степень «трудонедостаточности» профессиональных сегментов регионального рынка труда – отношение количества вакансий для заданной профессии (профессиональной группы) к числу трудоустройств, имевших место для рассматриваемой профессии (профессиональной группы)..

Достаточный уровень представительности сегмента регионального рынка труда, контролируемого СЗ, позволяет оценивать по данным СЗ наличие и уровень дефицита кадров по отдельным профессиям и профессиональным группам для рынка труда Санкт-Петербурга.

3.5.1. Оценки для укрупненных профессиональных групп

Анализ ежеквартальных данных об общем объеме и структуре вакансий, представленных работодателями в СЗ (региональный банк вакансий – РБВ) показывает, что ежеквартально в РБВ содержится свыше 37 тыс. вакансий по профессиям НПО при годовом объеме замещения рабочих мест по указанным профессиям около 280 тыс. Из этих вакансий свыше 28 тыс. предлагается с зарплатой более 1 прожиточного минимума (официальный прожиточный минимум для трудоспособ-

¹⁷ Без учета трудоустройств на временные рабочие места (летняя практика молодежи и т.п.)

ного населения), свыше 20 тыс. и 8 тыс. – с зарплатой выше соответственно двух и трех прожиточных минимумов.

	Всего	>ПМ	>2ПМ	>3ПМ
Заявленный спрос по укрупненным ПГ НПО, чел., в том числе:	37136	28258	20468	8425
3 Технические служащие	1431	767	289	39
4 Квалифицированные рабочие отраслевых профессий	18659	12868	8622	3556
5 Квалифицированные рабочие сквозных профессий	17046	14623	11557	4830
Количество вакансий на 1 трудоустройство по укрупненным ПГ НПО	Всего	>ПМ	>2ПМ	>3ПМ
3 Технические служащие	1,3	0,7	0,3	0,0
4 Квалифицированные рабочие отраслевых профессий	3,6	2,6	1,7	0,7
5 Квалифицированные рабочие сквозных профессий	5,7	4,9	3,9	1,6

Таким образом, ежеквартальный объем вакансий по профессиям НПО и с зарплатой выше двух прожиточных минимумов превосходит годовой выпуск всей городской системы НПО. Эти позиции являются дефицитными для обеих укрупненных профессиональных групп квалифицированных рабочих. При этом, для квалифицированных рабочих сквозных профессий лишь замещается лишь одна четверть вакансий. Особое внимание следует обратить, что для этой профессиональной группы не хватает кадров для замещения всех вакансий даже с зарплатой выше трех прожиточных минимумов – из 16 вакансий замещаются лишь 10.

3.5.2. Оценки для отдельных профессиональных групп

Данные о наиболее «перспективных» с точки зрения предложения работодателей профессии приведены в двух следующих таблицах.

Количество вакансий на 1 трудоустройство для сегмента СЗ по отдельным профгруппам НПО	Всего	> ПМ	>2 ПМ	>3 ПМ
Квалифицированные рабочие отраслевых профессий				
34 Строители отделочники	6,2	5,2	4,2	1,7
35 Строители	14,2	11,8	9,7	6,0
36 Монтажники	19,0	17,3	13,7	8,0
37 Профессии пищевой промышленности	4,3	3,6	2,4	0,6
38 Профессии транспорта	3,8	3,0	2,3	1,2
39 Профессии легкой промышленности	5,1	4,1	2,7	0,4
45 Профессии металлургии	8,8	7,7	6,3	2,6
46 Профессии радиоэлектронной промышленности	5,7	4,8	3,8	0,2
47 Профессии полиграфического производства	4,3	3,5	1,8	0,6
Квалифицированные рабочие сквозных профессий				
50 Станочники по металлу	12,7	11,4	10,4	4,9
51 Слесари, выпускающие продукцию	14,7	13,1	11,9	5,1
52 Слесари-ремонтники	12,9	10,9	8,5	2,7
53 Наладчики-операторы	4,3	3,7	2,7	1,0
54 Электромонтеры и др.	12,5	10,6	7,8	2,1
55 Машинисты-мотористы	10,3	9,3	8,0	4,9
56 Газоэлектросварщики	10,0	9,1	8,1	4,9

Количество вакансий для сегмента С3 по отдельным профгруппам НПО, чел.	Всего	> ПМ	>2 ПМ	>3 ПМ
Квалифицированные рабочие отраслевых профессий				
34 Строители отделочники	1507	1265	1019	415
35 Строители	1361	1129	932	574
36 Монтажники	1255	1141	905	530
37 Профессии пищевой промышленности	271	226	149	40
38 Профессии транспорта	2998	2352	1846	973
39 Профессии легкой промышленности	1455	1155	780	102
45 Профессии металлургии	301	264	214	90
46 Профессии радиоэлектронной промышленности	230	193	153	9
47 Профессии полиграфического производства	215	177	94	33
Квалифицированные рабочие сквозных профессий				
50 Станочники по металлу	2397	2159	1967	924
51 Слесари, выпускающие продукцию	400	356	324	142
52 Слесари-ремонтники	3918	3326	2579	820
53 Наладчики-операторы	1000	872	637	224
54 Электромонтеры и др.	1955	1645	1201	325
55 Машинисты-мотористы	960	867	748	446
56 Газоэлектросварщики	1715	1553	1387	840
По всем выделенным ПГ	21938	18680	14935	6487

Согласно приведенным выше данным рейтинг профессий возглавляют две отраслевые профессии строителей, а затем идут четыре сквозные профессии квалифицированных рабочих. При этом незаполненными остаются вакансии всех сквозных профессий, кроме одной – наладчиков-операторов.

Количество вакансий на 1 трудоустройство для отдельных профгрупп НПО с низким рейтингом	Всего	> ПМ	>2 ПМ	>3 ПМ
40 Профессии бытового обслуживания	2,9	0,9	0,3	0,1
41 Профессии торговли	2,4	1,8	0,9	0,2
42 Профессии общепита	5,5	3,1	1,3	0,3
43 Профессии связи	5,5	4,1	2,5	1,0
44 Профессии ЖКХ	0,7	0,1	0,1	0,0

Из последней таблицы следует подтверждение хорошо известного факта – профессия специалиста ЖКХ не является конкурентно способной на рынке труда. Одна из главных причин – низкий уровень зарплат. При этом остаются незамещенными даже вакансии (8 ед.) с зарплатой выше трех прожиточных минимумов. Наиболее правдоподобная причина этого – несоответствие требований работодателя качеству рабочей силы.

Объем и структура приема учреждениями НПО на 2003-2005 гг. регламентируется постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 24 октября 2002 года №56, в котором указаны объемы приема по конкретным профессиям НПО.

Согласно используемой классификации профессии НПО являются интегрированными. Каждая профессия НПО объединяет ряд профессий «Общероссийского

классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов» (ОКПР). Целью такой интеграции является (в соответствии с Дополнениями к приказу Минобразования России от 06.01.2000 №7) расширение профиля подготовки выпускников учреждений начального профессионального образования, повышение социальной защищенности работников квалифицированного труда в условиях рыночных экономических отношений.

Основанием для объединения профессий ОКПР в интегрированную профессию НПО служит близость («родственность»¹⁸) технико-технологических параметров, трудовых функций, либо обоих этих признаков. Такое объединение упрощает подготовку специалистов в соответствии с квалификационной структурой, установленной «Основными положениями государственного образовательного стандарта начального профессионального образования» (ОСТ 9ПО 01.01-93).

Таким образом, рассматриваемая классификация ориентирована на систему образовательных стандартов, активно разрабатываемую в последнее время. Однако в рамках этого подхода становится затруднительным учет требований работодателей, предъявляемых к квалификации работника. Возникает и более общий вопрос, насколько такой подход учитывает системе требований работодателей, и в частности, систему профессиональных стандартов, о необходимости разработки которой идет речь на протяжении последних восьми лет. О важности внедрения системы профессиональных стандартов, адекватной уровню развития экономики, для регулирования рынка труда и подготовки кадров свидетельствует также опыт стран с развитой рыночной экономикой.

Отметим в качестве примера, что очень незначительную часть перечня занимают профессии, общие для всех отраслей экономики («сквозные» профессии). Большинство «сквозных» профессий разнесено по разным отраслям. Отраслевой (а не технологический) принцип является доминирующим.

Например профессия НПО «Кондитер сахаристых изделий» включает в себя профессию ОКПР «Машинист расфасовочно-упаковочных машин», явно являющуюся «сквозной». В Перечне же профессий НПО она в итоге отнесена к «Профессиям пищевой промышленности».

Такие ситуации, например, негативно проявляются при работе с РБВ при трудоустройстве выпускников системы НПО: база выпускников учреждений НПО построена по кодам профессий из Перечня профессий НПО, а РБВ, с помощью которого работодатели осуществляют поиск работников, – по кодам из ОКПР.

Еще одним следствием является и то, что структура заказа на подготовку кадров (заложенная в Постановление Правительства № 56) слабо согласуется с требованиями регионального рынка труда даже в настоящий период.

Решение указанных проблем может быть получено только с помощью «системных» экономических (рыночных) механизмов в рамках партнерских отношений следующих сторон: КЭРППиТ, Комитет по образованию (возможно, с привлечением Комитета по науке и высшей школы), СЗ, ТПП (и ее территориальных органов), Союзов промышленников и предпринимателей (именно институтов работодателей, а не отдельных их представителей), Петербургкомстат. Последний необходим в связи с разработкой специальных информационных стандартов, обеспечивающих процесс планирования деятельности учреждений НПО и формирования государственного заказа по подготовке специалистов по профессиям НПО.

¹⁸ Дополнения к приказу Минобразования России от 06.01.2000 №7

4. ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ И НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ БАЗЫ ФОРМИРОВАНИЯ ГОСЗАКАЗА НА ОБУЧЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ В УЧРЕЖДЕНИЯХ НПО

4.1. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ¹⁹

4.1.1. Образовательные стандарты

Законодательством Российской Федерации определено, что:

- в Российской Федерации устанавливаются государственные образовательные стандарты, включающие федеральный и национально-региональный компоненты;
- федеральные компоненты государственных образовательных стандартов определяют в обязательном порядке обязательный минимум содержания основных образовательных программ, максимальный объем учебной нагрузки обучающихся, требования к уровню подготовки выпускников;
- национально-региональные компоненты государственных образовательных стандартов устанавливаются субъектами Российской Федерации в лице их органов государственной власти.

Разработка федеральных компонентов государственных образовательных стандартов начального профессионального образования осуществляется на конкурсной основе. Конкурс проводится Министерством образования Российской Федерации.

Федеральные компоненты государственных образовательных стандартов в части начального профессионального образования утверждаются Министерством образования Российской Федерации.

Для усиления роли региональных методических органов начального профессионального образования на их базе приказом Минобразования России от 09.01.98 N 25 создано одиннадцать Учебно-методических объединений начального профессионального образования (УМО НПО), в задачу которых входит разработка содержания образовательных стандартов, комплексного учебно-методического обеспечения, координация деятельности учебно-методических органов субъектов Российской Федерации.

Практика введения в действие государственных образовательных стандартов показывает, что они служат основой перехода на новое содержание начального профессионального образования, обеспечивают единое образовательное пространство и реализацию требований к профессиональному образованию соответствующего уровня. Вместе с тем отсутствие механизма мониторинга введения образовательных стандартов не позволяет вести системный контроль качества начального профессионального образования, своевременно адаптировать образовательные стандарты к изменяющимся потребностям работодателей. Существующая система лицензирования, аттестации и аккредитации не обеспечивает в полной мере мотивацию учреждений начального профессионального образования к введению в действие образовательных стандартов.

¹⁹ Перечень используемых нормативно-правовых и законодательных актов приведен в разделе 4.4.

Введение в действие государственных образовательных стандартов по ряду новых профессий сдерживается отставанием их программно-методического обеспечения.

4.1.2. Учреждения НПО. Задачи и финансирование

Главной задачей учреждения начального профессионального образования является создание необходимых условий для удовлетворения потребности личности в получении начального профессионального образования, конкретной профессии (специальности) соответствующего уровня квалификации с возможностью повышения общего образовательного уровня обучающихся, не имеющих среднего (полного) общего образования, а также ускоренного приобретения трудовых навыков для выполнения определенной работы или группы работ.

Профессиональное училище является основным типом учреждения начального профессионального образования, в котором осуществляется наиболее массовая подготовка квалифицированных кадров рабочих и служащих. На базе профессионального училища может осуществляться разработка и внедрение передовых методик в области начального профессионального образования по соответствующему профилю подготовки квалифицированных кадров, обеспечивающих высокий уровень профессионального образования и профессиональной подготовки, удовлетворяющих запросы личности и производства.

Профессиональный лицей - центр непрерывного профессионального образования (технический, строительный, коммерческий, агролицей и т.п.) осуществляет реализацию интегрированных образовательных программ начального и среднего профессионального образования, обеспечивающих приобретение обучающимися конкретной профессии повышенного уровня квалификации с возможностью получения, в необходимых случаях, среднего профессионального образования. Данный тип учреждения начального профессионального образования является опорным центром развития начального профессионального образования, на базе которого могут проводиться научные исследования по совершенствованию содержания образовательного процесса, учебно-программной документации, обеспечивающих подготовку конкурентоспособных кадров в условиях рыночных отношений.

Учебно-курсовой комбинат (пункт), учебно-производственный центр, техническая школа (горно-механическая, мореходная, лесотехническая и др.), вечернее (сменное) учреждение начального профессионального образования осуществляют реализацию образовательных программ переподготовки, повышения квалификации рабочих и специалистов, а также подготовки рабочих и специалистов соответствующего уровня квалификации по ускоренной форме обучения.

Учреждение начального профессионального образования самостоятельно формирует контингент обучающихся в пределах оговоренной лицензией квоты, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации, осуществляет образовательный процесс в соответствии с его Уставом, лицензией и свидетельством об аккредитации.

Финансирование учреждения начального профессионального образования осуществляется на основе государственных и местных нормативов финансирования, определяемых в расчете на одного обучающегося, с учетом минимального размера выделяемых государством средств на нужды образования и индексации этих средств в соответствии с темпами инфляции.

Деятельность учреждения начального профессионального образования финансируется его учредителем в соответствии с договором между ними. По согла-

шению между учредителем и образовательным учреждением последнее может функционировать на условиях самофинансирования.

Учреждение начального профессионального образования независимо от его организационно-правовой формы может привлекать в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, дополнительные финансовые, в том числе валютные ресурсы, за счет предоставления платных образовательных услуг, а также за счет добровольных пожертвований и целевых взносов юридических и физических лиц, в том числе и зарубежных.

Привлечение учреждением начального профессионального образования дополнительных средств не влечет за собой снижения нормативов или абсолютных размеров его финансирования из бюджета учредителя.

4.2. РЕГИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

Регулярно года формируется «Заказ на подготовку кадров квалифицированных рабочих и служащих в учреждениях начального профессионального образования Санкт-Петербурга», оформленный как Приложение к постановлению Правительства Санкт-Петербурга. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 04.10.2000 N 751 "О национальной доктрине образования в Российской Федерации", в целях осуществления государственной политики в области начального профессионального образования, реализации прав молодежи на получение бесплатного начального профессионального образования, эффективного использования потенциала системы профессионального образования в подготовке и переподготовке кадров рабочих и служащих с учетом потребностей рынка труда в Санкт-Петербурге.

В целях формирования сбалансированной сети образовательных учреждений Санкт-Петербурга Комитет по образованию регулярно издает распоряжения «Об утверждении планово-производственных показателей контингента обучающихся образовательных учреждений, подчиненных Комитету по образованию».

Комитет по образованию:

- утверждает расчетные показатели по контрольным цифрам приема молодежи и расчетные показатели выпуска квалифицированных рабочих и специалистов по учреждениям начального профессионального образования Санкт-Петербурга за счет бюджетных средств;
- производит финансирование государственных образовательных учреждений начального профессионального образования Санкт-Петербурга (Управление финансово-экономического обеспечения);
- распределяет контрольные цифры приема по профессиям и специальностям, уровням начального и среднего профессионального образования (Отдел профессионального образования).

Руководители государственных образовательных учреждений начального профессионального образования Санкт-Петербурга обеспечивают выполнение контрольных цифр приема молодежи и выпуска квалифицированных рабочих и специалистов с настоящим распоряжением Комитета по образованию.

Комитет по образованию осуществляет контроль за выполнением распоряжения (Управление учебно-профессиональной деятельности образовательных учреждений).

4.3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ ЗАНЯТОСТИ И ОБРАЗОВАНИЯ

Основное взаимодействие Минтруда России и Минобразования России направлено на повышение эффективности профессионального образования по формированию кадрового потенциала, повышение качества рабочей силы, обеспечение эффективной занятости населения. Реализуются экономические, социальные, образовательные, психолого-педагогические и другие составляющие совместной деятельности.

Осуществляется реализация Межведомственной программы содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников образовательных учреждений профессионального образования, в рамках которой создаются центры по содействию трудоустройству выпускников образовательных учреждений профессионального образования.

Продолжается реализация Концепции модернизации российского образования на период до 2010 года, одной из целей и задач которой является гармонизация структуры и содержания общего и профессионального образования с требованиями рыночной экономики. Начата работа по реализации Концепции действий на рынке труда на 2003-2005 годы, основной целью которой является определение ключевых проблем рынка труда Российской Федерации и осуществление комплекса мер экономического, правового и административно-управленческого характера, направленных на развитие системы управления рынком труда, повышение социально-экономической эффективности реструктуризации экономики, производительности труда и развитие продуктивной занятости населения.

Постоянно осуществляется совместная деятельность Минтруда России и Минобразования России в области разработки и совершенствования нормативных правовых актов, в ходе которой были подготовлены проекты нормативных правовых актов по обеспечению развития начального профессионального образования.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 1 ноября 1999 г. № 1212 «О развитии единой системы классификации и кодирования технико-экономической и социальной информации» Минобразованием России разработан и согласован с Минтрудом России и другими заинтересованными министерствами и ведомствами проект нового Общероссийского классификатора специальностей по образованию (ОКСО), который внесен в Госстандарт России на утверждение.

В соответствии с Программой социально-экономического развития Российской Федерации на среднесрочную перспективу (2002-2004 годы), утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2001 г. № 910-р), Минтрудом России осуществляется разработка концепции нового Общероссийского классификатора профессий в соответствии со структурными изменениями, происходящими на рынке труда, с учетом международного опыта регулирования рынка труда.

С целью обеспечения работы по профессиональной ориентации молодежи, оказания ей помощи в профессиональном самоопределении внесены изменения и дополнения в Закон Российской Федерации «О занятости населения Российской Федерации», на основании которых все граждане получили право на бесплатное получение профориентационных услуг.

В целях реализации государственной политики по повышению качества рабочей силы разрабатывается методология и методика формирования профессиональных стандартов в Российской Федерации, соответствующая международным нормам.

Осуществляется взаимодействие научно-исследовательских (научно-методических) учреждений Минтруда России и Минобразования России в части координации работ по научной поддержке совершенствования профессионального образования всех уровней, повышения качества трудовых ресурсов.

Реализован ряд проектов, направленных на повышение эффективности профессионального обучения и профессиональной ориентации безработных граждан и молодежи: внедряются технологии дистанционного и модульного обучения; разработаны мультимедийные обучающие программы по профессиям и специальностям, наиболее востребованным на региональных рынках труда; созданы учебно-методические и нормативно-методические основы обучения основам предпринимательской деятельности и поддержки создаваемых структур малого бизнеса; разрабатывается модель инновационного многопрофильного профессионального учреждения интегрированного типа для обучения молодежи и безработных граждан.

В области реализации Концепции модернизации российского образования на период до 2010 года перед Минтрудом России и Минобразованием России стоят следующие задачи:

- отработка системной координации программ подготовки специалистов в образовательных учреждениях профессионального образования с прогнозными показателями рынка труда;
- создание системы постоянного мониторинга и прогноза потребностей рынка труда в профессионально-квалификационном разрезе с динамикой видоизменений требований по профессиям как основы для согласования объемов и профилей подготовки квалифицированных кадров всех уровней образования;
- доведение до сведения населения через средства массовой информации результатов прогнозирования потребностей рынка труда, а также рейтингов образовательных учреждений профессионального образования;
- совершенствование системы финансирования образовательных учреждений профессионального образования путем введения порядка выделения им средств государственного бюджета на конкурсной основе в зависимости от качества и востребованности подготавливаемых в них кадров рабочих и специалистов, с одновременным созданием эффективной системы содействия трудоустройству выпускников названных учреждений;
- разработка и организация функционирования механизма создания современных квалификационных требований (стандартов профессиональной деятельности) на основе разработанной методологии для различных категорий работников как базы для проектирования профессиональной составляющей государственных образовательных стандартов;
- гармонизация действующего Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий (ЕТКС) с динамично изменяющимися требованиями рыночной экономики, международными требованиями в области квалификации по профессиям, создаваемыми стандартами профессиональной деятельности (профессиональными стандартами);
- формирование государственной системы профессиональной ориентации населения и, прежде всего, учащихся общеобразовательных учреждений;

- осуществление системы мер, направленных на социально-профессиональную адаптацию выпускников образовательных учреждений профессионального образования;
- развитие образования взрослых, как неотъемлемой части непрерывного профессионального образования граждан, использование для переподготовки высвобождаемых граждан образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования.

Для достижения этих целей предполагается дальнейшее развитие нормативной правовой базы в области занятости и образования, совместное решение стоящих перед Минтрудом России и Минобразованием России задач на основе программно-целевого подхода, совершенствование деловых связей между региональными органами управления образованием и территориальными органами Минтруда России по вопросам занятости населения.

В частности одним из решений совместного заседания коллегий Минобразования и Минтруда 19.11.2003 года было:

Рекомендовать территориальным органам Минтруда России по вопросам занятости населения, органам управления образованием и учреждениям профессионального образования:

- Предусматривать в региональных программах содействия занятости населения мероприятия по реализации программ содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников образовательных учреждений профессионального образования.
- Осуществлять мониторинг спроса на квалифицированную рабочую силу в профессионально-квалификационном разрезе с целью построения прогноза потребности и формирования заказа на подготовку специалистов со средним и высшим профессиональным образованием.
- Обеспечить создание и развитие банков вакансий для выпускников учреждений профессионального образования, предоставление необходимой информации образовательным учреждениям профессионального образования и содействие трудоустройству их выпускников, вступающих на рынок труда впервые. Организовать межрегиональный обмен банками вакансий.
- Разработать предложения по формированию механизма профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных учреждений при переходе к профильному обучению, сопровождению профессиональной карьеры учащихся учебных заведений профессионального образования.

4.4. АННОТИРОВАННЫЙ УКАЗАТЕЛЬ ЗАКОНАДАТЕЛЬНЫХ И НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 13.01.1996 года N 12-ФЗ «Об образовании»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ от 5 июня 1994 года N 650 «Об утверждении Типового положения об учреждении начального профессионального образования (с изменениями на 23 декабря 2002 года)»

Типы учреждений НПО Организация учебного процесса: часовая учебная нагрузка (п.22), нормативы бюджетного финансирования (п.25), льготы (пп. 39,40), управление, порядок финансирования (гл.6)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ от 28 февраля 1994 N 174 «Об утверждении порядка разработки, утверждения и введения в действие федеральных компонентов государственных образовательных стандартов начального общего, основного общего, среднего (полного) общего и начального профессионального образования»

Федеральные компоненты государственных образовательных стандартов в части НПО утверждаются МинобрРФ.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 1.08.96 № ФЗ-107 «О компенсационных выплатах на питание обучающихся в государственных, муниципальных общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального профессионального и среднего профессионального образования»

Определяет размер компенсационных выплат на питание; за счет каких бюджетов производятся выплаты.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ от 4 октября 2000 года N 751 «О национальной доктрине образования в Российской Федерации»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ от 8 декабря 1999 года № 1362 «Об утверждении перечня профессий начального профессионального образования»

Отменяет постановление Правительства РФ от 23 апреля 1994 г. №384.

Устанавливает перечень профессий НПО

ПРИКАЗ Минобр РФ от 24 февраля 2004 года N 838 «О контрольных цифрах приема молодежи в государственные образовательные учреждения профессионального образования Российской Федерации в 2004 году»

Приложение № 26 - контрольные цифры приема молодежи в 2004г в государственные образовательные учреждения Минобр России, реализующие подготовку по программам НПО.

ПРИКАЗ Минобра РФ От 9 марта 2004 года № 1161 «О совершенствовании системы начального профессионального образования»

О проведении мониторинга потребности в педагогических кадрах. Срок – июль 2004г.; о разработке предложений по государственно-общественному управлению образовательными учреждениями НПО; о разработке методических рекомендаций по организации в 2005-2007гг эксперимента по апробации механизма финансирования образовательных учреждений НПО с учетом итогов трудоустройства их выпускников; о разработке нового поколения государственных образовательных стандартов НПО. Срок – 2004г.

РЕШЕНИЕ КОЛЛЕГИИ Министерства образования РФ от 8 июня 1999 года N 13/1 «О введении в действие Государственных образовательных стандартов начального профессионального образования»

РЕШЕНИЕ КОЛЛЕГИИ Минтруда РФ и Министерства образования РФ от 19 ноября 2003 года N 7/18 «О ходе реализации Договора о сотрудничестве между Министерством образования РФ и Министерством труда и социального развития РФ на 2000-2005 годы по развитию непрерывного профессионального образования»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА от 24 октября 2002 года N 56 «О плане мероприятий по развитию системы начального профессионального образования в Санкт-Петербурге на 2002-2005 годы»

Основано на Постановление Правительства РФ от 04.10.2000 № 751О национальной доктрине...».

Отменяет Постановление Правительства СПб от 20.04.98 № 14 «О программе реформирования системы НПО в СПб на 1998-2001гг».

Заказ на подготовку кадров квалифицированных рабочих и служащих в учреждениях НПО СПб на 2003-2005гг»

ЗАКОН СПб от 25.11.2002г. №563-58 «Об образовательных учреждениях начального профессионального образования, создаваемых органами государственной власти СПб»

Порядок создания образовательных учреждений; особенности финансирования и деятельности образовательного учреждения.

Региональные нормативы финансирования не приняты.

РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА от 24 февраля 2004 года N 17-рп «Об основных мероприятиях по развитию системы среднего профессионального образования Санкт-Петербурга на 2004-2007 годы»

РАСПОРЯЖЕНИЕ КОМИТЕТА ПО ОБРАЗОВАНИЮ Администрации СПб от 30 июня 2003 года N 29-р «Об утверждении планово-производственных показателей контингента обучающихся образовательных учреждений, подчиненных Комитету по образованию, на 2003/2004 и 2004/2005 учебные годы»

П.1.1 «Для образовательных учреждений НПО, обучающихся несовершеннолетних, содержащихся в учреждениях ГУИН». Приложение 1.

РАСПОРЯЖЕНИЕ КОМИТЕТА ПО ОБРАЗОВАНИЮ Администрации СПб от 16 апреля 2003 года N 15-р «О контрольных цифрах приема молодежи и расчетных показателях выпуска квалифицированных рабочих и специалистов по учреждениям начального профессионального образования Санкт-Петербурга на 2003 год»

Контрольные показатели по приему и выпуску по каждому образовательному учреждению НПО СПб на 2003г. (на 2004г. см. распоряжение от 11.05.2004 №200-р)

РАСПОРЯЖЕНИЕ КОМИТЕТА ПО ОБРАЗОВАНИЮ От 25 ноября 2003 года № 52-р «О питании в образовательных учреждениях начального и среднего проф.образования СПб, подведомственных Комитету по образованию»

Бесплатное питание в размере 16 руб, с 01.01.2004.

Категории, обеспечиваемые бесплатным питанием. Порядок организации бесплатного питания. Форма заявления, Примерные варианты сухого пайка.

РАСПОРЯЖЕНИЕ КОМИТЕТА ПО ОБРАЗОВАНИЮ от 25 ноября 2003 года № 51-р «О стипендиальном обеспечении обучающихся в образовательных учреждениях НПО, подведомственных Комитету по образованию СПб»

С 01.01.2004 стипендии 140 руб, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – 210 руб.

Примерное положение о стипендиальном обеспечении обучающихся

РАСПОРЯЖЕНИЕ КОМИТЕТА ПО ОБРАЗОВАНИЮ Администрации СПб от 9 июня 2003 года N 24-р «О распределении контрольных цифр приема молодежи по профессиям и специальностям, уровням начального профессионального образования и профессиональной подготовки по учреждениям начального профессионального образования, подведомственным Комитету по образованию Санкт-Петербурга, на 2003 год»

РАСПОРЯЖЕНИЕ КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ Администрации СПб от 10 июня 2003 года N 25-р «О распределении контрольных цифр приема молодежи по профессиям и специальностям среднего и начального профессионального образования в учреждениях среднего профессионального образования, подведомственным Комитету по образованию Санкт-Петербурга, на 2003 год»

РАСПОРЯЖЕНИЕ КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ Администрации СПб от 5 июня 2001 года N 32-р «О порядке приема в государственные учреждения начального профессионального образования Санкт-Петербурга (с изменениями на 9 июня 2003 года)»

Положение о порядке приема в государственные образовательные учреждения НПО. Комитета по образованию Администрации СПб. Общие вопросы

ПРИКАЗ КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ Администрации СПб от 27 мая 2003 года N 846 «О профессиональной подготовке молодежи, не имеющей основного общего образования, в учреждениях начального профессионального образования Санкт-Петербурга»