Приложение 2

к протоколу ученого совета

НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург

от 22.10.2015 № 8.3.1.8-07/9/15

**План мероприятий по кадровому развитию**

**НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург на 2015-2016 уч. год.**

| **№** | **Измеряемые показатели деятельности** | **Ед.изм.** | **2014-2015**  **уч. год** | **2015-2016**  **уч. год** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в численности НПР, включая российских граждан – обладателей степени PhD зарубежных университетов | % | 2,6 | 5,2 |
| 2. | Количество ставок научно-педагогический работников (НПР) | ставки | 365 | 352 |
| 3. | Отношение количества студентов на 1 ставку ППС | ед. | 8,4 | 10,8 |

| **№** | **Мероприятие** | **Ответственный** | **Срок выполнения** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. **Международный рекрутинг** | | | |
|  | Подготовка, сбор и систематизация заявок структурных подразделений НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург на привлечение международных специалистов | Отдел кадров,  факультеты | До 15 сентября |
|  | Утверждение плана международного рекрутинга на предстоящий учебный год | Директор | Сентябрь |
|  | Передача утвержденного плана международного рекрутинга в НИУ ВШЭ | Заместитель директора | До 15 октября |
|  | Запрос документов, необходимых для оформления трудовых договоров | Департаменты,  Отдел кадров | Май-июнь |
|  | Подготовка проектов трудовых договоров с международными специалистами | Управление персонала НИУ ВШЭ  Отдел кадров НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург | Июнь-июль |
|  | Организация визовой поддержки, оформления разрешения на работу и переезда международных специалистов - иностранных граждан | НИУ ВШЭ | Май – август |
|  | Оформление трудовых отношений с международными специалистами в соответствии с установленным в НИУ ВШЭ порядком | Отдел кадров | Конец июня-август |
|  | Организация адаптационного семинара | Отдел кадров | сентябрь |
| 1. **Конкурс ППС** | | | |
|  | Организация и проведения зимнего конкурса ППС | Кадровая комиссия,  Отдел кадров | Ноябрь – февраль |
|  | Организация и проведение летнего конкурса ППС | Кадровая комиссия,  Отдел кадров | март – июнь |
|  | Организация адаптационного семинара | Отдел кадров | Сентябрь |
| 1. **Переход на единый контракт** | | | |
|  | Разработка плана перехода на единый контракт | Отдел кадров | Октябрь 2015 |
|  | Презентация концепции единого контракта на ученом совете | Заместитель директора | Октябрь 2015 |
|  | Реализация плана по переходу на единый контракт | Отдел кадров | В соответствии с утвержденным планом |
| 1. **Специальная оценка условий труда** | | | |
|  | Проведение специальной оценки условий труда | Отдел кадров | Январь – июль |
| 1. **Повышение квалификации** | | | |
|  | Подготовка, сбор и систематизация заявок структурных подразделений НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург на повышение квалификации | Отдел кадров,  факультеты | До 15 ноября |
|  | Утверждение плана по повышению квалификации | Директор  Кадровая комиссия | ноябрь |
|  | Реализация утвержденного плана по повышению квалификации | Заместитель директора | ноябрь-июнь |
| 1. **Оценка административно-управленческих подразделений** | | | |
|  | Подготовка, сбор и систематизация оценок структурных подразделений НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург по предоставлению ими сервисов и ориентированности на запросы текущей деятельности | Кадровая комиссия | Январь – июль |
| 1. **Кадровый резерв** | | | |
|  | Разработка требований к портфолио кандидатов в группу высокого профессионального потенциала (кадрового резерва) с учетом плана подготовки публикаций | Центр науки и академического развития | декабрь |
|  | Проведение ретроспективного анализа деятельности группы высокого профессионального потенциала (кадрового резерва) с опросом всех выпускников и действующих членов кадрового резерва НИУ ВШЭ - Санкт-Петербург | Центр науки и академического развития | октябрь |
|  | Введение системы учета эффективности кадрового резерва НИУ ВШЭ -Санкт-Петербург с временным лагом | Центр науки и академического развития | январь |
|  | Подготовка плана повышения квалификации членов кадрового резерва в 2016 году, с учетом задач повышения эффективности группы высокого профессионального потенциала в рамках реализации Программы кадрового резерва в НИУ ВШЭ - Санкт-Петербург | Центр науки и академического развития | декабрь |
|  | Проведение стратегической сессии с участием выпускников и действующих членов кадрового резерва НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург | Центр науки и академического развития | ноябрь |
|  | Формирование состава группы кадрового резерва в соответствии с утвержденным Положением о группе высокого профессионального потенциала (кадровом резерве) в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики» | Центр науки и академического развития  Факультеты | До 30 декабря |
|  | Оценка эффективности работы группы высокого профессионального потенциала (кадрового резерва) и подготовка краткого индивидуального отчета о результатах своей образовательной, преподавательской и научно-исследовательской деятельности за год координирующему заместителю директора | Центр науки и академического развития  Группа высокого профессионального потенциала (кадрового резерва) | До 23 октября |
| 1. **Оценка проведения курсов на английском языке** | | | |
|  | Подготовка, сбор и систематизация информации о качестве проведения курсов на английском языке | Учебно-методический отдел,  Центр международного сотрудничества | До 15-го числа после окончания учебного модуля |
|  | Представление отчета о качестве преподавания курсов на английском языке в комиссию по интернационализации и образованию | Учебно-методический отдел | До 20 января  До 30 июня |
|  | Проведение комиссии по интернационализации и образованию для подготовки предложений директору о вознаграждении ППС за чтение курсов на английском языке | Комиссия по интернационализацию и образованию | До 15 февраля  До 15 сентября |