

## **Меморандум кадровой комиссии НИУ ВШЭ СПб о перспективах кадрового развития профессорско-преподавательского состава**

### **Основные тезисы**

Критерии прохождения конкурса ППС последовательно ужесточаются. С 2020 года, только доценты и профессора, сравнимые по публикационной активности с получателями надбавки 3го уровня, смогут пройти конкурс. В сравнимых с НИУ ВШЭ СПб по качеству образования и репутации вузах нет подобных барьеров на пути конкурса и кадрового роста.

Вместе с тем, зарплата в кампусе оказывается на неоправданно низком уровне в сравнении с предложениями на рынке труда даже в Санкт-Петербурге, не говоря о работе за рубежом. Разница между условиями работы специалистов национального и международного конкурса очень велика – НИУ ВШЭ тем самым задает внутри университета очень высокие стандарты.

С введением надбавок за преподавание на английском языке и надбавки по результатам СОП, суммы общих средних выплат выросли, но все равно остаются ниже, чем у конкурентов. Преподавательская нагрузка в НИУ ВШЭ СПб часто существенно выше, чем у конкурентов, например, в СПбГУ, где некоторых случаях она может быть в два раза меньше.

При этом у важных для кампуса преподавателей, например, специалистов по статистике или эконометрике, есть возможности альтернативного трудоустройства в сфере бизнес-аналитики, что уже приводит к оттоку преподавателей из департаментов, где такие специалисты работают.

Все это создает систему сигналов и стимулов крайне неблагоприятных для кадрового развития. В условиях растущих требований к ППС и растущей организационной (бюрократической) активности, усложняющей жизнь ППС, мы ожидаем негативного развития кадровой ситуации в НИУ ВШЭ СПб.

### **Примеры и пояснения**

Для экономистов и менеджеров основными конкурентами для кампуса являются ВШМ СПбГУ, Экономический факультет СПбГУ, и СПбГЭУ. В будущем, в связи с ориентацией на создание бизнес-школы, сравнение с ВШМ станет ещё более насущным.

В ВШМ за академический час на бакалавриате платят 800 руб, за лекции 1200. На магистерских программах за час семинаров/лекций платят 1600 / 1800 руб соответственно, а при преподавании по-английски 2500 р. за час. Договор ГПХ оплачивается в тех же суммах. Нагрузка доцента составляет 200 часов в год, профессора - 160 часов в год, свободное время дает возможность публиковаться. Есть премии за публикации до 1 млн. руб. разово (сравнимо с надбавкой 3го уровня за Q2), плюс бонусы, плюс до 300 тыс. в год на поездки и исследования. Разрыв между нами и ВШМ делает НИУ ВШЭ СПб непривлекательным местом работы.

На экономическом факультете СПбГУ номинальная ставка доцента примерно 29 тысяч. Но на практике со всеми надбавками и премиями, которые, конечно, зависят от руководства факультета, ежемесячная зарплата достигает 60-80 тысяч без публикаций в Q1-Q2 или преподавания на английском. Нагрузка доцента определяется индивидуально, нормальной считается вилка 250-500 аудиторных часов в год. В департаменте экономики есть совместитель (0.5 ставки + небольшое число часов по ГПХ), который преподаёт больше часов, чем на полную ставку в СПбГУ.

Быстро теряющий репутацию СПбГЭУ, тем не менее, остается конкурентом в определенном сегменте рынка академического труда просто потому, что задает на рынке стандарты оплаты. Доценты имеют базовый оклад + региональный коэффициент + надбавка за степень, что дает минимальную оплату 40 тысяч рублей в месяц. Сверх этого из общевузовского, факультетского и кафедрального фондов надбавок за разные дополнительные активности или чтение курсов на «важных» программах (например, совместный двойной диплом) выплачиваются надбавки до 25-30 тысяч рублей. Для профессора зарплата складывается из минимальной оплаты в 50 тысяч и по сумме баллов за активности набирается надбавка в 30-40 тысяч ежемесячно. Итого, доцент может иметь зарплату в 60-70 тысяч и профессор – 80-90 тысяч рублей.

Привлекательная занятость в сфере бизнеса есть для преподавателей, владеющих современными статистическими методами. Начальные зарплаты 60-70 тысяч для рядовых, 120-150 тысяч для хорошо владеющих методами преподавателей. Сотрудники с несколькими годами стажа и важными компетенциями в аналитике могут рассчитывать на 300 тысяч в месяц.

Для гуманитариев и ученых социально-политического профиля основными альтернативными работодателями служат факультеты СПбГУ, в том числе, Смольный институт, и Европейский университет. В СПбГУ доцент получает 40-50, а нередко и больше, профессор 60-70 тысяч и больше. Это достигается за счет надбавок, которые назначаются руководством – система таких надбавок не прозрачна, но не связана с публикациями и не требует от сотрудника особенных усилий. Доценты и профессора, преподающие на английском, получают не менее 60 тысяч. В Смольном институте доценты получают от 40 до 120 тысяч, профессора от 45 до 145 тысяч. В Европейском университете доцент получает 70 тысяч, а профессор – 90 тысяч, не учитывая отдельных существенно более высокооплачиваемых профессур. При этом преподавательская нагрузка в ЕУ в несколько раз меньше, чем в НИУ ВШЭ СПб.